

०

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका
पिंपरी १८. नगरसचिव कार्यालय
क्रमांक: नस/ ९/कावि/१५८ /२०१६
दिनांक : ११/०४/२०१६

प्रति,

मा.

सदस्य, पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका
पिंपरी ४११ ०१८.

विषय - पिंपरी चिंचवड महानगरपालिकेची मा.महापालिका सभा दिनांक
२०/०४/२०१६ रोजी दुपारी २.०० वाजता आयोजित केलेबाबत.

मा.महोदय / महोदया,

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिकेची माहेऱप्रिल-२०१६ ची मासिक मा.महापालिका सभा बुधवार दिनांक २०/०४/२०१६ रोजी दुपारी २.०० वाजता महानगरपालिकेच्या प्रशासकीय इमारतीमधील यशवंतराव चव्हाण सभागृहात आयोजित करणेत आलेली आहे. सोबत सभेची कार्यपत्रिका जोडली आहे. सभेस आपण उपस्थित रहावे ही विनंती.

आपला विश्वासू,



नगरसचिव

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका
पिंपरी - ४११ ०१८.

प्रत : १) कार्यालयीन नोटीस बोर्ड
२) सर्व शाखाप्रमुख व शाखाधिकारी

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका पिंपरी - ४११ ०१८.

सूचना

(महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियम चे अनुसूची प्रकरण २ मधील
नियम क्रमांक १ (ए) (एच) (आय) अन्वये)

कार्यपत्रिका क्रमांक ५८

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिकेची माहे एप्रिल-२०१६ ची मासिक मा.महापालिका सभा बुधवार दिनांक २०/०४/२०१६ रोजी दुपारी २.०० वाजता महानगरपालिका प्रशासकीय इमारतीमधील यशवंतराव चव्हाण सभागृहात आयोजित करणेत आलेली आहे. सदर सभेमध्ये खालील कामकाज होईल.

- अ) मा.महापालिका सभा क्रमांक - ५२ दिनांक १९/१२/२०१५, २०/१/२०१६ व २५/१/२०१६ चा सभावृत्तांत कायम करणे.
- ब) मा.विशेष महापालिका सभा क्रमांक - ५४ दिनांक १०/२/२०१६ चा सभावृत्तांत कायम करणे.
- क) मा.महापालिका सभा क्रमांक - ५५ दिनांक २०/२/२०१६ चा सभावृत्तांत कायम करणे.
- ड) मा.महापालिका सभा क्रमांक - ५७ दिनांक १८/३/२०१६ चा सभावृत्तांत कायम करणे.

प्रश्नोत्तरे

(महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियम चे कलम ४४ अन्वये)

मा.स्थायी समितीचे ठराव

- विषय क्रमांक १) संदर्भ :-** १) मा.महापालिका आयुक्त यांचे जावक क्र.स्था/श.अ./तां/४/५१५/१५ दि.२८/१२/२०१५
- २) मा.स्थायी समिती सभा ठ.क्र.१५१६६ दि.१७/०२/२०१६
- ३) मा.महापालिका सभा ठ.क्र.८३० दि.१८/३/२०१६

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका हद्दीतील रस्त्यांमधून भुमिगत सेवा वाहिन्या टाकण्यासाठी मनपाकडे विविध शासकीय/निमशासकिय तसेच खाजगी संस्थेकडून रस्ता खोदाई परवानगीसाठी

प्रकरणे वेळोवेळी सादर होत असतात. सदर सेवावाहिन्या नागरिकांच्या सोयीसाठी आवश्यक असल्याने महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील कलम २३९ अन्वये सदर संस्थांना त्यांचेकडील भूमिगत सेवावाहिन्या टाकण्यासाठी रस्ता खोदाईस परवानगी महापालिकेमार्फत देण्यात येते. महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील कलम २४१(२) अन्वये संबंधित कंपनीकडून सदर खोदलेला रस्ता दुरुस्त करण्यासाठी जो खर्च येईल तो वसूल करावयाचा आहे त्यासाठी सदर खोदलेले रस्ते दुरुस्तीसाठी मनपाने दर निश्चित केले असून सदर दर वेळोवेळी सुधारित करण्यात येतात. मनपाच्या सदर प्रचलित दरानुसार रस्ता दुरुस्तीपोटी येणारा खर्च संबंधित कंपनीकडून आगाऊ भरून घेण्यात येतो. सद्यस्थितीत सदर रस्ते दुरुस्ती शुल्कामध्ये रस्ता दुरुस्ती खर्च अंदाजे सरासरी र.रु.६५००/- व मनपा अधिभार सरासरी र.रु.३०००/- प्रती मी. दराप्रमाणे आकारण्यात येतो. त्यानुसार अद्याप पर्यंत सर्व खाजगी, शासकीय/निमशासकिय संस्थांना (महाराष्ट्र राज्य विज वितरण कंपनी मर्यादीत वगळून) त्यांच्या सेवावाहिन्या टाकण्यासाठी वरीलप्रमाणे शुल्क आकारून रस्ता खोदण्यासाठी परवानगी देण्यात येत आहेत. खोदलेल्या रस्त्यामुळे वाहतुकीस होणारा अडथळा व त्यामुळे होणारे अपघात टाळण्याच्या दृष्टीकोनातून तसेच नागरिकांच्या सुरक्षित वाहतूकीसाठी मनपास रितसर निविदा प्रक्रिया करून, सदर खोदलेल्या रस्त्यांची दुरुस्ती तातडीने करावी लागते. त्यासाठी महापालिकेकडून भूमिगत सेवावाहिन्या टाकणा-या संस्थेकडून रस्ता दुरुस्तीचा प्रचलित दरानुसार येणारा खर्च आगाऊ स्वरूपात वसूल करण्यात येतो.

महाराष्ट्र राज्य विद्युत वितरण कंपनी मर्या. यांचेकडील मागणी:-

म.रा.वि.वि.कं.मर्या., यांच्याकडील पायाभुत आराखडा - २ अंतर्गत भूमिगत केबल टाकणेसाठी मा.आयुक्त यांच्याकडील दि.१०/०२/२०१५ चे मान्य प्रस्तावानुसार व आदेश क्र.स्थापत्य/शअ/तां/४/५९/२०१५, दि.१०/०२/२०१५ अन्वये र.रु.२३००/- प्रती रनिंग मीटर प्रमाणे (एकत्रित रस्ता दुरुस्ती खर्च व मनपा अधिभार) याप्रमाणे सवलतीच्या दराने शुल्क आकारून रस्ता खोदाईस परवानगी देण्यात येत आहे. दि. १४/०९/२०१५ व दि.१६/१०/२०१५ च्या पत्रांन्वये म.रा.वि.वि.कं.मर्या., यांनी महापालिका हद्दीमध्ये यांच्याकडील पायाभुत आराखडा - २ अंतर्गत भूमिगत केबल टाकण्यासाठी व दुरुस्तीसाठी रस्ता खोदाई करण्यास विनाशुल्क परवानगी देणेबाबत मागणी केलेली आहे.

महाराष्ट्र नॅचरल गॅस लि.व भारत संचार निगम लि.यांचेकडील मागणी:-

तसेच, महानगरपालिकेकडील दर जास्त असल्याने रस्ते दुरुस्तीचे दर कमी करून पुणे महानगरपालिकेकडील सदर कामासाठीच्या दराप्रमाणे शुल्क आकारून रस्ता खोदाईस परवानगी मिळणेबाबत महाराष्ट्र नॅचरल गॅस लि. यांनी त्यांचेकडील दि. २०/०७/२०१५ व दि.०६/१०/२०१५

च्या पत्रांन्वये विनंती केलेली आहे. त्याचप्रमाणे भारत संचार निगम लि. यांनी त्यांचेकडील दि.०१/०७/२०१५ व दि.१९/११/२०१५ च्या पत्रांन्वये रस्ते खोदाईस परवानगीसाठी महाराष्ट्र राज्य विद्युत वितरण कंपनी मर्या. यांना देण्यात येणा-या दरातील सवलतीनुसार रस्ते खोदाईस परवानगी मिळणेबाबत तसेच महानगर पालिकेच्या विकास कामातील रस्ता सुधारणांमुळे पुर्वी टाकलेल्या केबल तुटल्यामुळे सदर केबल दुरुस्तीसाठी विनाशुल्क रस्ता खोदाईस परवानगी मिळणेबाबत विनंती केलेली आहे. पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका क्षेत्रातील सर्व मुख्य व अंतर्गत रस्त्यांवरील उपस्कर विद्युत वाहिन्यांद्वारे महाराष्ट्र राज्य विद्युत वितरण कंपनी मर्या. यांचे मार्फत शहरातील नागरिकांना विद्युत पुरवठा केला जातो. शहर सौंदर्यीकरण व अपघात टाळण्याच्या दृष्टीने सदर उपस्कर विद्युत वाहिन्या भूमिगत करणे आवश्यक आहे महाराष्ट्र राज्य विद्युत वितरण कंपनी मर्या. यांचे मार्फत बहुतांश मुख्य रस्त्यांवरील सदर उपस्कर विद्युत वाहिन्या भूमिगत करण्यात आलेल्या असून उर्वरीत ठिकाणांचे कामकाज करणे बाकी आहे तसेच, घरगुती स्वयंपाक व इतर वापरासाठी तसेच, शहरातील वाढत असलेल्या मोठ्या प्रमाणातील प्रदुषण रोखण्यासाठी चार चाकी वाहनांसाठी नैसर्गिक वायूचा वापर करण्याचा केंद्र शासनाने महत्वाकांक्षी उपक्रम हाती घेतलेला आहे. त्याचप्रमाणे, शहरी भागात सी.एन.जी. चा वापर वाढवून घरगुती वापरातील एल.पी.जी. सिलेंडर ग्रामिण भागासाठी जास्तीत जास्त प्रमाणात उपलब्ध करून देण्याचे उद्दीष्ट केंद्र शासनाने निश्चित केलेले आहे. नैसर्गिक वायू (सी.एन.जी.) हा एल.पी.जी. पेक्षा सुरक्षीत व स्वस्त असल्याने व २४ तास अखंडीत पुरवठ्याची शास्वती असल्याने शहरातील नागरिकांसाठी त्याचा उपयोग होणार आहे. शहरात अशा प्रकारच्या नैसर्गिक वायूचे (सी.एन.जी.) भूमिगत पाईपलाईन टाकण्याचे व पुरवठा करण्याचे कामकाज महाराष्ट्र नॅचरल गॅस लि. यांचे मार्फत चालू आहे. तसेच शहरातील नागरिकांसाठी आवश्यक असलेले दळणवळणातील एक मुख्य साधन, दूरध्वनी व भ्रमणध्वनी तसेच इंटरनेटची सुविधा केंद्र शासनाचा उपक्रम असलेली भारत संचार निगम लि. यासंस्थेमार्फत पुरविली जाते. तसेच, संरक्षण विभागासारख्या अती महत्वाच्या विभागासाठी देखील सदर संस्थेमार्फत सुविधा पुरविली जाते. वरील तीनही संस्थेंच्या त्याचप्रमाणे केंद्र शासन, राज्य शासन यांच्या व त्यांच्या अंगीकृत संस्था तसेच इतर निमशासकिय संस्थेंच्या भूमिगत सेवावाहिन्या शहरातील नागरिकांसाठी उपयुक्त असल्याने त्यासाठी महानगरपालिकेचे देखील योगदान असणे आवश्यक वाटते. त्यासाठी सदर तीनही संस्थेंच्या भूमिगत सेवावाहिन्या टाकण्यासाठी त्यांना आवश्यक असणा-या रस्ता खोदाई परवानगीसाठी महापालिकेमार्फत आकारण्यात येणारे शुल्कात सवलत देणे आवश्यक वाटते. केंद्र शासन, महाराष्ट्र शासन, एम.एन.जी.एल. व शासनाच्या इतर अंगीकृत संस्था यांना पुणे महानगरपालिका हद्दीत भूमिगत केबल टाकणेसाठी पुणे मनपाचे मान्य रस्ते खोदाई शुल्कामध्ये चालू दराच्या ५०% सवलत देणेस व एम.एस.ई.डी.सी.एल

(एम.एस.ई.बी.) यांना र.रु.२३५०/- या दराने रस्ते खोदाई शुल्क त्यांचेकडील कार्यालयीन परिपत्रक क्र. पथ १९९३, दि.१०/०७/२०१५ अन्वये आकारण्यात येत_आहेत. सदरस्थितीत, पिंपरी चिंचवड महानगरपालिकेमार्फत भूमिगत सेवा वाहिन्या टाकण्यासाठी सर्व शासकिय / निमशासकिय व खाजगी संस्थांकडून प्रचलित दरानुसार शुल्क आकारून रस्ता खोदाईस परवानगी देणेत येत आहे तथापि, वरील प्रमाणे नमुद केलेनुसार सर्व शासकिय/निमशासकिय संस्थेंच्या सेवा वाहिन्या शहरातील नागरिकांसाठी उपयुक्त असल्याने व त्यासाठी महानगरपालिकेचे देखील योगदान आवश्यक असल्याने, पुणे महानगरपालिकेच्या वरील प्रमाणे धोरणानुसार, पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका कार्यक्षेत्रात केंद्र शासन, महाराष्ट्र शासन, महाराष्ट्र नॅचरल गॅस लि. व शासनाच्या इतर अंगीकृत संस्था, निमशासकिय संस्था यांना भूमिगत सेवा वाहिन्या टाकणेसाठी पिंपरी चिंचवड मनपाचे प्रचलित रस्ते खोदाई दुरुस्ती शुल्कामध्ये चालू दराच्या ५०% सवलत देणेस (मनपा अधिभार न घेता) व महाराष्ट्र राज्य विद्युत वितरण कंपनी मर्या. यांना र.रु.२३५०/- या दराने रस्ते खोदाई शुल्क आकारून रस्ता खोदाईस परवानगी देणेबाबत, तसेच, सदर शासन अंगीकृत कंपन्यांच्या सेवा वाहिन्या नादुरुस्त झाल्यास त्यांची दुरुस्ती तातडीने होणे आवश्यक असल्याने सदर शासन अंगीकृत कंपन्यांच्या ५ मी. पर्यंत लांबीच्या सेवा वाहिन्या दुरुस्तीसाठी विनाशुल्क व ५ मी. पेक्षा जास्त लांबीच्या सेवा वाहिन्या दुरुस्तीसाठी वरील प्रमाणे शुल्क आकारून रस्ता खोदाईस परवानगी देणेबाबतचे धोरण निश्चित करणेसाठी मा. महापालिका सभेची मान्यता घेणे आवश्यक आहे. पुणे महानगरपालिकेच्या वरील प्रमाणे धोरणानुसार, पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका कार्यक्षेत्रात केंद्र शासन, महाराष्ट्र शासन, महाराष्ट्र नॅचरल गॅस लि. व शासनाच्या इतर अंगीकृत संस्था यांना भूमिगत सेवा वाहिन्या टाकणेसाठी पिंपरी चिंचवड मनपाचे वेळोवेळी वापरात असलेल्या प्रचलित रस्ते खोदाई दुरुस्ती शुल्कामध्ये चालू दराच्या ५०% सवलत देणेस (मनपा अधिभार न घेता) व महाराष्ट्र राज्य विद्युत वितरण कंपनी मर्या. यांना र.रु. २३५०/- या दराने रस्ते खोदाई शुल्क आकारून रस्ता खोदाईस परवानगी देणेबाबत, तसेच, सदर शासन अंगीकृत कंपन्यांच्या सेवा वाहिन्या नादुरुस्त झाल्यास त्यांची दुरुस्ती तातडीने होणे आवश्यक असल्याने सदर शासन अंगीकृत कंपन्यांच्या ५ मी. पर्यंत लांबीच्या सेवा वाहिन्या दुरुस्तीसाठी विनाशुल्क व ५ मी. पेक्षा जास्त लांबीच्या सेवा वाहिन्या दुरुस्तीसाठी वरील प्रमाणे शुल्क आकारून रस्ता खोदाईस परवानगी देणेबाबतचे धोरण निश्चित करणेची मा.आयुक्त यांची मागणी असली तरी सदर विषय दप्तरी दाखल करणेत यावा अशी मा.महापालिका सभेकडे शिफारस करणेत येत आहे.

(टिप- माहे एप्रिल -२०१६ चे सभेमध्ये घेणेचे निर्णयाप्रमाणे)

विषय क्रमांक २) संदर्भ:- १) मा.महापालिका आयुक्त यांचे जावक क्र.मातंवि/अमृत/२/कावि/५२/२०१६ दि.३१/३/२०१६

२) मा.स्थायी समितीकडील ठ.क्र.१५९४४ दि.५.०४.२०१६

केंद्र शासन पुरस्कृत अमृत अभियान अंतर्गत मंजूर प्रकल्पाच्या अनुषंगाने अभियानाच्या वित्तीय आकृतीबंधानुसार महापालिकेचा स्व.हिस्सा उभा करणेस मान्यतेकामी सोबतचे प्रपत्र अ मधील अ.क्र.१ ते ५ प्रकल्पांना त्यांचे नावासमोर नमुद केलेप्रमाणे एकूण रकमेस अंदाजपत्रकिय मान्यता मिळणेस त्याचप्रमाणे अ) पिंपरी चिंचवड महानगरपालिकेचा सेवास्तर सुधारणा आराखडा (SLIP) प्रपत्र अ येथे दर्शविणेत आलेल्या प्रकल्पास प्रशासकिय मान्यता. ब) अमृत अभियानांतर्गत केंद्र शासनाने निश्चित केलेल्या सोबतचे प्रपत्र ब मधील सुधारणांची अंमलबजावणी करण्यास मान्यता क) अमृत अभियानांतर्गत मंजूर प्रकल्पाच्या अनुषंगाने अभियानाच्या वित्तीय आकृतीबंधानुसार महापालिकेचा स्व.हिस्सा उभा करणेस मान्यता मिळणेकामी सदरच्या प्रकल्पांची व सुधारणांची अंमलबजावणी करणेस तसेच आवश्यक ती तरतूद (मनपा हिस्सा उभा करणे) करणेचे अधिकार मा. आयुक्त यांना देणेस मान्यता देणेकामी मा. महापालिका सभेकडे शिफारस करणेत येत आहे.

विषय क्रमांक ३) संदर्भ :- १) मा.सुमन नेटके, मा.वैशाली जवळकर यांचा प्रस्ताव.

२) मा.स्थायी समितीकडील ठ.क्र.१५९५१ दि.५.०४.२०१६

पिंपरी चिंचवड शहरातील विविध धर्म पंथाचे लोकांचे पिंपरी चिंचवड शहरांतर्गत असण्ण्या स्मशानभूमी व दफनभूमीमध्ये सर्व धर्मिय व पंथांच्या अंत्यसंस्कारासाठी खर्चाची जबाबदारी मनपाने स्विकारुन त्याकामी योग्य ती आर्थिक मदत मनपातर्फे देण्यास व त्याकामी येणा-या प्रत्यक्ष खर्चास मान्यता देणेकामी मा.महापालिका सभेकडे शिफारस करणेत येत आहे.

मा. विधी समितीचे ठराव

विषय क्रमांक ४) संदर्भ : १) मा.महापालिका आयुक्त यांचे पत्र क्र.आप/२/कावि/१५५/२०१६,

दि.०९/०२/२०१६

२) मा.विधी समितीकडील ठ.क्र.६१ दि.१.०४.२०१६

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिकाकार्यक्षेत्रामध्ये जाहिरात फलक उभारून जाहिराती केल्या जातात त्यावर महानगरपालिकेमार्फत जाहिरात कर, परवाना फी व जाहिरात फलक म.न.पा जागेत असल्यास जागाभाडे आकारणी करणेत येऊन परवाना दिला जातो. वरीलपैकी परवाना फीची आकारणी महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील कलम ३८६ नुसार करण्यात येत आहे. कलम ३८६ नुसार आकारण्यात येणारे परवाना फीचे दर निश्चित करताना मा. विधी समितीमार्फत मा. महापालिका सभेची मान्यता घेणे आवश्यक आहे. मागील वर्षाचे दर निश्चित करण्यासाठी या विभागाने दिनांक ८/०१/२०१४ रोजी महापालिका सभेकडे विधी समिती मार्फत प्रस्ताव सादर केला होता. मा. विधी समिती सभेने प्रस्तावासोबतचे परिशिष्टा प्रमाणे दरवाढ करणेस मान्यता दिली होती. मात्र दरम्यानच्या काळात विधानसभा सार्वत्रिक निवडणूक आचारसंहिता कालावधीमुळे मा. महापालिका सभेने ठराव क्रमांक ५१३ दिनांक ५/७/२०१४ अन्वये सदरचा विषय दप्तरी दाखल करणेत आलेला आहे. त्यामुळे परवाना फीचे दर सन. २०१३-२०१४ प्रमाणेच सन २०१४-१५ साठी कायम ठेवण्यात आले आहेत. चालु वर्षी परवाना फीचे दरात १५% वाढ केलेली असल्याने म.न.पा. उत्पन्न वाढीच्या दृष्टीने सन.२०१६-२०१७ साठी ठराविक चौक वगळता अन्य सर्वसाधारण ठिकाणी परवाना फीचे वाढ करावी असे मत आहे. याबाबत पुणे म.न.पा. कडून प्रतिवर्षी र. रू. २२२/- प्रति चौ. फूट याप्रमाणे फी आकारण्यात येते. याचा मासिक दर रू. १८.५० इतका येत असून त्या तुलनेत पिंपरी चिंचवड महानगरपालिकेच्या जाहिरात कर व परवाना फी याचा प्रति चौ. फूट प्रति महा एकत्रित दर र. रू. ७.८० इतका आहे. तो पुणे म.न.पा. पेक्षा खूपच कमी आहे. सबब परवाना फीचे दरात सन २०१५-१६ पेक्षा ठराविक चौक वगळता अन्यत्र वाढ करावी असे मत आहे. मात्र आकारणी मधिल क्लिष्टता कमी करून हिशोबात सोपेपणा येण्याचे हेतुने त्यामधिल टप्पे कमी करून सोबतच्या परिशिष्ट 'अ' मध्ये दर्शविलेप्रमाणे दराचे टप्पे निश्चित करून नजिकच्या पुढच्या रक्कमेत पूर्णांकीत करून वाढ करण्यात यावी अशी शिफारस आहे. उत्पन्न वाढीच्या दृष्टीने महानगरपालिकेने शहरातील जास्त वर्दळीच्या महत्वाच्या एकूण. १० चौकामध्ये जाहिरातीचे हक्क निविदेद्वारे १/४/२०१२ ते. ३१/३/२०१४ या काळात जाहिरात संस्थेस दिलेले होते. त्यामध्ये प्रती चौरस फुट प्रती महा र. रू. २४ ते र. रू. ३० जाहिरात कर व परवाना फी चे एकत्रित दर प्राप्त झालेले होते. हि बाब विचारात घेता सदर निविदा चौकामध्ये अन्य क्षेत्रापेक्षा जाहिरातदाराकडून प्राधान्यक्रमाने व वाढीव दराने

मागणी आहे, हे दिसून येते. तसेच या चौकाशिवाय त्याच क्षेत्रातल्या अन्य महत्वाचे चौकाचा समावेश त्यामध्ये करता येईल. एकूण १२ शिफारस केलेल्या चौकांची यादी सोबतच्या परिशिष्ट 'ब' मध्ये दर्शविली आहे. सदर चौकात जाहिरात प्रसिध्दीसाठी प्राप्त दरामुळे जाहिरातीचा सदर चौकातील जाहिरात प्रसिध्दीसाठीचे बाजारभाव प्राप्त झालेले आहेत. वरील बाब विचारात घेता व म.न.पा.चे आर्थिक हित विचारात घेऊन निविदेमध्ये प्राप्त झालेल्या दरामधील सर्वात जास्त दर ज्या चौकात प्राप्त झाले आहेत त्या दरानुसार अन्य सर्व प्रस्तावित चौकात दरांची आकारणी करता येईल असे वाटते. तथापी सदरचे दर हे ४ वर्षांपूर्वी प्राप्त झाले आहेत. ही बाब विचारात घेऊन वरील चौकात प्राप्त झालेल्या अधिकत्तम र.रु.२८/- प्रति महा दरानुसार परवाना फी सर्व चौकात आकारणी करावी अशी शिफारस आहे. त्यासाठी वरील सर्व चौकाचे क्षेत्र घोषित करून (झोनिंग) सदर चौकामध्ये प्रसिध्द होणा-या जाहिरातींना वरील प्रमाणे परवाना फी चे दर लागू करणेत येतील. चौकातील जाहिरात क्षेत्र म्हणजे चौकाचे सिमारेषेपासून सर्व दिशांनी ५० मिटर अंतराचे आत चौकामधून दृष्टीपथास येणारे (चौक सन्मुख) सर्व प्रकारचे जाहिरात फलक (खुल्या जागेवरील, इमारतीवरील, इमारतीचे गच्चीवरील, इत्यादी) या सर्वांना हे दर लागू करण्याची शिफारस आहे. उपरोक्त बाबी विचारात घेऊन महानगरपालिकेचे उत्पन्नातील समतोल राखणेचे हेतूने जाहिरातीचे दरात परिशिष्ट 'अ' प्रमाणे सर्व साधारण क्षेत्रासाठी परवाना फीचे दर प्रस्तावित केले आहेत. तसेच विशिष्ट चौकांची यादी परिशिष्ट 'ब' मध्ये नमूद केलेप्रमाणे परवाना फीचे दर मा.आयुक्त यांनी प्रस्तावित केले असले तरी सर्व ठिकाणच्या जाहिरात फलकासाठीचे परवाना फी चे सन २०१५-१६ साठी निश्चित केलेले दर हे सन २०१६-१७ साठी कायम करणेस मान्यता मिळणेकामी मा.महापालिका सभेकडे शिफारस करणेत येत आहे.

विषय क्रमांक ५) संदर्भ : १) मा.महापालिका आयुक्त यांचे पत्र क्र.आप/२/कावि/१५३/२०१६,

दि.०९/०२/२०१६

२) मा.विधी समितीकडील ठ.क्र.६२ दि.१.०४.२०१६

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिकेचे आकाशचिह्न व परवाना विभागामार्फत महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील कलम ३१३, ३७६ व उपविधीनुसार उदयोगधंदा, व्यवसाय, साठा परवाने देण्यात येतात.

सद्यस्थितीत या विभागामार्फत देण्यात आलेल्या एकूण परवान्यांची संख्या दि. ३०/११/२०१४ अखेर ६१३९ एवढी आहे व सन २०१५-२०१६ मधील माहे नोव्हेंबर २०१५ अखेर मिळालेले एकूण उत्पन्न र.रु. १५,८४,४५६/- (अक्षरी र.रु.पंधरा लाख चौ-याऐंशी हजार चारशे छपन्न फक्त) एवढे आहे.

महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील कलम ३८६ चे तरतुदीस आधीन राहून प्रति वर्षी परवाना फीचे दर निश्चित करण्यात येतात त्यानुसार सन २०१६-१७ साठीही ते निश्चित करणे आवश्यक आहे.

सन २०१३-२०१४ चे उद्योगधंदा, व्यवसाय, साठा परवाना फी निश्चित करताना सन २०१२-२०१३ चे दरात १०% वाढ केलेली आहे. ही बाब विचारात घेता सन २०१४-२०१५ साठी कोणतीही फी वाढ न करता सन २०१३-२०१४ चे दर कायम ठेवण्यात आले आहेत. सन २०१५-२०१६ चे उद्योगधंदा, व्यवसाय, साठा परवाना फी निश्चित करताना सन २०१४-२०१५ चे दरात १०% वाढ केलेली आहे.

महाराष्ट्र शासनाने परिपत्रक क्रमांक पीसीसी-३०१५/प्र.क्र.७५(१)/नवि-२२ दिनांक २४/४/२०१५ अन्वये महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील कलम ३१३ मध्ये महानगरपालिकेच्या अधिकारितेतील महाराष्ट्र औद्योगिक विकास महामंडळाव्दारे अधिसूचित केलेल्या क्षेत्रामध्ये कारखाने, कर्मशाळा किंवा कामाच्या जागेच्या बाबतीत अशा परवानगीची आवश्यकता असणार नाही अशी सुधारणा केलेली आहे. त्यामुळे एम.आय.डी.सी. क्षेत्रातील उद्योगांना यापुढे म.न.पा. परवाने देता येणार नाहीत. तसेच म.न.पा.चे उत्पन्नाचे प्रमुख साधन एल.बी.टी. हे शासनाने रद्द केलेले म.न.पा. उत्पन्न वाढविण्यासाठी सन २०१६-१७ साठी प्रचलित सन २०१५-१६ दरामध्ये २०%दरवाढ उपरोक्त व्यवसाय व साठा परवान्यासाठी करणेत यावी. तसेच उद्योगधंदा परवान्यासाठी प्रपत्र अ प्रमाणे परवाना फी असे सूचविण्यात येत आहे. त्यानुसार सन २०१६-१७ साठी प्रस्तावित दर दर्शविणारे, उद्योगधंदा परवाना फी साठी प्रपत्र - अ, व्यवसाय परवाना फी साठी प्रपत्र - ब व साठा परवाना फी साठी प्रपत्र - क सोबत सादर केलेप्रमाणे मा.आयुक्त यांनी प्रस्तावित केले असले तरी उद्योगधंदा परवाना, व्यवसाय परवाना व साठा परवाना फी चे सन २०१५-१६ साठी निश्चित केलेले दर हे सन २०१६-१७ साठी कायम करणेस मान्यता मिळणेकामी मा.महापालिका सभेकडे शिफारस करणेत येत आहे.

विषय क्रमांक ६) संदर्भ : १) मा.महापालिका आयुक्त यांचे पत्र क्र.प्रशा/७/कावि/६१/२०१६,

दि.१२/०२/२०१६

२) मा.विधी समितीकडील ठ.क्र.६३ दि.१.०४.२०१६

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिकेने मुंबई प्रांतिक अधिनियम १९४९ चे कलम ४५४ सह ४५७ (३) मधील तरतुदी नुसार महानगरपालिकेस नेमणुकीचे अधिकार असलेल्या जागांसाठी आवश्यक असेलेली शैक्षणिक पात्रतेबाबतचे “पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम २०१०” नियम तयार केलेले होते. त्यांस मा.महापालिका सभा ठराव क्रमांक १११३ दिनांक १८/०३/२०११ अन्वये मान्यता देण्यात आलेली आहे. सदर नियमांचा मसुदा पत्र क्रमांक प्रशा/१अ/कावि/५३३/२०११ दिनांक ०२/०५/२०११ च्या नोटीसान्वये प्रसिध्दी करून हरकती मागविण्यात आल्या होत्या. त्या नुसार एकुण १६२ हरकती व सुचना प्राप्त झाल्या आहेत. सदर हरकती बाबत

विचार होउन सदरचे नियम अंतिम मंजूरीसाठी दिनांक 17/10/2013 अन्वये मा. विधी समितीकडे सादर करण्यात आले होते. तथापी शासन निर्णय क्रमांक : एमसीओ 2014/प्र.क्र.153/नवि 14 दि. 01 सप्टेंबर 2014 अन्वये महानगरपालिकांचे सुधारीत वर्गीकरण करण्यात आले असुन त्यानुसार “पिंपरी चिंचवड महानगरपालिकेचा समावेश “ब” वर्गात झाल्याने त्या प्रमाणे आकृतीबंधासह सेवा प्रवेश नियम “ब” वर्ग पुणे महानगरपालिकेच्या मंजूर सेवा प्रवेश नियमाच्या नमुन्यामध्ये तयार करुन सादर करण्याच्या सुचना मा. शासनाकडुन सुचना दिलेल्या आहे. त्यामुळे पत्र क्रमांक प्रशा/7/कावि/621/2014 दि. 01/09/2014 अन्वये सदरील प्रस्ताव दुरुस्तीकामी मा.विधी समिती कडुन मागे घेण्यात आला आहे. पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम 2010 हे अधिकारी/कर्मचारी यांच्या श्रेणी/गट निहाय तयार करण्यात आले होते. तथापि पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम 2016 हे प्राप्त हरकती वरील अभिप्रायासह विभागाच्या आकृतीबंधाचा समावेश करुन तयार करण्यात आलेले आहेत. सदरचे नियम परिशिष्ट 1 ते 3, प्रत्येक विभागाची पदनिहाय मंजुर पदांची माहिती व प्रस्तावित आकृतीबंध यासह सादर करण्यात आले आहेत. “पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम 2010” आता पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम 2016 मधील परिशिष्ट 1 ते 3 (सेवा भरती करतांना अनुसरावयाची कार्यपद्धती अधिकारी व कर्मचा-यांच्या पदांसाठी शैक्षणिक व इतर अर्हता, अधिकारी व कर्मचारी यांसाठी विभागीय परिक्षा नियम), विभागनिहाय प्रस्तावित आकृतीबंध यांस महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियम कलम ४५४ सह ४५७ (३) अन्वये मान्यता देणेची मा.आयुक्त यांची मागणी असली तरी पिंपरी चिंचवड महानगरपालिकेचे प्रस्तावित आकृतीबंधातील “ प्रपत्र अ ग्रेड पे ” यामध्ये खाली नमुद केलेप्रमाणे ग्रेड पे चा समावेश करुन त्यास एकत्रितपणे मान्यता देणेत येत आहे.

प्रपत्र "अ"
नवीन निर्माण करावयाची पदे/ग्रेड पे
गट "अ"

अ.क्र.	पदनाम	नवीन आवश्यक पद संख्या	वेतनश्रेणी	ग्रेड पे
१	अतिरिक्त आयुक्त	-----	१५६००-३९१००	७९००
२	शहर अभियंता	-----	१५६००-३९१००	७९००
३	सह आयुक्त	-----	१५६००-३९१००	७६००
४	मुख्य माहिती व तंत्रज्ञान अधिकारी	-----	१५६००-३९१००	७६००
५	मुख्य अग्निशमन अधिकारी	-----	१५६००-३९१००	७६००
६	विकास अभियंता, दुरसंचार	---	१५६००-३९१००	७६००
७	नगरसचिव	-----	१५६००-३९१००	६९००
८	चिफ केमिस्ट	-----	१५६००-३९१००	६६००
९	मुख्य पशुसंवर्धन अधिकारी	-----	१५६००-३९१००	६६००
१०	मुख्य सुरक्षा अधिकारी	-----	१५६००-३९१००	६६००
११	माहिती व तंत्रज्ञान अधिकारी	-----	१५६००-३९१००	६६००
१२	उपमुख्य अग्निशमन अधिकारी	-----	१५६००-३९१००	६६००
१३	मुख्य समाज विकास अधिकारी	-----	१५६००-३९१००	६६००

प्रपत्र "अ"
नवीन निर्माण करावयाची पदे
गट "ब"

१	कॉम्प्युटर प्रोग्रामर	-----	१५६००-३९१००	५४००
२	क्रिडा अधिकारी	-----	९३००-३४८००	५४००
३	मुख्य गाळणी निरीक्षक	-----	९३००-३४८००	५४००
४	विभागीय अग्निशमन अधिकारी (डिव्हीजनल फायर ऑफीसर)	-----	९३००-३४८००	४८००
५	वरिष्ठ दुरसंचार अधिकारी	-----	९३००-३४८००	४८००
६	क्रीडा पर्यवेक्षक	-----	९३००-३४८००	४६००
७	सहाय्यक विभागीय अग्निशमन अधिकारी(असिस्टंट डिव्हीजनल फायर ऑफीसर)	-----	९३००-३४८००	४६००
८	कनिष्ठ दुरसंचार अधिकारी (दुरध्वनी)	-----	९३००-३४८००	४६००

प्रपत्र "अ"
ग्रेड पे व नवीन निर्माण करावयाची पदे
गट "क"

अ.क्र.	पदनाम	नवीन आवश्यक पद संख्या	वेतनश्रेणी	ग्रेड पे
१	अग्निशमन केंद्र अधिकारी (स्टेशन इयुटी ऑफीसर)	-----	९३००-३४८००	४४००
२	दुरध्वनी पर्यवेक्षक	-----	९३००-३४८००	४४००

३	सहाय्यक अग्निशमन केंद्र अधिकारी (असिस्टंट स्टेशन ड्युटी ऑफीसर)	-----	९३००-३४८००	४१००
४	चालक तथा यंत्र चालक / ड्रायव्हर ऑपरेटर (फायर इंजिन ड्रायव्हर)	-----	५२००-२०२००	३१००
५	लिडिंग फायरमन	-----	५२००-२०२००	२८००
६	फायरमन	-----	५२००-२०२००	२४००

वरील प्रमाणे नवीन वेतनश्रेणी व मंजूर पदांचे सुधारित वेतनश्रेणीस मान्यता देवून मा.महापालिका सभेकडे शिफारस करण्यात येत आहे. तसेच मा.महापालिका सभेच्या मान्यतेनंतर मुळ प्रस्तावात आवश्यक ते बदल करून प्रस्ताव शासनाकडे पाठविण्यास मान्यता देण्यात येत आहे तसेच -

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिकेचे प्रस्तावित (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम-२०१६ अंतर्गत खालील प्रमाणे नवीन पदनिर्मिती, संवर्ग, पदनाम/पदांची संख्या/वेतनश्रेणी, नेमणूकीची पध्दत व टक्केवारी, नेमणूकीकरीता अर्हता व नेमणूकीच्या पध्दती तयार करण्यात यावी.

अ.क्र.	संवर्ग	पदनाम / पदांची संख्या / वेतनश्रेणी	नेमणुकीची पध्दत व टक्केवारी	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पध्दती
१	प्रशासकीय सेवा गट-अ	विशेष अधिकारी पद-१ १५६००-३९१०० ग्रेड पे ६६००	पदोन्नतीने १००%	१) मान्यता प्राप्त विद्यापीठाकडील कोणत्याही शाखेची पदवी २) पत्रकारिता व जनसंज्ञापन (Journalism & Mass Communication) या विषयातील पदवी/पदवीका परिक्षा उत्तीर्ण ३) महानगरपालिका आस्थापनेवरील माहिती व जनसंपर्क अधिकारी या संवर्गातील ३ वर्षांचा अनुभव आवश्यक.
२	तांत्रिक सेवा गट - अ	कार्यकारी अभियंता (दूरसंचार) पद-१	पदोन्नती १००%	महानगरपालिका अस्थापनेवरील उपअभियंता (दूरसंचार) पदावरील पदवीधारक असल्यास किमान ३ वर्षांचा अनुभव आणि पदविकाधारक

		१५६००-३९१०० ग्रेड पे ६६००		असल्यास किमान 5 वर्षांचा अनुभव असणा-या अधिका-यांमधून सेवाज्येष्ठतेचा विचार करून (सदर पदामध्ये वायरलेस इनचार्ज पदाचे समायोजन करून रिक्त झाल्यानंतरच्या पदासाठी)
३	तांत्रिक सेवा गट - ब	वरिष्ठ दूरसंचार अधिकारी पद-१ ९३००-३४८०० ग्रेड पे ४८००	पदोन्नती १००%	१) कनिष्ठ दूरसंचार अधिकारी या पदावर किमान ५ वर्षांचा अनुभव.
४	तांत्रिक सेवा गट - क	कनिष्ठ दूरसंचार अधिकारी (दूरध्वनी) पद-१ ९३००-३४८०० ग्रेड पे ४६००	पदोन्नती १००%	१) दूरध्वनी पर्यवेक्षक या पदावर किमान ३ वर्षांचा अनुभव.
५	तांत्रिक सेवा गट - ब	मुख्यगाळणी निरीक्षक पद - १ ९३००-३४८०० ग्रेड पे ५४००	पदोन्नती १००%	१) मान्यता प्राप्त विद्यापीठाकडील शास्त्र शाखेचा रसायनशास्त्र विषय घेऊन उत्तीर्ण झालेला पदवीधर २) पाणी पुरवठा केंद्रातील मशिन व उपकरणे हाताळण्याचा किमान एक वर्षाचा अनुभव असल्यास प्राधान्य
६	प्रशासकीय सेवा गट-ब	कुस्ती कोच पद-१ ९३००-३४८०० ग्रेड पे ४६००	पदोन्नती १००%	१) बी.ए.,बी.एड. (फिजिकल), एन.आय.एस. (कुस्ती खेळ) २) महापालिका आस्थापनेवरील ७ वर्षांचा अनुभव आवश्यक ३) महापालिकेच्या अर्हताधारक कर्मचा-यांच्या एकत्रित सेवाज्येष्ठतेच्या अधिन
७	वैद्यकीय सेवा गट-ब	सहाय्यक आरोग्य अधिकारी (दंत) पद-१ ९३००-३४८०० ग्रेड पे ५४००	पदोन्नती १००%	मान्यता प्राप्त विद्यापीठाकडील B.D.S. पदवी, मान्यता प्राप्त विद्यापीठाकडील MDS हि पदव्युत्तर पदवी व ३ वर्षे कामकाजाचा अनुभव व इंडियन डेंटल कॉन्सिल कडील रजिस्ट्रेशन आवश्यक असावे.
८	तांत्रिक सेवा गट-ब	उपप्राचार्य (आयटीआय) पद- १ १५६००-३९१०० ग्रेड पे ५४००	नामनिर्देशन (पदोन्नतीने उपलब्ध न	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची यांत्रिकी/विद्युत अभियांत्रिकी शाखेची पदवी अथवा ए.एम.आय.ई अ व ब परिक्षा उत्तीर्ण २) उच्च व तंत्रशिक्षण विभागाच्या अधिपत्याखालील तांत्रिक शिक्षण

			झाल्यास)	संस्थेमधील किमान गटनिदेशक पदावरील अद्यापनाचा अथवा शासकीय/निमशासकीय उद्योगातील अथवा संस्थेकडील पर्यवेक्षकीय पदाचा ३ वर्षांचा अनुभव आवश्यक
			पदोन्नतीने १००%	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची यांत्रिकी/विद्युत अभियांत्रिकी शाखेची पदवी अथवा ए.एम.आय.ई अ व ब परिक्षा उत्तीर्ण २) महानगरपालिकेच्या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थेत गटनिदेशक पदावरील ३ वर्षांचा अनुभव
९	तांत्रिक सेवा गट-ब	सेवा नियोजन अधिकारी (प्लॅसमेंट ऑफीसर) पद- १ १५६००-३९१०० ग्रेड पे ५४००	नामनिर्देशन (पदोन्नतीने उपलब्ध न झाल्यास)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची यांत्रिकी/विद्युत अभियांत्रिकी शाखेची पदवी अथवा ए.एम.आय.ई अ व ब परिक्षा उत्तीर्ण. २) उच्च व तंत्रशिक्षण विभागाच्या अधिपत्याखालील तांत्रिक शिक्षण संस्थेमधील किमान गटनिदेशक पदावरील अद्यापनाचा अथवा शासकीय/निमशासकीय उद्योगातील अथवा संस्थेकडील पर्यवेक्षकीय पदाचा ३ वर्षांचा अनुभव आवश्यक
			पदोन्नती १००%	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची यांत्रिकी/विद्युत अभियांत्रिकी शाखेची पदवी अथवा ए.एम.आय.ई. अ व ब परिक्षा उत्तीर्ण. २) महानगरपालिकेच्या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थेत गटनिदेशक पदावरील ३ वर्षांचा अनुभव
१०	तांत्रिक सेवा गट-अ	आर्ट ऑफीसर पद- १ १५६००-३९१०० ग्रेड पे ६६००	पदोन्नती १००%	१) मान्यता प्राप्त विद्यापीठाची फाईन आर्ट विषयातील पदवी, २) आर्टिस्ट या पदावरील ३ वर्षांचा अनुभव असणाऱ्या सेवाज्येष्ठ कर्मचा-यांमधून, संगणक चालविण्याचा अनुभव
११	तांत्रिक सेवा गट-ब	आर्टिस्ट ग्रेड-१ ९३००-३४८०० ग्रेड पे ५४००	पदोन्नती १००%	१) मान्यता प्राप्त विद्यापीठाची फाईन आर्ट विषयातील पदवी, २) आर्टिस्ट कम फोटोग्राफर या पदावरील ५ वर्षांचा अनुभव असणाऱ्या सेवाज्येष्ठ कर्मचा-यांमधून, संगणक चालविण्याचा अनुभव

१२	तांत्रिक सेवा गट-अ	विकास अभियंता (दुरसंचार) १५६००-३९१०० ग्रेड पे ७६००	पदोन्नती १००%	१) सांविधिक विद्यापीठाची इलेक्ट्रॉनिक्स अँड टेलिकम्युनिकेशन शाखेची पदवी/पदविका उत्तीर्ण. २) शासन मान्य औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थेकडील १२ वी शास्त्र नंतरचा २ वर्षाचा पदविका शासन तंत्रशिक्षण मंडळाकडील डब्ल्यू.एम.सी.ओ. पदविका समकक्ष कोर्स उत्तीर्ण ३) वायरलेस इनचार्ज पदावरील महानगरपालिका सेवेतील ५ वर्षांचा कामकाजाचा प्रत्यक्ष अनुभव.
----	-----------------------	---	---------------	---

वरील प्रमाणे नवीन पदनिर्मिती, संवर्ग, पदनाम/पदांची संख्या/वेतनश्रेणी, नेमणूकीची पध्दत व टक्केवारी, नेमणूकीकरीता अर्हता व नेमणूकीच्या पध्दतीस मान्यता देवून मा.महापालिका सभेकडे शिफारस करण्यात येत आहे. तसेच मा.महापालिकेच्या मान्यतेनंतर मुळ प्रस्तावात आवश्यक ते बदल करून प्रस्ताव शासनाकडे पाठविण्यास मान्यता देण्यात येत आहे तसेच -

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिकेचे प्रस्तावित (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम-२०१६ अंतर्गत खालील पदांची निर्मिती व पदांच्या संख्येत वाढ करण्यास मान्यता देणेत येत आहे.

अ.क्र.	विभाग	पदनाम	प्रस्तावित पदांची संख्या	वाढ	एकुण
१	स्थापत्य मुख्यालय	सह शहर अभियंता (स्थापत्य)	०	१	१
२	माहिती व तंत्रज्ञान विभाग	कॉम्प्युटर ऑपरेटर	२	४	६
३	स्थापत्य मुख्यालय (BRTS प्रकल्प)	कार्यकारी अभियंता	१	३	४
		उपअभियंता	३	६	९
		कनिष्ठ अभियंता	६	६	१२
४	सुरक्षा विभाग	उपलेखापाल	१	१	२
५	मध्यवर्ती भांडार विभाग	भांडार नियंत्रक	०	१	१
६	वैद्यकीय (YCMH सह)	सहाय्यक आरोग्य अधिकारी (दंत)	०	१	१
		मायक्रोबायोलॉजिस्ट	१	१	२
		असिस्टंट मेट्रन	५	२	७
		लेखाधिकारी	१	१	२
		बायोमेडीकल इंजिनिअर	१	१	२
		ब्लड बँक टेक्नीशियन	७	२	९

		एक्स रे टेक्नीशियन	२४	६	३०
		ए.एन.एम.	९५	५	१००
		कॉम्प्युटर ऑपरेटर	४	१	५
७	आय.टी.आय. मोरवाडी	उपप्राचार्य	०	१	१
		प्लेसमेंट अधिकारी	०	१	१
८	यांत्रिकी विभाग	उपअभियंता यांत्रिकी	२	१	३
९	अग्निशमन विभाग	प्रमुख अग्निशमन विमोचक	३६	४	४०
		चालक तथा यंत्र चालक	४८	२	५०
		अग्निशमन विमोचक / फायरमन रेस्क्युअर	२००	८०	२८०
		मुख्य लिपिक	१	१	२
		सहाय्यक भांडारपाल	०	१	१
		वाहन चालक	५	१	६
		कॉम्प्युटर ऑपरेटर	२	१	३
१०		सह शहर अभियंता, विद्युत	१	१	२
	विद्युत मुख्यालय (दुरसंचार सह)	विकास अभियंता (वि/या)	०	१	१
		कार्यकारी अभियंता, दुरसंचार	०	१	१
		उपअभियंता, दुरसंचार	१	१	२
		वरिष्ठ दुरसंचार अधिकारी	०	१	१
		कनिष्ठ अभियंता, दुरसंचार	१	७	८
		कनिष्ठ दुरसंचार अधिकारी	१	१	२
		कनिष्ठ दुरसंचार अधिकारी, दुरध्वनी	०	१	१
११	क्रिडा विभाग	क्रिडा पर्यवेक्षक	७	५	१२
		कुस्ती कोच	०	१	१
१२	नगरसचिव विभाग-विधी समिती कार्यालय	कॉम्प्युटर ऑपरेटर	०	१	१
१३	माहिती व जनसंपर्क विभाग	विशेष अधिकारी	०	१	१
		आर्ट ऑफीसर	०	१	१
		आर्टीस्ट	०	१	१
१४	पाणी पुरवठा विभाग, सेक्टर-२३	मुख्य गाळणी निरीक्षक	०	१	१
१५	औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था	उपप्राचार्य	०	१	१

		सेवा नियोजन अधिकारी (प्लेंसमेंट ऑफीसर)	०	१	१
--	--	---	---	---	---

वरील प्रमाणे नवीन पदनिर्मिती, मंजूर पदांच्या संख्येत वाढ करणेस मान्यता देवून मा.महापालिका सभेकडे शिफारस करण्यात येत आहे. तसेच मा.महापालिकेच्या मान्यतेनंतर मुळ प्रस्तावात आवश्यक ते बदल करून प्रस्ताव शासनाकडे पाठविण्यास मान्यता देण्यात येत आहे तसेच -

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिकेचे प्रस्तावित (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम-२०१६ परिशिष्ट-२ मध्ये संबंधित पदाचे अनुक्रमांकापुढे नमुद मुळ अर्हतेऐवजी खाली नमुद केल्याप्रमाणे सुधारित अर्हता व दुरुस्ती नमुद करून सुधारित अर्हतेस मान्यता देण्यात येत आहे.

अ.क्र.	संवर्ग	पदनाम	नेमणुकीची पध्दत व टक्केवारी	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पध्दती
२	प्रशासकीय सेवा गट- अ	अतिरिक्त आयुक्त १५६००-३९१०० ग्रेड पे ७९००	पदोन्नती	१) बदल नाही २) बदल नाही ३) मागील ५ वर्षातील अभिलेखापैकी किमान ४ गोपनीय अहवाल अत्युत्कृष्ट दर्जाचे असणे आवश्यक. या पात्रतेनुसार ५अधिका-यांच्या नावाचा प्रस्ताव शासनाकडे सादर करण्यात यावा. शासन स्तरावरील निवड समिती प्रस्तावाची छाननी करून नियुक्त करावायाच्या अधिका-याची शिफारस करेल. पदोन्नतीने उमेदवार उपलब्ध न झाल्यास हे पद भारतीय प्रशासन सेवेतील अधिका-यांमधून प्रतिनियुक्तीने भरण्यात येईल.
			प्रतिनियुक्ती	उर्वरित १ पद भारतीय प्रशासन सेवेतील अधिका-यांमधून प्रतिनियुक्तीने भरण्यात येईल. उपलब्ध न झाल्यास <u>राज्यशासन</u>

				सेवेतील ७ वर्षांचा अनुभव असणा-या उपजिल्हाधिकारी/अप्पर जिल्हाधिकारी किंवा मुख्याधिकारी अ-निवडश्रेणी संवर्गातील अधिका-यांमधून भरणे.
३	प्रशासकीय सेवा गट- अ	उप आयुक्त १५६००-३९१०० ग्रेड पे ६९००	पदोन्नतीने ७५ % प्रतिनियुक्ती २५ %	बदल नाही
४	प्रशासकीय सेवा गट- अ	सहाय्यक आयुक्त	पदोन्नती ७५ %	बदल नाही
			प्रतिनियुक्ती २५ %	बदल नाही
६	प्रशासकीय सेवा गट- ब	प्रशासन अधिकारी	नामनिर्देशन ० %	वगळणे
			पदोन्नती १०० %	बदल नाही
८	प्रशासकीय सेवा गट- क	मुख्य लिपिक/कॉम्प्युटर ऑपरेटर स्वीय सहाय्यक मा.महापौर/स्वीय सहाय्यक मा.उपमहापौर/स्वीय सहाय्यक मा.अध्यक्ष स्थायी समिती/स्वीय सहाय्यक मा.सभागृह नेता / स्वीय सहाय्यक मा.विरोधी पक्षनेता/स्वीय सहाय्यक-मा.सभापती विधी समिती / व्यवस्थापक प्रेक्षागृह	पदोन्नती १००%	१) महानगरपालिका आस्थापनेवरील लिपिक संवर्गातील कामकाजाचा ३ वर्षांचा अनुभव आवश्यक. २) महानगरपालिका आस्थापनेवरील कॉम्प्युटर ऑपरेटर या पदासाठी विहित केलेली अर्हता धारण करणे आवश्यक.

				व्यवस्थापक प्रेक्षागृह नाट्यशास्त्र पदविका व व्यवस्थापन मॅनेजमेंट कोर्स आवश्यक
१०	प्रशासकीय सेवा गट- ब	लघुलेखक (उच्चस्तर)	पदोन्नती १०० %	१) इयत्ता १२ वी उत्तीर्ण २) बदल नाही ३) बदल नाही
१७	तांत्रिक सेवा गट- अ	शहर अभियंता १५६००-३९१००-७९००	पदोन्नतीने १००%	१) बदल नाही २) वगळणे ३) बदल नाही
२०	तांत्रिक सेवा गट- ब	उपअभियंता	नामनिर्देशन ० %	वगळणे
			पदोन्नती १००%	१) बदल नाही २) बदल नाही
२१	तांत्रिक सेवा गट- क	कनिष्ठ अभियंता	नामनिर्देशन ७५%	१) बदल नाही
			पदोन्नती २५%	१) महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील प्लंबर, सर्व्हेअर व स्थापत्य अभियांत्रिकी सहाय्यक या पदावरील पदवीधारक असल्यास ३ वर्षे व पदविकाधारक असल्यास ५ वर्षे अनुभव असणे आवश्यक, आय.टी.आय असल्यास ७ वर्षे अनुभव आवश्यक तसेच कनिष्ठ अभियंता नामनिर्देशन पदाची शैक्षणिक अर्हता धारण करित असलेले मनपातील वर्ग-३ मधील ७ वर्षे सेवा पुर्ण झालेले कर्मचारी. २) वगळणे
२२	तांत्रिक सेवा गट- क	स्थापत्य अभियांत्रिकी सहाय्यक	नामनिर्देशन ७५%	१) बदल नाही

			<u>पदोन्नती २५ %</u>	१) <u>नामनिर्देशनातील विहित केलेली अर्हता धारक करणा-या महानगरपालिकेतील आस्थापनेवरील कर्मचारी</u>
२७	तांत्रिक सेवा गट-क	गाळणी ऑपरेटर	<u>नामनिर्देशन १०० %</u>	१) <u>मान्यताप्राप्त विद्यापीठाकडील रसायनशास्त्र शाखेची पदवी.</u>
३४	शहर विकास सेवा गट- क	सहा. नगररचनाकार	<u>नामनिर्देशन ५० %</u>	१) बदल नाही
			<u>पदोन्नतीने ५० %</u>	१) <u>नामनिर्देशनाची अर्हता धारण करणा-या महापालिका कर्मचा-यांच्या एकत्रित सेवा ज्येष्ठतेने</u> २) <u>पदोन्नतीने उपलब्ध न झाल्यास नामनिर्देशनाने भरणेत यावी.</u>
३८	तांत्रिक सेवा गट- अ	मुख्य वास्तुशास्त्रज्ञ / कार्यकारी अभियंता (संरचना अभियांत्रिकी)	<u>नामनिर्देशन (पदोन्नतीने उपलब्ध न झाल्यास)</u>	१) <u>मान्यताप्राप्त विद्यापीठाकडील वास्तुशास्त्र शाखेची अर्बन डिझाईन विषयातील एम.आर्च. ही पदव्युत्तर पदवी किंवा संरचना अभियांत्रिकी (Structural Engineering) शाखेची पदव्युत्तर पदवी.</u> २) <u>सदर कामाकाजाचा ५ वर्षांचा अनुभव आवश्यक</u>
			<u>पदोन्नतीने १००%</u>	१) <u>वगळणे</u> २) <u>महानगरपालिका आस्थापनेवरील उप अभियंता (Structural Engineering) किंवा वास्तुशास्त्रज्ञ संवर्गातील, वास्तुशास्त्र शाखेची अर्बन डिझाईन विषयातील एम. आर्च ही पदव्युत्तर पदवी किंवा संरचना अभियांत्रिकी (Structural Engineering) शाखेची पदव्युत्तर पदवी धारण करणा-या अभियंत्या मधून.</u> ३) <u>वास्तुशास्त्रज्ञ/उपअभियंता पदाचा ३ वर्षांचा अनुभव आवश्यक</u>

३९	तांत्रिक सेवा गट-ब	वास्तुशास्त्रज्ञ / उपअभियंता (संरचना अभियांत्रिकी)	नामनिर्देशन २५%	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाकडील वास्तुशास्त्रज्ञ शाखेची अर्बन डिझाईन विषयातील बी. आर्च. ही पदवी किंवा संरचना अभियांत्रिकी (Structural Engineering) शाखेची पदव्युत्तर पदवी.
			पदोन्नती ७५%	१) महानगरपालिका आस्थापनेवरील कनिष्ठ अभियंता संवर्गातील संरचना अभियांत्रिकी (Structural Engineering) शाखेची पदव्युत्तर पदवी धारण करणा-या अभियंत्यामधून. २) महानगरपालिका आस्थापनेवरील ३ वर्षांचा अनुभव आवश्यक
४२	तांत्रिक सेवा गट-ब	उपअभियंता (यांत्रिकी)	नामनिर्देशन ० %	वगळणे
			पदोन्नतीने १००%	बदल नाही
५९	तांत्रिक सेवा गट-ब	उपअभियंता विद्युत	नामनिर्देशन ० %	वगळणे
			पदोन्नतीने १००%	बदल नाही
६०	तांत्रिक सेवा गट-क	कनिष्ठ अभियंता (विद्युत)	नामनिर्देशन ५०%	बदल नाही
			पदोन्नती ५०%	१) बदल नाही
६७	तांत्रिक सेवा गट-ब	उपअभियंता (दुरसंचार)	पदोन्नती १००%	महानगरपालिका आस्थापनेवरील कनिष्ठ अभियंता (इलेक्ट्रॉनिक्स व टेलिकम्युनिकेशन पदवी/पदवीका आवश्यक) या पदावरील किमान ३ वर्षांचा अनुभव असणा-या अभियंत्यांच्या सेवाज्येष्ठतेचा विचार करून.
६९	तांत्रिक सेवा गट-क	कनिष्ठ अभियंता (दुरसंचार)	नामनिर्देशन ५०%	१) महानगरपालिका आस्थापनेवरील कनिष्ठ अभियंता (इलेक्ट्रॉनिक्स व टेलिकम्युनिकेशन) पदवी/पदवीका आवश्यक २) शासकीय निमशासकीय स्थानिक स्वराज्य संस्थेकडील वायरलेस ऑपरेटर अथवा त्यापेक्षा वरिष्ठ पदावरील किमान ३

				वर्षाचा अनुभव आवश्यक
			<u>पदोन्नती ५०%</u>	१) बदल नाही २) <u>नामनिर्देशनाची अर्हता धारण करणा-या वायरलेस ऑपरेटर किंवा मनपा आस्थापनेवरील इतर पदावरील किमान ३ वर्षांचा अनुभव असणा-या कर्मचा-यांमधून पदोन्नतीने (नामनिर्देशनाची अर्हता धारण करणा-या वायरलेस ऑपरेटर पदाचे समायोजन करून रिक्त झालेल्या पदासाठी)</u>
७२	तांत्रिक सेवा गट- ब	माहिती व तंत्रज्ञान अधिकारी	<u>नामनिर्देशन ०%</u>	१) <u>वगळणे</u>
			<u>पदोन्नती १००%</u>	बदल नाही
७४	तांत्रिक सेवा गट-क	कॉम्प्युटर ऑपरेटर	<u>नामनिर्देशन ७५%</u>	१) बदल नाही
			<u>पदोन्नती २५%</u>	१) पदोन्नतीसाठी नामनिर्देशन प्रमाणे नेमणूकी करिता अर्हता आवश्यक २) महानगरपालिका आस्थापनेवरील अर्हताधारण करणा-या गट-क व गट- ड मधील कर्मचा-यांच्या एकत्रित सेवाज्येष्ठतेमधून
७५	लेखा सेवा गट- अ	मुख्य लेखा व वित्त अधिकारी	<u>पदोन्नती १००%</u>	१) महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील उपमुख्य लेखा व वित्त अधिकारी या संवर्गातील किमान ३ वर्षांचा अनुभव
७७	लेखा सेवा गट- ब	लेखाधिकारी	नामनिर्देशन २५% पदोन्नतीने उपलब्ध न झाल्यास	बदल नाही
८७	प्रशासकीय सेवा गट- क	सहाय्यक माहिती व जनसंपर्क अधिकारी/सहाय्यक राज	<u>नामनिर्देशन २५%</u>	१ ते ५ बदल नाही

		शिष्टाचार अधिकारी (प्रोटोकॉल ऑफिसर)	<u>पदोन्नती ७५%</u>	१) नामनिर्देशनाची अर्हता धारण करणा-या महानगरपालिका आस्थापनेवरील गट-क मधील एकत्रित सेवाज्येष्ठतेने
९०	प्रशासकीय सेवा गट- क	सहाय्यक ग्रंथपाल	<u>नामनिर्देशन ५०%</u> <u>पदोन्नती ५०%</u>	१ ते २ बदल नाही ग्रंथपाल शासनाकडील पदवी / पदवीका ही अर्हता धारण करणा-या मनपा आस्थापनेवरील गट क व ड मधील कर्मचा-यांच्या एकत्रित सेवाज्येष्ठता मधून
१०९	प्रशासकीय सेवा गट- अ	मुख्य कामगार कल्याण अधिकारी	नामनिर्देशन (पदोन्नतीने उपलब्ध न झाल्यास)	१ ते २ बदल नाही
			पदोन्नती १०० %	बदल नाही
११०	प्रशासकीय सेवा गट- ब	कामगार कल्याण अधिकारी	नामनिर्देशन	१ ते २ बदल नाही
११९	सुरक्षा सेवा गट- अ	मुख्य सुरक्षा अधिकारी (पुरुष) पद - १ वेतनश्रेणी १५६००- ३९१०० ग्रेड पे ६६००	(पदोन्नतीने उपलब्ध न झाल्यास) नामनिर्देशन	१) बदल नाही २) बदल नाही ३) बदल नाही ४) <u>वगळणे</u>
			पदोन्नती १००%	१) बदल नाही २) बदल नाही
१२०	सुरक्षा सेवा गट - ब	सुरक्षा अधिकारी (पुरुष)	नामनिर्देशन (पदोन्नतीने उपलब्ध न झाल्यास)	१) बदल नाही २) बदल नाही ३) बदल नाही ४) <u>वगळणे</u>
			पदोन्नती १००%	१) बदल नाही २) बदल नाही ३) लष्कर, निमलष्करी दलातील सेवानिवृत्त सुभेदारनायब सुभेदार किंवा या पदाशी समकक्ष इतर पदे अथवा पोलीस दलातील पोलीस निरीक्षक या

				पदावरिल किमान ३ वर्षांची अनुभव असणे आवश्यक
१२१	सुरक्षा सेवा गट-ब	सहाय्यक सुरक्षा अधिकारी (पुरुष/महिला)	पदोन्नती १००%	१) बदल नाही २) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाकडील कोणत्याही शाखेची पदवी
१२२	सुरक्षा सेवा गट-क	सुरक्षा निरीक्षक (पदनाम बदल)	पदोन्नती १००%	१) पिंपरी चिंचवड मनपा आस्थापनेवरिल सुरक्षा रक्षक/रखवालदार पदावरील किमान ३ वर्षांचा अनुभव.
१२३	सुरक्षा सेवा गट-ड	सुरक्षा रक्षक	नामनिर्देशन १००%	१) माध्यमिक शालांत परिक्षा उत्तीर्ण (एस.एस.सी) व सुरक्षा रक्षक पदावर ३ वर्षांचा अनुभव २) बदल नाही ३) बदल नाही ४) बदल नाही
१३३	उद्यान सेवा गट-ड	माळी	नामनिर्देशन ५०% पदोन्नती ५०%	१ ते २ बदल नाही
१३७	वैद्यकीय सेवा गट- अ	वैद्यकीय अधीक्षक	नामनिर्देशन (पदोन्नतीने उपलब्ध न झाल्यास)	१) बदल नाही २) मान्यता प्राप्त विद्यापीठाकडील क्लिनिकल विषयातील मान्यता प्राप्त विद्यापीठाकडील एम.डी. / एम.एस. / एम.डी.एस. पदवी ३) बदल नाही ४) बदल नाही.
			पदोन्नती १०० %	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची एम.बी.बी.एस/बी.डी.एस पदवी २) मान्यता प्राप्त विद्यापीठाकडील एम.डी. / एम.एस.पदवी / एम.डी.एस. पदवी किंवा एम.सी.आय. / एम.एम.सी. कडील तत्सम अर्हता ३) बदल नाही ४) बदल नाही.
			प्रतिनियुक्ती	१) बदल नाही

			(पदोन्नतीने उपलब्ध न झाल्यास)	
१३८	वैद्यकीय सेवा गट- अ	वैद्यकीय उपअधिक्षक	नामनिर्देशन (पदोन्नतीने उपलब्ध न झाल्यास)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाकडील एम.बी.बी.एस/बी.डी.एस पदवी २) मान्यता प्राप्त विद्यापीठाकडील एम.डी./ एम.एस.पदवी / एम.डी.एस. पदवी ३) बदल नाही ४) बदल नाही.
१५२	वैद्यकीय सेवा गट- अ	ज्येष्ठ दंतशल्य चिकीत्सक ऐवजीसंचालक, दंत विभाग असा पदनाम बदल	पदोन्नती १००%	बदल नाही
१७३	वैद्यकीय सेवा गट- ब	दंतशल्य चिकीत्सक	नामनिर्देशन १०० %	१) बदल नाही २) वगळणे ३) बदल नाही ४) बदल नाही
१८४	निमिवैद्यकीय सेवा गट- क	स्टाफ नर्स	नामनिर्देशन ८०% पदोन्नती २०%	१) बदल नाही २) बदल नाही ३) <u>स्टाफ नर्स पदाची शैक्षणिक अर्हता असलेल्या ए.एन.एम मधून ७ वर्षांचा अनुभव आवश्यक</u>
२७६	पशुवैद्यकीय सेवा गट- ड	सहाय्यक अँनिमल किपर	नामनिर्देशन ५०% पदोन्नती ५०%	१) बदल नाही २) <u>५ वर्षांचा अनुभव आवश्यक</u>
२९७	अग्निशमन सेवा गट-अ	मुख्य अग्निशमन अधिकारी	नामनिर्देशन / प्रतिनियुक्ती (पदोन्नतीने उपलब्ध न	१) बदल नाही २) बदल नाही ३) बदल नाही ४) बदल नाही

			झाल्यास)	अ) बदल नाही ब) बदल नाही क) अनुभव-कोणत्याही महानगरपालिका किंवा १५ ते २० अग्निशमन केंद्रे असलेल्या महानगरपालिका किंवा विशेष नियोजन प्राधिकरणामध्ये मुख्य अग्निशमन अधिकारी (वर्ग-१) किमान वेतनश्रेणी १५६००-३९१००, ग्रेड वेतन र.रू. ५४००) या पदावर ३ वर्षे सेवा केलेला तसेच वरील शैक्षणिक व शारीरिकदृष्ट्य सक्षम असावा. किंवा विभागीय अग्निशमन अधिकारी (वर्ग-२) या पदावर किमान ५ वर्षे सेवा पुर्ण किमान वेतनश्रेणी र.रू. ९३००-३४८०० ग्रेड वेतन र.रू.५०००/-) या पदावर किमान ५ वर्षे सेवा केलेला तसेच वरील शैक्षणिक पात्रता पुर्ण करणारा उमेदवार असावा. किंवा संचालक, महाराष्ट्र अग्निशमन सेवा संचालनालय, महाराष्ट्र राज्य मुंबई यांच्याकडून वेळोवेळी विहीत करण्यात येणारे सेवा प्रवेश नियम लागू होतील.
२७८	क्रीडा सेवा गट-ब	क्रीडा अधिकारी	<u>नामनिर्देशन ०%</u>	<u>वगळणे</u>
			<u>पदोन्नती १००%</u>	१) बदल नाही
२८०	क्रीडा सेवा गट-क	<u>शारिरिक शिक्षण संघटक</u> (पदनाम बदल)	बदल नाही	बदल नाही
२९५	सार्वजनिक आरोग्य सेवा गट-क	मलेरिया इन्स्पेक्टर	<u>नामनिर्देशन ७५%</u> <u>पदोन्नतीने २५ %</u>	बदल नाही बदल नाही

वरील प्रमाणे दुरुस्तीस मान्यता देऊन मा.महापालिका सभेकडे शिफारस करण्यात येत आहे. तसेच मा.महापालिकेच्या मान्यतेनंतर मूळ प्रस्तावात आवश्यक ते बदल करून प्रस्ताव मा.शासनाकडे पाठविण्यास मान्यता देणेत येत आहे. तसेच पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांची वर्गीकरण) नियम २०१६ मधील परिशिष्ट १ ते ३ विभाग निहाय प्रस्तावित आकृतीबंध यांस महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियम कलम ४५४ सह ४५७ (३) अन्वये मा. विधी व मा.महापालिका सभेची मान्यता मिळणेकरीता विषयपत्र सादर करणेत आलेले आहे. प्रस्तावित करणेत आलेल्या आकृतीबंधा नुसार महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवर नव्याने वाढ होणा-या पदांच्या अनुषंगाने सन २०१५-१६ चे सुधारित अंदाजपत्रकानुसार एकूण उत्पन्नाशी आस्थापना खर्चाची टक्केवारी विचारात घेता सध्या टक्केवारी २३.७३% इतकी आहे. प्रस्तावित केलेली नविन पदनिर्मिती, मंजूर पदसंखेत वाढ यामुळे आस्थापना खर्चात साधारण ३.३५% इतकी वाढ होऊन आस्थापना खर्च २७.०८% इतका होणार असल्याने या वाढीव खर्चास मान्यता देणेकामी मा.महापालिका सभेकडे शिफारस करणेत येत आहे.

विषय क्रमांक ७) संदर्भ : १) मा.महापालिका आयुक्त यांचे पत्र क्र.औप्रसं/०१/कावि/७५/२०१६,
दि.२०/०२/२०१६
२) मा.विधी समितीकडील ठ.क्र.६४ दि.१.०४.२०१६

पिंपरीचिंचवड महानगरपालिकेच्या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था मोरवाडी व औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था (मुलींची) कासारवाडी संस्थांना NCVT, DGT, Ministry of Skill Development & Entrepreneurship Govt. Of India, New Delhi यांची संलग्नता (Affiliation) प्राप्त असून महाराष्ट्र शासनाची मान्यता आहे.

संस्थेकरिता प्रवेश प्रक्रिया कामकाजकरिता सन १९९२ मध्ये धोरण ठरविण्यात आले असून त्यास मा.महापालिका सभा ठराव क्र.२२०४ दिनांक १७/०७/१९९२ अन्वये मान्यता घेण्यात आलेली होती. संस्थेतील प्रवेश प्रक्रीया करिता शासनाच्या मार्गदर्शक प्रणाली प्रमाणे सन २०१० मध्ये Admission Software प्रणालीचा समावेश तसेच इतर सुधारणा करण्यात आल्या.महानगरपालिकेच्या औ.प्र.संस्था करिता प्रशिक्षणापोटी आकारण्यात येणा-या शुल्कास / तारणधन / प्रशिक्षण फी प्रवेश फी इत्यादी मा.महापालिका सभा ठराव क्रमांक ४०२४ दिनांक ०७/०४/१९९९ अन्वये मान्यता घेण्यात आलेली आहे. त्यानुसार सद्यस्थितीत प्रशिक्षण शुल्क दरमहा र.रु.१००/- एकत्रित र.रु.१,२००/- प्रतिवर्ष, प्रवेश शुल्क र.रु.१००/- व तारणधन र.रु.५००/- इ. फी आकारणी करण्यात येते.

महाराष्ट्र शासन, उच्च व तंत्र शिक्षण विभाग शासन निर्णय क्र.संकीर्ण ३३१५/प्र.क्र.१७/व्यशि-३, मंत्रालय, मुंबई ३२ दिनांक १४/०५/२०१५ अन्वये राज्यातील शासकीय व खाजगी औ.प्र.संस्थांसाठी ऑगस्ट २०१५ या सत्रापासून होणा-या प्रवेशासाठी नियमावली आणि शासकीय व खाजगी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थांसाठी लागू करावयाच्या प्रशिक्षण शुल्क नियमावलीस प्रशासकीय मान्यता देण्यात आलेली आहे. त्यानुसार महानगरपालिकेच्या दोन्ही औ.प्र.संस्था करिता सदर शासन निर्णय लागू असून त्यानुसार कार्यवाही करणे आवश्यक आहे.

महानगरपालिकेच्या दोन्ही औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थाकरिता लागू करावयाच्या सुधारित “ प्रवेश प्रक्रिया व प्रशिक्षण शुल्क धोरण २०१५ ” मसूदा प्रस्तावा सोबतचे परिशिष्ट “ अ ” सह मान्यता मिळणेकामी मा.महापालिका सभेकडे शिफारस करणेत येत आहे.

मा.आयुक्तांकडून आलेली पत्रे/कामे

विषय क्रमांक ८) संदर्भ :- १) मा.महापालिका आयुक्त यांचेकडील जा.क्र.दवनि/१/कावि/१६/१६
दि.२९/०३/२०१६

सन २०१६-१७ च्या मंजूर अंदाजपत्रकास मा.महापालिका सभेची मान्यता दिलेली आहे. सदर अंदाजपत्रकामधील सर्व विकास कामांच्या समोर दर्शविलेल्या अंदाजपत्रकीय रक्कमेस दरवर्षी प्रमाणे एकत्रित प्रशासकीय मान्यता घेणे आवश्यक आहे. सन २०१७ जानेवारी/ फेब्रुवारी मध्ये महानगरपालिकेची सार्वजनिक निवडणूक होणार आहे. सदर निवडणूकीची अंचारसंहिता नोव्हेंबर / डिसेंबर मध्ये लागणार आहे. मनपा मंजूर अंदाजपत्रकातील नमुद विकास कामे करण्यासाठी सुमारे ८ महिन्यांचा कालावधी उपलब्ध आहे. या बाबीचा विचार करता सर्व विकास कामांच्या नावासमोर नमुद अंदाजपत्रकीय रक्कमेस, एकत्रीत प्रशासकीय मान्यता मिळाल्यास त्या त्याकामाची केलेली तरतुद त्याच वर्षात खर्च करता येईल व विकास कामांच्या निविदा प्रक्रिया हाती घेवुन सदरची विकास कामे उपलब्ध कालावधी मध्ये चालु करता येतील.

सबब सन २०१६-१७ च्या मंजूर अंदाजपत्रकात नमुद केलेप्रमाणे अ अंदाजपत्रक सर्व विभाग, क अंदाजपत्रक पाणीपुरवठा व जलनिःसारण विभाग, सर्व प्रकारच्या विशेष योजना, स्थापत्य उदयान, पर्यावरण अभियांत्रिकी, झोपडपट्टी निर्मुलन व पुर्नवसन विभाग झोनिपु स्थापत्य, EWS व BSUP विभाग विद्युत विभाग, शुध्द/अशुध्द जल उपसा केंद्र, सेक्टर २३ विद्युत, सर्व विभागाचे प अंदाजपत्रक कामे, भुयारी गटर योजना, सर्व प्रभाग मुख्यालयासह, प्रभाग स्तरावरील सर्व प्रकारची विद्युत, पाणीपुरवठा व स्थापत्य विषयक सर्व कामे, महसुली अंदाजपत्रकातील सर्व प्रकारची देखभाल व दुरुस्तीची कामे, UTF फंडातील विकास कामे, इत्यादी सर्व विकास कामांच्या समोर दर्शविलेल्या अंदाजपत्रकीय रक्कमेस प्रशासकीय मान्यता देणेबाबत विचार करणे.

विषय क्रमांक ९) संदर्भ :- १) मा.महापालिका आयुक्त यांचेकडील जा.क्र.आरोग्य/२/कावि/२५६
/२०१६ दि. ७/०४/२०१६

देशातील सर्व शहरां मधील नागरिकांना स्वच्छ पर्यावरण व चांगले आरोग्य मिळावे या करीता शहरांना स्वच्छतेची आणि या शहरातील व सर्व नागरिकांना शौचालयाची सुविधा उपलब्ध करून देण्याचे ध्येय गाठण्यासाठी केंद्रशासनाने स्वच्छ भारत अभियान संपूर्ण देशामध्ये राबविण्याची घोषणा दि.२/१०/२०१४ पासून केलेली आहे. महाराष्ट्र शासनाने देखील केंद्र शासनाच्या “ स्वच्छ

भारत अभियान" च्या धर्तीवर राज्यामध्ये " स्वच्छ महाराष्ट्र अभियान (नागरी)" राबविणेबाबत नगर विकास विभाग, महाराष्ट्र शासन, शासन निर्णय क्र. स्वभाअ/२०१५/प्र.क्र.२३/नवि/३४, दि.१५/५/२०१५ अन्वये कळविणेत आलेले आहे. तसेच या अभियानाचे अनुषंगाने केंद्र व राज्य शासनाचे हिस्स्याची रक्कम (अनुदान) क्र.स्वमअ-२०१५/प्र.क्र.४०/नवि-३४ दि.१४/८/२०१५ अन्वये निर्गत करणेत आलेली आहे.

सदर अभियानाचे अनुषंगाने शहरातील ज्या कुटुंबाकडे स्वतःचे स्वतंत्र शौचालय नाही त्यांचेकरिता शौचालय उभारणेसाठी निधी उपलब्ध करून शहर हागंदारी मुक्त करणे (Open Defecation Free) हा या अभियानाचा मुळ उद्देश आहे. राष्ट्रीय जनगणना २०११ नुसार पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका क्षेत्रातील एकूण १,६८४ कुटुंबे अभियानांतर्गत वैयक्तीक शौचालय उभारणी करीता निधी उपलब्ध करणे आवश्यक आहे. नगर विकास विभाग मंत्रालय, मुंबई -३२ यांचे कडील प्राप्त पत्र क्र.स्वमअ-२०१५/प्र.क्र.४०/नवि-३४, नगर विकास विभाग दि.१७/८/२०१५अन्वये सदर अभियानाचे अनुषंगाने केंद्र शासन व राज्य शासन यांचेकडून खालील प्रमाणे अनुदान प्राप्त झाले आहे.

स्वच्छ महाराष्ट्र अभियान (नागरी) केंद्रशासन व राज्य शासन हिस्सा वाटप तक्ता

क्र	तपशील	केंद्र शासन अनुदान	राज्य शासन अनुदान
१	वैयक्तिक घरगुती शौचालय	८४,९६,०००/-	१,१७,५७,०००/-
२	सामुदायिक शौचालय	३४,६७,०००/-	८,०९,०००/-
३	स्वच्छ महाराष्ट्र अभियानाचे ब्रँडिंग (माहिती, शिक्षण व प्रसार आणि जन जागृती)	५,९०,०००/-	१,३७,०००/-
४	क्षमताबांधणी	१,५०,०००/-	३४,०००/-
५	एकूण	१,२७,०३,०००/-	२७,३७,००० /-
		केंद्रशासन व राज्य शासन एकूणअनुदान	२,५४,४०,०००/-

वरील प्रमाणे प्राप्त अनुदान व मनपा हिस्सा यामधून प्रत्येत लाभार्थीस केंद्र शासनाचे र.रु. ८०००/-, राज्य शासनाचे र.रु. ४०००/- व मनपा हिस्सा र.रु. ४०००/-याप्रमाणे वैयक्तिक घरगुती शौचालय बांधणेसाठी अनुदानाची रक्कम अदा करणेत येईल.

त्यानुसार सदर अभियान सुरु झालेपासून दिनांक ३१/३/२०१६ अखेर प्रपत्र "अ " प्रमाणे कामकाज झालेले आहे.शासन निर्णय क्र. स्वभाअ/२०१५/प्र.क्र.२४९/नवि-३४, दिनांक १९/११/२०१५ अन्वये "नागरी स्थानिक स्वराज्य संस्थांमधील स्वच्छ महाराष्ट्र अभियान (नागरी) च्या अंमलबजावणीचा आढावा घेण्याची बाब संबंधित नागरी स्थानिक स्वराज्य संस्थेच्या प्रत्येक

महिन्याच्या सर्व साधारण सभेच्या विषय सूचीवर कायम स्वरूपी समावेश करून या विषयाचा सविस्तर आढावा सर्व साधारण सभेमध्ये घेण्यात यावा" असे कळविलेले आहे.

स्वच्छ महाराष्ट्र अभियान (नागरी) अंतर्गत महापालिकेने दिनांक ३१/३/२०१६ अखेर केलेल्या कार्यवाहीची माहिती खालील प्रमाणे

प्रपत्र "अ"

महानगरपालिकेचे नाव		पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका	शेरा
जिल्हा		पुणे	
वैयक्तिक शौचालय बांधकामासाठी अर्ज केलेल्या कुटुंबांची संख्या		४५२७	
केंद्र शासनाचे "स्वच्छ भारत अभियान"च्या संकेत स्थळावर अपलोड करणेत आलेल्या एकूण अर्जांची मंजूर अर्जांची एकूण संख्या		४०६९	
बांधकाम सुरु झालेल्या शौचालयांची संख्या	वैयक्तिक घरगुती शौचालय	१०४२	
बांधकाम पूर्ण झालेल्या शौचालयांची संख्या	वैयक्तिक घरगुती शौचालय	४५०	
बांधकाम सुरु झालेल्या शौचालयांची संख्या	सामुदायिक शौचालय	१२७ सीट्स	
निर्गत करणेत आलेला पहिला हप्ता	२८८४ लाभार्थी	GOI+GOM=१७३.०४ लाख	GOI = २०००/- व GOM = ४०००/- हिस्सा
		ULB = ५७.६८ लाख	ULB = २०००/ हिस्सा
	एकुण	२३०.७२ लाख	
निर्गत करणेत आलेला दुसरा हप्ता	३०२ लाभार्थी	GOI + GOM=१८.१२लाख	GOI = २०००/- व GOM = ४०००/ हिस्सा
		ULB = ६.०४ लाख	ULB = २०००/ हिस्सा
	एकुण	२४.१६ लाख	

सबब, महापालिकेकडून राबविणेत येत असलेल्या स्वच्छ महाराष्ट्र अभियान (नागरी) अंमलबजावणीचा आढावा मा. महापालिका सभेच्या अवलोकनार्थ सादर करणेत येत आहे.

विषय क्रमांक १०) संदर्भ - १) मा.महापालिका आयुक्त यांचेकडील जा.क्र.प्रशा/१/कावि/२२२/२०१६
दि.११/०४/२०१६

विषयाचा आशय :- आरोग्य वैद्यकीय अधिकारी पदावर करावयाच्या नेमणूकीस शासन मान्यता मिळणेबाबतच्या शासनास सादर केलेल्या प्रस्तावाबाबत.

विषयाचे संदर्भात टिपण :- पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका आस्थापनेवर 'आरोग्य वैद्यकीय अधिकारी' या अभिनामाचे एकमेव पद पे बॅन्ड र.रु. १५६००-३९१०० ग्रेड वेतन ७६०० या वेतनश्रेणीमध्ये शासन मंजूर आहे.

महाराष्ट्र शासन राजपत्र गुरुवार दि. १७ ऑक्टोबर १९८५ भाग एक ए पुणे विभाग यांमध्ये आरोग्य वैद्यकीय अधिकारी या पदावर पदोन्नतीने नेमणूक करण्याकरीता पुढीलप्रमाणे अर्हता निश्चित करण्यात आलेली आहे.

पदोन्नती -

1. मान्यताप्राप्त विद्यापीठाकडील एम.बी.बी.एस आणि सार्वजनिक आरोग्य विषयातील पदविका (DPH)
2. सहाय्यक आरोग्याधिकारी किंवा वैद्यकीय अधिकारी पदावरील सलग ५ वर्षांपेक्षा जास्त कालावधीचा कामकाजाचा अनुभव.

डॉ. नागकुमार कुणचगी हे आरोग्य वैद्यकीय अधिकारी या पदावरून दि.३०/०४/२०११ रोजी सेवानिवृत्त झाल्यापासून मा. शासनाकडे 'जॉईन्ट डायरेक्टर' दर्जाचा अनुभवी व कार्यक्षम अधिकारी प्रतिनियुक्तीवर उपलब्ध करून देणेबाबत विनंती करूनही तो उपलब्ध न झाल्याने व आरोग्य वैद्यकीय अधिकारी हे जबाबदारीचे पद असल्याने दि.३१/०५/२०१३ रोजीच्या 'कार्यालयीन अधीक्षक' पदाचे पदोन्नती समिती सभेपुढे आरोग्य वैद्यकीय अधिकारी हे पद पदोन्नतीने भरण्यासाठी विचार करण्यात आला.

प्रस्तुतच्या पदोन्नती समितीने आरोग्य वैद्यकीय अधिकारी या पदाकरीता आवश्यक असणारी शैक्षणिक अर्हता, आरक्षण, गोपनीय अहवाल, सेवाज्येष्ठता क्रमांक व अनुभव कालावधी इत्यादि सेवाविषयक तपशील विचारात घेऊन दि.३१/१२/२०११ चे वैद्यकीय अधिकारी पदाचे अंतिम सेवाज्येष्ठता यादीमधील आरोग्य वैद्यकीय अधिकारी या पदासाठी आवश्यक असणारी अर्हता धारण करणारे अ.क्र. २० वैद्यकीय अधिकारी डॉ.के. अनिल रॉय हे एम.बी.बी.एस. असून त्यांनी डी.पी.एच. ही शैक्षणिक अर्हता दि.३०/०५/२०१३ रोजी धारण केली आहे. तसेच या सेवाज्येष्ठता यादीमधील अ.क्र. २४ वरील अधिकारी डॉ.पवन वसंत साळवे यांनी एम.बी.बी.एस. व पी.एस.एम. ही शैक्षणिक अर्हता धारण केली असून, या दोन अधिकाऱ्यांमध्ये डॉ. के. अनिल रॉय हे सेवाज्येष्ठ अधिकारी

असल्याने त्यांना आरोग्य वैद्यकीय अधिकारी या रिक्त पदावर पे बॅन्ड १५६००-३९१०० ग्रेड पे ७६०० या वेतनश्रेणीमध्ये मा.विधी/महापालिका सभेच्या मान्यतेने नेमणूक देण्यास तसेच सदर नेमणूकीस महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील कलम ४५(४) मधील तरतुदीनुसार शासन मान्यतेच्या अधिन पदोन्नतीने नेमणूक देण्यास सर्वानुमते शिफारस केली आहे. मा.महापालिका सभेने ठराव क्र. ५०३ दि.०५/०७/२०१४ अन्वये डॉ. के. अनिल राँय यांच्या आरोग्य वैद्यकीय अधिकारी पदावरील पदोन्नतीस मान्यता दिलेली आहे.

त्यानुसार डॉ. अनिल के. राँय यांना आरोग्य वैद्यकीय अधिकारी पदावर पदोन्नतीने करावयाच्या नियुक्तीस मा.शासनाची पूर्वमान्यता/मार्गदर्शन मागणी केलेल्या प्रस्तावाच्या अनुषंगाने दि.१४/०१/२०१५ व दि.०७/०३/२०१५ च्या शासन पत्रान्वये सदर पदासाठी विहित केलेल्या सेवाप्रवेश नियमातील तरतूदी, तसेच पदोन्नती संदर्भात केलेले सर्वसाधारण निकषाच्या(ज्येष्ठता, गोपनीय अहवालाची सरासरी किमान प्रतवारी, निम्न पदावर किमान सेवा) आधारे महापालिकेने तपासणी करुन महाराष्ट्र महापालिका अधिनियमाच्या कलम ४५(१) अन्वये आरोग्य वैद्यकीय अधिकारी पदावरील नेमणुकीबाबत महापालिकेस प्रदान अधिकारात उचित निर्णय घेऊन कलम ४५(४) अनुसार योग्य तो प्रस्ताव शासनास सादर करण्याकामी निर्देश दिलेले होते.

शासन निर्देशाच्या अनुषंगाने दि.३१/०५/२०१३ रोजीच्या पदोन्नती समितीची शिफारस, मा.महापालिका सभेची मान्यता, शासन निर्देश आणि महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील तरतूदी या बाबी विचारात घेऊन, आदेश क्र. प्रशा/१/कावि/३७७/१५, दि.२८/०४/२०१५ अन्वये डॉ. के. अनिल राँय यांना महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियम कलम ४५(४) मधील तरतुदीनुसार शासन मान्यतेच्या अधिन पदोन्नती देण्यात आली आहे.

प्रकरणी शासनाने वेळोवेळी दिलेल्या निर्देशानुसार डॉ. के. अनिल राँय यांच्या आरोग्य वैद्यकीय अधिकारी पदावरील पदोन्नतीस महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियम ४५(४) नुसार शासन मान्यता मिळण्याकामी इकडील पत्र दि.१५/०५/२०१५ अन्वये शासनास प्रस्ताव सादर करण्यात आलेला आहे. मूळ प्रस्तावाच्या अनुषंगाने शासनाने मागणी केलेल्या माहितीच्या पूर्ततेनुसार प्रकरणी इकडील पत्र दि.२१/०९/२०१५ अन्वये अंतिम अहवाल मा. शासनास सादर करण्यात आलेला आहे.

त्यानुसार नगरविकास विभाग शासन पत्र क्र.पीसीसी-३०१५/प्र.क्र.३५०/नवि-२२, दि.१४/०३/२०१६ अन्वये प्रकरणी महापालिकेने शासनास सादर केलेल्या प्रस्तावाच्या अनुषंगाने आरोग्य वैद्यकीय अधिकारी या पदाचे सेवाप्रवेश नियम, पदोन्नतीसाठी विहित केलेली अर्हता, अनुभव व अन्य संबंधित बाबी विचारात घेऊन पदोन्नती समितीच्या निर्णयाचा फेरविचार करण्याबाबतची कार्यवाही करणेकामी कळविले आहे. त्यानुसार पदोन्नती समितीच्या निर्णयाचा फेरविचार करणे बाबत विचार करणे.

विषय क्रमांक ११) संदर्भ - १) मा.महापालिका आयुक्त यांचेकडील जा.क्र.शिक्षण/आस्था/१/कावि/
६६/१६ दि.११/०४/२०१६

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिकेच्या प्राथमिक व माध्यमिक विभागामार्फत इ ५ वी ते १० वी पर्यंतचे वर्ग चालविले जातात व विद्यार्थ्यांना आवश्यक त्या सोईसुविधा पुरविल्या जातात परंतु इ. ५ वी ते १० च्या मुलींना अभ्यास करण्यासाठी घरी योग्य ते वातावरण नसते त्यामुळे इ. १० वी मध्ये मनपाच्या शाळा गुणात्मक दर्जा गाठू शकत नाहीत. या विद्यार्थ्यांचा गुणात्मक दर्जा वाढविण्यासाठी प्रयत्न करणे गरजेचे आहे.

निगडी प्राधिकरणामधील ज्ञान प्रबोधनी ही नामाकीत शैक्षणिक संस्था गुरुकूल पद्धतीने शिक्षण देत असून या संस्थेचे विद्यार्थी गुणवत्ता यादीत येत असतात. त्यामुळे मनपा शाळेतील मुलींना योग्य ते शैक्षणिक वातावरण व मार्गदर्शन होणेसाठी पिंपरी चिंचवड शहरातील मनपाच्या प्राथमिक व माध्यमिक शाळेतील सुरवातीस इ. ५ वी ते ८ वी व नंतर १० वी पर्यंतच्या मुलींना वसतीगृहाची सुविधा उपलब्ध करून देऊन ज्ञान प्रबोधनी शैक्षणिक संस्थेच्या व्यवस्थापनेच्या नियंत्रणात सदर वसतीगृह व विद्यार्थ्यांनीना शैक्षणिक सुविधा उपलब्ध करून देणेबाबत विनंती केलेली आहे.

तरी प्रायोगिक तत्वावर इ. ५ वीतील ८० गरजू व होतकरू मुलींसाठी निगडी येथील मनपाच्या प्राथमिक विद्यालयाच्या इमारतीत वसतिगृहाची सुरवात शैक्षणिक वर्ष २०१६-१७ पासून करण्यास मान्यता देणेबाबत विचार करणे.

समित्यांचे अहवाल

मा. विधी समिती

विषय क्रमांक १२) दि.४/३/२०१६ चा सभावृत्तांत कायम करणे.

मा.महिला व बालकल्याण समिती

विषय क्रमांक १३) अ) दि.२४/२/२०१६ चा सभावृत्तांत कायम करणे.

ब) दि.९/३/२०१६ चा सभावृत्तांत कायम करणे.

मा.शहर सुधारणा समिती

- विषय क्रमांक १४)** अ) दि.१६/२/२०१६ चा सभावृत्तांत कायम करणे.
ब) दि.१/३/२०१६ व दि.१५/३/२०१६ चा सभावृत्तांत कायम करणे.

मा.क्रिडा समिती

- विषय क्रमांक १५)** अ) दि.२/३/२०१६ चा सभावृत्तांत कायम करणे.



नगरसचिव

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका
पिंपरी - ४११ ०१८.

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका
पिंपरी ४११ ०१८. नगरसचिव कार्यालय
क्रमांक : नस/९/कावि/१५८/२०१६
दिनांक : ११/०४/२०१६

टिप :- प्रस्तुत कार्यपत्रिकेवरील विषयांची विषयपत्रे (डॉकेट्स)
नगरसचिव कार्यालयात वाचणेसाठी ठेवणेत आलेली आहेत.

माहे एप्रिल २०१६ चे मा.महापालिका सभेमध्ये मा.अरुण तुकाराम बो-हाडे यांना विचारावयाचे प्रश्न.

प्रश्न क्र.१) महापालिका सभेने मंजूर केलेले अर्थसंकल्प सन २०१२-१३, सन २०१३-१४, सन २०१४-१५ आणि सन २०१५-१६ या प्रमाणे मंजूर अर्थसंकल्पामध्ये विविध विकास कामांवर तसेच विविध आरक्षणासाठी जमीन संपादनाकरिता तरतूद केलेल्या रकमेपैकी त्या-त्या आर्थिक वर्षात प्रत्यक्षात किती रक्कम खर्च करणेत आली ? तसेच भू-संपादनासाठी तरतूद केलेली रक्कम इतर कोणकोणत्या कामासाठी वर्ग करण्यात आली ? याची विस्तृत माहिती मिळावी.

प्रश्न क्र.२) वरीलप्रमाणे मागील चार आर्थिक वर्षात केंद्र व राज्यशासनाकडून विविध प्रकल्पांसाठी त्या-त्या आर्थिक वर्षात किती रक्कम मंजूर झाली, प्रत्यक्षात किती रक्कम मनपाकडे जमा झाली आणि प्रत्यक्षात किती रक्कम त्या-त्या प्रकल्पांसाठी खर्च करणेत आली ? याची विस्तृत माहिती मिळावी.

प्रश्न क्र.३) मागील दहा वर्षांमध्ये महापालिकेने कोणकोणत्या कारणांसाठी अथवा प्रकल्पांसाठी सल्लागारांच्या नेमणुका केल्या आहेत ? त्यांच्यासाठी आतापावेता किती रक्कम खर्च करण्यात आली ? हे विस्ताराने स्पष्ट करण्यात यावे.

प्रश्न क्र.४) मोशी इडळगाव (प्रभाग क्र.६) आणि च-होली (प्रभाग क्र.७) या प्रभागांमध्ये सन २००५-०६ पासून सन २०१५-१६ या दहा वर्षांमध्ये एकूण किती गृहप्रकल्पांना मंजूरी देण्यात आली ? या गृहप्रकल्पातून किती सदनिका आणि रो-हौसेसची निर्मिती झाली आहे ? वरील प्रभागांमध्ये अद्याप किती गृहप्रकल्प मंजुरीसाठी प्रलंबित आहेत ? पुढील पाच वर्षांमध्ये सन २०२०-२१ पर्यंत वरील प्रभागांमध्ये एकूण किती सदनिका आणि रो-हौसेसची निर्मिती अपेक्षित आहे ? यांची विस्तृत माहिती मिळावी.

अ) वरील प्रमाणे दोन्ही प्रभागांमध्ये आजमितीस किती लोकसंख्या आहे ? वरील प्रमाणे सर्व गृहप्रकल्प पूर्ण झाल्यावर सन २०२०-२१ मध्ये या प्रभागांमध्ये अंदाजे किती लोकसंख्या असेल ?

ब) वरीलप्रमाणे सदर दोन्ही प्रभागांमध्ये आजमितीस पिण्याचे पाणी पुरेशा प्रमाणात मिळते काय ? या दोन्ही प्रभागांसाठी प्रतिदिन किती पाणीपुरवठा केला जातो ? सन २०२०-२१ मध्ये या दोन्ही प्रभागांची लोकसंख्या लक्षात घेता प्रतिदिन किती पाणी उपलब्ध करावे लागेल. यासाठी पालिकेने काय उपाय योजना केली आहे ?

क) उपरोक्त दोन्ही प्रभागांमध्ये भूमिगत जलनिःसारणाची व्यवस्था पुरेशी आहे काय ?
नसल्यास भविष्यासाठी नेमकी काय तरतूद केली आहे ?

ड) वरील दोन्ही प्रभागांमध्ये अधिकृत, अनधिकृत आणि नोंदणी न झालेल्या किती मिळकती आहेत ?
उपरोक्त दोन्ही प्रभागांमध्ये आजमितीस किती मिळकत कर जमा होतो ? सन २०२०-२१ मध्ये या
दोन्ही प्रभागांमध्ये प्रचलित दरानुसार किती मिळकर कर अपेक्षित आहे ? याची विस्तृत माहिती
मिळावी.

(विषय क्र. २ चे लगत)
पिंपरी चिंचवड महानगरपालिकापिंपरी - १८
सेवास्तर सुधारणा आराखडा (SLIP)
प्रपत्र - अ

अ.क्र	प्रकल्पाचे नांव	केंद्रशासन हिस्सा (33.33%) (र.रू.कोटीत)	राज्यशासन हिस्सा (16.67%) (र.रू.कोटीत)	मनपा हिस्सा (50%) (र.रू.कोटीत)	एकूण (र.रू.कोटीत)
१	पाणीपुरवठा वितरण व्यवस्था २४x७ पाणीपुरवठा प्रकल्प (उर्वरीत ६०% शहरासाठी) - आंद्रा धरणातून १०० MLD पाणी उचलणे व १२० MLD क्षमतेचे जलशुद्धीकरण केंद्र उभारणे. - भामा आसखेड धरणातून १६७ MLD पाणी उचलणे व २०० MLD क्षमतेचे जलशुद्धीकरण केंद्र उभारणे.	३३३.३०	१६६.७०	५००.००	१०००.००
२	जलनिःसारण प्रकल्प - शहरातील ११९७२ वैयक्तीक शौचालये जलनिःसारण नलिकेला जोडणे. - जुनी जलनिःसारण नलिका काढून नविन नलिका टाकणे (२०० कि. मी.)	९३.८०	४६.९२	१४०.७२	२८१.४४

	- जलनिःसारण केद्राची क्षमता वाढविणे (७० MLD) - नविन भागामध्ये जलनिःसारण नलिका टाकणे (१३५ कि. मी.)				
३	बागा/उद्याने प्रकल्प - प्रभाग क्रमांक १ मधील तळवडे भागात डिअर पार्क विकसित करणे. - प्रभाग क्रमांक ५ मधील चिखली भागात उद्यान विकसित करणे. - प्रभाग क्रमांक ७ मधील च-होली भागात उद्यान विकसित करणे. - प्रभाग क्रमांक १६ मधील आकुर्डी भागात उद्यान विकसित करणे. - प्रभाग क्रमांक २७ मधील मोरवाडी भागात उद्यान विकसित करणे. - प्रभाग क्रमांक ४० मधील खराळवाडी भागात उद्यान विकसित करणे. - प्रभाग क्रमांक ४५ मधील पिंपरी वाघेरे भागात उद्यान विकसित करणे. - प्रभाग क्रमांक ५२ मधील पुणावळे भागात उद्यान विकसित करणे.	३७.०१	१८.५१	५५.५३	१११.०५
४	पावसाळी गटर योजना (Strom Water) - पावसाचे पाण्याचा निचरा होणेसाठी नाला बांधणे (इंद्रायणी नदीकाटचा परिसर- Sub Basin No. 38 to 54 लांबी ७४.२ कि. मी. - पावसाचे पाण्याचा निचरा होणेसाठी नाला बांधणे (पवना नदीकाटचा परिसर- Sub Basin No 28 to 37) लांबी ३८.३२ कि. मी. - रस्ताचे कडेला पावसाळी गटर विकसित करणे (पवना नदीकाटचा डावी बाजू) लांबी ३२२.२ कि. मी. - रस्ताचे कडेला पावसाळी गटर विकसित करणे(इंद्रायणी नदीकाटचा परिसर) लांबी ३८७ कि. मी.	४४२ .९६	२२१.५४	६६४.५०	१३२९.००

५	सार्वजनिक वाहतुक व्यवस्था • ७२० बस खरेदी करणे	१५९.१०	७९.५८	२३८.६८	४७७.३६
	एकूण	१०६६.१७	५३३.२५	१५९९.४३	३१९८.८५

सही/-
आयुक्त
पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका
पिंपरी -४११०१८

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका

प्रपत्र ब

अमृत शहरी सुधारण (Reforms) टप्पे आणि कालावधी (Timeline) बाबत.

अ.क्र.	विषयाचा तपशील	निकष / करावयाच्या सुधारणा (Milestone)	अंमलबजावणी कालावधी
१	ई-गव्हर्नन्स (E-Governance)	डिजीटल स्थानिक स्वराज्य संस्था (Digital ULBs) १. स्थानिक स्वराज्य संस्थेचे संकेत स्थळ निर्माण करणे. २. ई वार्तापत्र (e-Newsletter) प्रकाशित करणे डिजीटल भारत करिता पुढाकार ३. डिजीटल भारत निर्माण करणेसाठी मदत करणे. (सार्वजनिक खाजगी भागीदारी (PPP) तत्वावर खोदाई (Ducting) कामकाज करणे अथवा स्थानिक स्वराज्य संस्थेने स्वतः करावे.)	६ महिने ६ महिने ६ महिने
		ई-स्थानिक स्वराज्य संस्थाची व्याप्ती (संगणक प्रणाली सुरवात होण्याचे तारखेपासून) • जन्म, मृत्यू नोंद व विवाह नोंदणी (Registration) • पाणीपट्टी व जलनिःसारण शुल्क • तक्रार निवारण • करसंकलन • जाहिरात कर • विविध परवाने देणे • बांधकाम परवानगी • परिवर्तन (Mutations) • पगारबील (Payroll)	२४ महिने

		• निवृत्तीवेतन (Pension) • ई-खरेदी (e-procurement) • प्रशासकिय व्यवस्थापन (Personnel Staff management) • प्रकल्प व्यवस्थापन (Project Management)	३६ महिने
२	महापालिका संवर्गाबाबत घटना व व्यवसायिकता (Constitution and professionalization of municipal cadre)	१. महापालिका संवर्ग स्थापन करणे २. संवर्ग निहाय प्रशिक्षण ३. महापालिकेचे अस्थापनेवर प्रशिक्षणार्थीची नेमणूक व अंमलबजावणी करणेबाबतचे धोरण. ४. स्थानिक स्वराज्य संस्थेअंतर्गत लोकसंख्याचे प्रमाणानुसार निर्मिती व वेतन खर्च विचारात घेवून राज्य शासन महापालिकेचे पदाधिकारींची संख्या निश्चित करण्याचे धोरण. (The State will prepare a Policy for Right-sizing the number of Municipal functionaries depending on, say, population of ULB generation of internal resources and expenditure on salaries.)	२४ महिने २४ महिने १२ महिने ३६ महिने
३	द्विर्नोद लेखा पद्धतीचा अवलंब करणे (Augmenting double entry accounting)	१. सर्व लेखे द्विर्नोद लेखा पद्धतीने परिवर्तन करून प्रत्यक्षात अवलंब करणे व सन २०१२-१३ या आर्थिक वर्षापासून याबाबतचे लेखापरिक्षण प्रमाणपत्र प्रत्येक आर्थिक वर्षासाठी प्राप्त करून घेणे. २. अंतर्गत लेखापरिक्षक नेमणूक करणे. ३. वार्षिक वित्तीय विवरणपत्र संकेतस्थळावर प्रसिद्ध करणे.	१२ महिने २४ महिने प्रती वर्षी
४	नागरी नियोजन आणि शहर पातळीवर योजना (Urban Planning	१. भौगोलिक सुचना प्रणालीचा (G.I.S.) चा वापर करून मास्टर प्लॅन तयार करणे. २. सेवा स्तर सुधारणा योजना (SLIP) तयार करणे, राज्य वार्षिक कृती आराखडा (SAAP) तयार करणे.	४८ महिने ६ महिने

	and City level Plans)	३. शहरी विकास प्राधिकरण स्थापन करणे. (Urban Development Authorities)	३६ महिने
		४. हरीत क्षेत्र (Green Cover) पाच वर्षात १५% वाढविणेसाठी कृती आराखडा तयार करणे.	६ महिने
		५. अमृत शहरामध्ये प्रतीवर्षी कमीतकमी एक बगीचा (बालोद्यान) (Children Park)लहान मुलांसाठी तयार करणे	प्रति वर्षी
		६. लोकसहभाग सार्वजनिक खाजगी भागीदारी (PPPP) पद्धतीने महानगरपालिकेची मैदाने, पार्क, मनोरंजन केंद्रे इत्यादीचे देखभाल व दुरुस्तीचे नियोजन करणे.	१२ महिने
		७. शास्वत आवास राष्ट्रीय अभियान (National Mission for Sustainable Habitat)मध्ये दिलेल्या घटकांची अंमलबजावणी करणेसाठी राज्य स्तरीय धोरण तयार करणे.	२४ महिने
५	शासकीय निधी व सेवां विषयी वर्गीकरण करणे (Devolution of funds and functions)	१. १४ व्या वित्त आयोगाच्या शिफारशी नुसार स्थानिक स्वराज्य संस्थांकडे निधीचे हस्तांतरणाबाबत खात्री करणे.	६ महिने
		२. राज्य वित्त आयोगाची (SFC) नेमणूक करणे व त्या अनुषंगाने निर्णय घेणे.	१२ महिने
		३. राज्य वित्त आयोगाने (SFC) केलेल्या शिफारशींची अंमलबजावणी वेळेत करणे.	१८ महिने
		४. स्थानिक स्वराज्य संस्थांकडे सर्व १८ सेवा व कामकाज हस्तांतरीत करणे.	१२ महिने
६	इमारत (बांधकाम) उपविधी आढावा (Review of Building by-laws)	१. इमारत (बांधकाम) उपविधीची नियमितपणे सुधारणा करणे.	१२ महिने
		२. ५०० चौ.मी पेक्षा जास्त क्षेत्रफळाचे सर्व इमारती आणि सार्वजनिक इमारतींचे छतावर सौर उर्जा यंत्रणा उभारणी कामी धोरण व कृती आराखडा राज्य शासनामार्फत तयार करणे.	१२-२४ महिने
		३. ३०० चौ.मी. व त्यापेक्षा जास्त क्षेत्रफळ असलेल्या नवीन इमारती आणि सर्व व्यवसायिक इमारतीमध्ये पावसाचे पाणी साठविणेची यंत्रणा (Rain Water	१२-२४ महिने

		Harvesting) उभारणी करणेबाबत धोरण व कृती आराखडा राज्य शासनामार्फत तयार करणे.	
		४. बांधकाम परवानगी मंजूरी करिता एक खिडकी योजना तयार करणे	१२ महिने
७	राज्य स्तरावर आर्थिक मध्यस्थ संस्थेची व्यवस्था करणे. (Set-up financial intermediary at state level)	१. आर्थिक मध्यस्थ संस्थेची व्यवस्था तयार करणे व कार्यान्वित करणे त्यासाठी निधी जमा करणे, बाह्य मार्गाने निधी उपलब्ध करणे, म्युनिसिपल बॉंड प्रमाणे प्रक्रिया राबविणे.	१२-१८ महिने
८ (अ)	महापालिका कर आणि शुल्क सुधारणा (Municipal tax and fees improvement)	१. किमान ९०% कर आकारणी क्षेत्र (Atleast 90% coverage) २. किमान ९०% कर वसुली करणे. (Atleast 90% collection) ३. ठराविक कालावधीनंतर मिळकत कर व शुल्क सुधारित करणेसाठी धोरण निश्चित करणे. ४. करांची मागणी व वसुली पुस्तिका तपशिल संकेतस्थळावर प्रसिद्ध करणे. ५. जाहिरात महसुलात वाढ होणेसाठी पुर्ण क्षमतेचे धोरण निश्चित करणे, शहरातील ठिकाणांनुसार दर निश्चित करणेबाबत डायनामिक पद्धतीने निश्चित करणे. (Achieve full potential of advertisement revenue by making a policy for destination specific potential having dynamin pricing module.)	१२ महिने
८ (ब)	वापरानुसार शुल्क आकारणी करणे व वसुली करणेकामी सुधारणा करणे. (Improvement in	१. वैयक्तिक व संस्थात्मक पाणीपट्टी दराची वापरानुसार मुल्यांकन करणे व त्यानुसार वेगवेगळी दर आकारणी करणे व त्याकरिता धोरण निश्चित करणे आणि पाण्याची पुरेशी सुरक्षितता बाबत काळजी घेणेसाठी धोरणात समावेश असावा. २. पाण्याची गळती २०% पेक्षा कमी होईल यादृष्टीने कृती आराखडा तयार करणे व	१२ महिने

	levy and collection of user charges)	मनपाच्या संकेतस्थळावर प्रसिद्ध करणे. ३. वापरानुसार शुल्क आकारणी करणेकरिता स्वतंत्र खाते ठेवणे. ४. किमान ९०% मागणी (Billing) ५. किमान ९०% शुल्क वसुली.	
९	पतदर्शक मूल्यांकन (Credit Rating)	१. स्थानिक स्वराज्य संस्थेने पतदर्शक मुल्यांकन (Credit Rating) करून घेणे.	१८ महिने
१०	उर्जा आणि पाण्याचे लेखापरिक्षण (Energy and Water Audit)	१. उर्जा (रस्त्यावरील दिवे) आणि पाण्याचे लेखापरिक्षण (महसूल न होणा-या अथवा वाया जाणारे पाण्यासह) २. मलनिःसारण केंद्र व जलनिःसारण केंद्र अधिक उर्जा कार्यक्षम करणे ३. उर्जा कार्यक्षम पद्धतीचा वापर करून रस्त्यावरील दिवे अपारंपारिक उर्जा अनुकूल करणे. ४. ग्रीन इमारतींसाठी प्रोत्साहन देणे. (उदा. मालमता कर अथवा बांधकाम परवानगी/विकास शुल्कामध्ये सवलत)	१२ महिने १२ महिने १२ महिने २४ महिने
११	स्वच्छ भारत अभियान (Swachh Bharat Mission)	१. उघड्यावरील शौचास बंदी करणे. २. कचरा गोळा करणे. (१००%) ३. कचरा वाहतुक करणे.(१००%) ४. शास्त्रीय पद्धतीने कच-याची विल्हेवाट लावणे.(१००%)	३६ महिने

सही/-
आयुक्त
पिंपरी चिंचवड महानगरपालिक
पिंपरी-४११०१८

(विषय क्रमांक १० चे लगत)

तात्काळ	महाराष्ट्र शासन क्र. पीसीसी-३०१५/प्र.क्र.३५०/नवि-२२ नगर विकास विभाग, मंत्रालय, मुंबई- ४०० ०३२ दिनांक :- १४.३.२०१६
प्रति, आयुक्त, पिंपरी-चिंचवड महानगरपालिका, पिंपरी.	
विषय : आरोग्य वैद्यकीय अधिकारी या पदावर करावयाच्या नेमणुकीस शासन मान्यता मिळणेबाबत.	
संदर्भ :- १) आपले पत्र क्र. प्रशा/१/कावि/४३२/२०१५, दिनांक १५.५.२०१५ २) आपले पत्र क्र. प्रशा/१/कावि/७२५/२०१५, दिनांक २७.८.२०१५ ३) आपले पत्र क्र. प्रशा/१/कावि/७३०/२०१५, दिनांक २७.८.२०१५ ४) आपले पत्र क्र. प्रशा/१/कावि/७७९/२०१५, दिनांक २१.९.२०१५	
महोदय,	
उपरोक्त त्रयषयावरील संदर्भ क्र. १ येथील दिनांक १५.५.२०१५ च्या पत्रान्वये पाठविलेला प्रस्ताव व त्याअनुषंगाने संदर्भ क्र. २ ते ४ येथील पत्रान्वये सादर केलेल्या माहितीच्या अनुषंगाने प्रकरण शासनास सादर केले असता, महानगरपालिकेने पदोन्नती समितीच्या निर्णयाचा फेरविचार करावा, असे निर्देश शासनाने दिले आहेत. तरी, शासनाचे सदर निर्देश व आरोग्य वैद्यकीय अधिकारी या पदाचे सेवाप्रवेश नियम, पदोन्नतीसाठी विहित केलेली शैक्षणिक अर्हता, अनुभव व अन्य संबंधित बाबी विचारात घेवून, पदोन्नती समितीच्या निर्णयाचा फेरविचार करण्याबाबतची कार्यवाही करावी, ही विनंती.	
	आपला,
१६९ १४/०३/१६	(ए. कि. सहाणे) कार्यासन अधिकारी, महाराष्ट्र शासन
५ नो	
आयुक्त कार्यालय आवक क्र.- २२१४ दिनांक- १४/३/१६ विभाग- प्रशासन स्वीकृत सहा. मा. आयुक्त-	