

• वाचले-

- १) जाहीरात क्र.१२४६ वायसीएमएच/७/कावि/२५२/२०१८ दि.२६/०४/२०१८
- २) निवड समितीने शिफारस केलेली निवड व प्रतिक्षा यादी
- ३) आदेश क्र.वायसीएमएच/७/कावि/३०६/२०१८ दिनांक -१९/०५/२०१८ व आदेश क्र.वायसीएमएच/७/कावि/३१३/२०१८ दिनांक-२४/०५/२०१८
- ४) मा.अंति. आयुक्त यांचेकडील दि.०६/०६/२०१८ प्रस्ताव.

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका, पिंपरी-१८
यशवंतराव चव्हाण स्मृति रुग्णालय
क्र.वायसीएमएच/७/कावि/३५०/२०१८
दि.-०६/०६/२०१८.

विषय- यशवंतराव चव्हाण स्मृति रुग्णालयातील एकत्रित मानधनावर तात्पुरत्या स्वरूपात सहा महिनेकरीता विविध पदांवरील प्रतिक्षा यादीतील उमेदवारांना नियुक्ती आदेश देणेबाबत....

आदेश,

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिकेच्या यशवंतराव चव्हाण स्मृति रुग्णालयामध्ये रुग्णाचा वाढता व्याप विचारात घेता सध्या आवश्यक असलेले विविध ९ प्रकारची पदे एकत्रित मानधनावर ६ महिनेकरीता भरणेकामी उपरोक्त १ अन्वये दैनिक वृत्तपत्रात व मनपा वेबसाईटवर जाहीरात प्रसिद्ध करणेत आलेली होती. सदर पदाकरीता आलेले सर्व अर्जांची छाननी करून उमेदवारांच्या लेखी परिक्षा दि.०५/०५/२०१८ व दि.०६/०५/२०१८ रोजी घेण्यात आलेल्या आहेत. दक्षता विभागाने उत्तरपत्रिकांची तपासणी करून दिलेल्या गुणवत्ता यादीनुसार उपरोक्त वाचले क्र.२ अन्वये निवड समितीने गुणवत्ता व आरक्षणानुसार उमेदवारांची निवड व प्रतिक्षा यादी तयार केलेली आहे. निवड समितीने निवड केलेल्या उमेदवारांना उपलब्ध रिक्त जागेवर प्रथम निवड झालेल्या स्टाफनर्स उमेदवारांची आदेश क्र.वायसीएमएच/७/कावि/३०६/२०१८ दि.१९/०५/२०१८ अन्वये व उर्वरीत ब्लडबैंक टेक्निशियन, ब्लडबैंक कौन्सिलर, एम.एस डब्ल्यू, डाटाएंट्री ऑपरेटर, डायलेसिस टेक्निशियन, फर्मासिस्ट, एक्स-रे टेक्निशियन व लॅंब टेक्निशियन या उमेदवारांची आदेश क्र.वायसीएमएच/७/कावि/३१३/२०१८ दि.२४/०५/२०१८ अन्वये तात्पुरत्या स्वरूपात सहा महिनेकालावधीकरीता एकत्रित मानधनावर नियुक्ती करून नियुक्ती आदेश मनपा वेबसाईटवर प्रसिद्ध करणेत आलेले आहेत. नियुक्ती आदेशातील विहित मुदतीत निवड झालेल्या उमेदवारांनी रूजू होणे अपेक्षीत होते. परंतु आज दि.०५/०६/२०१८ अखेर निवड झालेले विविध ९ प्रकारचे पदांपैकी २६ उमेदवार रूजू झालेले नाहीत. अशा रिक्त जागेवर निवड समितीने शिफारस केलेल्या प्रतिक्षा यादीतील उमेदवारांची नियुक्ती करणे आवश्यक आहे.

सबब निवड समितीने सादर केलेल्या निवड यादीनुसार व केलेल्या शिफारशीप्रमाणे सोबत जोडलेल्या प्रपत्र-'अ' मधील उमेदवारांना एकत्रित मानधनावर सहा महिनेकरीता दि.०६/०६/२०१८ ते दि.१८/११/२०१८ अखेर खालील अटी व शर्तीस अधीन राहुन तात्पुरत्या/हंगामी स्वरूपात सहा महिनेकरीता नेमणुक देणेस मी अंति. आयुक्त (१) पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका, पिंपरी-१८ या आदेशान्वये मंजुरी देत आहे. सदर कर्मचा-यांना देण्यात येणारे एकत्रीत मानधन हे सोबतचे प्रपत्र अ मध्ये त्यांच्या नावापुढे दर्शविण्यात आलेले आहे.

अटी व शर्ती –

- १) नियुक्ती कालावधी संपल्यानंतर सेवा समाप्तीबाबत स्वतंत्र आदेश निर्गत केले जाणार नाहीत. प्रस्तृतची मुदत संपल्यानंतर त्याचा या पदावरील नेमणुक संदर्भात कोणत्याही प्रकराचा हक्क व दावा राहणार नाही.
- २) नेमणुक कालावधीत नियुक्ती अधिका-यांच्या नियंत्रणाखाली काम करावे लागेल त्याप्रमाणे त्यांच्या सुचनांचे, निदेशांचे वेळोवेळी पालन करावे लागेल व वेळोवेळी वरीष्ठ सांगतील ती कामे करावी लागतील.
- ३) नेमणुक कालावधी संपण्यापुर्वी नोकरी सोडावयाची झाल्यास त्यांनी एक महीना आगाऊ सुचना द्यावी लागेल. तशी आगाऊ सुचना न दिल्यास त्यांच्याकडून एक महीन्याचा मेहनताना वसुल करण्याचा अधिकार मा.वैद्यकिय अधिक्षक यांना राहील. त्याबाबत कसल्याही प्रकारची तक्रार ऐकून घेतली जाणार नाही.

- ४)नियुक्ती कालावधीत कामकाज असमाधानकारक असल्याचे निर्दशनात आल्यास नियुक्ती कालावधीच्या कोणत्याही स्तरावर त्यांची सेवा समाप्ती करण्याचे अधिकार मा.वैद्यकीय अधिक्षक यांना राहतील.
- ५)स्टाफनर्स यांना ६ महीन्यातुन फक्त ४ दिवस किरकोळ रजा मिळेल आणि ही किरकोळ रजा ज्या त्या महीन्यातच घ्यावी लागेल. अशी रजा संचयीत करून एकव्रीतरित्या घेता येणार नाही. मात्र अपावादात्मक परिस्थितीमध्ये अशा प्रकारे रजा देणेबाबत नियंत्रित अधिकारी यांना शिफारस करता येईल. अन्य कारणास्तव गैरहजेरी विनावेतनी करण्यात येईल. अपावादात्मक परिस्थितीत ही रजा पुढच्या महीन्यात देणेबाबत विभाग प्रमुखांना अधिकार राहतील.
- ६)कितीही दिवस एकव्रीत सेवा झाली तरी वेतनवाढ अथवा अन्य कोणतेही भत्ते देय राहणार नाहीत. तसेच रजा प्रवास भत्ता, सानुग्रह, अनुदान व बोनस देय राहणार नाही.
- ७)नेमणुक कालावधी संपल्यानंतर त्यांना या पदावरील नेमणुक संबंधाने कोणत्याही प्रकारचा हक्क दावा राहणार नाही. अशी सेवा एकुण(Aggregate)कितीही झाली तरी उमेदवारास सेवेत नियमित स्वरूपाची नेमणुक आपोआप मिळणार नाही.
- ८)आवळ्यातुन फक्त एक दिवस रुग्णालयाच्या सोयीनुसार साप्तहिक सुट्री राहील व सार्वजनिक सुट्रीचे /राष्ट्रीय सुट्रीच्या दिवशी म्हणजेच ज्या सुट्रीच्या दिवशी बाह्यरुग्ण विभागाचे कामकाज बंद असते त्यादिवशी सुट्री उपभोगता येईल व सदरची सुट्रीच्या दिवशी बाह्यरुग्ण चालु असेलतर पर्यायी रजा रुग्णालयाच्या सोयीनुसार देता येईल.
- ९)मानधनावरील नेमणुक पुर्णपणे तात्पुरत्या हंगामी स्वरूपाची आहे. त्यामुळे कोणत्याही कायम पदी नेमणुकीच्या हक्क राहणार नाहीव तशी आस्थापनेवर वेतन श्रेणीत नियुक्ती मिळावी म्हणुन निवेदन सादर करणार नाही किंवा तसा बाह्य दबाब आणणार नाही. कोणत्याही मा.न्यायालयात दावा करता येणार नाही.
- १०)सदर स्टाफनर्स यांनी उपस्थितीसाठी बायोमेट्रीक पद्धतीचा वापर करणे व हजेरी मस्टरवरती रोजऱ्या रोज स्वाक्षरी करणे बंधनकारक राहील. हजेरी मस्टरवरती सही व थंम्ब इंप्रेशन करणे बंधनकारक राहील ज्या दिवसाचा थंम्ब नसेल त्या दिवसाचा पगार अदा केला जाणार नाही.
- ११) आयकर नियमाप्रमाणे मानधनातुन TDS वजा करून अंतिम रक्कम अदा करणेत येईल.
- १२)कामावर वेळेवर हजर राहुन ओळखपत्र व गणवेश परिधान करणे. तसेच वॉर्ड इनचार्ज व नियंत्री अधिकारी यांचे सुचनेनुसार कामकाज करणे बंधनकारक राहील.
- १३)रुजु झालेवर रुजु अहवाल व फोटो तसेच १५ दिवसाचे आत बँक ऑफ बडोदा, पी.सी.एम.सी.मध्ये खाते उघडुन त्याचा क्रमांक व पैन कार्डची झेरॉक्स संबंधीत पगार लिपिकाकडे चाणक्य कार्यालयमध्ये देणेत यावे.
- १४)अर्जाविरोबर जो अनुभव दिलेला आहे. तोच ग्राह्य धरला जाईल. नंतर दिलेला किंवा नंतर वाढलेला अनुभव ६ महिने पुर्ण होईपर्यंत ग्राह्य धरला जाणार नाही.
- १५)आदेशाच्या दिनांकापासुन ७ दिवसांच्या आत रुजु न झालेस सदरची नेमणुक रद्द करण्यात येईल. त्यानंतर कोणतीही तक्रार चालणार नाही.

प्रति,

श्री/श्रीम. _____
यशवंतराव चव्हाण स्मृति रुग्णालय

अति. आशुक्त (१)
पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका
पिंपरी-१८

प्रत,

- १) लेखा विभाग
- २) सव्हरूप रुम
- ३) मेट्रन कार्यालय/ओ.टी. विभाग
- ४) राजीव गांधी जीवनदायी योजना
- ५) संबंधीत पगार लिपीक
- २/- माहीतीसाठी व पुढील कार्यवाहीसाठी.

मत्रिमुख
वैद्यकीय अधिक्षक
यशवंतराव चव्हाण स्मृति रुग्णालय
पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका
पिंपरी-४११०१८

