

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका
 पिंपरी - १८. नगरसचिव कार्यालय
 क्रमांक : नस/४/कावि/ १२३० /२०१७
 दिनांक : ०२/११/२०१७

प्रति,

मा.....

सदस्य, विधी समिती
 पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका
 पिंपरी - ४११ ०१८.

विषय - पिंपरी चिंचवड महानगरपालिकेच्या मा.विधी समितीची पाक्षिक सभा दिनांक ०६/११/२०१७ रोजी आयोजित केलेबाबत...

महोदय / महोदया,

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिकेच्या मा.विधी समितीची पाक्षिक सभा सोमवार दिनांक ०६/११/२०१७ रोजी दुपारी ३.०० वा. महानगरपालिकेच्या प्रशासकीय इमारतीमधील महापौर मधुकरराव रामचंद्र पवळे सभागृहात आयोजित करणेत आली आहे. सोबत सभेची कार्यपत्रिका जोडली आहे. सभेस आपण उपस्थित रहावे, ही विनंती.

मा.कळावे,

आपला विश्वासू,



नगरसचिव

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका
 पिंपरी - ४११ ०१८.

प्रत - १) सर्व संबंधित शाखाप्रमुख व शाखाधिकारी
 २) कार्यालयीन नोटीस बोर्ड

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका, पिंपरी - ४११ ०१८.

मा.विधी समिती

कार्यपत्रिका क्रमांक - १५

दिनांक : ०६/११/२०१७

वेळ : दु. ३.०० वा.

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिकेच्या मा.विधी समितीची पाक्षिक सभा सोमवार दिनांक ०६/११/२०१७ रोजी दुपारी ३.०० वा.महानगरपालिकेच्या प्रशासकीय इमारतीमधील महापौर मधुकरराव रामचंद्र पवळे सभागृहात आयोजित करणेत आली आहे. सभेत खालील कामकाज होईल.

विषय क्र.१) महानगरपालिकेच्या आय.टी.आय.मोरवाडी/कासारवाडी येथे केंद्र शासनाच्या Craftsman Training Scheme (CTS) अंतर्गत प्रशिक्षण देण्यात येते. सदर स्कीम अंतर्गत अखिल भारतीय कौशल्य स्पर्धा परीक्षा घेण्यात येते. प्रशिक्षणार्थीनी कौशल्य स्पर्धेमध्ये भाग घेऊन त्यांच्या कौशल्य गुणांना प्रोत्साहित करणे त्याचप्रमाणे मनपा तथा आय.टी.आय.ला नावलौकीक मिळवून देणे याकरीता प्रोत्साहनपर पारितोषिक योजना राबविणे योग्य व संयुक्तिक ठरते. राज्यशासनामार्फत निदेशक/गटनिदेशक कौशल्य स्पर्धा परीक्षा घेण्यात येतात. सदर स्पर्धेमध्ये देखील निदेशक/गटनिदेशक यांनी भाग घेऊन त्यांच्या कौशल्यक्षमतेस वृद्धीगत करणे व प्रोत्साहित करणेकामी पारितोषिक योजना सुरू करणे तसेच प्रशिक्षणार्थीना नियमित प्रशिक्षणासह त्यांचे क्षेत्रातील अद्ययावत विशेष प्रशिक्षण देणे व त्यांचे ज्ञानात कौशल्य वृद्धी होणे या करीता धोरण मसुदा ठरविण्यात आला असून संमत करणे आवश्यक आहे. तरी प्रस्तावा सोबतचे “परिशिष्ट 'अ'” अन्वये निश्चित करण्यात आलेल्या धोरणास मान्यता देणेकामी मा.महापालिका सभेकडे शिफारस करणेबाबत विचार करणे.

विषय क्र.२) महानगरपालिकेच्या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था मोरवाडी व औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था (मुर्लीची) कासारवाडी संस्था NCVT, DGT. Ministry of Skill Development & Entrepreneurship Govt. of India, New Delhi यांची संलग्नता (Affiliation) प्राप्त असून महाराष्ट्र शासनाची मान्यता आहे. महाराष्ट्र शासन उच्च व तंत्रशिक्षण विभाग शासन निर्णय क्र. संकीर्ण ३३१५/प्रक्र १७/व्यशि ३, मंत्रालय, मुंबई ३२ दिनांक १४ मे २०१५ अन्वये राज्यातील शासकीय व खाजगी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थासाठी ऑगस्ट २०१५ या सत्रापासून होणा-या प्रवेशासाठी प्रवेश नियमावली व प्रशिक्षण शुल्क नियमावलीस प्रशासकीय मान्यता देण्यात आलेली आहे. सदर शासन निर्णयांच्या अनुषंगाने महापालिकेच्या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था करीता “प्रवेश प्रक्रीया व प्रशिक्षण शुल्क धोरण २०१५ निश्चित करण्यात येऊन त्यास

मा.महापालिका सभा ठराव / उपसुचना सभा क्र. ५८, ठराव क्र.८४९ दिनांक २०/०४/२०१६ अन्वये मान्यता घेण्यात आली व प्रवेश सत्र २०१६ पासून लागू करण्यात आले होते. त्यानुसार वार्षिक एकत्रित प्रशिक्षण शुल्क औ.प्र.संस्था मोरवाडी करीता र.रू.२०,०००/- व औ.प्र.संस्था (मुर्लीची) कासारवाडी करीता र.रू.१०,०००/- आकारण्यात येत आहे. मा.स्थायी समिती सदस्य तसेच सन्मानगरसदस्यांनी फी वाढ कमी करणेची केलेली मागणी तसेच महानगरपालिकेच्या कल्याणकारी योजनेतर्गत येथील नागरीक/ युवापिढीला अधिकतम सेवा सुविधा उपलब्ध करून देण्याच्या दृष्टीकोनातून सुधारीत प्रवेश प्रक्रीया व प्रशिक्षण शुल्क नियमावली धोरण २०१७ मसुदा प्रस्तावा सोबतचे प्रपत्र “ अ ” प्रमाणे निश्चित करण्यात आलेला असून त्यास मान्यता देणेकामी मा.महापालिका सभेकडे शिफारस करणेबाबत विचार करणे.

विषय क्र.३) मा.महापालिका सभा ठराव क्र.०९ दि.२०/०४/२०१७ अन्वये “ग” व “ह” प्रभाग समित्या निर्माण करण्यास मान्यता दिलेली आहे. मा.आयुक्त यांचे कडील दि.१४/०६/२०१७ चे आदेशान्वये ‘ग’ क्षेत्रिय कार्यालय कार्यान्वीत करण्याचा आदेश दिलेला आहे. माध्यमिक विद्यालय थेरगाव येथे ‘ग’ क्षेत्रिय कार्यालयासाठी स्थापत्य विषयक कामे करणेसाठी सध्या निविदा उपलब्ध नाही. “थेरगाव गावठाण मुख्य रस्त्यास फुटपाथ व दुभाजक करणे” (नि.क्र.३३/२३-२०१६-१७) या प्रभागातील चालु असलेल्या कामामधून ‘ग’ क्षेत्रिय कार्यालयची प्रशासन, स्थापत्य व विद्युत विभागाची बैठक व्यवस्था बदलणेबाबत व पार्कींग व्यवस्थेचे काम करणेस मा. आयुक्त यांनी दि.३०/०८/२०१७ च प्रस्तावास मान्यता दिलेली आहे. ‘ग’ क्षेत्रिय कार्यालयाची स्थापत्य विषयक कामे सध्या चालु असलेल्या “प्रभाग क्र.५० थेरगाव गावठाण मुख्य रस्त्यास फुटपाथ व दुभाजक करणे” या कामातुन करणेस मान्यता देणेबाबत विचार करणे.

विषय क्र.४) महापालिका क्षेत्रात प्राथमिक सोयी सुविधांच्या कामांसाठी प्रभाग क्र. ३३ सखुबाई गबाजी गवळी उद्यानामध्ये योगा केंद्र उभारणे या कामास अनुदान प्राप्त झालेले आहे.सदर कामाची निविदा काढून कामाचा आदेश देण्यात आलेला आहे. सदर योगा केंद्र बांधकामासाठी बांधकाम परवानगी आवश्यक असल्याने प्रकरण बांधकाम परवानगी विभागाकडे दाखल करणेत आले होते. परंतु सदर उद्यानामध्ये बांधकामासाठी असणारा एफ एस आय यापूर्वी त्या ठिकाणी केलेल्या बांधकामासाठी पूर्णपणे वापरला गेला असल्याने योगा केंद्रांचे बांधकामास बांधकाम परवानगी प्राप्त होत नाही. तसेच सदर प्रभागाच्या मा. नगरसदस्यांनीही सदर उद्यानात नवीन योगा केंद्र न बांधता यापूर्वी तेथे बांधकाम केलेला हॉल योगा केंद्र म्हणून करण्याची मागणी केली आहे. आता सदरचा हॉल योगा केंद्र म्हणून वापरात आणावयाचा आहे. त्यासाठी या निविदेमधून खालील कामे करणेत येणार आहेत.

- १) ३२.०० मी. लांबीची नवीन सिमाभित बांधणे.
- २) उद्याना मधून योगा केंद्रासाठी स्वतंत्र प्रवेशद्वार करणे.
- ३) योगा केंद्रांचे संपूर्ण परीसराला समतल करून पेविंग ब्लॉक बसविणे.
- ४) रंग सफेदीची कामे
- ५) फ्लॉवर बेड तयार करणे
- ६) पाण्याची टाकी बसविणे

महापालिका क्षेत्रात प्राथमिक सोयी सुविधांच्या कामांसाठी प्रभाग क्र. ३३ सखुबाई गबाजी गवळी उद्यानामध्ये योगा केंद्र उभारणे निविदेमधून योगा केंद्र ऐवजी वरील कामे करणेस मान्यता देणेबाबत विचार करणे.

विषय क्र.५) पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका आस्थापनेवर वैद्यकीय उपअधिक्षकअभिनामाचे एकमेव पद पे बॅन्ड र.रु. १५६००-३९१०० ग्रेड पे र.रु. ७६०० या वेतनश्रेणीमध्ये शासन मंजूर आहे. शासन पत्र क्र.पीएमसी-३०९७/१५६९/प्र.क्र.२५९/९८/नवि-२२, दि.२९ जून २००१ नुसार वैद्यकीय उपअधिक्षक पदावरील पदोन्नतीकरीता खालीलप्रमाणे शैक्षणिक अर्हता निश्चित करण्यात आलेली आहे. "महापालिका सेवेतील वैद्यकीय शाखेकडील वर्ग २ मधील ज्येष्ठ अधिका-यांमधून की, त्यांनी सांविधिक विद्यापीठाची वैद्यकीय शाखेची पदव्युत्तर पदवी अथवा मेडीकल कौन्सिल ऑफ इंडिया यांनी मान्यता दिलेली तत्सम अर्हता धारण केलेली आहे व मोठ्या रुग्णालयामधील कामकाजाचा ५ वर्षांपेक्षा जास्त अनुभव आहे." प्रस्तुतचे पद पदोन्नतीने भरण्याकरीता दि.२८/०७/२०१७ रोजी पदोन्नती समिती आयोजित करण्यात आलेली होती. प्रस्तुतच्या पदोन्नती समितीने डॉ.शंकर बळवंत जाधव, फिजिशियन यांची शैक्षणिक अर्हता, अनुभव कालावधी, सेवाज्येष्ठता, गोपनीय अहवाल या बाबींची पडताळणी करून त्यांना पे बॅन्ड र.रु.१५६००-३९१०० ग्रेड पे ७६०० या वेतनश्रेणीमध्ये वैद्यकीय उपअधिक्षक या पदावर मा.विधी/महापालिका सभेच्या मान्यतेने पदोन्नती देण्याबाबत प्रस्तुतच्या समितीने शिफारस केलेली आहे. सबब, डॉ. जाधव शंकर बळवंत, फिजिशियन यांना खुला (अनु. जाती) प्रवर्गामधून पे बॅन्ड र.रु.१५६००-३९१०० ग्रेड पे ६६००या वेतनश्रेणीमध्ये वैद्यकीय उपअधिक्षक या पदावर पदोन्नती देण्यास मान्यता मिळणेकामी मा.महापालिका सभेकडे शिफारस करणेबाबत विचार करणे.

विषय क्र.६) पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका आस्थापनेवर ज्येष्ठ वैद्यकीय अधिकारी अभिनामाची १६ पदे पे बॅन्ड र.रु.१५६००-३९१०० ग्रेड वेतन र.रु. ६६०० या वेतनश्रेणीमध्ये शासन मंजूर आहेत. ज्येष्ठ वैद्यकीय अधिकारी पदावरील पदोन्नतीकरीता मा.महापालिका सभा ठराव क्र.२७३६, दि.१४/०६/१९९४ नुसार खालीलप्रमाणे अर्हता निश्चित करण्यात आलेली आहे. "पिंपरी चिंचवड महापालिका आस्थापनेवरील वैद्यकीय अधिकारी की ज्यांची महापालिका सेवेत वैद्यकीय अधिकारी या पदावर वर्ग २ मध्ये १० वर्षे सेवा झालेली आहे"

प्रस्तुतच्या संवर्गात रिक्त असणारी/होणारी पदे पदोन्नतीने भरण्याकरीता दि.२८/०७/२०१७ रोजी पदोन्नती समिती सभा आयोजित करण्यात आली होती.प्रस्तुतच्या पदोन्नती समितीने पदोन्नतीपूर्व वैद्यकीय अधिकारी पदावरील अधिका-यांची शैक्षणिक अर्हता, अनुभव कालावधी, गोपनीय अहवाल, सेवाज्येष्ठता, आरक्षण आणि मत्ता व दायित्व इ. सेवाविषयक तपशील पडताळून खालीलप्रमाणे अधिका-यांना त्यांचे नावासमोर नमूद प्रवर्गातून पे बॅन्ड र.रु. १५६००-३९१००ग्रेड पे ६६०० या वेतनश्रेणीमध्ये ज्येष्ठ वैद्यकीय अधिकारी पदावर मा.विधी/महापालिका सभेच्या मान्यतेने पदोन्नती देण्याबाबत शिफारस केलेली आहे.

अ.क्र.	अधिका-याचे नाव	पदोन्नतीचा प्रवर्ग	शेरा
१.	डॉ.भावसार शैलजा मनोज	वि.जा. (अ)	
२.	डॉ.ताडे प्रकाश हिंदूराव	अनु. जाती	दि.३०/११/२०१७रोजी पात्र
३.	डॉ.साळवे सुनिता श्रीरंग	खुला(अनु. जाती)	
४.	डॉ.इंजिनियर सुनिता शिवशंकर	खुला (वि.जा.(अ))	
५.	डॉ. तिरुमणी संगिता टी.	खुला (इ.मा.व.)	
६.	डॉ. खरात मेघा रविंद्र	खुला (अनु. जाती)	दि.३०/११/२०१७रोजी पात्र

त्याचप्रमाणे खुल्या प्रवर्गाची २ पदे रिक्त राहत असलेने महापालिका रुग्णालयीन प्रशासकीय कामकाजाच्या आवश्यकतेच्या दृष्टीने वैद्यकीय अधिकारी पदाचे दि.०१/०१/२०१६ रोजीचे अंतिम सेवाज्येष्ठता सूचीनुसार सेवाज्येष्ठ असलेले डॉ.फिरके राजेंद्र प्रल्हाद यांना खुला(इ.मा.व.) आणि डॉ.गोफणे लक्ष्मण पांडुरंग यांना खुला(भ.ज.(क)) प्रवर्गातून तात्पुरत्या(Ad-hoc) स्वरूपात वेतनश्रेणी र.रु.१५६००-३९१०० ग्रेड पे ६६०० मध्ये ज्येष्ठ वैद्यकीय अधिकारी पदावर पदोन्नती देण्यास मान्यता देण्यात आलेली आहे. सबब, डॉ.भावसार शैलजा मनोज, डॉ.ताडे प्रकाश हिंदूराव, डॉ.साळवे सुनिता श्रीरंग, डॉ.इंजिनियर सुनिता शिवशंकर, डॉ.तिरुमणी संगिता टी, आणि डॉ.खरात मेघा रविंद्र यांना त्यांचे नावासमोर उपरोक्त नमूद प्रवर्गातून 'ज्येष्ठ वैद्यकीय अधिकारी'या पदावर र.रु.१५६००-३९१०० ग्रेड वेतन र.रु. ६६०० या वेतनश्रेणीमध्ये पदोन्नती देण्यास मान्यता मिळणेबाबत तसेच डॉ.फिरके राजेंद्र प्रल्हाद यांना खुला(इ.मा.व.) आणि डॉ.गोफणे लक्ष्मण पांडुरंग यांना खुला(भ.ज.(क)) प्रवर्गातून तात्पुरत्या (Ad-hoc) स्वरूपात 'ज्येष्ठ वैद्यकीय अधिकारी'या पदावर र.रु.१५६००-३९१०० ग्रेड वेतन र.रु. ६६०० या वेतनश्रेणी मध्ये पदोन्नती देण्यास मान्यता मिळणेकामी मा.महापालिका सभेकडे शिफारस करणेबाबत विचार करणे.

विषय क्र.५) बालकांचा मोफत व सक्तीचा शिक्षणाचा अधिकार अधिनियम २००९ हा राज्यात ०१/०४/२०१० पासून अंमलात आला आहे. सदर अधिनियमामुळे मुंबई शहर प्राथमिक शिक्षण अधिनियम, महाराष्ट्र प्राथमिक शिक्षण अधिनियम, हैद्राबाद सक्तीचे प्राथमिक शिक्षण अधिनियम १९५२ आणि मध्यप्रदेश प्राथमिक शिक्षण अधिनियम १९५६, निरसित करण्याकरीता व तत्संबंधित किंवा तदुनषांगिक बाबींकरीता तरतूद करण्यासाठी महाराष्ट्र शासनाचे अधिनियम दि. २६/०६/२०१४ अन्वये निर्गमित केलेले असून सदरच्या

अधिनियमास मुंबई शहर प्राथमिक शिक्षण अधिनियम, महाराष्ट्र प्राथमिक शिक्षण अधिनियम, हैद्राबाद सक्तीचे प्राथमिक शिक्षण व मध्यप्रदेश प्राथमिक शिक्षण (निरसन) अधिनियम २०१३ असे संबोधण्यात आले असून सदर अधिनियम दि.०१/०७/२०१३ पासून अंमलात आला आहे. सदर अधिनियमातील कलम ३ (२) (क) नुसार "निरसित अधिनियमान्वये व त्याखाली केलेल्या नियमान्वये घटित केलेली शाळा मंडळे, स्थानिक समित्या किंवा इतर कोणत्याही समित्या किंवा मंडळे त्यांचा संबंधीत पदावधी समाप्त झाल्यानंतर विसर्जित होतील आणि सदस्य आपली पदे रिक्त करतील अशी शाळा मंडळे स्थानिक समित्या किंवा इतर कोणत्याही समित्या किंवा मंडळे ही स्थानिक प्राधिकरणाच्या अधीक्षण, निदेश व नियंत्रणाखाली काम करतील. "म्हणजेच सध्यस्थितीत ज्या शिक्षण मंडळाचा कालावधी पूर्ण झालेला आहे, ती मंडळे विसर्जित होतील व सदस्य आपली पदे रिक्त करतील. ज्या मंडळाचा पदावधी समाप्त झालेला नाही, ती मंडळे पदावधी समाप्त होईपर्यंत कार्यरत राहतील तथापि अशी मंडळे स्थानिक प्राधिकरणाच्या अधीक्षण,निर्देश आणि नियंत्रणाखाली काम करतील अशी स्पष्ट तरतूद आहे.

उपरोक्त अधिनियम निरसित झाल्यामुळे यापुर्वी शिक्षण मंडळांना प्रदान करण्यात आलेले सर्व अधिकार आपोआप संपुष्टात आलेले आहेत. त्यामुळे या अधिनियमातील कलम ३(२) (ख) पुढीलप्रमाणे आहे.

" संबंधित स्थानिक प्राधिकरणास, अशा प्राधिकरणाच्या आवश्यकतेप्रमाणे व त्याला लागू असलेल्या कायद्याच्या तरतूदीनुसार, शाळा, मंडळे, स्थानिक समित्या किंवा इतर कोणत्याही समित्या किंवा मंडळे घटित करता येतील" म्हणजेच स्थानिक प्राधिकरणाला त्यांना लागू असलेल्या कायदानुसार आवश्यकतेप्रमाणे समित्या स्थापन करता येतील अशी तरतूद आहे. महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील कलम ३० (१) अन्वये "महानगरपालिकेस, वेळोवेळी आपल्या पालिका सदस्यांमधून (महिला व बालकल्याण समितीसह) विशेष समित्यांची नेमणूक करता येईल. अशा समित्यांनी महानगरपालिका त्यांना वेळोवेळी जे अनुदेश देईल ते पाळले पाहिजेत" अशी तरतूद आहे. तसेच पिंपरी चिंचवड महानगरपालिकेच्या सभाकामकाज नियमावलीतील (मा.महापालिका सभा, विविध विषय समिती कामकाज व मा.महापौर, मा.उपमहापौर इ. निवडणूकींचे) नियम ६७ अन्वये महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील कलम ३० अ नुसार आवश्यकता भासेल त्याप्रमाणे महानगरपालिकेस खाली नमूद केलेल्या विशेष समित्यांपैकी एक किंवा जास्त विशेष समित्या नेमता येतील.

- अ) स्थापत्य समिती – सार्वजनिक बांधकाम समिती
- ब) वैद्यकीय सहाय्य आणि आरोग्य समिती.
- क) विधी समिती – कायदा, महसूल आणि सर्वसाधारण प्रयोजन समिती.
- ड) शहर सुधारणा – सुधार समिती.
- इ) माध्यमिक, पुर्वप्राथमिक शाळा आणि तांत्रिक समिती.
- फ) गलिच्छ वस्ती सुधार, गृहनिर्माण आणि समाजकल्याण समिती

तसेच सभाकामकाज नियमावलीतील नियम ७० नुसार – "प्रत्येक विशेष समितीवर ०९(नऊ) महानगरपालिका सदस्य असतील " अशी तरतूद आहे.

“बालकांचा मोफत व सक्तीच्या शिक्षणाचा हक्क अधिनियम, २००९” च्या कलम -९ प्रमाणे प्रत्येक स्थानिक प्राधिकरणाने (Local Authority) त्यांचे भौगोलिक क्षेत्रामध्ये असणा-या सर्व शाळांबाबत (सर्व व्यवस्थापन, सर्व माध्यम / सर्व परिक्षा मंडळे, खाजगी अनुदानित, खाजगी विना अनुदानित इत्यादी) खालील जबाबदारी पार पाडणे आवश्यक राहिल.

१. (क) प्रत्येक ६ ते १४ वर्षे वयोगटातील बालकांस मोफत व सक्तीचे प्राथमिक शिक्षण पुरविणे.
२. (ख) कलम ६ मध्ये विनिर्दिष्ट केल्याप्रमाणे नजिकच्या शाळेच्या उपलब्धतेची सुनिश्चिती करणे.
३. (ग) वंचित व दुर्बल घटकातील बालकांस कोणत्याही कारणावरून प्राथमिक शिक्षण घेण्यापासून ते पूर्ण करण्यापासून त्यास प्रतिबंध केला जाणार नाही. याची सुनिश्चिती करणे.
४. (घ) त्याच्या अधिकार क्षेत्रात राहणा-या चौदा वर्षे वयापर्यंतच्या बालकांचा अभिलेख विहित करण्यात येईल अशा रितीने ठेवणे.
५. (ङ) त्याच्या अधिकार क्षेत्रात राहणा-या प्रत्येक बालकाच्या शाळा प्रवेशाची, उपस्थितीची आणि प्राथमिक शिक्षण पूर्ण करण्याची खातरजमा करून त्याचे संनियंत्रण करणे.
६. (च) शाळेची इमारत, अध्यापन कर्मचारी वर्ग आणि अध्यापन साधन सामग्री तसेच पायाभूत सुविधा पुरविणे.
७. (छ) कलम ४ मध्ये विनिर्दिष्ट केलेली विशेष प्रशिक्षण सुविधा पुरविणे आणि स्थलांतरीत कुटुंबातील बालकांचा प्रवेश सुनिश्चित करणे.
८. (ज) अनुसूचीमध्ये विनिर्दिष्ट केलेली मानके व निकष यांना अनुरूप असणा-या उत्तम दर्जाच्या प्राथमिक शिक्षणाची सुनिश्चिती करणे.
९. (झ) प्राथमिक शिक्षणासाठी अभ्यासक्रम व स्वाध्याय (पाठ्यक्रम) वेळेवर विहित करण्याची खातरजमा करणे
१०. (ञ) शिक्षकांसाठी प्रशिक्षण सुविधा पुरविणे.
११. (थ) त्याच्या अधिकार क्षेत्रातील शाळांच्या कामकाजाचे संनियंत्रण करणे.
१२. स्थलांतरित कुटुंबातील मुलांना शाळांमध्ये प्रवेश देणे.
१३. शैक्षणिक दिनदर्शिका ठरविणे.

उपरोक्त नमूद जबाबदा-यां सोबत शालेय शिक्षण व क्रीडा विभाग, महाराष्ट्र शासन यांचेकडील शासन निर्णय क्रमांक : आरटीई २०१३/प्र.क्र.२०/प्राशि-१ दिनांक ३१ डिसेंबर, २०१३ व “बालकांचा मोफत व सक्तीच्या शिक्षणाचा हक्क अधिनियम, २००९”, स्थानिक प्राधिकरणाची कर्तव्ये संदर्भातील शालेय शिक्षण व क्रीडा विभाग, महाराष्ट्र शासन यांचेकडील शासन निर्णय क्रमांक : आरटीई-१११४/प्र.क्र.११९/एम एम- १ दिनांक २० ऑगस्ट, २०१४ मध्ये नमूद केलेली कर्तव्ये / जबाबदारी व कार्य स्थानिक प्राधिकरण यांनी पार पाडणे आवश्यक आहे.

मुंबई शहर प्राथमिक शिक्षण, महाराष्ट्र प्राथमिक शिक्षण, हैद्राबाद सक्तीचे प्राथमिक शिक्षण व मध्यप्रदेश प्राथमिक शिक्षण(निरसन)अधिनियम २०१३, मधील कलम ३(२)(ग) चे तरतुदीनुसार पिंपरी चिंचवड महानगरपालिकेच्या शिक्षण मंडळ विभागाचे अखत्यारित असलेल्या सर्व प्राथमिक शाळांच्या इमारती , सर्व स्थावर व जंगम मालमत्ता, विविध बँकेतील खाती शिक्षण मंडळ कार्यालयाने महापालिकेकडे वर्ग करणेबाबतचा आदेश क्र.प्रशा/२/कावि/२७१/२०१७ दि.१४/०६/२०१७ निर्गत केलेला आहे.

सबब, मुंबई शहर प्राथमिक शिक्षण, महाराष्ट्र प्राथमिक शिक्षण अधिनियम, हैद्राबाद सक्तीचे प्राथमिक शिक्षण व मध्यप्रदेश प्राथमिक शिक्षण(निरसन) अधिनियम, २०१३, चे कलम ३(२) (ख), महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील नियम ३०(१), पिंपरी चिंचवड महानगरपालिकेच्या सभा कामकाज नियमावलीतील (मा.महापालिका सभा, विविध विषय समिती कामकाज व मा.महापौर, मा.उपमहापौर इ. निवडणूकींचे नियम) नियम ६७ अन्वये समिती निर्माण करणे तसेच वरील प्रमाणेचे स्थानिक प्रधिकरणाचे कामकाज शिक्षण समितीकडे देणेस मान्यता देणेकामी मा.महापालिका सभेकडे शिफारस करणेबाबत विचार करणे.



नगरसचिव

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका

पिंपरी - ४११ ०१८.

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका

पिंपरी - १८. नगरसचिव कार्यालय

क्रमांक : नस/४/कावि/१२३०/२०१७

दिनांक : ०२/११/२०१७ चे लगत.

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका पिंपरी - १८
 औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था मोरवाडी/कासारवाडी विभाग
 परिशिष्ट 'अ' (विषय क्र.१ चे लगत)

अखिल भारतीय कौशल्य स्पर्धेमध्ये प्राविण्य प्राप्त केलेले प्रशिक्षणार्थी, राज्यस्तरीय कौशल्य स्पर्धेमध्ये प्रथम क्रमांकाने यश संपादन करणारे निदेशक/गटनिदेशक यांना प्रोत्साहन/ पारितोषिक रक्कम देणे बाबत व प्रशिक्षणार्थींना विशेष प्रशिक्षण देणेबाबतचे धोरण ...

अ) महानगरपालिकेच्या आय.टी.आय. मोरवाडी व आय.टी.आय.(मुर्लीची) कासारवाडी या संस्थांमध्ये Craftsman Training Scheme (CTS) अंतर्गत प्रशिक्षण दिले जाते. अखिल भारतीय व्यवसाय सत्र परिक्षेमध्ये संबंधित व्यवसायामधून संस्थेतून प्रथम आलेल्या प्रशिक्षणार्थ्यांची अखिल भारतीय कौशल्य स्पर्धा परीक्षा D.G.T., Govt. of India, नवी दिल्ली यांच्या मार्फत घेतली जाते.या स्पर्धेमध्ये कौशल्य प्राप्त प्रशिक्षणार्थ्यांना प्रोत्साहित करणे आवश्यक असून प्रोत्साहनपर पारितोषिक रक्कम योजना खालील प्रपत्र 'अ' प्रमाणे राहिल.

प्रपत्र "अ"

अ.क्र.	कौशल्य स्पर्धा परीक्षा	निकष	पारितोषिक रक्कम	शेरा
१.	विभागीय स्पर्धा परीक्षा	सर्व विषयांना उपस्थित प्रशिक्षणार्थी विभागीय स्तरावरील निकाल	५,०००/-	अधिकतम स्तर प्रशस्तीपत्रासह
२.	विभागीय स्पर्धा परीक्षा	राज्य स्पर्धा परीक्षेकरिता पात्र उमेदवार	१०,०००/-	
३.	राज्यस्तरीय स्पर्धा परीक्षा	राज्यात उत्तीर्ण होऊन राष्ट्रीय स्पर्धा परीक्षेकरिता पात्र	५०,०००/-	
४.	राष्ट्रीय स्पर्धा परीक्षा	उपस्थित(Qualified/Unqualified)	१०,०००/-	प्रशस्तीपत्रासह
		प्रथम क्रमांक(Best Trainee)	१,००,०००/-	

उपरोक्त अ.क्र. १ ते ३ पैकी सर्वाधिक असणारी रक्कम अधिक अ.क्र. ४ पैकी परिक्षेच्या निकालानुसार संबंधित रक्कम/पारितोषिक प्रशिक्षणार्थ्यांस देय राहिल.

ब) D.V.E.T, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई यांच्या मार्फत गटनिदेशक/निदेशक यांची कौशल्य स्पर्धा आयोजित केली जाते. या स्पर्धामधील यश संपादन करणा-या गटनिदेशक/निदेशक यांना खालील प्रमाणे प्रोत्साहनपर रक्कम प्रपत्र 'ब' प्रमाणे देय राहिल.

अ.क्र.	कौशल्य स्पर्धा परिक्षा	निकष	पारितोषिक रक्कम	शेरा
१)	राज्यस्तरीय स्पर्धा परीक्षा	प्रथम क्रमांक	बेसीक + ग्रेड पे + महागाई भत्ता मिळून होणारी रक्कम	माहे मार्च महिन्याचे वेतन

उपरोक्त प्रमाणे प्रपत्र 'अ' व प्रपत्र 'ब' मध्ये नमुद केले प्रमाणे आय.टी.आय.मोरवाडी व आय.टी.आय.(मुर्लीची) कासारवाडीयेतील प्रशिक्षणार्थी, निदेशक व गटनिदेशक यांना लागू राहिल.

प्रपत्र "क"

“मनपा आय.टी.आय. प्रशिक्षणार्थींना कौशल्य विकास आधारीत विशेष प्रशिक्षण देणेबाबत”

- १) संस्थेतील व्यवसाय व अभ्यासक्रमानुसार अद्यावत प्रशिक्षण देणे.
- २) शासनाच्या मार्गदर्शक “Duel System of Training” अथवा इतर प्रणाली अन्वये विविध औद्योगिक आस्थापना, इंडस्ट्रीज, कंपनी इत्यादी समवेत सामंजस्य करार (MOU) करावेत.
- ३) शासकीय/निमशासकीय संस्था, उद्योग आस्थापना, शासकीय/खाजगी आय.टी.आय., NGO's, तांत्रिक प्रशिक्षणा संबंधित इतर संस्था इत्यादी यांचेकडील विविध शॉर्ट टर्म कोर्सेस, सॉफ्ट स्किल्स कोर्सेस इत्यादी विविध आवश्यक कोर्सेस, ट्रेनिंग प्रोग्राम निविदा / कोटेशन न काढता थेट प्रशिक्षणार्थींना उपलब्ध करून द्यावेत.
- ४) प्रशिक्षण शुल्क/कोर्स फी बाबत ९०%हिस्सा संस्था (मनपा) मार्फत व १०%हिस्सा प्रशिक्षणार्थी मार्फत देण्यात येऊन एकत्रीत रक्कम मनपा मार्फत संस्थेतील उपलब्ध लेखाशिर्षातून अदा करण्यात यावी.
- ५) विविध तांत्रिक/सामाजिक क्षेत्रातील तज्ञ यांना सेमीनार/कार्यक्रम करीता आमंत्रित करण्यात येऊन शासन निर्णयाच्या धर्तीवर मानधन देण्यात यावे.
- ६) तांत्रिक प्रशिक्षण Training Institutes, शासकीय/निमशासकीय संस्था विभाग, उद्योग आस्थापना, NGO's, तांत्रिक प्रशिक्षणा संबंधित इतर संस्था/संघटना, फ्रंचाई इ. यांना संस्थेतील मुलभूत सोयी सुविधा उपलब्ध करून सामंजस्य करार अन्वये (MoU) भाडे आकारणी करून ट्रेनिंग अँक्टिव्हिटीज सुरू कराव्यात व संस्थेस महसूल प्राप्तीबाबत कार्यवाही करावी.
- ७) Skill Development बाबत शासनाने वेळोवेळी निर्गमित केलेले धोरण, त्याचप्रमाणे संबंधित क्षेत्रातील कार्यरत संस्था/आस्थापना यांचे कडील Skill Development programs, training activities, soft skill courses, other refreshment courses इ. मनपा ITI मार्फतराबविण्याचे अधिकार मा. अतिरिक्त आयुक्त यांना प्रदान करण्यात येत असून त्यांनी याबाबत संपूर्ण कार्यवाही करावी.

सदरचे धोरण (प्रपत्र 'अ', 'ब' व 'क' साठी) सन २०१६-१७ पासून लागू राहिल.

सही/-

अतिरिक्त आयुक्त

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका

पिंपरी - ४११ ०१८.

परिशिष्ट अ (विषय क्र.२ चे लगत)

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था मोरवाडी व
 औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था (मुर्लीची) कासारवाडी
 “प्रवेश प्रक्रिया नियमावली व प्रशिक्षण शुल्क नियमावली धोरण २०१७”

- १) महाराष्ट्र शासन उच्च व तंत्रशिक्षण विभाग शासन निर्णय क्रमांक : संकीर्ण ३३१५/प्र.क्र.१७/व्यशि ३, मंत्रालय मुंबई ३२ दिनांक १४ मे २०१५ अन्वये महानगरपालिकेच्या आयटीआय येथील प्रवेश प्रक्रिया व इतर अनुषांगिक कार्यवाही करावी.
- २) उपरोक्त शासन निर्णयातील परिशिष्ट अन्वये आय.टी.आय. मधील सर्व व्यवसाय (Trades)करिता एकत्रित वार्षिक प्रशिक्षण शुल्क प्रतिप्रशिक्षणार्थी खालील प्रमाणे आकारण्यात यावे.

अ.क्र.	संस्था	पिंपरी चिंचवड मनपा हद्दतील उमेदवार	पिंपरी चिंचवड मनपा हद्दिबाहेरील उमेदवार	महाराष्ट्र राज्याबाहेरील उमेदवार(OMS)
I	वार्षिक प्रशिक्षण शुल्क			
१)	औ.प्र.संस्था मोरवाडी	१,५००/-	५,०००/-	२०,०००/-
२)	औ.प्र.संस्था (मुर्लीची) कासारवाडी	१,५००/-	३,०००/-	१०,०००/-
अ.क्र.	तपशिल	पिंपरी चिंचवड मनपा हद्दतील उमेदवार	पिंपरी चिंचवड मनपा हद्दिबाहेरील उमेदवार	महाराष्ट्र राज्याबाहेरील उमेदवार (OMS)
II	प्रवेशाच्या वेळी जमा करावयाची अनामत रक्कम			
१)	प्रशिक्षण अनामत रक्कम	५००/-	५००/-	५००/-
२)	ग्रंथालय अनामत रक्कम	१००/-	१००/-	१००/-
	एकुण	६००/-	६००/-	६००/-

प्रशिक्षण शुल्क वार्षिक / सहामाही / तिमाही एकत्रित घेणेत येईल. प्रशिक्षण शुल्काबाबत शासन निर्णयातील परिशिष्ट अन्वये इतर अनुषांगिक कार्यवाही करण्यात यावी. प्रत्येक ६ महिन्यांनंतर प्रशिक्षण शुल्क न भरल्यास प्रतिमाह रु. १००/- प्रमाणे दंड आकारण्यात यावा. अनामत रक्कम प्रशिक्षण पूर्ण केलेनंतर तसेच सर्व साहित्य, टुल किटस, पुस्तके इत्यादी परत केलेनंतर व काहीही नासधूस न केलेस तारणधन परतावा करण्यात यावा.

- ३) शुल्क मंजूर करण्याची प्रक्रिया पुढील सुधारणेपर्यंत सुरु ठेवावी व वेळोवेळी आढावा घ्यावा.

४) महानगरपालिकेच्या दोन्ही औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थामधील सर्व प्रवेशित जागा (Seats)केंद्रिय प्रवेश प्रक्रिया (CAP round) द्वारे १०० टक्के भरण्यात याव्यात.

५) शासन निर्णयातील मार्गदर्शक प्रवेश प्रक्रीया नियमावली व प्रशिक्षणशुल्क नियमावली अन्वये मा.अतिरिक्त आयुक्तांना वेळोवेळी प्रवेश प्रक्रिया व प्रशिक्षण शुल्क आकारणेबाबत धोरणामध्ये बदल / सुधारणा करण्याचे अधिकार प्रदान करण्यात येत असून त्यानुसार यापुढे धोरण निश्चित करण्यात यावे.

महानगरपालिकेच्या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था मोरवाडी व औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था (मुर्लीची) कासारवाडी करीता प्रस्तावित प्रमाणे “महापालिका आय.टी.आय. प्रवेश प्रक्रीया नियमावली व प्रशिक्षण शुल्क नियमावली धोरण २०१७” शैक्षणिक प्रवेश सत्र सन २०१७ पासून लागू करण्यास मान्यता असावी. तसेच सत्र २०१६ मध्ये प्रवेशित प्रशिक्षणार्थी यांना सदरचे फिचे सुधारित धोरण तिस-या व चौथ्या शैक्षणिक सत्राकरीता लागू राहिल.

सही/-

आयुक्त

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका

पिंपरी - ४११ ०१८.