Our Logo

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका
पिंपरी ४११०१८

सातवा वेतन आयोग

महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारीत वेतन) नियम २०१९ चे अनुषंगाने महानगरपालिका कर्मचा-यांना सुधारित वेतनश्रेणी लागू करण्याबाबत पुस्तिका

(फक्त कार्यालयीन उपयोगासाठी)

मे २०२०

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका,पिंपरी ४११ ०१८

अनुक्रमणिका				
अ.क्र.		तपशिल	शासन निर्णय दिनांक	पानांक
अ		सुधारित वेतन संरचना लागू करणे		
	१.	सुधारित वेतनश्रेणी आदेश		१ ते ८
	२.	विद्यमान व सुधारित वेतनश्रेणीचे परिशिष्ट "अ"		
	२.१	सामान्य प्रशासन व इतर प्रशासकीय विभाग		९ ते १०
	२.२	लेखा व लेखा परिक्षण विभाग		११
	२.३	माहिती व तंत्रज्ञान विभाग		१२
	२.४	सार्वजनिक बांधकाम विभाग व इतर विभाग		१३ ते १५
	२.५	वैद्यकीय व सार्वजनिक आरोग्य विभाग		१६ ते २०
	२.६	माध्यमिक शिक्षण विभाग		२१
	२.७	औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था		२२
	२.८	क्रीडा विभाग		२३
	२.९	अग्निशमन सेवा विभाग		२४
	२.१०	उद्यान विभाग		२५
	२.११	पशूवैद्यकीय विभाग		२६
	२.१२	कार्यशाळा विभाग		२७
	२.१३	सुरक्षा विभाग		२८
	३	सहावा वेतन आयोग व सातवा वेतन आयोगातील वेतनश्रेणीबाबत तक्ता		२९ ते ३०
	४	विकल्पाचा नमुना जोडपत्र - तीन		३१
	५.	कर्मचा-याचे वचनपत्र जोडपत्र – चार		३२
	६.	वेतननिश्चिती बाबतचे जोडपत्र – I आणि II		३३ ते ३८
	७.	सेवानोंद पुस्तकात नोंद घेणे		३९
	८.	महानगरपालिका कर्मचा-यांना लागू असलेले भत्ते		४०
ब		वेतननिश्चिती संदर्भात शासन निर्णय		
	१.	सुधारित वेतनसंरचना शासन अधिसुचना व वेतन मॅट्रीक्स तक्ता	३० जानेवारी २०१९	१ ते ५२
	२.	सुधारित वेतन नियम २०१९ वेतननिश्चिती संबंधी	२० फेब्रुवारी २०१९	५३ ते ७६

		स्पष्टीकरण		
	अ.क्र	तपशिल	शासन निर्णय दिनांक	पानांक
	३.	सुधारित वेतन नियम २०१९ वेतननिश्चिती संबंधी स्पष्टीकरण	१४ मे २०१९	७७ ते ८२
	४.	दिनांक ०१ जानेवारी २०१६ पूर्वी सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ मिळालेल्या कर्मचा-यांची दिनांक ०१ जानेवारी २०१६ रोजी वेतननिश्चिती	१ मार्च २०१९	८३ ते ९२
	५.	घरभाडे भत्ता, स्थानिक पुरक भत्ता व वाहतुक भत्ता	५ फेब्रुवारी २०१९	९३ ते ९६
	६.	सुधारित तीन लाभांची अश्वासित प्रगती योजना	२ मार्च २०१९	९७ ते ११०
	७.	अर्जित रजेचे रोखीकरण सुधारित वेतन संरचनेनुसार करणे.	२४ मे २०१९	१११ ते ११४
	८.	परिभाषित अंशदायी निवृत्ती वेतन योजना लागू असलेल्या कर्मचा-यांची थकबाकी प्रदान	३० मे २०१९	११५ ते १२०
क	**सेवानिवृत्ती वेतन, सेवानिवृत्ती कुटुंब निवृत्ती वेतन व सेवाउपदानाबाबत**			
	१.	दि.१ जानेवारी २०१६ पूर्वीच्या सेवानिवृत्ती कुटुंब निवृत्ती वेतनात सुधारणा	२४ जानेवारी २०१९	१२१ ते १३०
	२.	८० वर्षे व त्यावरील निवृत्तीवेतनधारक/कुटुंब निवृत्ती वेतनात सुधारणा	२४ जानेवारी २०१९	१३१ ते १३२
	३.	दि.१ जानेवारी २०१६ नंतर सेवानिवृत्त झालेल्या निवृत्ती वेतनधारकाक / कुटुंब निवृत्ती वेतनधारकाचे निवृत्तीवेतन / सेवाउपदान सुधारीत करणे	१ मार्च २०१९	१३३ ते १४८
	४	दिनांक ०१ जानेवारी २०१६ पूर्वीच्या निवृत्ती वेतनात सुधारणा	०८ जुलै २०१९	१४९ ते १५२
	५.	८० वर्षे व त्यावरील निवृत्तीवेतनधारक/कुटुंब निवृत्ती वेतन धारकांचे निवृत्ती वेतनात सुधारणा	३० जुलै २०१९	१५३ ते १६०

वाचले :-

१. लेखा विभाग, आदेश क्र. लेखा/१अ/कावि/०४/२०१९ दि. ५/१/२०१९
२. शासन अधिसूचना, वित्त विभाग, क्र.वेपूर २०१९/प्र.क्र.-१/सेवा-९ दि.३० जानेवारी २०१९ व त्याअनुषंगाने निर्गमित इतर शासन निर्णय, परिपत्रके.
३. शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्र.सेनिवे २०१९/प्र.क्र.५८/सेवा-४ दि. २४ जानेवारी २०१९, क्र,सेनिवे-२०१९/प्र.क्र.५९/सेवा-४ दि.२४ जानेवारी २०१९, क्र.सेनिवे २०१९/प्र.क्र.५८/सेवा-४ दिनांक १ मार्च २०१९,क्र.सेनिवे – २०१९ /प्र.क्र.५९/सेवा-४ दि.३० जुलै २०१९
४. मा.महापालिका सभा ठराव क्र.३८१ दि.२२ फेबुवारी २०१९
५. पत्र क्र.लेखा/१अ/कावि/६६९/२०१९ दि. ११/०६/२०१९
६. नगरविकास विभाग, शासन निर्णय , क्र.एमसीओ-२०१९/पक.१०२/नवि-१४ दि.०२ ऑगस्ट २०१९ व दिनांक २९ ऑगस्ट २०१९
७. प्रस्ताव क्रमाक लेखा/१अ/कावि/१०२६/२०१९ दिनांक ०५/०८/२०१९ व दिनांक ०५/०९/२०१९
८. नगरविकास विभाग, पत्र क्रमांक, पीसीसी-३०१९/प्र.क्र.३०८/नवि-२२ दि. २१ डिसेंबर २०१९
९. आदेश क्र. लेखा/६/कावि/२१/२०२० दि. १/२/२०२०
१०. शासन निर्णय, नगर विकास विभाग क्र. पीसीसी-३०१५/प्र.क्र.-५४५/नवि-२२, दि.३० ऑगस्ट २०१९

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका,
पिंपरी - ४११०१८, लेखा विभाग,
क्र.लेखा/ 3 /कावि/ 933/२०२०
दि. 9८ /०५/२०२०

विषय :- पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका कर्मचा-यांना सातव्या वेतन आयोगाचे अनुषंगाने सुधारित वेतनश्रेणी व भत्ते लागू करणेबाबत....

आदेश ,

शासन अधिसूचना, वित्त विभाग,क्र.वेपूर-२०१९/प्र.क्र.१/सेवा-९ दि.३० जानेवारी २०१९ अन्वये राज्य शासकिय व इतर पात्र कर्मचा-यांना सातव्या वेतन आयोगानुसार दि.१ जानेवारी २०१६ पासून सुधारित वेतनश्रेणी लागू करण्यात आलेली आहे. त्याचप्रमाणे शासन निर्णय, वित्त विभाग क्र.सेनिवे-२०१९/प्र.क्र.५८/सेवा-४ दि.२४ जानेवारी २०१९,क्र.सेनिवे -२०१९/प्र.क्र.५९/सेवा-४ दि.२४ जानेवारी २०१९ व क्र.सेनिवे २०१९/प्र.क्र.५८ / सेवा-४ दि.१ मार्च २०१९ अन्वये निवृत्ती वेतनधारक व कुटंब निवृत्ती वेतनधारक यांचे सेवा निवृत्ती वेतनात व अनुषंगिक लाभासंदर्भात सुधारणा करण्यात आलेली आहे.

वरील शासन निर्णयानुसार राज्य शासकीय कर्मचा-यांना लागू केलेल्या सातव्या वेतन आयोगाचे वेतनश्रेणीचे अनुषंगाने महापालिका कर्मचा-यांना सुधारित वेतनश्रेणी व भत्ते लागू करणेकामी उपरोक्त वाचले क्र.१ अन्वये महानगरपालिकेतील वरिष्ठ अधिका-यांची "वेतन सुधारणा

समिती" गठीत करण्यात आली होती. सदर समितीने आपला अहवाल दि. १७/५/२०१९ रोजी सादर केलेला आहे. तसेच मा. महापालिका सभेने उपरोक्त क्र. ४ चे ठरावानुसार महानगरपालिका कर्मचा-यांना ७ व्या वेतन आयोगाचे धर्तीवर सुधारित वेतनश्रेणी व भत्ते लागू करण्यास मान्यता दिलेली आहे. त्यानुसार उपरोक्त क्र. ५ व ७ अन्वये राज्य शासनाकडे प्रस्ताव सादर करण्यात आला होता. उपरोक्त क्र. ८ अन्वये नगर विकास विभाग, महाराष्ट्र शासन यांनी ७ व्या वेतन आयोगानुसार महानगरपालिका कर्मचा-यांच्या निश्चित करण्यात येणा-या वेतनश्रेणी, राज्य शासनाकडील संबंधित समकक्ष पदांना लागू करण्यात आलेल्या वेतनश्रेणीपेक्षा अधिक असणार नाहीत या व इतर अटीवर महानगरपालिका अधिकारी/कर्मचा-यांना ७ वा वेतन आयोग लागू करण्यास मान्यता दिलेली आहे. शासनाने पत्रात नमुद केलेल्या अटीनुसार महानगरपालिका अधिकारी/कर्मचा-यांना ७ वेतन आयोग लागू करण्यामध्ये राज्य शासनाकडील पदे, वेतनश्रेणी व महानगरपालिका आस्थापनेवरील पदे व त्यांची वेतनश्रेणी याची तुलना केली असता खालील प्रमाणे त्रुटी आहेत.

१) काही पदांच्या वेतनश्रेणी या राज्य शासनाकडील समकक्ष पदांपेक्षा जास्त आहेत.

२) काही पदांच्या वेतनश्रेणी या राज्य शासनाकडील समकक्ष पदापेक्षा कमी आहेत.

३) काही पदांच्या वेतनश्रेणी या राज्य शासनाकडील समकक्ष पदाप्रमाणे आहेत.

४) काही पदे महापालिका आस्थापनेवर आहेत तथापि राज्य शासनाकडे नाहीत.

वरील त्रुटी संदर्भात राज्य शासनाकडुन मार्गदर्शन करुन घेणे आवश्यक आहे. त्याबाबत स्वतंत्र प्रस्ताव राज्य शासनाकडे अलहिदा सादर करण्यात येत आहे. तोपर्यत सदर त्रुटींच्या अधिन राहून शासन पत्रात नमूद केलेप्रमाणे ७ वा वेतन आयोग महानगरपालिका कर्मचा-यांना लागू करण्याची बाब विचाराधीन होती.

सबब, मी आयुक्त, पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका, नगर विकास विभाग, महाराष्ट्र शासन यांनी विविध अटी व शर्तीसह सुधारित वेतनश्रेणी लागू करण्यासंदर्भात दिलेली मंजुरी विचारात घेऊन खाली नमुद केलेप्रमाणे महानगरपालिका आस्थापनेवरील अधिकारी/कर्मचा-यांना ७ व्या वेतन आयोगानुसार सुधारित वेतनश्रेणी व भत्ते लागू करण्यास मान्यता देत आहे.

१. सुधारित वेतनसरंचना व सुधारित वेतनसंरचनेत प्रारंभिक वेतन निश्चित करणे.

१.१ महापालिका आस्थापनेवरील मंजूर पदावर कार्यरत असलेल्या कर्मचा-यांना सहाव्या वेतन आयोगानुसार लागू केलेली विद्यमान वेतनश्रेणी व ग्रेड पे नुसार सोबतचे परिशिष्ठ "अ" प्रमाणे सुधारित वेतनश्रेणी लागू करण्यात यावी.

१.२ शासन अधिसुचना, वित्त विभाग क्र.वेपूर/२०१९/प्र.क्र१/सेवा-९ दि.३०जानेवारी २०१९, परिपत्रक क्र.वेपूर-२०१९/प्र.क्र.८/सेवा-९ दिनांक२०फेब्रुवारी २०१९ व परिपत्रक क्र.वेपूर-२०१९/प्र.क्र.१५/सेवा-९दिनांक १४ मे २०१९ अन्वये दिनांक १ जानेवारी २०१६ पासून सुधारित वेतनश्रेणीत वेतननिश्चिती करण्याबाबतचे नियम व स्पष्टीकरणात्मक सुचना

निर्गमित करण्यात आलेल्या आहेत. सदर शासन निर्णय सहपत्रानुसार पे-मॅट्रीक्स (ANNEXURE-II) व वेतननिश्चिती बाबतचे नियम व स्पष्टीकरणात्मक सुचना विचारात घेऊन कर्मचा-यांची सुधारित वेतनश्रेणीत वेतननिश्चिती करण्यात यावी. सदर शासन निर्णय व वेतननिश्चिती संदर्भातील स्पष्टीकरणाची प्रत सोबत जोडण्यात आलेली आहे.

१.३ सुधारित वेतनश्रेणीत वेतननिश्चित करताना दिनांक ०१ जानेवारी २०१६ लगतपूर्वीचे मुळवेतन अधिक ग्रेड पे या एकूण मुळ वेतनास २.५७ ने गुणून पुर्णांकीत केलेली रक्कम दिनांक १.१.२०१६ रोजीचे वेतन निश्चीत करण्यासाठी विचारात घ्यावी.

१.४ सोबतचे सुधारित वेतनश्रेणी संदर्भातील परिशिष्ठ "अ" मध्ये सातव्या वेतनआयोगानुसार लागू करावयाचे सुधारित वेतनसंरचनेमध्ये शेवटच्या कॉलममध्ये नमूद केलेला ग्रेडे पे हा फक्त दिनांक १/१/२०१६ रोजी सुधारित वेतनश्रेणीत वेतननिश्चिती करताना पे-मॅट्रीक्स मध्ये अनुज्ञेय वेतनस्तरामध्ये वेतन टप्प्यात वेतन निश्चीत करणेकामी व पुढील वार्षिक वेतनवाढ अदा करणेकामी विचारात घ्यावा.

१.५ वरील १.३ नुसार सुधारित वेतन निश्चीत करणेकामी येणारी रक्कम १.४ मधील ग्रेड पे नुसार सुधारित वेतन मॅट्रीक्समध्ये [ANNEXIRE-II] अनुज्ञेय वेतनस्तरामधील सेलमध्ये असल्यास ती रक्कम सुधारित वेतन ठरेल जर ती रक्कम अनुज्ञेय वेतनस्तरामधील सेलमध्ये नसेल तर सदर पुर्णांकीत रकमेच्या लगतच्या पुढील सेलमधील रक्कम सुधारित वेतन ठरेल.

१.६ जर वरील प्रमाणे (१.५) येणा-या रकमेपेक्षा अनुज्ञेय सुधारित वेतन संरचनेच्या स्तरातील किमान वेतन अथवा पहिल्या सेलमधील रक्कम जास्त असेल तर त्या स्तरातील किमान वेतनावर अथवा पहिल्या सेलमधील वेतनावर वेतननिश्चीत केले जाईल.

१.७ सुधारित वेतनसरंचनेत प्रारंभिक वेतन निश्चित करण्याबाबतचे विवरणपत्र (जोडपत्र) या सोबत जोडण्यात आले आहे. त्यानुसार विहित नमुन्यातील वेतननिश्चितीबाबतचे विवरणपत्र तीन प्रतीत तयार करण्यात यावे. त्यातील एक प्रत महापालिका कर्मचा-याचे सेवा पुस्तकात जोडण्यात यावी. दुसरी प्रत कार्यालयीन अभिलेखासाठी व तिसरी प्रत वेतन देयकाबरोबर लेखा विभागाकडे पाठविण्यात यावी. सुधारित वेतनसरंचनेत चुकीच्या वेतन निश्चितीमुळे अतिप्रदान होण्याची शक्यता आहे. त्यामुळे विकल्प भरुन घेताना त्यासोबतच जोडपत्र – चार मधील वचनपत्र देखील तीन प्रतीत कर्मचा-याकडून भरुन घेण्यात यावे. सोबत जोडपत्र – चार मधील वचनपत्र जोडले आहे.

१.८ कर्मचा-यांचे सेवानोंद पुस्तकात सुधारित वेतननिश्चिती बाबतची नोंद सक्षम अधिका-यांच्या दिनांकित स्वाक्षरीने घेण्यात यावी.

१.९ परिशिष्ट "अ"मध्ये नमूद करण्यात आलेली पदे ही संबधित संवर्ग व विभाग विचारात घेऊन नमूद करण्यात आलेली आहेत. तथापि काही पदे ही वेगवेगळया विभागात समान वेतनश्रेणीत मंजूर व भरलेली असल्याने त्याप्रमाणे सुधारित वेतन देय राहील. उदा. लिपिक

हे पद सामान्य प्रशासन विभागात दर्शविले असले तरी सदरचे पद हे इतर विभागाचे आस्थापनेवर देखील मंजूर व भरलेले असल्याने सदर विभागातील पदानांही सुधारित वेतनश्रेणी त्याप्रमाणे देय राहिल.

१.१० दि. १ जानेवारी २०१६ रोजी किंवा त्यानंतर सरळसेवेत नियुक्त झालेले कर्मचारी केवळ सोबतचे परिशिष्ठ "अ" नुसार सुधारित वेतनसरंचनेत वेतन घेण्यास पात्र राहतील त्याबाबतची कार्यपध्दती शासन निर्णयात सविस्तरपणे नमूद करण्यात आलेली आहे.

१.११ शासन निर्णय, वित्त विभाग क्र.वेतन-२०१९/प्र.क्र.२३/सेवा-३ दिनांक १ मार्च २०१९ नुसार दि.१ जानेवारी २०१६ पूर्वी सुधारित सेवातर्गंत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ मिळालेल्या कर्मचा-यांच्या दि.१ जानेवारी २०१६ रोजीच्या वेतननिश्चितीबाबत आदेश निर्गमित केलेले आहेत. सदर शासन निर्णयातील तरतूदीनुसार महापालिका आस्थापनेवरील सुधारित आश्वासित प्रगती योजनेचा पहिला अथवा दुसरा लाभ मिळालेल्या कर्मचा-यांची सुधारित वेतनसरंचनेत वेतननिश्चिती करण्यात यावी. यासंदर्भात प्रशासन विभागाकडून सुधारित आदेश निर्गमित करण्यात येतील.

१.१२ शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक वेतन १११९ /प्र.क्र.३ /सेवा३, दिनांक १ जानेवारी २०१९, क्रमांक वेतन/१११९/प्र.क्र.३ /२०१९ /सेवा-३ दि.२ मार्च २०१९ नुसार तीन लाभांची सुधारित सेवा सेवातर्गंत आश्वासित प्रगती योजना राज्य शासकीय कर्मचा-यांना (शिक्षकेतर कर्मचारी) लागू करण्यात आलेली आहे. सदरची योजना जशीच्या तशी महापालिका कर्मचा-यांना लागू करण्यात येत आहे. सदर शासन निर्णयाचे अनुषंगाने प्रशासन विभागामार्फत आदेश निर्गमित करण्यात येतील.

२. विकल्प देणे

२.१ सुधारित वेतनसंरचनेत वेतन निश्चिती करण्यासाठी आवश्यक विकल्प हे आदेश निर्गमित झाल्याच्या दिनांकापासून एक महिन्याचे आत देण्यात यावा. एकदा दिलेला विकल्प अंतिम असेल. कर्मचारी ज्या कार्यालयात काम करीत असेल त्या कार्यालयप्रमुखाकडे विकल्प देण्यात यावा. विहीत मुदतीत कर्मचा-याने विकल्प सादर केला नाही तर कर्मचा-याने दि.१ जानेवारी २०१६ रोजी व त्याच दिवसापासून सुधारित वेतनश्रेणीची निवड केली आहे असे समजण्यात यावे. सोबत विकल्पाचा नमुना जोडपत्र तीन जोडण्यात आलेले आहे.

२.२ दिनांक १ जोनवारी २०१६ ते दिनांक ३१ मे २०२० या कालावधीत सेवानिवृत्त झालेले व होणारे कर्मचारी विकल्प घेण्यास पात्र असतील.

२.३ तसेच १ जानेवारी २०१६ रोजी किंवा त्यानंतर एखादया पदावर महापालिका सेवेत प्रथमच किंवा दुस-या पदावरुन बदली करुन नेमलेल्या कोणत्याही कर्मचा-यांस विकल्प अनुज्ञेय असणार नाही. त्याला केवळ सुधारित वेतन संरचनेनुसार वेतन मिळेल.

२.४ सुधारित वेतन सरंचनेत विकल्प देण्यासंदर्भातील माहिती संबधित विभागातील सर्व कर्मचा-यांचे निदर्शनास आणून देऊन त्यांची स्वाक्षरी घ्यावी.

३ सुधारित वेतन संरचनेत पुढील वेतनवाढ व वेतनवाढ दिनांक

३.१ शासन निर्णयानुसार सुधारित वेतनसंरचनेत पुढील वार्षिक वेतनवाढ विद्यमान १ जुलै या दिनांका ऐवजी दरवर्षी १ जानेवारी आणि १ जुलै हे वार्षिक वेतनवाढीचे दोन दिनांक राहतील. परंतू कर्मचा-यांस १ जानेवारी किंवा १ जुलै यापैकी एकाच दिनांकास वार्षिक वेतनवाढ अनुज्ञेय राहिल. त्यानुसार वार्षिक वेतनवाढ शासन निर्णया लगतच्या वेतनमॅट्रीक्समधील (ANNEXIRE – I I)अनुज्ञेय वेतनस्तरातील पहिल्या सेल पासून शेवटच्या सेलकडे जाणा-या सेलमध्ये दर्शविल्या प्रमाणे राहील. तसेच शासन निर्णयात सुधारित वेतनसरंचनेत पुढील वेतनवाढ कशाप्रकारे विनियमित करावी. याबाबतची कार्यपध्दती विहित करण्यात आलेली आहे. कोणत्याही कर्मचा-यास स्वेच्छेने वेतनवाढीचा दिनांक निवडण्याचा विकल्प असणार नाही. या संदर्भातील तरतूदी शासन निर्णयात नमूद करण्यात आलेल्या असून त्याप्रमाणे त्या लागू राहतील.

४. महागाई भत्ता

महापालिका कर्मचा-यांना केंद्र शासकिय कर्मचा-यांप्रमाणे महागाई भत्ता लागू करण्याचे धोरण लागू असल्याने त्याप्रमाणे महागाई भत्ता लागू राहिल. सोबत त्याबाबतचे प्रपत्र "ब" जोडले आह. त्याप्रमाणे महापालिका कर्मचा-यांना सुधारित दराने महागाई भत्ता प्रदान करण्यात यावा.

५. घरभाडे भत्ता व इतर शासनमान्य भत्ते

५.१ घरभाडे भत्ता, स्थानिक पुरक भत्ता , वाहतुक भत्ता, व्यवसायरोध भत्ता, प्रतिनियुक्ती भत्ता, रोख रक्कम हाताळण्याचा भत्ता, झेरॉक्स भत्ता इ. भत्ते शासन निर्णयानुसार लागू राहणार आहेत. शासन निर्णय,वित्त विभाग, क्र. घभाभ-२०१९ /प्र.क्र.२/सेवा -५ दि. ५ फेब्रुवारी २०१९ नुसार दि.१/१/२०१९ पासून सातव्या वेतन आयोगातील सुधारित वेतनश्रेणीच्या आधारे सुधारित दराने घरभाडे भत्ता मंजूर करण्यात आलेला आहे. त्याप्रमाणे सुधारित घरभाडे भत्ता महापालिका कर्मचा-यांना प्रदान करण्यात यावा. स्थानिक पुरक भत्ता हा सहाव्या वेतन आयोगाच्या कालावधीत ज्या दराने अदा करण्यात येत होता, त्याच दराने अदा करण्यात यावा. तथापि वाहतुक भत्ता दि. १/१/२०१६ पासुन अदा करताना परिशिष्ठ "अ" मधील शेवटच्या कॉलममध्ये नमुद केलेले ग्रेड वेतन विचारात घेऊन अदा करावा.

५.२ याव्यतिरिक्त इतर किरकोळ भत्ते ज्या दराने मंजूर करण्यात आलेले आहेत ते त्याच दराने प्रदान करण्यात यावेत. उदा.वैदयकिय भत्ता, रोख रक्कम हाताळण्याचा भत्ता, टंकलेखन भत्ता, वाहन भत्ता, धोका भत्ता, धुलाई भत्ता व इतर मंजूर केलेले भत्ते.

६. सुधारित वेतनसंरचनेतील वेतन माहे जुन २०२० चे देयकामध्ये अदा करावे. सुधारित वेतननिश्चितीमुळे काही रक्कम अतिप्रदान झाली आहे असे आढळून आल्यास ती भविष्यात संबधित कर्मचा-यास प्रदान होणा-या रकमेतून समायोजित करुन घ्यावी.

७. भविष्य निर्वाह निधी वर्गणी, परिभाषित अंशदायी वर्गणी, व्यवसाय कर, आयकर इ. सुधारित वाढीव वेतन विचारात घेऊन नियमाप्रमाणे कपात करण्यात यावेत.

८. काही पदांच्या सहाव्या वेतन आयोगातील वेतनश्रेणीत यापुर्वी सुधारणा करण्यात आलेल्या आहेत. तथापि त्यांची काल्पनिक वेतननिश्चिती करुन प्रत्यक्ष वेतनश्रेणीचा लाभ आदेशाचे तारखेपासून (दि.०१/०१/२०१६)नंतर लागू करण्यात आलेला आहे. अशा कर्मचा-यांच्या बाबतीत फरक रकमेसाठी प्रथमत: असुधारित वेतनश्रेणी व त्यानुसार सुधारित समांतर वेतनश्रेणी अशा दोन्ही वेतनश्रेणीत वेतननिश्चिती करण्यात यावी. सुधारित वेतनश्रेणीतील फरक अदा करताना/सदर वेतननिश्चिती आवश्यक राहील. या संदर्भात आवश्यकता वाटलेस संबंधित प्रकरणी लेखा विभागाचा अभिप्राय घेण्यात यावा.

९. निवृत्ती वेतनधारक व कुटुंब निवृत्ती वेतनधारकांची वेतननिश्चिती

शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक /सेनिवे२०१९ /प्र.क्र.५८/सेवा-४ दि.२४जानेवारी २०१९, क्रमांक सेनिवे२०१९ /प्र.क्र.५९/सेवा-४ दि.२४ जानेवारी २०१९, क्रमांक सेनिवे २०१९ /प्र.क्र.५८/सेवा-४ दि.१ मार्च २०१९, क्रमांक सेनिवे २०१९ /प्र.क्र.५८/सेवा-४ दि. ८ जुलै २०१९ व क्रमांक सेनिवे २०१९ /प्र.क्र.५९/सेवा-४ दि.३० जुलै २०१९ अन्वये निवृत्ती वेतनधारक व कुटुंब निवृत्ती वेतन धारक यांचे सेवानिवृत्ती वेतन व अनुंषगिक लाभासंदर्भात सातव्या वेतन आयोगाचे अनुंषगाने सुधारणा करण्यात आलेली आहे. सदर शासन निर्णयानुसार निवृत्ती वेतन धारक व कुटुंब निवृत्ती वेतनधारंकाचे निवृत्ती वेतन, सेवा उपदान व अनुंषगिक लाभ मंजूर करण्यात यावेत. शासन निर्णयाचे प्रती सोबत जोडण्यात आलेल्या आहेत. सुधारित निवृत्ती वेतन माहे जुन २०२० पासून अदा करण्यात यावे. या बाबत लेखा विभागाचे पेन्शन कक्षामार्फत आवश्यक सुचना / आदेश निर्गमित करावेत.

१०. वेतन निश्चिती सक्षम अधिका-यांच्या स्वाक्षरीने करावी.

११. दिनांक १ जानेवारी २०१६ ते दिनांक ३१ मे २०२० या कालावधीतील सुधारित वेतनश्रेणी प्रमाणे व सुधारित निवृत्ती वेतन दराने थकबाकीची रक्कम अदा करणेबाबत अलहिदा आदेश निर्गत करण्यात येतील.

१२. माहिती व तंत्रज्ञान विभागाने सुधारित वेतनश्रेणीत वेतन निश्चिती व वेतन अदा करणे, सुधारित दराने निवृत्ती वेतन व कुंटुंब निवृत्ती वेतन, सेवा उपदान, इ. थकबाकी रक्कम अदा करणेबाबत संगणक प्रणाली तयार करुन संबंधित विभागांना त्याची लिंक १० दिवसात उपलब्ध करुन दयावी. तसेच त्याबाबतचे युजर मॅन्युअल ही उपलब्ध करुन दयावे.

१३. कर्मचा-यांचे वेतन निश्चिती संदर्भात संबधित विभागातील लेखाधिकारी / लेखापाल, उपलेखापाल व मुख्य लिपिक यांनी शासन निर्णयाचा अभ्यास करुन त्यांचे विभागातील कर्मचा-यांना प्रशिक्षण द्यावे. तसेच त्यांनी वैयक्तिक लक्ष देवून सुधारित वेतन निश्चिती करुन घ्यावी व तपासून वेतन निश्चितीवर स्वाक्षरी करावी.

१४. शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्र.अरजा २०१९ /प्र.क्र.१२/सेवा६ दि.२४ मे २०१९ अन्वये दि.१ जानेवारी २०१६ रोजी व त्यानंतर सेवानिवृत्त /निधन झालेल्या, होणा-या महापालिका कर्मचा-यांचे खाती जमा असलेल्या अर्जित रजेच्या रोखीकरणा संदर्भात कार्यपध्दती निश्चित करण्यात आलेली आहे. सदर शासन निर्णयानुसार संबधित विभागानी कार्यवाही करावी.

१५. उपरोक्त वाचले क्र.९ नूसार प्राथमिक शिक्षण विभागातील मुख्याध्यापक, पर्यवेक्षक व शिक्षक कर्मचा-यांना ७ व्या वेतन आयोगानुसार सुधारित वेतनश्रेणी लागू करणेस आदेश निर्गत करणेत आले आहेत त्या प्रमाणे प्राथमिक शिक्षण विभागामार्फत कार्यवाही करणेत यावी.

१६. महापालिकेमधील विविध विभागांसाठी विविध संवर्गातील पदे निर्माण करणेस व महापालिकेच्या आकृतीबंधास उपरोक्त क्र.१० चे शासन निर्णयानूसार मान्यता देण्यात आलेली असून सदर आकृतीबंधातील नविन पदे भरताना शासनाकडील वेतनश्रेण्या विचारात घेऊन वेतनश्रेणी लागू करणेत येतील.

उपरोक्त नमूद केल्याप्रमाणे सुधारित वेतन श्रेणीनुसार वेतन व भत्ते अदा करताना वरील सुचनांची व शासन निर्णयातील तरतूदीची काटेकोरपणे अंमलबजावणी करण्यात यावी सदरचे काम विहित मुदतीत व काटेकोर पणे होईल. याची संबधित विभागाने दक्षता घ्यावी.

(श्रावण हर्डीकर)
आयुक्त
पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका
पिंपरी — ४११०१८

प्रति,
सर्व संबधित विभागप्रमुख/आहरण व वितरण अधिकारी

प्रत,
१) प्रशासन विभाग,
२) माहिती व तंत्रज्ञान विभाग
३) मुख्य लेखा परिक्षण विभाग
४) कामगार कल्याण विभाग

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका पिंपरी ४११०१८

प्रपत्र - अ

1 - सामान्य प्रशासन व इतर प्रशासकीय विभाग

अ.क्र	पदनाम	सहाव्या वेतन आयोगानूसार शासन मान्यतेप्रमाणे		सातव्या वेतन आयोगानूसार शासनाकडील समकक्ष			शेरा
		विद्यमान वेतनश्रेणी	ग्रेड वेतन	पे लेवल	वेतनश्रेणी	वेतननिश्चिती व वेतनवाढीसाठी ग्राह्य धरावयाचा ग्रेड पे	
1	आयुक्त	37400-67000	8700	S-27	118500-214100	8700	
2	अतिरिक्त आयुक्त	15600-39100	7600	S-25	78800-209200	7600	
3	सह आयुक्त	15600-39100	6900	S-24	71100-211900	6900	
4	सहाय्यक आयुक्त	15600-39100	6600	S-20	56100-177500	5400	
5	नगरसचिव	15600-39100	6600	S-23	67700-208700	6600	
6	कायदा सल्लागार	15600-39100	6600	S-23	67700-208700	6600	
7	मुख्य आयातकर अधिक्षक	15600-39100	5400	S-20	56100-177500	5400	
8	भांडार नियंत्रक	15600-39100	5400	S-20	56100-177500	5400	
9	विशेष अधिकारी	15600-39100	5400	S-20	56100-177500	5400	
10	प्रशासन अधिकारी	9300-34800	5400	S-16	44900-142400	4600	
11	कामगार कल्याण अधिकारी	9300-34800	5400	S-15	41800-132300	4400	
12	लघुलेखक उच्चस्तर	9300-34800	4600	S-15	41800-132300	4400	
13	अतिरिक्त कायदा सल्लागार	9300-34800	4600	S-16	44900-142400	4600	
14	जनता संपर्क अधिकारी	9300-34800	4400	S-15	41800-132300	4400	
15	समाज विकास अधिकारी	9300-34800	5400	S-16	44900-142400	4600	
16	कायदा अधिकारी	9300-34800	4400	S-15	41800-132300	4400	
17	भांडार अधिकारी	9300-34800	4400	S-15	41800-132300	4400	
18	कार्यालयीन अधिक्षक	9300-34800	4600	S-15	41800-132300	4400	
19	लघुलेखक (निम्नस्तर)	9300-34800	4300	S-14	38600-122800	4300	
20	लघुलेखक (निम्नस्तर)	9300-34800	4400	S-14	38600-122800	4300	
21	मुख्य लिपिक	9300-34800	4300	S-14	38600-122800	4300	

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका पिंपरी ४११०१८
प्रपत्र - अ
1 - सामान्य प्रशासन व इतर प्रशासकीय विभाग

अ.क्र	पदनाम	सहाव्या वेतन आयोगानूसार शासन मान्यतेप्रमाणे		सातव्या वेतन आयोगानूसार शासनाकडील समकक्ष			शेरा
		विद्यमान वेतनश्रेणी	ग्रेड वेतन	पे लेवल	वेतनश्रेणी	वेतननिश्चिती व वेतनवाढीसाठी ग्राह्य धरावयाचा ग्रेड पे	
22	सहाय्यक समाज विकास अधिकारी	9300-34800	4300	S-14	38600-122800	4300	
23	सहाय्यक प्रकल्प अधिकारी	9300-34800	4300	S-14	38600-122800	4300	
24	वरिष्ठ कोर्ट लिपिक	9300-34800	4200	S-13	35400-112400	4200	
25	भांडारपाल	9300-34800	4200	S-13	35400-112400	4200	
26	मुख्य वाहन चालक	9300-34800	4200	S-13	35400-112400	4200	
27	आर्टिस्ट कम फोटो ग्राफर	9300-34800	4200	S-10	29200-92300	2800	
28	समाजसेवक	9300-34800	4200	S-13	35400-112400	4200	
29	सहाय्यक भांडारपाल	5200-20200	2800	S-8	25500-81100	2400	
30	लिपिक	5200-20200	2400	S-6	19900-63200	1900	
31	असिस्टंट मार्केट इन्स्पेक्टर / क्लार्क	5200-20200	2400	S-6	19900-63200	1900	
32	कोर्ट लिपिक	5200-20200	2400	S-6	19900-63200	1900	
33	वाहन चालक	5200-20200	2400	S-6	19900-63200	1900	
34	नाईक	5200-20200	2000	S-3	16600-52400	1600	
35	शिपाई	5200-20200	1900	S-1	15000-47600	1300	
36	मजूर	5200-20200	1900	S-1	15000-47600	1300	
37	रंगमंच कामगार	5200-20200	1900	S-1	15000-47600	1300	
38	रंगमंच मदतनीस	5200-20200	1900	S-1	15000-47600	1300	

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका पिंपरी ४११०१८

प्रपत्र - अ

2 - लेखा व लेखा परिक्षण विभाग

अ.क्र	पदनाम	सहाव्या वेतन आयोगानूसार शासन मान्यतेप्रमाणे		सातव्या वेतन आयोगानूसार शासनाकडील समकक्ष			शेरा
		विद्यमान वेतनश्रेणी	ग्रेड वेतन	पे लेवल	वेतनश्रेणी	वेतननिश्चिती व वेतनवाढीसाठी ग्राह्य धरावयाचा ग्रेड पे	
1	मुख्य लेखा व वित्त अधिकारी	15600-39100	7600	S-25	78800-209200	7600	
2	मुख्य लेखा परिक्षक	15600-39100	6600	S-23	67700-208700	6600	
3	उपमुख्य लेखापाल (अंतर्गत लेख परिक्षक)	15600-39100	6600	S-23	67700-208700	6600	
4	लेखाधिकारी	9300-34800	5400	S-16	44900-142400	4600	
5	लेखापाल	9300-34800	4600	S-15	41800-132300	4400	
6	उपलेखापाल	9300-34800	4300	S-14	38600-122800	4300	

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका पिंपरी ४११०१८

प्रपत्र - अ

3 - माहिती व तंत्रज्ञान विभाग

अ.क्र	पदनाम	सहाव्या वेतन आयोगानूसार शासन मान्यतेप्रमाणे		सातव्या वेतन आयोगानूसार शासनाकडील समकक्ष			शेरा
		विद्यमान वेतनश्रेणी	ग्रेड वेतन	पे लेवल	वेतनश्रेणी	वेतननिश्चिती व वेतनवाढीसाठी ग्राह्य धरावयाचा ग्रेड पे	
1	मुख्य माहिती व तंत्रज्ञान अधिकारी	15600-39100	7600	S-25	78800-209200	7600	
2	माहिती व तंत्रज्ञान अधिकारी	15600-39100	6600	S-23	67700-208700	6600	
3	कॉम्प्युटर प्रोग्रॅमर	9300-34800	4400	S-15	41800-132300	4400	
4	कॉम्प्युटर ऑपरेटर	9300-34800	4300	S-14	38600-122800	4300	
5	संगणक नि समन्वयक	5200-20200	2800	S-8	25500-81100	2400	
6	डाटा एन्ट्री ऑपरेटर	5200-20200	2400	S-7	21700-69100	2000	

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका पिंपरी ४११०१८

प्रपत्र - अ

4 - सार्वजनिक बांधकाम विभाग (स्थापत्य, पाणीपुरवठा, विद्यूत, नगररचना, बांधकाम परवानगी, पर्या

अ.क्र	पदनाम	सहाव्या वेतन आयोगानुसार शासन मान्यतेप्रमाणे		सातव्या वेतन आयोगानुसार शासनाकडील समकक्ष			शेरा
		विद्यमान वेतनश्रेणी	ग्रेड वेतन	पे लेवल	वेतनश्रेणी	वेतननिश्चिती व वेतनवाढीसाठी ग्राह्य धरावयाचा ग्रेड पे	
1	शहर अभियंता	15600-39100	7600	S-25	78800-209200	7600	
2	सह शहर अभियंता (स्थापत्य)	15600-39100	7600	S-25	78800-209200	7600	
3	सह शहर अभियंता (विद्युत/यांत्रिकी)	15600-39100	7600	S-25	78800-209200	7600	
4	कार्यकारी अभियंता(स्थापत्य)	15600-39100	6600	S-23	67700-208700	6600	
5	कार्यकारी अभियंता(विद्युत)	15600-39100	6600	S-23	67700-208700	6600	
6	कार्यकारी अभियंता(पर्यावरण) तथा पर्यावरण संवर्धन अधिकारी	15600-39100	6600	S-23	67700-208700	6600	
7	नगररचनाकार	15600-39100	5400	S-20	56100-177500	5400	
8	उपअभियंता स्थापत्य	15600-39100	5400	S-20	56100-177500	5400	
9	उपअभियंता विद्युत	15600-39100	5400	S-20	56100-177500	5400	
10	केमिस्ट	9300-34800	5400	S-16	44900-142400	4600	
11	मुख्य आरेखक	9300-34800	4600	S-15	41800-132300	4400	
12	सहाय्यक नगररचनाकार	9300-34800	4400	S-15	41800-132300	4400	
13	कनिष्ठ अभियंता, स्थापत्य (पदविकाधारक)	9300-34800	4400	S-14	38600-122800	4300	
14	कनिष्ठ अभियंता, स्थापत्य (पदवीधारक)	9300-34800	4600	S-15	41800-132300	4400	
15	कनिष्ठ अभियंता, विद्युत (पदवीकाधारक)	9300-34800	4400	S-14	38600-122800	4300	
16	कनिष्ठ अभियंता, विद्युत (पदवीधारक)	9300-34800	4600	S-15	41800-132300	4400	
17	वायरलेस इनचार्ज	15600-39100	5400	S-20	56100-177500	5400	
18	दूरध्वनी पर्यवेक्षक	9300-34800	4300	S-14	38600-122800	4300	
19	आरेखक	9300-34800	4300	S-10	29200-92300	2800	
20	आरेखक (4 वर्षाचे सेवेनंतर)	9300-34800	4400	S-14	38600-122800	4300	

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका पिंपरी ४११०१८

प्रपत्र - अ

4 - सार्वजनिक बांधकाम विभाग (स्थापत्य, पाणीपुरवठा, विद्यूत, नगररचना, बांधकाम परवानगी, पर्या

अ.क्र	पदनाम	सहाव्या वेतन आयोगानूसार शासन मान्यतेप्रमाणे		सातव्या वेतन आयोगानूसार शासनाकडील समकक्ष			शेरा
		विद्यमान वेतनश्रेणी	ग्रेड वेतन	पे लेवल	वेतनश्रेणी	वेतननिश्चिती व वेतनवाढीसाठी ग्राह्य धरावयाचा ग्रेड पे	
21	वीज पर्यवेक्षक	9300-34800	4200	S-13	35400-112400	4200	
22	असिस्टंट केमिस्ट	9300-34800	4200	S-13	35400-112400	4200	
23	गाळणी निरिक्षक	9300-34800	4200	S-13	35400-112400	4200	
24	जलकर अधिक्षक	9300-34800	4200	S-13	35400-112400	4200	
25	स्थापत्य अभियांत्रिकी सहाय्यक	5200-20200	2400	S-6	19900-63200	1900	
26	स्थापत्य अभियांत्रिकी सहाय्यक	5200-20200	2800	S-8	25500-81100	2400	
27	रोड कारकून	5200-20200	2400	S-6	19900-63200	1900	
28	रोड कारकून	5200-20200	2800	S-6	19900-63200	1900	
29	सर्व्हेअर	5200-20200	2800	S-8	25500-81100	2400	
30	सहाय्यक आरेखक	5200-20200	2800	S-8	25500-81100	2400	
31	सहाय्यक आरेखक (5 वर्षाचे सेवेनंतर)	9300-34800	4200	S-13	35400-112400	4200	
32	रेडिओ मेकॅनिक इलेक्ट्रिशियन	5200-20200	2800	S-10	29200-92300	2800	
33	वायरलेस ऑपरेटर	5200-20200	2800	S-8	25500-81100	2400	
34	वीजतंत्री	5200-20200	2800	S-8	25500-81100	2400	
35	वातानुकुलन तंत्रज्ञ	5200-20200	2800	S-8	25500-81100	2400	
36	लिपिक कम टेलिफोन ऑपरेटर	5200-20200	2400	S-6	19900-63200	1900	
37	अनुरेखक	5200-20200	2400	S-7	21700-69100	2000	
38	अनुरेखक (7 वर्षाचे सेवेनंतर)	5200-20200	2800	S-8	25500-81100	2400	
39	क्लार्क कम ट्रेसर	5200-20200	2400	S-7	21700-69100	2000	
40	दूरध्वनी चालक	5200-20200	2400	S-7	21700-69100	2000	
41	रोड रोलर चालक	5200-20200	2400	S-7	21700-69100	2000	

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका पिंपरी ४११०१८

प्रपत्र - अ

4 - सार्वजनिक बांधकाम विभाग (स्थापत्य, पाणीपुरवठा, विद्यूत, नगररचना, बांधकाम परवानगी, पर्या

अ.क्र	पदनाम	सहाव्या वेतन आयोगानूसार शासन मान्यतेप्रमाणे		सातव्या वेतन आयोगानूसार शासनाकडील समकक्ष			शेरा
		विद्यमान वेतनश्रेणी	ग्रेड वेतन	पे लेवल	वेतनश्रेणी	वेतननिश्चिती व वेतनवाढीसाठी ग्राह्य धरावयाचा ग्रेड पे	
42	सुतार	5200-20200	2400	S-6	19900-63200	1900	
43	गवंडी	5200-20200	2400	S-6	19900-63200	1900	
44	सहाय्यक जलकर अधिक्षक	5200-20200	2400	S-8	25500-81100	2400	
45	सहाय्यक गाळणी निग्क्षिक	5200-20200	2400	S-8	25500-81100	2400	
46	गाळणी ऑपरेटर	5200-20200	2400	S-8	25500-81100	2400	
47	मिटर निरिक्षक	5200-20200	2400	S-6	19900-63200	1900	
48	प्लंबर	5200-20200	2400	S-6	19900-63200	1900	
49	पेंटर	5200-20200	2400	S-6	19900-63200	1900	
50	वातानुकुलन चालक	5200-20200	2400	S-6	19900-63200	1900	
51	जनरेटर ऑपरेटर	5200-20200	2400	S-6	19900-63200	1900	
52	वायरमन	5200-20200	2400	S-6	19900-63200	1900	
53	इलेक्ट्रीक मोटार पंप ऑपरेटर	5200-20200	2400	S-6	19900-63200	1900	
54	ऑपरेटर	5200-20200	2400	S-6	19900-63200	1900	
55	नळ मुकादम	5200-20200	2000	S-3	16600-52400	1600	
56	लिफ्टमन	5200-20200	1900	S-3	16600-52400	1600	
57	सहाय्यक वातानुकुल चालक	5200-20200	1900	S-3	16600-52400	1600	
58	फिल्टर प्लँट अटेंडंट	5200-20200	1900	S-3	16600-52400	1600	
59	असिस्टंट ऑपरेटर	5200-20200	1900	S-3	16600-52400	1600	
60	कार्यकारी अभियंता, दूरसंचार	15600-39100	6600	S-23	67700-208700	6600	

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका पिंपरी ४११०१८

प्रपत्र - अ

5 - वैद्यकीय व सार्वजनिक आरोग्य विभाग

अ.क्र	पदनाम	सहाव्या वेतन आयोगानूसार शासन मान्यतेप्रमाणे		सातव्या वेतन आयोगानूसार शासनाकडील समकक्ष			शेरा
		विद्यमान वेतनश्रेणी	ग्रेड वेतन	पे लेवल	वेतनश्रेणी	वेतननिश्चिती व वेतनवाढीसाठी ग्राह्य धरावयाचा ग्रेड पे	
1	आरोग्य वैद्यकीय अधिकारी	15600-39100	7600	S-25	78800-209200	7600	
2	अतिरिक्त आरोग्य वैद्यकीय अधिकारी	15600-39100	7600	S-25	78800-209200	7600	
3	वैद्यकीय संचालक	15600-39100	7600	S-25	78800-209200	7600	
4	वैद्यकीय अधिक्षक	15600-39100	7600	S-25	78800-209200	7600	
5	वैद्यकीय उप अधिक्षक	15600-39100	7600	S-25	78800-209200	7600	
6	आरोग्य कार्यकारी अधिकारी	15600-39100	6600	S-23	67700-208700	6600	
7	अस्थीरोग तज्ञ	15600-39100	6600	S-23	67700-208700	6600	
8	अनेस्थीशियालॉजीस्ट (भूलतज्ञ)	15600-39100	6600	S-23	67700-208700	6600	
9	स्त्रीरोग प्रसुती शास्त्र तज्ञ	15600-39100	6600	S-23	67700-208700	6600	
10	सर्जन	15600-39100	6600	S-23	67700-208700	6600	
11	पॅथॉलॉजीस्ट	15600-39100	6600	S-23	67700-208700	6600	
12	त्वचा व गुप्त रोग तज्ञ	15600-39100	6600	S-23	67700-208700	6600	
13	फिजीशियन	15600-39100	6600	S-23	67700-208700	6600	
14	बालरोग तज्ञ	15600-39100	6600	S-23	67700-208700	6600	
15	नेत्रतज्ञ	15600-39100	6600	S-23	67700-208700	6600	
16	कान,नाक,घसा तज्ञ	15600-39100	6600	S-23	67700-208700	6600	
17	मनोविकृती चिकीत्सक	15600-39100	6600	S-23	67700-208700	6600	
18	क्ष किरण शास्त्रज्ञ	15600-39100	6600	S-23	67700-208700	6600	
19	कार्डीओलॉजिस्ट	15600-39100	6600	S-23	67700-208700	6600	
20	ज्येष्ठ वैद्यकीय अधिकारी	15600-39100	6600	S-23	67700-208700	6600	
21	टी.बी.अँड चेस्ट फिजीशियन	15600-39100	6600	S-23	67700-208700	6600	

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका पिंपरी ४११०१८

प्रपत्र - अ

5 - वैद्यकीय व सार्वजनिक आरोग्य विभाग

अ.क्र	पदनाम	सहाव्या वेतन आयोगानूसार शासन मान्यतेप्रमाणे		सातव्या वेतन आयोगानूसार शासनाकडील समकक्ष			शेरा
		विद्यमान वेतनश्रेणी	ग्रेड वेतन	पे लेवल	वेतनश्रेणी	वेतननिश्चिती व वेतनवाढीसाठी ग्राह्य धरावयाचा ग्रेड पे	
22	मायक्रोबायोलॉजिस्ट	15600-39100	6600	S-15	41800-132300	4400	
23	वैद्यकीय अधिकारी	15600-39100	5400	S-20	56100-177500	5400	
24	दंतशल्य चिकित्सक	15600-39100	5400	S-20	56100-177500	5400	
25	सहाय्यक आरोग्याधिकारी	9300-34800	5400	S-16	44900-142400	4600	
26	बायोकेमिस्ट	9300-34800	5400	S-15	41800-132300	4400	
27	मेट्रन	9300-34800	4600	S-16	44900-142400	4600	
28	असिस्टंट मेट्रन	9300-34800	4600	S-15	41800-132300	4400	
29	आरोग्य शिक्षक Health Educator	9300-34800	4600	S-10	29200-92300	2800	
30	Occupational Therapists	9300-34800	4600	S-14	38600-122800	4300	
31	Vocational Counsellor	9300-34800	4600	S-15	41800-132300	4400	
32	prosthetic and Orthotic technicians	9300-34800	4600	S-10	29200-92300	2800	
33	व्यवस्थापक मध्यवर्ती औषध भांडार	9300-34800	4400	S-15	41800-132300	4400	
34	आरोग्य शिक्षण विस्तार अधिकारी	9300-34800	4400	S-15	41800-132300	4400	
35	पर्यवेक्षक अन्न	9300-34800	4400	S-15	41800-132300	4400	
36	मुख्य आरोग्य निरिक्षक	9300-34800	4400	S-15	41800-132300	4400	
37	सिस्टर इनचार्ज	9300-34800	4400	S-14	38600-122800	4300	
38	पब्लिक हेल्थ नर्स	9300-34800	4400	S-14	38600-122800	4300	
39	स्टीवर्ड	9300-34800	4400	S-14	38600-122800	4300	
40	बायो मेडीकल इंजिनियर (पदविकाधारक)	9300-34800	4400	S-14	38600-122800	4300	
41	बायो मेडीकल इंजिनियर (पदवीधारक)	9300-34800	4600	S-15	41800-132300	4400	
42	सांख्यिकी	9300-34800	4400	S-15	41800-132300	4400	

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका पिंपरी ४११०१८

प्रपत्र - अ

5 - वैद्यकीय व सार्वजनिक आरोग्य विभाग

अ.क्र	पदनाम	सहाव्या वेतन आयोगानूसार शासन मान्यतेप्रमाणे		सातव्या वेतन आयोगानूसार शासनाकडील समकक्ष			शेरा
		विद्यमान वेतनश्रेणी	ग्रेड वेतन	पे लेवल	वेतनश्रेणी	वेतननिश्चिती व वेतनवाढीसाठी ग्राह्य धरावयाचा ग्रेड पे	
43	वैद्यकीय सामाजिक कार्यकर्ता	9300-34800	4400	S-14	38600-122800	4300	
44	फिजीओथेरेफिस्ट	9300-34800	4400	S-14	38600-122800	4300	
45	नर्स मिडवाईफ	9300-34800	4300	S-13	35400-112400	4200	
46	स्टाफ नर्स	9300-34800	4300	S-13	35400-112400	4200	
47	लेडी हेल्थ व्हिजिटर	9300-34800	4300	S-10	29200-92300	2800	
48	अन्न निरिक्षक	9300-34800	4300	S-8	25500-81100	2400	
49	सांख्यिकी सहाय्यक	5200-20200	2800	S-8	25500-81100	2400	
50	सांख्यिकी सहाय्यक	9300-34800	4300	S-13	35400-112400	4200	
51	लॅब टेक्निशियन	9300-34800	4300	S-13	35400-112400	4200	
52	ब्लड बँक टेक्निशियन	9300-34800	4300	S-13	35400-112400	4200	
53	एक्स रे टेक्निशियन	9300-34800	4300	S-13	35400-112400	4200	
54	इ.सी.जी टेक्निशियन	9300-34800	4300	S-13	35400-112400	4200	
55	परफ्युजनिस्ट टेक्निशियन	9300-34800	4300	S-13	35400-112400	4200	
56	ऑडीओओमेस्ट्री टेक्निशियन	9300-34800	4300	S-13	35400-112400	4200	
57	सिनियर टेक्नीकल असिस्टंट	9300-34800	4300	S-13	35400-112400	4200	
58	सायकॅट्रीक कौन्सिलर	9300-34800	4300	S-14	38600-122800	4300	
59	सायकॅट्रीक सोशल वर्कर	9300-34800	4300	S-14	38600-122800	4300	
60	चित्रकार	9300-34800	4200	S-10	29200-92300	2800	
61	आरोग्य निरिक्षक	9300-34800	4200	S-8	25500-81100	2400	
62	ज्युनियर.टेक्नी.असि.	9300-34800	4200	S-10	29200-92300	2800	
63	नेत्र चिकित्सा अधिकारी	9300-34800	4200	S-13	35400-112400	4200	

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका पिंपरी ४११०१८

प्रपत्र - अ

5 - वैद्यकीय व सार्वजनिक आरोग्य विभाग

अ.क्र	पदनाम	सहाव्या वेतन आयोगानूसार शासन मान्यतेप्रमाणे		सातव्या वेतन आयोगानूसार शासनाकडील समकक्ष			शेरा
		विद्यमान वेतनश्रेणी	ग्रेड वेतन	पे लेवल	वेतनश्रेणी	वेतननिश्चिती व वेतनवाढीसाठी ग्राह्य धरावयाचा ग्रेड पे	
64	फार्मासीस्ट	9300-34800	4200	S-10	29200-92300	2800	
65	कंपौंडर	9300-34800	4200	S-10	29200-92300	2800	
66	सी.एम.एस.डी टेक्नि.	9300-34800	4200	S-13	35400-112400	4200	
67	स्ट्रेस टेस्ट टेक्निशियन	9300-34800	4200	S-13	35400-112400	4200	
68	मेडीकल रेकॉर्ड असिस्टंट टेक्निशियन	9300-34800	4200	S-13	35400-112400	4200	
69	बायोमेडीकल असिस्टंट इंजिनिअर	9300-34800	4200	S-13	35400-112400	4200	
70	क्लिनीकल सायकोलॉजीस्ट	9300-34800	4200	S-13	35400-112400	4200	
71	मेडीकल रेकॉर्ड असिस्टंट लायब्ररीयन	9300-34800	4200	S-8	25500-81100	2400	
72	Medico-rehabilitation workers/(MR W)/Technician/Therapist	9300-34800	4200	S-13	35400-112400	4200	
73	Documentalist	9300-34800	4200	S-6	19900-63200	1900	
74	Cataloguer	9300-34800	4200	S-6	19900-63200	1900	
75	Coding Clerks	9300-34800	4200	S-6	19900-63200	1900	
76	Photographers	9300-34800	4200	S-10	29200-92300	2800	
77	Artist Modellers	9300-34800	4200	S-10	29200-92300	2800	
78	Techinicians in Audio-Visual aids Photography and Artist	9300-34800	4200	S-8	25500-81100	2400	
79	ए.एन.एम.	5200-20200	2800	S-8	25500-81100	2400	
80	ट्रिटमेंट ऑर्गनायझर	5200-20200	2800	S-10	29200-92300	2800	
81	मलेरिया ईनस्पेक्टर	5200-20200	2800	S-10	29200-92300	2800	
82	डेंटल मॅकेनिक	5200-20200	2800	S-7	21700-69100	2000	

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका पिंपरी ४११०१८

प्रपत्र - अ

5 - वैद्यकीय व सार्वजनिक आरोग्य विभाग

अ.क्र	पदनाम	सहाव्या वेतन आयोगानूसार शासन मान्यतेप्रमाणे		सातव्या वेतन आयोगानूसार शासनाकडील समकक्ष			शेरा
		विद्यमान वेतनश्रेणी	ग्रेड वेतन	पे लेवल	वेतनश्रेणी	वेतननिश्चिती व वेतनवाढीसाठी ग्राह्य धरावयाचा ग्रेड पे	
83	बी.सी.जी.टेक्नीशियन	5200-20200	2800	S-8	25500-81100	2400	
84	मल्टी पर्पज वर्कर	5200-20200	2800	S-8	25500-81100	2400	
85	प्रोजेक्टनिस्ट	5200-20200	2400	S-7	21700-69100	2000	
86	लिनन किपर	5200-20200	2400	S-6	19900-63200	1900	
87	शिंपी	5200-20200	2400	S-6	19900-63200	1900	
88	आरोग्य सहाय्यक	5200-20200	2400	S-6	19900-63200	1900	
89	सहा.सी.एस.एस.डी.टेक्नी.	5200-20200	2400	S-8	25500-81100	2400	
90	मुकादम	5200-20200	2000	S-3	16600-52400	1600	
91	मलेरिया सुपरवायझर	5200-20200	2000	S-7	21700-69100	2000	
92	वॉर्ड बॉय	5200-20200	1900	S-1	15000-47600	1300	
93	आया	5200-20200	1900	S-1	15000-47600	1300	
94	न्हावी	5200-20200	1900	S-3	16600-52400	1600	
95	ऑपरेशन थिएटर असिस्टंट	5200-20200	1900	S-6	19900-63200	1900	
96	अटेंडंट मदतनिस	5200-20200	1900	S-1	15000-47600	1300	
97	प्रयोगशाळा परिचर	5200-20200	1900	S-6	19900-63200	1900	
98	सफाई कामगार	5200-20200	1900	S-1	15000-47600	1300	
99	सफाई सेवक	5200-20200	1900	S-1	15000-47600	1300	
100	स्प्रे कुली	5200-20200	1900	S-1	15000-47600	1300	
101	कचरा कुली	5200-20200	1900	S-1	15000-47600	1300	
102	कंपोस्ट कुली	5200-20200	1900	S-1	15000-47600	1300	
103	गटर कुली	5200-20200	1900	S-1	15000-47600	1300	

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका पिंपरी ४११०१८

प्रपत्र - अ

6 - माध्यमिक शिक्षण विभाग

अ.क्र	पदनाम	सहाव्या वेतन आयोगानूसार शासन मान्यतेप्रमाणे		सातव्या वेतन आयोगानूसार शासनाकडील समकक्ष			शेरा
		विद्यमान वेतनश्रेणी	ग्रेड वेतन	पे लेवल	वेतनश्रेणी	वेतननिश्चिती व वेतनवाढीसाठी ग्राह्य धरावयाचा ग्रेड पे	
1	शिक्षणाधिकारी (माध्यमिक)	15600-39100	6600	S-20	56100-177500	5400	
2	सहा.प्रशासन अधिकारी	9300-34800	4400	S-15	41800-132300	4400	
3	मुख्याध्यापक (माध्यमिक)	9300-34800	4800	S-17	47600-151100	4800	
4	मुख्याध्यापक (माध्यमिक)	9300-34800	5400	S-20	56100-177500	5400	
5	पर्यवेक्षक (माध्यमिक) - मुळ श्रेणी	9300-34800	4400	S-15	41800-132300	4400	
6	पर्यवेक्षक (माध्यमिक) - वरिष्ठ श्रेणी	9300-34800	4500	S-16	44900-142400	4500	
7	पर्यवेक्षक (माध्यमिक) - निवड श्रेणी (२०%)	9300-34800	4900	S-18	49100-155800	4900	
8	कला पर्यवेक्षक चित्रकला	9300-34800	4300	S-14	38600-122800	4300	
9	कला पर्यवेक्षक सांस्कृतिक	9300-34800	4300	S-14	38600-122800	4300	
10	सहाय्यक शिक्षक (उपशिक्षक) प्रशिक्षित अपदवीधर - मुळ श्रेणी	5200-20200	2800	S-10	29200-92300	2800	
11	सहाय्यक शिक्षक (उपशिक्षक) प्रशिक्षित अपदवीधर - वरिष्ठ श्रेणी	9300-34800	4200	S-13	35400-112400	4200	
12	सहाय्यक शिक्षक (उपशिक्षक) प्रशिक्षित अपदवीधर - निवड श्रेणी	9300-34800	4300	S-14	38600-122800	4300	
13	सहाय्यक शिक्षक (उपशिक्षक) प्रशिक्षित पदवीधर - मुळ श्रेणी	9300-34800	4300	S-14	38600-122800	4300	
14	सहाय्यक शिक्षक (उपशिक्षक) प्रशिक्षित पदवीधर - वरिष्ठ श्रेणी	9300-34800	4400	S-15	41800-132300	4400	
15	सहाय्यक शिक्षक (उपशिक्षक) प्रशिक्षित पदवीधर - निवड श्रेणी	9300-34800	4800	S-17	47600-151100	4800	
16	विशेष शिक्षक	9300-34800	4300	S-10	29200-92300	2800	
17	अल्पभाषिक पर्यवेक्षक	9300-34800	4300	S-13	35400-112400	4200	
18	प्रयोगशाळा सहाय्यक	5200-20200	2400	S-8	25500-81100	2400	

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका पिंपरी ४११०१८

प्रपत्र - अ

7 - औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था

अ.क्र	पदनाम	सहाव्या वेतन आयोगानूसार शासन मान्यतेप्रमाणे		सातव्या वेतन आयोगानूसार शासनाकडील समकक्ष			शेरा
		विद्यमान वेतनश्रेणी	ग्रेड वेतन	पे लेवल	वेतनश्रेणी	वेतननिश्चिती व वेतनवाढीसाठी ग्राह्य धरावयाचा ग्रेड पे	
1	प्राचार्य (आयटीआय)	15600-39100	6600	S-23	67700-208700	6600	
2	प्राचार्य (आय.टी.आय.)	9300-34800	4200	S-13	35400-112400	4200	
3	गटनिदेशक	9300-34800	4400	S-15	41800-132300	4400	
4	निदेशक - मुळ श्रेणी	9300-34800	4300	S-14	38600-122800	4300	
5	निदेशक - वरिष्ठ श्रेणी	9300-34800	4400	S-15	41800-132300	4400	
6	निदेशक - निवड श्रेणी (20 % पदांसाठी)	9300-34800	4800	S-17	47600-151100	4800	

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका पिंपरी ४११०१८

प्रपत्र - अ

8 - क्रीडा विभाग

अ.क्र	पदनाम	सहाव्या वेतन आयोगानूसार शासन मान्यतेप्रमाणे		सातव्या वेतन आयोगानूसार शासनाकडील समकक्ष			शेरा
		विद्यमान वेतनश्रेणी	ग्रेड वेतन	पे लेवल	वेतनश्रेणी	वेतननिश्चिती व वेतनवाढीसाठी ग्राह्य धरावयाचा ग्रेड पे	
1	क्रिडा अधिकारी	9300-34800	4400	S-15	41800-132300	4400	
2	क्रिडा पर्यवेक्षक	9300-34800	4300	S-14	38600-122800	4300	
3	क्रिडा शिक्षक (नॉन बी.पी.एड)	9300-34800	4200	S-13	35400-112400	4200	
4	क्रिडा शिक्षक (बी.पी.एड)	9300-34800	4300	S-14	38600-122800	4300	
5	जलतरण पर्यवेक्षक	9300-34800	4200	S-13	35400-112400	4200	
6	ग्रंथपाल	5200-20200	1900	S-6	19900-63200	1900	
7	ग्रंथपाल	9300-34800	4200	S-10	29200-92300	2800	
8	सहाय्यक काळजी वाहक	9300-34800	4200	S-3	16600-52400	1600	
9	संगीत शिक्षक	5200-20200	2800	S-10	29200-92300	2800	
10	जलतरण शिक्षक	5200-20200	2400	S-7	21700-69100	2000	
11	लायब्ररी अटेंडंट	5200-20200	2400	S-6	19900-63200	1900	
12	ग्रंथपाल कम लिपीक	5200-20200	2400	S-7	21700-69100	2000	
13	व्यायामशाळा मदतनीस	5200-20200	1900	S-1	15000-47600	1300	
14	जिवरक्षक कम मदतनीस	5200-20200	1900	S-1	15000-47600	1300	

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका पिंपरी ४११०१८

प्रपत्र - अ

9 - अग्निशमन सेवा विभाग

अ.क्र	पदनाम	सहाव्या वेतन आयोगानूसार शासन मान्यतेप्रमाणे		सातव्या वेतन आयोगानूसार शासनाकडील समकक्ष			शेरा
		विद्यमान वेतनश्रेणी	ग्रेड वेतन	पे लेवल	वेतनश्रेणी	वेतननिश्चिती व वेतनवाढीसाठी ग्राह्य धरावयाचा ग्रेड पे	
1	मुख्य अग्निशमन अधिकारी	15600-39100	6600	S-23	67700-208700	6600	
2	उपमुख्य अग्निशमन अधिकारी	9300-34800	5400	S-20	56100-177500	5400	
3	सब ऑफिसर	9300-34800	4200	S-13	35400-112400	4200	
4	लिडींग फायरमन	5200-20200	2400	S-7	21700-69100	2000	
5	फायरमन	5200-20200	1900	S-6	19900-63200	1900	

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका पिंपरी ४११०१८

प्रपत्र - अ

10 - उद्यान विभाग

अ.क्र	पदनाम	सहाव्या वेतन आयोगानूसार शासन मान्यतेप्रमाणे		सातव्या वेतन आयोगानूसार शासनाकडील समकक्ष			शेरा
		विद्यमान वेतनश्रेणी	ग्रेड वेतन	पे लेवल	वेतनश्रेणी	वेतननिश्चिती व वेतनवाढीमाठी ग्राह्य धरावयाचा ग्रेड पे	
1	मुख्य उद्यान अधिक्षक	15600-39100	6600	S-23	67700-208700	6600	
2	उद्यान अधिक्षक	9300-34800	5400	S-15	41800-132300	4400	
3	उद्यान अधिक्षक (वृक्ष)	9300-34800	5400	S-15	41800-132300	4400	
4	सहाय्यक उद्यान अधिक्षक	9300-34800	4400	S-13	35400-112400	4200	
5	सहाय्यक उद्यान अधिक्षक (झू)	9300-34800	4400	S-13	35400-112400	4200	
6	उद्यान निरिक्षक	9300-34800	4300	S-10	29200-92300	2800	
7	हार्टीकल्चर सुपरवायझर	9300-34800	4300	S-10	29200-92300	2800	
8	महाय्यक उद्यान अधिक्षक (प्राणीसंग्रहालय)	5200-20200	2800	S-8	25500-81100	2400	
9	सहाय्यक उद्यान निरिक्षक	5200-20200	2800	S-8	25500-81100	2400	
10	सहाय्यक उद्यान निरिक्षक (7 वर्षाचे सेवेनंतर)	9300-34800	4200	S-10	29200-92300	2800	
11	असिस्टंट हार्टीकल्चर सुपरवायझर	5200-20200	2800	S-8	25500-81100	2400	
12	असिस्टंट हांर्टीकल्चर सुपरवायझर (7 वर्षाचे सेवेनंतर)	9300-34800	4200	S-10	29200-92300	2800	
13	रोप विक्रेता	5200-20200	2400	S-6	19900-63200	1900	
14	ॲनिमल किपर	5200-20200	2400	S-3	16600-52400	1600	
15	इतर (माहुत / कॅमल असिस्टंट)	5200-20200	2400	S-6	19900-63200	1900	
16	उद्यान सहाय्यक	5200-20200	2400	S-6	19900-63200	1900	
17	माळी	5200-20200	1900	S-5	18000-56900	1800	
18	सहाय्यक ॲनिमल किपर	5200-20200	1900	S-1	15000-47600	1300	

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका पिंपरी ४११०१८

प्रपत्र - अ

11 - पशूवैद्यकीय विभाग

अ.क्र	पदनाम	सहाव्या वेतन आयोगानूसार शासन मान्यतेप्रमाणे		सातव्या वेतन आयोगानूसार शासनाकडील समकक्ष			शेरा
		विद्यमान वेतनश्रेणी	ग्रेड वेतन	पे लेवल	वेतनश्रेणी	वेतननिश्चिती व वेतनवाढीसाठी ग्राह्य धरावयाचा ग्रेड पे	
1	सहाय्यक अधिक्षक (झू) पशुवैद्यकीय अधिकारी	9300-34800	5400	S-20	56100-177500	5400	
2	लाईव्ह स्टॉक सुपरवायझर	5200-20200	2800	S-8	25500-81100	2400	
3	डॉग पिग स्कॉड कुली	5200-20200	1900	S-1	15000-47600	1300	

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका पिंपरी ४११०१८

प्रपत्र - अ

12 - कार्यशाळा विभाग

अ.क्र	पदनाम	सहाव्या वेतन आयोगानूसार शासन मान्यतेप्रमाणे		सातव्या वेतन आयोगानूसार शासनाकडील समकक्ष			शेरा
		विद्यमान वेतनश्रेणी	ग्रेड वेतन	पे लेवल	वेतनश्रेणी	वेतननिश्चिती व वेतनवाढीसाठी ग्राह्य धरावयाचा ग्रेड पे	
1	असिस्टंट ट्रान्सपोर्ट प्लॅनर	9300-34800	5400	S-20	56100-177500	5400	
2	कार्यव्यवस्थापक	15600-39100	5400	S-20	56100-177500	5400	
3	कनिष्ठ अभियंता, मेकॅनिक (पदविकाधारक)	9300-34800	4400	S-14	38600-122800	4300	
4	कनिष्ठ अभियंता, मेकॅनिक (पदवीधारक)	9300-34800	4600	S-15	41800-132300	4400	
5	सहाय्यक कार्य व्यवस्थापक (पदविकाधारक)	9300-34800	4400	S-14	38600-122800	4300	
6	सहाय्यक कार्य व्यवस्थापक (पदवीधारक)	9300-34800	4600	S-15	41800-132300	4400	
7	फिटर	5200-20200	2400	S-8	25500-81100	2400	
8	मेंन्टेनन्स हेल्पर	5200-20200	1900	S-1	15000-47600	1300	

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका पिंपरी ४११०१८

प्रपत्र - अ

13 - सुरक्षा विभाग

अ.क्र	पदनाम	सहाव्या वेतन आयोगानूसार शासन मान्यतेप्रमाणे		सातव्या वेतन आयोगानूसार शासनाकडील समकक्ष			शेरा
		विद्यमान वेतनश्रेणी	ग्रेड वेतन	पे लेवल	वेतनश्रेणी	वेतननिश्चिती व वेतनवाढीसाठी ग्राह्य धरावयाचा ग्रेड पे	
1	सुरक्षा अधिकारी	9300-34800	4600	S-15	41800-132300	4400	
2	सहाय्यक सुरक्षा अधिकारी	9300-34800	4400	S-13	35400-112400	4200	
3	सुरक्षा निरीक्षक	5200-20200	2400	S-8	25500-81100	2400	
4	सुरक्षा सुपरवायझर	5200-20200	2000	S-7	21700-69100	2000	
5	रखवालदार	5200-20200	1900	S-1	15000-47600	1300	

आयुक्त
पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका
पिंपरी-१८

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका, पिंपरी ४११ ०१८

सहावा व सातवा वेतन आयोग वेतनश्रेणी तक्ता

अ.क्र.	सहावा वेतन आयोग		सातवा वेतन आयोग	
	विद्यमान वेतन संरचना	ग्रेड वेतन	पे लेव्हल	वेतन संरचना
१.	४४४० - ७४४०	१३००	S – १	१५००० - ४७६००
२.	४४४० - ७४४०	१४००	S – २	१५३०० - ४८७००
३.	४४४० - ७४४०	१६००	S – ३	१६६०० - ५२४००
४.	४४४० - ७४४०	१६५०	S – ४	१७१०० - ५४०००
५.	४४४० - ७४४०	१७००	S – ४	१७१०० - ५४०००
६.	५२०० - २०२००	१८००	S – ५	१८००० – ५६९००
७.	५२०० – २०२००	१८००	S – ५	१८००० – ५६९००
८.	५२०० – २०२००	१९००	S – ६	१९९०० – ६३२००
९.	५२०० – २०२००	२०००	S – ७	२१७०० – ६९१००
१०.	५२०० – २०२००	२४००	S – ८	२५५०० – ८११००
११.	५२०० – २०२००	२५००	S – ९	२६४०० – ८३६००
१२.	५२०० – २०२००	२८००	S – १०	२९२०० – ९२३००
१३.	५२०० – २०२००	२९००	S – ११	३०१०० – ९५१००
१४.	५२०० – २०२००	३०००	S – ११	३०१०० – ९५१००
१५.	५२०० – २०२००	३५००	S – १२	३२००० – १०१६००
१६.	९३०० – ३४८००	४१००	S – १३	३५४०० – ११२४००
१७.	९३०० – ३४८००	४२००	S – १३	३५४०० – ११२४००
१८.	९३०० – ३४८००	४३००	S – १४	३८६०० – १२२८००
१९.	९३०० – ३४८००	४४००	S – १५	४१८०० – १३२३००
२०.	९३०० – ३४८००	४५००	S – १६	४४९०० – १४२४००
२१.	९३०० – ३४८००	४६००	S – १६	४४९०० – १४२४००

२२.	९३०० – ३४८००	४८००	S – १७	४७६०० – १५११००
२३.	९३०० – ३४८००	४९००	S – १८	४९१०० – १५५८००
२४.	९३०० – ३४८००	५०००	S – १८	४९१०० – १५५८००
२५.	९३०० – ३४८००	५४००	S – २०	५६१०० – १७७५००
२६.	१५६०० – ३९१००	५०००	S – १९	५५१०० – १७५१००
२७.	१५६०० – ३९१००	५४००	S – २०	५६१०० – १७७५००
२८.	१५६०० – ३९१००	५५००	S – २१	५७१०० – १८०८००
२९.	१५६०० – ३९१००	५७००	S – २२	६०००० – १९०८००
३०.	१५६०० – ३९१००	५८००	S – २२	६०००० – १९०८००
३१.	१५६०० – ३९१००	६६००	S – २३	६७७०० – २०८७००
३२.	१५६०० – ३९१००	६९००	S – २४	७११०० – २११९००
३३.	१५६०० – ३९१००	७६००	S – २५	७८८०० – २०९२००
३४.	१५६०० – ३९१००	७९००	S – २६	८२२०० – २११५००
३५.	३७४०० – ६७०००	८७००	S – २७	११८५०० – २१४१००
३६.	३७४०० – ६७०००	८८००	S – २८	१२४८०० – २१२४००
३७.	३७४०० – ६७०००	८९००	S – २९	१३११०० – २१६६००
३८.	३७४०० – ६७०००	१००००	S – ३०	१४४२०० – २१८२००

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका पिंपरी -१८

-----------------------------विभाग

(शासन अधिसुचना , वित्त विभाग क्रमांक वेपूर २०१९ /प्र.क्र.१ /सेवा-९
दिनांक ३० जानेवारी, २०१९ चे सहपत्र)
जोडपत्र तीन
विकल्पाचा नमुना
[पहानियम६(१)]

१ (अ) कर्मचा-यांचे नाव * श्री/श्रीमती /कुमारी ------------------------

(ब) धारण केलेले पद -----------------------------------*कायम /स्थानापन्न

(क) विद्यमान वेतन सरंचना : वेतन बँड पीबी- ** रुपये ---- ------------

:(ग्रेड वेतन रुपये)----------------------------

(ड) सुधारित वेतन सरंचना : वेतन स्तर एस - *** ---- ------------रुपये -------------------

(ई) कार्यालयाचे नाव -----------------------

२ मी * श्री /श्रीमती/कुमारी ---------------------------

१) १ जानेवारी २०१६ पासून सुधारित वेतन सरंचनेची निवड करतो / करते.

२) मी धारण करीत असलेल्या पदाची विद्यमान वेतनश्रेणी पुढीलप्रमाणे चालू ठेवण्याची निवड करतो / करते.

*माझ्या पुढील वेतनवाढीच्या दिनांकापर्यंत ---

*माझे वेतन रुपये ----- ----------------------------------पर्यंत वाढवणा-या नंतरच्या वेतनवाढीच्या दिनांकापर्यंत.

* मी पद रिक्त करेपर्यंत किंवा विद्यमान वेतनश्रेणीत वेतन घेण्याचे बंद करेपर्यंत.

३. हा विकल्प अंतिम असून, त्यामध्ये या दिनांकानंतर सुधारणा करण्यात येणार नाही.

ठिकाण : सही --------------

दिनांक : नाव -----------------------------------

(केवळ कार्यालयाने भरावयाचे)

प्रमाणित करण्यात येते की, * कायम/स्थानापन्न पद धारण करीत असलेल्या

श्री/श्रीमती /कुमारी ---यांनी हा विकल्प, यथोचितरित्या स्वाक्षरीसह व विहित दिनांकापुर्वी मला सादर केला आहे.

ठिकाण : सही --------------

दिनांक : नाव --------------------------

कार्यालय प्रमुख

* लागु नसलेस ते खोडावे

**वेतन बँड क्रमांक नमूद करावा.

*** वेतन स्तर क्रमांक नमूद करावा.

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका पिंपरी -१८

----------------------------विभाग

(शासन अधिसुचना , वित्त विभाग क्रमांक वेपूर २०१९ /प्र.क्र.१ /सेवा-९
दिनांक ३० जानेवारी, २०१९ चे सहपत्र व लेखा विभाग, पिंपरी चिंचवड मनपा
यांचेकडिल आदेश क्र.लेखा/१/कावि/ /२०१९ दि. / /२०१९)

जोडपत्र – चार

पहा नियम ६(२)(३)

वचन पत्र

मी, --असे वचन देतो की, महाराष्ट्र नागरी सेवा सुधारित वेतन) नियम, २०१९ व लेखा विभाग यांचेकडील आदेश क्र. लेखा/१/कावि/ /२०१९ दि. / /२०१९ मधील तरतूदींशी विसंगत वेतननिश्चितीच्या परिणामी किंवा पुढे वेतन निश्चितीमध्ये विसंगती आढळून आल्यामुळे मला अतिप्रदान झाल्याचे निदर्शनास आल्याम ते भविष्यात मला प्रदान करण्यात येणा-या रक्कमेतून समायोजीत करुन किंवा इतर प्रकारे महापालिकेस परत करींन.

सही /-

नाव ------------------------------

पदनाम --------------------------

विभाग ---------------------------

पिंपरी – चिंचवड महानगरपालिका , पिंपरी -४११०१८.

शासन परिपत्रक क्रमांक – वेपुर – २०१९ /प्र.क्र.८ / सेवा- ९, दिनांक – २०फेब्रवारी ,२०१९

जोडपत्र

ANNEXURE

महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन)नियम ,२०१९ अन्वये वेतन निश्चितीबाबतचे विवरण पत्र

Statement of fixation fo Pay under maharashtra civil services (revised Pay) Rule s , 2019

१.	कार्यालयाचे नाव : Name of the office :	
२.	महापालिका कर्मचा-यांचे नाव : Name of the servant:	
३.	(अ) दिनांक १ जानेवारी , २०१६ रोजी ज्या पदावर वेतन निश्चित करावयाचे आहे त्याचे पदनाम: Designaion of the post in which Pay is to be fixed as on 1st january ,2016	
	(ब)कायम / स्थानापन्न : Substantive /Officiating :	
४.	असुधारित वेतन संरचना (वेतनबँड आणि ग्रेड वेतन)किंवा वेतनश्रेणी : Pre- revised Pay Band&GradePay of Scale	
५.	दि. १ जानेवारी ,२०१६ रोजी असलेली विद्यमान वित्तलब्धी : Existing emoluments as on 1st January 2016	
	(अ)मुळ वेतन (वेतन ब्रँड मधील वेतन अधिक ग्रेड वेतन किंवा अनुज्ञेय श्रेणीतील मुळ वेतन) BasicPay (Pay in the applicable Pay Band plus applicable GradePay or BasicPay in the applicable scale)	
	(ब) दिनांक १ जानेवारी ,२०१६ रोजी मंजूर महागाई भत्ता Dearness Allowance sanctioned as on 1st January]2016 :	
	(क)एकूण वित्तलब्धी (अ) + (ब) : Total Emoluments :	
६.	असुधारित वेतन संरचनेतील दिनांक १ जानेवारी , २०१६ लगतपुर्वीचे मूळ वेतन (वेतन बँड मधील वेतन अधिक ग्रेड वेतन किंवा अनुज्ञेय श्रेणीतील मूळ वेतन): BasicPay (Pay in the applicable Pay Band plus applicable Grade Pay or BasicPay in the applicable scale) in the pre revised Pay structure immediately before 1st January , 2016 :	
७.	अनुक्रमांक ४ येथील असुधारित वेतन संरचना (वेतन बँड आणि ग्रेड वेतन) किंवा वेतनश्रेणीशी समकक्ष वेतन मॅट्रीक्समधील वेतन स्तर : Applicable level in Pay Matrix corresponding to Pay Band&GradePay or scale shown at Sr. No.4 :	
८.	अनुक्रमांक ६ येथील मूळ वेतनास २.५७ ने गुणून येणारी रकम : Amount arrived at by multiplying BasicPay as at Sr. No.6 by 2.57:	
९.	अनुज्ञेय वेतन स्तराच्या सेलमधील अनुक्रमांक ८ येथील रकमेइतकी अथवा त्यापुढील रकम: Amount in applicable cell in the level either equal to or just above the amount at sr.no.8 :	
१०.	अनुक्रमांक ९ नुसार येणारे सुधारित मूळ वेतन : Revised BasicPay as per sr.no.9:	
११.	वेतन एकवटण्याच्या परिणामी मंजूर वेतनवाढ(लागू असल्यास) (नियम ७ (अ) खालील पहिले परंतुक Grant of Iincrement on account of Bunching of Pay (if applicable first proviso to Rule 7(A)	
१२	नियम ७ अ खालील दुस-या परंतुकान्वये कुंठीततेमुळे मंजूर वेतनवाढ (लागू असल्यास)	

	Grantof lincrement on account of stagnation under second proviso to Rule 7(A)(if applicable)	
१३	कनिष्ठ कर्मचा-यांइतके उंचावून दिलेले वेतन, असल्यास (नियम ७ खालील टीप ५ व ८)कनिष्ठ कर्मचा-यांचे नाव आणि वेतन स्पष्टपणे दर्शविण्यात यावे. : Stepped up Pay with reference to the revised Pay of junior, if applicable (note -5 & 8 under Rule 7)Name &Pay of the junior also be indicated distinctly.	
१४	स्थानापन्न पदाचे वेतन कायम पदाच्या वेतनापेक्षा कमी निश्चित होत असेल अशा प्रकरणी कायम पदाच्या अनुषंगाने निश्चित होणारे सुधारित वेतन, असल्यास नियम ७ (२) Revised Pay with reference to the substantive Pay in cases where the Pay fixed in the officiating post is lower than the Pay fixed in the substantive post, if applicable (Rule 7(2))	
१५	वैयक्तिक वेतन, असल्यास (नियम ७ खालील टीप ४ व ६) : Personal Pay , if any (note 4 & 6 under Rule 7):	
१६	दिनांक १ जानेवारी २०१६ रोजी सुधारित वित्तलब्धी Revised emoluments as on 1st January ,2016	
	(अ)सुधारित वेतन Revised Pay :	
	(ब) महागाई भत्ता दिनांक १ जानेवारी २०१६ रोजी ०% सुधारित दराने): Dearness allowance (as per revised rate 0 % as on 1st January, 2016)	
	(क)एकूणवित्तलब्धी (अ) + (ब) Total Emoluments :-	
१७	पुढील वेतनवाढीचा दिनांक (नियम १०)आणि वेतनवाढी नंतरचे वेतन: वेतनवाढीचा दिनांक : वेतन मॅट्रिक्समधील अनुज्ञेय वेतन स्तरामध्ये वेतनवाढीनंतरचे वेतन: Date of next lincrement (Rule 10) and Pay after grant of lincrement : date of lincrement : Pay after lincrement in applicable level of Pay matrix:	
१८	इतर आनुषंगिक माहिती : Any other relevant information :	

दिनांक :

Date :

कार्यालयप्रमुखाचे पदनाम व स्वाक्षरी (शिक्क्यासहीत)

signature and designation of the head of office (with stamp)

पिंपरी – चिंचवड महानगरपालिका , पिंपरी -४११०१८.

शासन परिपत्रक क्रमांक – वेपुर – २०१९ /प्र.क्र.८ / सेवा- ९, दिनांक – २०फेब्रवारी ,२०१९

जोडपत्र

ANNEXURE

महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन)नियम ,२०१९ अन्वये वेतन निश्चितीबाबतचे विवरण पत्र

Statement of fixation fo Pay under maharashtra civil services (revised Pay) Rule s , 2019

१.	कार्यालयाचे नाव : Name of the office :		
२.	महापालिका कर्मचा-यांचे नाव : Name of the servant:		
३.	(अ) दिनांक १ जानेवारी , २०१६ रोजी ज्या पदावर वेतन निश्चित करावयाचे आहे त्याचे पदनाम: Designaion of the post in which Pay is to be fixed as on 1st january,2016		
	(ब)कायम / स्थानापन्न : Substantive /Officiating :		
४.	असुधारित वेतन संरचना (वेतनबँड आणि ग्रेड वेतन)किंवा वेतनश्रेणी : Pre- revised Pay Band & Grade Pay of Scale		
५.	दि. १ जानेवारी ,२०१६ रोजी असलेली विद्यमान वित्तलब्धी : Existing emoluments as on 1st January 2016		
	(अ)मुळ वेतन (वेतन ब्रँड मधील वेतन अधिक ग्रेड वेतन किंवा अनुज्ञेय श्रेणीतील मुळ वेतन) Basic Pay (Pay in the applicable Pay Band plus applicable Grade Pay or Basic Pay in the applicable scale)		
	(ब) दिनांक १ जानेवारी ,२०१६ रोजी मंजूर महागाई भत्ता Dearness Allowance sanctioned as on 1st January]2016 :		
	(क)एकूण वित्तलब्धी (अ) + (ब) : Total Emoluments :		
६.	असुधारित वेतन संरचनेतील दिनांक १ जानेवारी , २०१६ लगतपुर्वीचे मूळ वेतन (वेतन बँड मधील वेतन अधिक ग्रेड वेतन किंवा अनुज्ञेय श्रेणीतील मूळ वेतन): Basic Pay (Pay in the applicable Pay Band plus applicable frade Pay or Basic Pay in the applicable scale) in the pre revised Pay structure immediately before 1st January , 2016 :		
७.	अनुक्रमांक ४ येथील असुधारित वेतन संरचना (वेतन बँड आणि ग्रेड वेतन)किंवा वेतनश्रेणीशी समकक्ष वेतन		

	मॅट्रीक्समधील वेतन स्तर : Applicable level in Pay Matrix corresponding to Pay Band & Grade Pay or scale shown at Sr. No.4 :		
८.	अनुक्रमांक ६ येथील मूळ वेतनास २.५७ ने गुणून येणारी रकम : Amount arrived at by multiplying Basic Pay as at Sr. No.6 by 2.57:		
९.	अनुज्ञेय वेतन स्तराच्या सेलमधील अनुक्रमांक ८ येथील रकमेइतकी अथवा त्यापुढील रकम: Amount in applicable cell in the level either equal to or just above the amount at sr.no.8 :		
१०.	अनुक्रमांक ९ नुसार येणारे सुधारित मूळ वेतन : Revised Basic Pay as per sr.no.9:		
११.	वेतन एकवटण्याच्या परिणामी मंजूर वेतनवाढ(लागू असल्यास) (नियम ७ (अ) खालील पहिले परंतुक Grant of Iincrement on account of Bunching of Pay (if applicable first proviso to Rule 7(A)		
१२	नियम ७ अ खालील दुस-या परंतुकान्वये कुंठीततेमुळे मंजूर वेतनवाढ (लागू असल्यास) Grantof Iincrement on account of stagnation under second proviso to Rule 7(A)(if applicable)		
१३	कनिष्ठ कर्मचा-यांइतके उंचावून दिलेले वेतन, असल्यास (नियम ७ खालील टीप ५ व ८)कनिष्ठ कर्मचा-यांचे नाव आणि वेतन स्पष्टपणे दर्शविण्यात यावे. : Stepped up Pay with reference to the revised Pay of junior, if applicable (note -5 & 8 under Rule 7)Name & Pay of the junior also be indicated distinctly.		
१४	स्थानापन्न पदाचे वेतन कायम पदाच्या वेतनापेक्षा कमी निश्चित होत असेल अशा प्रकरणी कायम पदाच्या अनुषंगाने निश्चित होणारे सुधारित वेतन, असल्यास नियम ७ (२) Revised Pay with reference to the substantive Pay in cases where the Pay fixed in the officiating post is lower than the Pay fixed in the substantive post, if applicable (Rule 7(2))		
१५	वैयक्तिक वेतन, असल्यास (नियम ७ खालील टीप ४ व ६) : Personal Pay , if any (note 4 & 6 under Rule 7):		
१६	दिनांक १ जानेवारी २०१६ रोजी सुधारित वित्तलब्धी Revised emoluments as on 1st January ,2016		
	(अ)सुधारित वेतन Revised Pay :		

	(ब) महागाई भत्ता दिनांक १ जानेवारी २०१६ रोजी % सुधारित दराने): Dearness allowance (as per revised rate % as on 1st January, 2016)		
	क)एकूणवित्तलब्धी (अ) + (ब) Total Emoluments :-s		
१७	पुढील वेतनवाढीचा दिनांक (नियम १०) आणि वेतनवाढी नंतरचे वेतन: वेतनवाढीचा दिनांक : वेतन मॅट्रिक्समधील अनुज्ञेय वेतन स्तरामध्ये वेतनवाढीनंतरचे वेतन: Date of next Iincrement (Rule 10) and Pay after grant of Iincrement : date of Iincrement : Pay after Iincrement in applicable level of Pay matrix:		
१८	इतर आनुषंगिक माहिती : Any other relevant information :		

दिनांक :

Date :

कार्यालयप्रमुखाचे पदनाम व स्वाक्षरी (शिक्क्यासहीत)

signature and designation of the head of office (with stamp)

सातवा वेतन आयोग वेतन निश्चिती

(सेवा नोंद पुस्तकात नोंद)

१) म.ना.से. (सुधारितवेतन) नियम ,२०१९शासन अधिसुचना क्रमांक वेपुर २०१९/प्र.क्र.१/सेवा -९ दि.३० जानेवारी २०१९.

२) पि.चि.मनपा, लेखा विभाग, आदेश क्र लेखा / /कावि/ /२०१९ दि. / /२०१९
अन्वये श्री/श्रीमती ---पदनाम ---------------याची दि.१/१/२०१६ रोजीचे पदाची विद्यमान वेतनश्रेणी PB (   )र.रुपये -------------------------------------- वेतनबँन्ड + ग्रेडवेतन ------------------------------------नुसार सबंधितांनी दिलेल्या विकल्पाप्रमाणे सुधारित वेतन मॅट्रिक्समध्ये) पे स्तर (S-) र.रुपये ---या कार्यालयाचे आदेश क्र -- दि.   /   /२०   अन्वये खालीलप्रमाणे वेतननिश्चिती करण्यात येत आहे.

टिप – संबधितांची नियुक्ती /पदोन्नती/श्रेणीवाढ दि. / /२० आहे. त्यामुळे दि. / /२० रोजी वेतनवाढ देय होईल.

विदयमान वेतनश्रेणी, वेतन व दिनांक	सुधारित वेतन मॅट्रिक्समध्ये वेतनश्रेणी, वेतन व दिनांक	पुढील वार्षिक वेतनवाढ दिनांक व वेतन मॅट्रिक्समधील सुधारित वेतन (र.रुपये)	
(सहाव्या वेतन आयोगानुसार)	(सातव्या वेतन आयोगानुसार)	१ जानेवारी वेतनवाढ	१ जुलै वेतनवाढ
वेतन श्रेणी	वेतनश्रेणी स्तर (S)	०१.०१.	०१.०७.
		०१.०१.	०१.०७.
		०१.०१.	०१.०७.
		०१.०१.	०१.०७.
दि.१/१/२०१६	दि.१/१/२०१६	०१.०१.	०१.०७.

कार्यालयप्रमुखाचे पदनाम व स्वाक्षरी (शिक्क्यासहीत)

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका ,पिंपरी ४११०१८.

कर्मचारी वेतनातील सुधारित भत्तेवाढ

परिशिष्ट "ब"

महागाई भत्ता

अ.क्र.	कालावधी	विद्यमान दर (सहाव्या वेतन आयोगानुसार)	सुधारित दर (सातव्या वेतन आयोगानुसार)
१	१/०१/२०१६ ते ३०/०६/२०१६	१२५ %	० %
२	१/०७/२०१६ ते ३१/१२/२०१६	१३२ %	२ %
३	१/०१/२०१७ ते ३०/०६/२०१७	१३६ %	४ %
४	१/०७/२०१७ ते ३१/१२/२०१७	१३९ %	५ %
५	१/०१/२०१८ ते ३०/०६/२०१८	१४२ %	७ %
६	१/०७/२०१८ ते ३१/१२/२०१८	१४८ %	९ %
७	१/०१/२०१९ ते ३०/०६/२०१९	१५४ %	१२ %
८	१/०७/२०१९ पासून	१६४%	१७%

घरभाडे भत्ता

अ.क्र.	कालावधी	विद्यमान दर (सहाव्या वेतन आयोगानुसार)	सुधारित दर (सातव्या वेतन आयोगानुसार)
१	१/०१/२०१६ ते ३०/११/२०१६	२० %	० %
२	१/१२/२०१६ ते ३१/१२/२०१८	३० %	० %
३	१/०१/२०१९ पासून	३० %	२४ %

Our Logo

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका,

पिंपरी ४११ ०१८

* शासन निर्णय *

वेतननिश्चिती, पे मॅट्रीक्स, घरभाडे भत्ता, वाहतुक भत्ता, पुरक भत्ता, सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना

महाराष्ट्र शासन

वित्त विभाग

GOVERNMENT OF MAHARASHTRA
FINANCE DEPARTMENT

महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम, २०१९

MAHARASHTRA CIVIL SERVICES (REVISED PAY) RULES, 2019

2019

वित्त विभाग

मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक ३० जानेवारी २०१९

अधिसूचना

भारताचे संविधान.

क्रमांक वेपुर २०१९/प्र. क्र. १/सेवा-९.- भारताच्या संविधानाचा अनुच्छेद ३०९ च्या परंतुकान्वये प्रदान करण्यात आलेल्या अधिकारांचा वापर करुन महाराष्ट्राचे राज्यपाल पुढील नियम करीत आहेत :-

१. **संक्षिप्त नाव आणि प्रारंभ.-**

(१) या नियमांस महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम, २०१९ असे संबोधण्यात येईल.

(२) ते दिनांक १ जानेवारी २०१६ पासून अंमलात आले आहेत असे मानण्यात येईल.

२. **हे नियम लागू होणाऱ्या शासकीय कर्मचाऱ्यांचे प्रवर्ग.-**

(१) या नियमांद्वारे किंवा तद्नुसार अन्यथा तरतूद केली असेल ती खेरीज करुन, हे नियम महाराष्ट्राच्या राज्यपालांच्या नियमकारी नियंत्रणाखालील सर्व व्यक्तींना लागू होतील.

(२) हे नियम खालील शासकीय कर्मचाऱ्यांना लागू होणार नाहीत-

(अ) पूर्णकालिक कामावर नसलेले शासकीय कर्मचारी;

(ब) एकत्रित वेतनदरांवरील शासकीय कर्मचारी;

(क) कंत्राटात अन्यथा तरतूद केली असेल ती खेरीज करुन कंत्राटी कामावर असलेले शासकीय कर्मचारी;

(ड) आकस्मिक खर्चामधून ज्यांना वेतन दिले जाते असे शासकीय कर्मचारी;

(इ) जे नियमित समयश्रेणीवर नाहीत आणि ज्यांच्या वेतनश्रेणी नियमित आस्थापनेवरील तत्सम पदांच्या वेतनश्रेणीशी समान नाहीत असे कार्यव्ययी आस्थापनेवरील शासकीय कर्मचारी;

(फ) रोजंदारीवरील कर्मचारी;

(ग) जे दिनांक ३१ डिसेंबर २०१५ रोजी किंवा तत्पूर्वी सेवानिवृत्त झाले आणि ज्यांना सेवानिवृत्तिनंतर त्या दिनांकास पुन्हा नियुक्त करण्यात आले आणि ज्यांच्या

सेवानिवृत्तिनंतरच्या पुनर्नियुक्तीचा कालावधी त्या दिनांकानंतर वाढवून दिलेला आहे असे शासकीय कर्मचारी;

(ह) ज्यांना या नियमांच्या सर्व अथवा विशिष्ट तरतूदींच्या प्रवर्तनापासून राज्यपालांनी खास करुन पूर्णत: किंवा अंशत: वगळले आहे असे शासकीय कर्मचारी.

३. **व्याख्या.-**

संदर्भानुसार दुसरा अर्थ अपेक्षित नसेल तर, या नियमांत-

(१) "जोडपत्र" म्हणजे या नियमांसोबत जोडलेली जोडपत्रे;

(२) "विद्यमान मूळ वेतन" म्हणजे विहित वेतन बँडमध्ये आहरित करीत असलेले वेतन अधिक अनुज्ञेय ग्रेड वेतन किंवा विद्यमान श्रेणीतील वेतन परंतु त्यामध्ये विशेष वेतन इत्यादी सारख्या वेतनाचा समावेश नसेल;

(३) "विद्यमान वेतनबँड आणि ग्रेड वेतन " म्हणजे १ जानेवारी २०१६ लगतपूर्वी शासकीय कर्मचाऱ्याने, कायम असो, किंवा स्थानापन्न नात्याने असो धारण केलेल्या पदाला लागू असलेला वेतनबँड आणि ग्रेड वेतन;

(४) "विद्यमान श्रेणी" म्हणजे १ जानेवारी २०१६ लगतपूर्वी शासकीय कर्मचाऱ्याने, कायम असो, किंवा स्थानापत्र नात्याने असो धारण केलेल्या पदाला लागू असलेली वेतनश्रेणी किंवा, यथास्थिती, त्याला लागू असलेली वैयक्तिक श्रेणी;

(५) "विद्यमान वेतन संरचना " म्हणजे १ जानेवारी २०१६ लगतपूर्वी शासकीय कर्मचाऱ्याने, कायम असो, किंवा स्थानापत्र नात्याने असो धारण केलेल्या पदाला लागू असलेला वेतनबँड आणि ग्रेड वेतन अथवा वेतनश्रेणी किंवा, यथास्थिती, त्याला लागू असलेली वैयक्तिक श्रेणी;

स्पष्टीकरण.- जो शासकीय कर्मचारी १ जानेवारी २०१६ रोजी भारताबाहेर प्रतिनियुक्तीवर किंवा रजेवर किंवा स्वीयेतर सेवेत होता, किंवा जो वरच्या पदावर स्थानापन्न नसता तर त्या तारखेस एका किंवा अधिक खालच्या पदांवर स्थानापन्न म्हणून काम करीत राहिला असता अशा कर्मचाऱ्याच्या बाबतीत "विद्यमान मूळ वेतन," "विद्यमान वेतनबँड आणि ग्रेड वेतन" आणि "विद्यमान श्रेणी" यामध्ये तो भारताबाहेर प्रतिनियुक्तीवर किंवा रजेवर किंवा स्वीयेतर सेवेत नसता किंवा यथास्थिती, वरच्या पदावर स्थानापन्न म्हणून नसता तर, त्याने जे पद

धारण केले असते त्या पदाचे मूळ वेतन, वेतनबँड आणि ग्रेड वेतन आणि वेतनश्रेणीचा समावेश होतो.

टीप.- विद्यापीठ अनुदान आयोगाच्या वेतनश्रेणी वगळून अंमलात असलेल्या वेतन संरचनांची सूची जोडपत्र-एक मध्ये (इंग्रजी भाषांतरासोबत) दिली आहे;

(६) "विद्यमान वित्तलब्धी" मध्ये (i) विद्यमान मूळ वेतन, आणि (ii) मूळ वेतनावरील समुचित महागाई भत्ता यांचा समावेश असेल;

(७) "वेतन मॅट्रिक्स" म्हणजे या नियमांसोबतच्या (इंग्रजी भाषांतरासोबत) जोडपत्र — दोन मधील मॅट्रिक्स ज्यामध्ये विद्यमान वेतनबँड आणि ग्रेड वेतनाशी निगडीत वेतन स्तर उभ्या स्तंभातील सेलमध्ये दर्शविले आहेत;

(८) "स्तर" म्हणजे नियमांसोबतच्या (इंग्रजी भाषांतरासोबत) जोडपत्र - दोन मधील विद्यमान वेतनबँड आणि ग्रेड वेतनाशी निगडीत वेतन मॅट्रिक्समधील वेतन स्तर, किंवा वेतनश्रेणी;

(९) "वेतन स्तरामधील वेतन" या नियमांसोबतच्या (इंग्रजी भाषांतरासोबत) जोडपत्र - दोन मध्ये दर्शविलेल्या वेतन स्तराच्या विवक्षित सेलमध्ये आहरण करीत असलेले वेतन;

(१०) "सुधारित वेतन संरचना" म्हणजे एखाद्या पदासंदर्भात वेगळ्याने सुधारित वेतन स्तर किंवा वेतनश्रेणी अधिसूचीत करण्यात आली असेल ती खेरीज करुन विद्यमान वेतनबँड आणि ग्रेड वेतनाशी निगडीत वेतन मॅट्रिक्समधील वेतन स्तर.

टीप.- सुधारित वेतन संरचना जोडपत्र - दोन मध्ये (इंग्रजी भाषांतरासोबत) दिली आहे;

(११) "सुधारित वेतन स्तर किंवा वेतनश्रेणी" म्हणजे एखाद्या पदासंदर्भात वेगळ्याने सुधारित वेतन स्तर किंवा वेतनश्रेणी अधिसूचीत करण्यात आली असेल ती खेरीज करुन अनुसूचीच्या स्तंभ (२) मध्ये नमूद केलेल्या पदासमोर स्तंभ (५) मध्ये दर्शविण्यात आलेला वेतन स्तर, किंवा वेतनश्रेणी;

(१२) "सुधारित मूळ वेतन" म्हणजे विहित वेतन स्तरामध्ये आहरण करीत असलेले वेतन परंतु त्यामध्ये विशेष वेतन इत्यादी सारख्या वेतनाचा समावेश नसेल;

(१३) "सुधारित वित्तलब्धी" म्हणजे सुधारित वेतन संरचनेत शासकीय कर्मचाऱ्यास अनुज्ञेय असलेल्या वेतन स्तरातील (i) मूळ वेतन; आणि (ii) मूळ वेतनावरील समुचित महागाई भत्ता यांचा समावेश असेल;

(१४) "अनुसूची" म्हणजे या नियमांना जोडलेली अनुसूची.

४. **पदांची वेतनश्रेणी किंवा वेतन संरचना.-** या नियमांच्या प्रारंभाच्या दिनांकापासून, अनुसूचीच्या स्तंभ (२) मध्ये नमूद केलेल्या प्रत्येक पदाचा वेतन स्तर त्या पदासमोर स्तंभ (५) मध्ये नमूद केल्याप्रमाणे असेल.

५. **सुधारित वेतन संरचनेमध्ये वेतन काढणे.-** या नियमांत, अन्यथा तरतूद केली असेल ती खेरीज करुन शासकीय कर्मचारी, ज्या पदावर त्यास नेमले असेल त्या पदाला लागू असलेल्या सुधारित वेतन संरचनेतील वेतन स्तरामध्ये वेतन घेईल.

परंतु, ज्या दिनांकास विद्यमान वेतन संरचनेत लगतनंतरची किंवा पुढची कोणतीही वेतनवाढ त्याला देय होईल त्या तारखेपर्यंत किंवा तो आपले पद रिक्त करेपर्यंत किंवा त्या वेतन संरचनेत वेतन घेणे बंद होईपर्यंत, विद्यमान वेतन संरचनेत वेतन चालू ठेवण्याचा शासकीय कर्मचाऱ्यास विकल्प देता येईल :

परंतु, आणखी असे की, दिनांक १ जानेवारी २०१६ आणि हे नियम अधिसूचित करण्याच्या दिनांकाच्या दरम्यान पदोन्नती, पदाची श्रेणीवाढ इत्यादीमुळे उच्च वेतन संरचना घेणाऱ्या शासकीय कर्मचाऱ्यास पदोन्नतीच्या, पदाच्या श्रेणीवाढीच्या दिनांकापासून सुधारित वेतन संरचनेची निवड करण्याचा विकल्प देता येईल.

स्पष्टीकरण १.- या नियमांच्या परंतुकांनुसार विद्यमान वेतन संरचना ठेवण्याचा विकल्प केवळ एका विद्यमान वेतन संरचनेबाबतच अनुज्ञेय राहील.

स्पष्टीकरण २.- दिनांक १ जानेवारी २०१६ रोजी किंवा त्यानंतर एखाद्या पदावर, शासकीय सेवेत प्रथमच किंवा दुसऱ्या पदावरुन बदली करुन नेमलेल्या कोणत्याही कर्मचाऱ्यास उपरोक्त विकल्प अनुज्ञेय असणार नाही आणि त्याला केवळ सुधारित वेतन संरचनेनुसारच वेतन मिळेल.

स्पष्टीकरण ३.- जेव्हा शासकीय कर्मचारी, नियमितपणे स्थानापन्न म्हणून त्याने धारण केलेल्या पदाच्या बाबतीत, त्या पदाला लागू असलेल्या कोणत्याही अन्य नियमांन्वये किंवा आदेशानुसार विद्यमान वेतन संरचनेतील वेतनाच्या विनियमनासाठी या नियमाच्या परंतुकानुसार ती सुधारित वेतन संरचना कायम ठेवण्याचा विकल्प देत असेल तेव्हा, ज्या कायम पदावर त्याचा धारणाधिकार असेल किंवा धारणाधिकार तहकूब झाला नसता तर त्याचा धारणाधिकार राहिला असता, त्या पदाच्या बाबतीत त्याने विद्यमान वेतन संरचना कायम ठेवली असती तर त्याने घेतले असते ते कायम वेतन, किंवा त्यावेळी अंमलात असलेल्या कोणत्याही आदेशानुसार कायम वेतनाचे स्वरुप प्राप्त झालेले स्थानापन्न पदाचे वेतन, यापैकी जे अधिक असेल ते त्याचे कायम वेतन राहील.

६. **विकल्प देणे.-**

(१) नियम ५ च्या परंतुकानुसार द्यावयाचा विकल्प, या नियमांना जोडलेल्या जोडपत्र- तीन मधील नमुन्यात लेखी द्यावा लागेल. हा विकल्प पोटनियम (२) मध्ये नमूद केलेल्या अधिकाऱ्यास, ही अधिसूचना निर्गमित झाल्याच्या दिनांकापासून एक महिन्याच्या आत किंवा या नियमांत केलेल्या कोणत्याही सुधारणेमुळे विद्यमान वेतन संरचना सुधारण्यात आली असेल तेव्हा, त्या प्रकरणी अशा सुधारणेच्या आदेशाच्या दिनांकापासून एक महिन्याच्या आत पोहचेल अशा बेताने पाठविण्यात यावा:

परंतु,-

(एक) अशा प्रसिद्धीच्या दिनांकास किंवा यथास्थिती अशा आदेशाच्या दिनांकास शासकीय कर्मचारी भारताबाहेर रजेवर, किंवा प्रतिनियुक्तीवर किंवा स्वीयेतर सेवेत किंवा युध्दसेवेत असेल तेव्हा त्या बाबतीत अशा कर्मचाऱ्याने भारतात आपल्या पदाचा कार्यभार घेण्याच्या दिनांकापासून एक महिन्याच्या आत उक्त प्राधिकाऱ्यास पोहचेल अशा रीतीने उक्त विकल्प द्यावा, आणि

(दोन) दिनांक १ जानेवारी २०१६ रोजी शासकीय कर्मचारी निलंबनाधीन असेल तेव्हा, त्याचा कामावर परत येण्याचा दिनांक या पोटनियमांत विहित केलेल्या दिनांकानंतरचा असेल तर, त्या दिनांकापासून एक महिन्याच्या आत त्यास विकल्प देता येईल.

(२) शासकीय कर्मचारी हे आपला विकल्प या नियमांसोबतच्या जोडपत्र - तीन मधील नमुन्यात कार्यालय प्रमुखास कळवतील; आणि त्यासोबतच या नियमांसोबतच्या जोडपत्र - चार मधील नमुन्यात बंधपत्र सादर करतील.

(३) विकल्पासंबंधीची सूचना पोटनियम (१) मध्ये नमूद केलेल्या कालावधीत मिळाली नाही तर, शासकीय कर्मचाऱ्याने १ जानेवारी २०१६ रोजी व त्याच दिवसापासून सुधारित वेतन संरचनेची निवड केली आहे असे समजण्यात येईल. अशा प्रकरणी कार्यालय प्रमुख अशा शासकीय कर्मचाऱ्यांकडून या नियमांसोबतच्या जोडपत्र - चार मधील नमुन्यातील बंधपत्र प्राप्त करून घेतील.

(४) एकदा दिलेला विकल्प अंतिम असेल.

टीप १.- १ जानेवारी २०१६ रोजी किंवा त्यानंतर ज्यांच्या सेवा समाप्त करण्यात आल्या आणि मृत्यु, मंजूर पदांच्या समाप्तीनंतरची कार्यमुक्ती, राजीनामा, शिस्तभंगाच्या कारणावरुन बडतर्फी किंवा कार्यमुक्ती यामुळे विहित कालमर्यादेत ज्यांना विकल्प देता आला नाही अशा व्यक्ती या नियमांचे लाभ मिळण्यास पात्र आहेत.

टीप २.- १ जानेवारी २०१६ रोजी किंवा त्यानंतर मृत्यु पावल्यामुळे ज्यांना विहित कालमर्यादेत विकल्प देता आला नाही, त्यांनी १ जानेवारी २०१६ रोजी व त्याच दिवसापासून किंवा सुधारित वेतन संरचना अधिक अनुकूल असल्यास त्यांच्या अवलंबितांना जास्तीत जास्त लाभदायक असेल अशा नंतरच्या तारखेपासून सुधारित वेतन संरचनेची निवड केली आहे, असे मानले जाईल. अशा प्रकरणांत थकबाकी प्रदान करण्याची आवश्यक कार्यवाही कार्यालय प्रमुखाने करावी:

परंतु, मृत कर्मचाऱ्याच्या थकबाकी मिळण्यास पात्र असलेल्या अबलंबितांकडून कार्यालय प्रमुख या नियमांसोबतच्या जोडपत्र - चार मधील नमुन्यातील बंधपत्र प्राप्त करून घेतील.

टीप ३.- १ जानेवारी २०१६ रोजी अर्जित रजेवर किंवा रजा वेतन प्रदेय असणाऱ्या इतर कोणत्याही रजेवर असलेले शासकीय कर्मचारी या नियमांचा लाभ मिळण्यास पात्र असतील.

७. सुधारित वेतन संरचनेत प्रारंभिक वेतननिश्चिती.-

(१) १ जानेवारी २०१६ पासून सुधारित वेतन संरचना लागू करण्याबाबत ज्याने नियम ६ च्या पोटनियम (१) अनुसार विकल्प दिला आहे किंवा नियम ६ च्या पोटनियम (३) अनुसार विकल्प दिल्याचे मानण्यात आले आहे अशा शासकीय कर्मचाऱ्याच्या बाबतीत, राज्यपालांनी विशेष आदेशाद्वारे अन्यथा निदेश दिले नसल्यास, त्याचे प्रारंभिक वेतन, ज्या कायम पदावर त्याचा धारणाधिकार आहे किंवा तो धारणाधिकार तहकूब झाला नसता तर तो राहीला असता, त्या पदाच्या कायम वेतनाच्या बाबतीत आणि त्याने धारण केलेल्या स्थानापन्न पदाच्या बाबतीत, खालीलप्रमाणे स्वतंत्रपणे निश्चित केले जाईल:-

(अ) सर्व कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत :-

(एक) १ जानेवारी २०१६ लगतपूर्वीच्या मूळ वेतनास २.५७ ने गुणून पूर्णांकित केलेली रक्कम संबंधित सुधारित वेतन मॅट्रिक्समध्ये अनुज्ञेय वेतन स्तरामधील सेलमध्ये (Cell) असल्यास ती रक्कम सुधारित वेतन ठरेल. जर ती रक्कम अनुज्ञेय वेतन स्तरामधील सेलमध्ये नसेल तर सदर पूर्णांकित रकमेच्या लगतच्या पुढील सेलमधील रक्कम सुधारित वेतन ठरेल.

(दोन) जर वरील (एक) प्रमाणे येणाऱ्या रकमेपेक्षा अनुज्ञेय सुधारित वेतन संरचनेच्या स्तरातील किमान वेतन अथवा पहिल्या सेलमधील रक्कम जास्त असेल तर त्या स्तारातील किमान वेतनावर अथवा पहिल्या सेलमधील वेतनावर वेतन निश्चित केले जाईल:

परंतु, वरीलप्रमाणे वेतननिश्चिती करताना विद्यमान वेतन संरचनेत यथास्थिती, वेतनबँड आणि ग्रेड वेतन किंवा श्रेणीमध्ये लागोपाठ दोन किंवा त्याहून अधिक टप्प्यांवर वेतन घेणाऱ्या शासकीय कर्मचाऱ्यांचे वेतन जेव्हा एकवटते म्हणजेच, वेतन मॅट्रिक्समधील वेतन स्तरामध्ये एकाच टप्प्यावर निश्चित होते; तेव्हा विद्यमान वेतन संरचनेतील एकवटणाऱ्या प्रत्येक दोन टप्प्यांना सुधारित वेतन संरचनेतील वेतन स्तरामध्ये एक याप्रमाणे वेतनवाढ देण्यात येईल आणि विद्यमान वेतन संरचनेत जास्त वेतन घेणाऱ्या शासकीय कर्मचाऱ्याचे वेतन अनुज्ञेय वेतन स्तरातील पुढील सेलमध्ये निश्चित करण्यात येईल. त्यानंतर पुढील वेतनवाढ मंजूर करण्यासाठी नियम १० मधील तरतूदी लागू राहतील.

स्पष्टीकरण.- वरील परंतुकाच्या प्रयोजनार्थ, दोन शासकीय कर्मचाऱ्यांच्या विद्यमान वेतन संरचनेतील (वेतनबँड आणि ग्रेड वेतन) वेतनांपैकी उच्च वेतन हे निम्न वेतनापेक्षा किमान ३% पेक्षा अधिक असेल तर ते दोन वेतन टप्पे ठरतील; जेथे हा फरक ३% पेक्षा कमी असेल त्या प्रकरणी हा लाभ अनुज्ञेय राहणार नाही. तसेच महाराष्ट्र शासनाच्या राजपत्रात शासन अधिसूचना, वित्त विभाग, क्रमांक: वेपुर १२०९/ प्र.क्र.२७ / सेवा ९, दिनांक २२ एप्रिल २००९ अन्वये प्रकाशित केलेल्या महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम, २००९ सोबतच्या (इंग्रजी भाषांतरासोबत) जोडपत्र - तीन मध्ये दर्शविलेल्या विद्यमान वेतन संरचनेतील (वेतनबँड आणि ग्रेड वेतन) नियुक्तीच्या किमान वेतनापेक्षा कमी असणारे सर्व वेतन टप्पे, वेतनांचे एकवटणे निश्चित करण्यासाठी विचारात घेतले जाणार नाहीत.

परंतु आणखी असे की, जे कर्मचारी १ जानेवारी २०१६ रोजी विद्यमान वेतन संरचनेतील वेतनबँडच्या अथवा वेतनश्रेणीच्या कमाल टप्प्यावर दोन वर्षे वा त्यापेक्षा अधिक कालावधीसाठी कुंठित झाले असतील, अशा प्रकरणी १ जानेवारी २०१६ रोजी सुधारित वेतन संरचनेत कुंठिततेच्या प्रत्येकी दोन वर्षांसाठी एक वेतनवाढ देण्यात येईल. मात्र अशी वेतनवाढ (ढी) दिल्यामुळे सुधारित वेतन मॅट्रिक्समधील वेतन स्तराच्या कमाल टप्प्यापेक्षा अधिक वेतन अनुज्ञेय असणार नाही. त्यानंतर पुढील वेतनवाढ मंजूर करण्यासाठी नियम १० मधील तरतूदी लागू राहतील.

(ब) विद्यमान वेतनश्रेणीतील वेतनाबरोबर विशेष वेतन अथवा भत्ता मिळणाऱ्या शासकीय कर्मचाऱ्याच्या बाबतीत, जेथे सुधारित वेतन मॅट्रिक्समधील वेतन स्तराबरोबर विशेष वेतन अथवा भत्ता अनुज्ञेय करण्यात आला नाही, त्याप्रकरणी सुधारित वेतन संरचनेत वरील खंड (अ) च्या तरतूदींनुसार वेतन निश्चित करण्यात येईल.

(क) शासकीय कर्मचाऱ्यास विद्यमान वेतनश्रेणीतील वेतनाबरोबर अन्य कोणत्याही नामाभिधानाने विशेष वेतन अथवा भत्ता मिळत असेल आणि सुधारित वेतन संरचनेत विशेष वेतन अथवा भत्ता पूर्वीच्याच अथवा सुधारित दराने अनुज्ञेय करण्यात आला असेल तर, त्याप्रकरणी सुधारित वेतन संरचनेत वरील खंड (अ) च्या तरतुदींनुसार वेतन निश्चित करण्यात येईल.

टीप १.- (एक) १ जानेवारी २०१६ रोजी रजा वेतन प्रदेय रजेवर असलेल्या शासकीय कर्मचाऱ्यास सुधारित वेतन संरचना १ जानेवारी २०१६ अथवा विकल्पानुसार सुधारित वेतन संरचना स्वीकृतीच्या दिनांकापासून लागू होईल. तसेच, १ जानेवारी २०१६ रोजी अध्ययन रजेवर असलेल्या शासकीय कर्मचाऱ्यास या नियमांचा लाभ १ जानेवारी २०१६ अथवा विकल्पानुसार सुधारित वेतन संरचना स्वीकृतीच्या दिनांकापासून लागू होईल.

(दोन) १ जानेवारी २०१६ पूर्वी वैद्यकीय कारणांस्तव असाधारण रजेवर असलेल्या आणि कार्यालयात रूजू न होता १ जानेवारी २०१६ रोजी अथवा त्यानंतर नियत वयोमानाने सेवानिवृत्त झालेल्या किंवा मृत्यू पावलेल्या शासकीय कर्मचाऱ्याचे वेतन, लागू असणाऱ्या नियमांन्वये केवळ अनुज्ञेय सेवानिवृत्तिवेतनविषयक लाभ मंजूर करण्यासाठी या नियमानुसार सुधारित वेतन संरचनेत काल्पनिकरित्या निश्चित करण्यात येईल, मात्र सुधारित वेतन संरचनेतील वेतननिश्चितीच्या परिणामी त्यास कोणतीही थकबाकी अनुज्ञेय असणार नाही.

(तीन) १ जानेवारी २०१६ पूर्वी वैद्यकीय कारणांखेरीज अन्य कारणांस्तव असाधारण रजेवर असलेल्या आणि कार्यालयात रूजू न होता १ जानेवारी २०१६ रोजी अथवा त्यानंतर सेवानिवृत्त झालेल्या शासकीय कर्मचाऱ्यास या नियमांचे लाभ अनुज्ञेय असणार नाहीत. तथापि, लागू असणाऱ्या नियमांन्वये अनुज्ञेय सेवानिवृत्तिवेतनविषयक लाभ असुधारित वेतन संरचनेनुसार देण्यात येतील.

टीप २. - निलंबनाधीन असलेला शासकीय कर्मचारी विद्यमान वेतन संरचनेतच निर्वाह भत्ता आहरित करील आणि सुधारित वेतन संरचनेतील त्याचे वेतन, त्याच्या विरुद्ध सुरु असलेल्या शिस्तभंगाच्या कार्यवाहीवरील अंतिम निर्णयाच्या अधिन राहील.

टीप ३. - जेव्हा, कायम पद धारण करणारा शासकीय कर्मचारी नियमितपणे वरच्या पदावर स्थानापन्न म्हणून काम करीत असेल आणि या दोन्ही पदांना लागू असलेल्या वेतन संरचना वेतन मॅट्रिक्समधील एकाच वेतन स्तरामध्ये विलीन झाल्या असतील तेव्हा या पोटनियमानुसार केवळ स्थानापन्न पदाच्या संदर्भात वेतन निश्चित केले जाईल आणि असे निश्चित केलेले वेतन कायम वेतन म्हणून मानले जाईल.

वेगवेगळ्या विद्यमान वेतन संरचनांना एकच सुधारित वेतन संरचना लागू असलेली पदे स्थानापन्न नात्याने धारण करणाऱ्या शासकीय कर्मचाऱ्यास, या टीपेच्या तरतूदी योग्य त्या फेरफारांसह लागू होतील.

टीप ४.- जेव्हा, शासकीय कर्मचाऱ्याच्या विद्यमान वित्तलब्धी सुधारित वित्तलब्धीपेक्षा अधिक होत असतील, तेव्हा फरकाची रक्कम वैयक्तिक वेतन म्हणून दिली जाईल आणि ती वेतनातील पुढील वाढींमध्ये समावून घेतली जाईल.

टीप ५. - पोटनियम (१) अन्वये वेतन निश्चित करताना, जो शासकीय कर्मचारी, १ जानेवारी २०१६ च्या लगतपूर्वी, त्याच संवर्गातील आपल्या कनिष्ठ शासकीय कर्मचाऱ्यापेक्षा विद्यमान वेतन संरचनेत जास्त वेतन घेत होता त्याचे सुधारित वेतन संरचनेतील वेतन हे त्याच्या कनिष्ठ कर्मचाऱ्याचे वेतन दर्शविणाऱ्या वेतन सेलमधील वेतनापेक्षा कमी निश्चित होत असेल म्हणजेच, कनिष्ठ कर्मचाऱ्याच्या वेतनापेक्षा कमी वेतनावर निश्चित होत असेल, तर त्या बाबतीत त्याचे वेतन कनिष्ठ कर्मचाऱ्याच्या वेतनापर्यंत वाढविण्यात येईल.

टीप ६. - ज्या शासकीय कर्मचाऱ्यास १ जानेवारी २०१६ रोजी वैयक्तिक वेतन मिळत असेल त्या कर्मचाऱ्याच्या बाबतीत त्याच्या वैयक्तिक वेतनासहीत विद्यमान वित्तलब्धी सुधारित वित्तलब्धीपेक्षा अधिक होत असतील तर अशी फरकाची जादा रक्कम शासकीय कर्मचाऱ्यास वैयक्तिक वेतन म्हणून देण्यात येईल आणि ती वेतनातील पुढील वाढीत सामावून घेतली जाईल.

टीप ७.- दोन विद्यमान श्रेणींपैकी एक दुसरीची बढतीची श्रेणी असून या दोन्ही श्रेणी विलीन झाल्या असतील आणि विद्यमान खालच्या श्रेणीत समान अथवा निम्न वेतन घेणारा कनिष्ठ शासकीय कर्मचारी सुधारित वेतन संरचनेत विद्यमान वरच्या श्रेणीतील वरिष्ठ शासकीय कर्मचाऱ्याच्या वेतनापेक्षा अधिक वेतन घेत असेल अशा बाबतीत वरिष्ठ शासकीय कर्मचाऱ्याचे सुधारित वेतन संरचनेतील वेतन त्याच्या कनिष्ठ कर्मचाऱ्याच्या वेतनापर्यंत त्या दिनांकापासून वाढविण्यात येईल आणि त्यानंतर पुढील वेतनवाढ मंजूर करण्यासाठी नियम १० मधील तरतूदी लागू राहतील.

टीप ८. - (एक) १ जानेवारी २०१६ पूर्वी वरच्या पदावर बढती दिलेला वरिष्ठ शासकीय कर्मचारी सुधारित वेतन संरचनेत, १ जानेवारी २०१६ रोजी किंवा त्यानंतर वरच्या पदावर बढती मिळालेल्या त्याच्या कनिष्ठाहून कमी वेतन घेत असेल तेव्हा अशा प्रकरणी वरिष्ठ शासकीय कर्मचाऱ्याचे वेतन त्याच्या कनिष्ठ कर्मचाऱ्याच्या सुधारित वेतन वेतन संरचनेत निश्चित केलेल्या वेतनाच्या रकमेइतके वाढविण्यात यावे. ही वाढ कनिष्ठ शासकीय कर्मचाऱ्याच्या बढतीच्या तारखेपासून लागू करण्यात यावी. मात्र, त्यासाठी पुढील शर्ती पूर्ण कराव्या लागतील :-

(अ) कनिष्ठ व वरिष्ठ शासकीय कर्मचारी हे दोघेही एकाच संवर्गातील असावेत आणि ज्या पदांवर त्यांना बढती देण्यात आली असेल ती पदे त्याच संवर्गात समरुप असावीत;

(ब) ज्या खालच्या व वरच्या पदांवर वेतन मिळण्यास ते पात्र असतील त्या पदांच्या विद्यमान वेतन संरचना व सुधारित वेतन संरचना समरुप असाव्यात;

(क) वरिष्ठ शासकीय कर्मचारी बढतीच्यावेळी कनिष्ठ शासकीय कर्मचाऱ्याइतके किंवा त्यापेक्षा अधिक वेतन आहरित करीत असला पाहिजे ;

(ड) अशा बढतीनंतर सुधारित वेतनसंरचनेमध्ये वेतन विनियमित करण्यास लागू होणाऱ्या महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) नियम, १९८१ च्या नियम ११ च्या तरतूदी किंवा कोणताही दुसरा नियम किंवा आदेश यांचा प्रत्यक्ष परिणाम म्हणून अशी विसंगती उद्भवलेली असावी:

परंतु, जर कनिष्ठ कर्मचारी खालच्या पदावर विद्यमान वेतन संरचनेमध्ये त्याला दिलेल्या आगाऊ वेतनवाढीमुळे वरिष्ठ कर्मचाऱ्यापेक्षा अधिक वेतन घेत असेल तर वरिष्ठ कर्मचाऱ्याचे वेतन वाढविण्यासाठी या टीपेच्या तरतुदींचा आधार घेता येणार नाही.

(दोन) वरील खंड (एक) नुसार वरिष्ठ शासकीय कर्मचाऱ्याच्या वेतन पुनर्निश्चितीचे आदेश महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) नियम, १९८१ च्या नियम ४० खाली निर्गमित करण्यात यावेत आणि वरिष्ठ शासकीय कर्मचाऱ्यास पुढील वेतनवाढ वेतन पुनर्निश्चितीपासून त्याची आवश्यक ती अर्हताकारी सेवा पूर्ण झाल्यानंतर अनुज्ञेय राहील.

उदाहरण :- १ नियम ७ (१) नुसार वेतननिश्चिती

१. विद्यमान वेतनबँड: पीबी- १
२. विद्यमान ग्रेड वेतन: रू. १९००
३. विद्यमान वेतनबँडमधील वेतन: रू. ६३५०
४. विद्यमान मूळ वेतन: रू. ८२५० (६३५०+१९००)
५. २.५७ या गुणांकाने गुणून येणारे वेतन:
८२५० x २.५७ = २१२०२.५० (नजीकच्या रूपयात पूर्णांकित करून रू. २१२०३/-)
६. रू. १९०० या ग्रेड वेतनाशी समकक्ष वेतन स्तर: एस-६
७. वेतन मॅट्रिक्समधील सुधारित वेतन:
(रू. २१२०३/- इतकी किंवा वेतन स्तर एस-६ मधील त्यापुढील रक्कम) रू. २१७००/-

वेतनबँड	पीबी-१ : रू. ५२००-२०२००
ग्रेड वेतन: रू.	१९००
स्तर	एस-६
१.	१९९००
२.	२०५००
३.	२११००
४.	२१७०० ←
५.	२२४००

उदाहरण :- २

१. विद्यमान वेतनबँड: पीबी- २
२. विद्यमान ग्रेड वेतन: रू. ४५००
३. विद्यमान वेतनबँडमधील वेतन: रू. २३५१०/-
४. विद्यमान मूळ वेतन: रू. २८०१०/- (२३५१०+४५००)
५. २.५७ या गुणांकाने गुणून येणारे वेतन: २८०१० x २.५७ = ७१९८५.७ (नजीकच्या रूपयात पूर्णांकित करून रू. ७१९८६/-)
६. रू. ४५०० या ग्रेड वेतनाशी समकक्ष वेतन स्तर: एस-१६
७. वेतन मॅट्रिक्समधील सुधारित वेतन: (रू. ७१९८६/- इतकी किंवा वेतन स्तर एस-१६ मधील त्यापुढील रक्कम) रू. ७२१००/-

वेतनबँड	**पीबी-२ : रू. ९३००-३४८००**
ग्रेड वेतन: रू.	४५००
स्तर	**एस-१६**
१५.	६८०००
१६.	७००००
१७.	**७२१००** ←
१८.	७४३००
१९.	७६५००

(२) पोटनियम (१) अन्वये स्थानापन्न पदाचे निश्चित केलेले वेतन कायम पदाच्या निश्चित केलेल्या वेतनाहून कमी असल्यास, नियम ५ च्या तरतूदींच्या अधिन राहून, स्थानापन्न पदाचे वेतन कायम पदाच्या वेतन टप्प्याइतक्या वेतनावर निश्चित करण्यात येईल.

८. **१ जानेवारी २०१६ रोजी किंवा त्यानंतर सरळसेवेने नियुक्ती झालेल्या शासकीय कर्मचाऱ्याची सुधारित वेतन संरचनेत वेतननिश्चिती.-** १ जानेवारी २०१६ रोजी किंवा त्यानंतर सरळसेवेने नियुक्त झालेल्या कर्मचाऱ्याचे वेतन, त्यास ज्या पदावर नियुक्त करण्यात येईल त्या पदाला अनुज्ञेय असलेल्या वेतन स्तराच्या किमान वेतनावर किंवा वेतन स्तरातील पहिल्या सेलमधील वेतनावर निश्चित करण्यात येईल:

परंतु, १ जानेवारी २०१६ आणि सदर अधिसूचना निर्गमित झाल्याच्या दिनांकादरम्यान नियुक्त झालेल्या शासकीय कर्मचाऱ्यांचे वेतन विद्यमान वेतन संरचनेत निश्चित केले असेल आणि त्याची विद्यमान वित्तलब्धी, सुधारित वेतन संरचनेनुसार निश्चित होणारे वेतन आणि त्यावरील महागाई भत्त्यापेक्षा अधिक असेल तर सदर फरकाची रक्कम वैयक्तिक वेतन म्हणून दिली जाईल आणि ती वेतनातील पुढील वाढीमध्ये सामावून घेतली जाईल.

९. **वेतन मॅट्रिक्समधील वेतनवाढ.-** वेतनवाढ वेतन मॅट्रिक्समधील अनुज्ञेय वेतन स्तरातील पहिल्या सेल पासून शेवटच्या सेलकडे जाणाऱ्या सेलमध्ये दर्शविल्याप्रमाणे राहील.

(१) वेतन स्तर एस- १ मध्ये रू. १६००० मूळ वेतन घेणाऱ्या शासकीय कर्मचाऱ्याचे वेतन त्याच वेतन स्तरामध्ये अधोगामी दिशेने जाऊन वेतनवाढीनंतर त्याचे मूळ वेतन रू. १६५००/- होईल.

(२) वेतन स्तर एस- ६ मध्ये रू. २११०० मूळ वेतन घेणाऱ्या शासकीय कर्मचाऱ्याचे वेतन त्याच वेतन स्तरामध्ये अधोगामी दिशेने जाऊन वेतनवाढीनंतर त्याचे मूळ वेतन रू. २१७००/- होईल.

वेतनबँड	-१ एस: रू. ४४४०-७४४०	पीबी -१: रू. ५२००-२०२००
ग्रेड वेतन: रू.	१३००	१९००
स्तर	**एस-१**	**एस-६**
१.	१५०००	१९९००
२.	१५५००	२०५००
३.	१६०००	२११००
	↓	↓
४.	**१६५००**	**२१७००**
५.	१७०००	२२४००

१०. **सुधारित वेतन संरचनेमध्ये पुढील वेतनवाढीचा दिनांक. -**

(१) वार्षिक वेतनवाढीच्या विद्यमान १ जुलै या दिनांकाऐवजी दरवर्षी १ जानेवारी आणि १ जुलै हे वार्षिक वेतनवाढीचे दोन दिनांक राहतील:

परंतु, नियुक्ती, पदोन्नती अथवा आर्थिक श्रेणीवाढीच्या दिनांकाच्या आनुषंगाने शासकीय कर्मचाऱ्यांस १ जानेवारी किंवा १ जुलै यापैकी एकाच दिनांकास वार्षिक वेतनवाढ अनुज्ञेय राहील.

(२) २ जानेवारी आणि १ जुलै (दोन्ही दिवस धरून) या कालावधीत नियुक्त किंवा पदोन्नत झालेल्या किंवा सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेसह अन्य आर्थिक श्रेणीवाढ झालेल्या शासकीय कर्मचाऱ्यास पुढील वर्षाच्या १ जानेवारी रोजी वेतनवाढ देण्यात येईल, आणि २ जुलै आणि १ जानेवारी (दोन्ही दिवस धरून) या कालावधीत नियुक्त किंवा पदोन्नत झालेल्या किंवा सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेसह अन्य आर्थिक श्रेणीवाढ झालेल्या शासकीय कर्मचाऱ्यास पुढील वर्षाच्या १ जुलै रोजी वेतनवाढ देण्यात येईल.

(३) १ जानेवारी किंवा १ जुलै रोजी शासकीय कर्मचाऱ्यास पदोन्नती मिळाल्यास किंवा सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेसह अन्य आर्थिक श्रेणीवाढ मंजूर केली असल्यास आणि नियम १३ अन्वये पदोन्नतीच्या पदास अनुज्ञेय वेतन स्तरामध्ये वेतननिश्चिती केली असल्यास, अशा प्रकरणी पदोन्नतीच्या पदास अनुज्ञेय वेतन स्तरामध्ये, प्रथम वेतनवाढ यथास्थिती, पुढील १ जुलै अथवा १ जानेवारी रोजी देय राहील, परंतु यासाठी सहा महिन्यांच्या अर्हताकारी सेवेची पूर्तता अनिवार्य राहील. तथापि, त्यानंतरची पुढील वेतनवाढ एक वर्षाची सेवा पूर्ण झाल्यानंतरच देय राहील.

उदाहरण :-

(१) २ जुलै २०१६ आणि १ जानेवारी २०१७ (दोन्ही दिवस धरून) या कालावधीत नियुक्त किंवा सर्वसाधारण पदोन्नती साखळीमध्ये पदोन्नत झालेल्या किंवा सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेसह अन्य आर्थिक श्रेणीवाढ झालेल्या शासकीय कर्मचाऱ्यांस प्रथम वेतनवाढ १ जुलै २०१७ रोजी देय राहील आणि त्यानंतरच्या वेतनवाढी १ वर्षानंतर देय राहतील.

(२) २ जानेवारी २०१६ आणि १ जुलै २०१६ (दोन्ही दिवस धरून) या कालावधीत नियुक्त किंवा सर्वसाधारण पदोन्नती साखळीमध्ये पदोन्नत झालेल्या किंवा सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेसह अन्य आर्थिक श्रेणीवाढ झालेल्या आणि १ जुलै २०१६ रोजी कोणतीही वेतनवाढ न घेतलेल्या शासकीय कर्मचाऱ्यास पुढील वेतनवाढ १ जानेवारी २०१७ रोजी देय राहील आणि त्यानंतरच्या वेतनवाढी एक वर्षानंतर देय राहतील:

परंतु, १ जानेवारी २०१६ रोजी सुधारित वेतन संरचनेत वेतननिश्चिती केलेल्या कर्मचाऱ्याच्या बाबतीत ज्या वेतन स्तरामध्ये १ जानेवारी २०१६ रोजी वेतननिश्चिती केली आहे, त्या स्तरातील त्याची पुढील वेतनवाढ १ जुलै २०१६ रोजी देय होईल:

परंतु, आणखी असे की, १ जुलै २०१६ रोजी वेतनवाढ दिल्यानंतर त्यापुढील वेतनवाढ १ जुलै २०१७ रोजी देय होईल.

११. **दिनांक १ जानेवारी २०१६ च्या नंतर सुधारित वेतन संरचनेतील वेतननिश्चिती.-** जो शासकीय कर्मचारी १ जानेवारी २०१६ रोजी त्याने धारण केलेल्या पदाच्या बाबतीत १ जानेवारी २०१६ नंतर त्याच्या पुढील वेतनवाढीच्या वा अन्य दिनांकापासून सुधारित वेतन संरचनेची निवड करतो, त्याची त्या दिनांकास सुधारित वेतन संरचनेतील वेतननिश्चिती नियम ७ च्या पोटनियम (१) च्या खंड (अ) नुसार करण्यात येईल.

१२. **१ जानेवारी २०१६ या दिनांकापूर्वी धारण केलेल्या पदावर १ जानेवारी २०१६ नंतर पुनर्नियुक्ती झाल्यावर वेतननिश्चिती.-** ज्या शासकीय कर्मचाऱ्याने १ जानेवारी २०१६ पूर्वी एखाद्या पदावर स्थानापन्न म्हणून काम केले असेल पण त्या दिनांकास ते पद धारण करीत नसेल आणि जो त्या पदावर नंतर नेमणूक झाल्यावर सुधारित वेतन संरचनेत वेतन घेत असेल, त्या कर्मचाऱ्यास महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) नियम, १९८१ च्या नियम ११ च्या परंतुकाचा लाभ देण्यात येईल. हा लाभ १ जानेवारी २०१६ रोजी त्याने पद धारण केले असते आणि त्या दिनांकापासून सुधारित वेतन संरचनेची निवड केली असती तर अनुज्ञेय होणाऱ्या लाभाच्या मर्यादेइतका असेल.

१३. **१ जानेवारी २०१६ रोजी किंवा त्यानंतरच्या पदोन्नतीच्या अनुषंगाने वेतननिश्चिती.-**

१ जानेवारी २०१६ रोजी किंवा त्यानंतर पदोन्नत झालेल्या शासकीय कर्मचाऱ्याच्या बाबतीत तो ज्या पदावरून पदोन्नत होईल त्या पदाच्या वेतन स्तरामध्ये एक वेतनवाढ देण्यात येईल आणि अशा प्रकारे येणारी रक्कम पदोन्नतीच्या पदाच्या वेतन स्तराच्या सेलमध्ये असल्यास त्या रकमेवर, मात्र अशी सेल उपलब्ध नसल्यास लगतच्या पुढील सेल मधील उच्च वेतनावर वेतननिश्चिती करण्यात येईल.

परंतु, १ जानेवारी २०१६ रोजी किंवा त्यानंतर पदोन्नत झालेल्या शासकीय कर्मचाऱ्यास त्याची पदोन्नतीच्या पदावरील वेतननिश्चिती पदोन्नतीच्या दिनांकापासून अथवा सुधारित वेतनसंरचनेतील वेतनवाढीच्या दिनांकापासून करण्याचा विकल्प देता येईल. मात्र शासकीय कर्मचाऱ्याने असा विकल्प या नियमांच्या प्रसिध्दीच्या दिनांकापासून एक महिन्याच्या आत देणे आवश्यक राहील.

उदाहरण :- १

१	सुधारित वेतन संरचनेतील वेतन स्तर: एस-६
२	सुधारित वेतन संरचनेतील मूळ वेतन (वेतन स्तर-एस-६) : रू. २१७००
३	पदोन्नतीनंतर मंजूर वेतन स्तर : एस-७
४	वेतन स्तर एस-६ मध्ये एक वेतनवाढ दिल्यानंतर होणारे वेतन : रू. २२४००
५	एस-७ या वरिष्ठ वेतन स्तरामधील वेतन: रू. २२४०० (रू. २२४०० ही रक्कम पदोन्नतीच्या पदाच्या वेतन स्तराच्या सेलमध्ये आहे, त्यामुळे पुढील टप्पा विचारात घ्यायचा नाही.)

वेतनबँड	**पीबी -१: रू. ५२००-२०२००**	
ग्रेड वेतन: रू.	१९००	२०००
स्तर	**एस-६**	**एस-७**
१.	१९९००	२१७००
२.	२०५००	२२४००
३.	२११००	२३१००
४.	२१७००	२३८००
५.	२२४००	२४५००

उदाहरण :- २

१	सुधारित वेतन संरचनेतील वेतन स्तर: एस-१४
२	सुधारित वेतन संरचनेतील मूळ वेतन (वेतन स्तर-एस-१४) : रू. ४१०००
३	पदोन्नतीनंतर मंजूर वेतन स्तर : एस-१५

वेतनबँड	**पीबी -२: रू. ९३००-३४८००**	
ग्रेड वेतन: रू.	४३००	४४००
स्तर	**एस-१४**	**एस-१५**

४	वेतन स्तर एस-१४ मध्ये एक वेतनवाढ दिल्यानंतर होणारे वेतन : रू. ४२२००
५	एस-१५ वरिष्ठ वेतन स्तरामधील वेतन मधील वेतन : (रू. ४२२०० इतके किंवा त्या लगतचा पुढील टप्पा) रू. ४३१००

१.	३८६००	४१८००
२.	३९८००	**४३१००**
३.	**४१०००**	४४४००
४.	**४२२००**	४५७००
५.	४३५००	४७१००

१४. **वेतनाची थकबाकी प्रदान करण्याची पद्धती.-** (१) या नियमांनुसार वेतननिश्चितीच्या परिणामी शासकीय कर्मचाऱ्यास १ जानेवारी २०१६ ते ३१ डिसेंबर २०१८ (दोन्ही दिवस धरुन) या कालावधीतील वेतनाच्या अनुज्ञेय थकबाकीची रक्कम पुढील अटींच्या अधिन राहून आर्थिक वर्ष सन २०१९-२०२० पासून पुढील पाच वर्षात पाच समान हप्त्यांत शासकीय कर्मचाऱ्यांच्या यथास्थिती, सर्वसाधारण भविष्य निर्वाह निधी किंवा लागू असणाऱ्या निवृत्तिवेतन योजनेच्या खात्यामध्ये जमा करण्यात येईल,-

(अ) थकबाकीच्या हप्त्याची रक्कम सर्वसाधारण भविष्य निर्वाह निधी खात्यात जमा केल्यापासून दोन वर्षे काढून घेता येणार नाही;

(ब) थकबाकीच्या रकमेचा एक किंवा अधिक हप्ते शासकीय कर्मचाऱ्याच्या सर्वसाधारणभविष्य निर्वाह निधी खात्यामध्ये जमा केल्यानंतर, सेवानिवृत्ति अथवा अन्य कोणत्याही कारणास्तव शासकीय कर्मचारी शासन सेवेत कार्यरत नसल्यास, हप्ता जमा करण्याच्या विहित दिनांकास थकबाकीचा उर्वरित हप्ता (हप्ते) शासकीय कर्मचाऱ्यास रोखीने अदा करण्यात येईल.

(२) शासकीय कर्मचाऱ्यांना लागू असलेल्या अनुज्ञेय निवृत्तिवेतन योजनेच्या खात्यामध्ये जमा करावयाच्या थकबाकीसंदर्भात शासन स्वतंत्र आदेश निर्गमित करेल.

स्पष्टीकरण.- या भागाच्या प्रयोजनार्थ ' अनुज्ञेय निवृत्तिवेतन योजना ' म्हणजे ज्यांना सर्वसाधारण भविष्य निर्वाहनिधी योजना लागू नाही, अशा शासकीय कर्मचाऱ्यांना लागू असलेली (असलेल्या) ' निवृत्तिवेतन योजना '.

१५. **नियमांचा अधिभावी परिणाम.-** या नियमांत अन्यथा तरतूद केली असेल ती खेरीज करुन जेथे या नियमांनुसार वेतनाचे विनियमन करण्यात आले असेल त्या प्रकरणांना महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) नियम, १९८१ च्या तरतूदी या नियमांशी विसंगत ठरत असतील त्या मर्यादेपर्यंत लागू होणार नाहीत.

१६. **नियम शिथिल करण्याचा अधिकार.-** कोणत्याही विशिष्ट प्रकरणांत या नियमांच्या सर्व किंवा कोणत्याही तरतूदी अकारण त्रासदायक होतील अशी राज्यपालांची खात्री झाली असेल ते प्रकरण न्याय्य व रास्त पद्धतीने हाताळण्यासाठी राज्यपालांस आवश्यक वाटेल अशा मर्यादेच्या व अशा शर्तीच्या अधीन राहून तो नियम लागू करु नये किंवा त्या नियमानुसार आवश्यक म्हणून ठरविलेल्या बाबी शिथिल कराव्या असा आदेश राज्यपाल काढू शकतील.

१७. **निर्वचन.-** या नियमांच्या कोणत्याही तरतूदीच्या निर्वचनासंबंधी कोणताही प्रश्न उपस्थित झाल्यास तो महाराष्ट्र शासनाच्या वित्त विभागाकडे निर्दिष्ट करण्यात येईल आणि वित्त विभागाचा त्यावरील निर्णय अंतिम राहील.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

यु. पी. एस. मदान,
शासनाचे अतिरिक्त मुख्य सचिव.

प्रति,

- राज्यपालांचे सचिव
- मुख्यमंत्र्यांचे अपर मुख्य सचिव / प्रधान सचिव / सचिव
- अध्यक्ष / उपाध्यक्ष, विधानसभा यांचे खाजगी सचिव
- सभापती / उपसभापती, विधानपरिषद यांचे खाजगी सचिव
- सर्व मंत्री व राज्यमंत्री यांचे खाजगी सचिव
- विधानसभा/विधानपरिषद विरोधी पक्ष नेता
- सर्व विधानमंडळ सदस्य, विधानभवन, मुंबई
- मंत्रालयीन सर्व विभाग
- मंत्रालयाच्या सर्व विभागांखालील विभाग प्रमुख व प्रादेशिक विभाग प्रमुख.
- प्रबंधक, उच्च न्यायालय (मूळ शाखा), मुंबई.
- प्रबंधक, उच्च न्यायालय (अपील शाखा), मुंबई.
- सचिव, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग, मुंबई.
- सचिव, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई.
- प्रबंधक, लोक आयुक्त व उप लोक आयुक्त यांचे कार्यालय, मुंबई.
- आयुक्त, राज्य माहिती आयोग (सर्व)
- सचिव, राज्य निवडणूक आयोग, मुंबई.
- प्रबंधक, महाराष्ट्र प्रशासकीय न्यायाधिकरण, मुंबई / नागपूर / औरंगाबाद.
- सचिव, महाराष्ट्र विधान मंडळ सचिवालय, मुंबई.
- सर्व विभागीय आयुक्त
- सर्व जिल्हाधिकारी
- सर्व मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जिल्हा परिषदा
- महालेखापाल-१ (लेखा परीक्षा), महाराष्ट्र, मुंबई
- महालेखापाल-१ (लेखा व अनज्ञेयता), महाराष्ट्र, मुंबई
- महालेखापाल-२ (लेखा परीक्षा), महाराष्ट्र, नागपूर
- महालेखापाल-२ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, नागपूर
- सिनियर रिसर्च ऑफीसर, पे रिसर्च युनिट, भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (व्यय विभाग), खोली क्र.२६१, नॉर्थ ब्लॉक, नवी दिल्ली
- संचालक, लेखा व कोषागारे, मुंबई

- अधिदान व लेखा अधिकारी, मुंबई
- मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी हिशेब, मुंबई
- उप मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी हिशेब, मुंबई/पुणे/ नागपूर/ औरंगाबाद/नाशिक/अमरावती.
- निवासी लेखा परीक्षक, मुंबई
- सर्व जिल्हा कोषागार अधिकारी
- लेखाधिकारी, वेतन पडताळणी पथक, मुंबई/नागपूर/पुणे/औरंगाबाद
- मुख्य अधिकारी, सर्व नगरपालिका
- बहूजन समाज पार्टी, डी-१ इन्सा हटमेंट, आझाद मैदान, मुंबई-१
- भारतीय जनता पार्टी, महाराष्ट्र प्रदेश, सी.डी .ओ., बॅरॅक क्रमांक १, योगक्षेम समोर, वसंतराव भागवत चौक, नरिमन पॉईंट, मुंबई-२०
- भारतीय कम्युनिस्ट पार्टी,महाराष्ट्र कमिटी, ३१४, राजभुवन,एस.व्ही.पटेल रोड,मुंबई-४
- भारतीय कम्युनिस्ट पार्टी (मार्क्सवादी), महाराष्ट्र कमिटी, जनशक्ती हॉल, ग्लोब मिल पॅलेस, वरळी, मुंबई-१३
- इंडियन नॅशनल कॉंग्रेस, महाराष्ट्र प्रदेश कॉंग्रेस(आय) समिती, टिळक भवन, काकासाहेब गाडगीळ मार्ग, दादर, मुंबई-२५
- नॅशनलिस्ट कॉंग्रेस पार्टी, राष्ट्रवादी भवन,फ्री प्रेस जर्नल मार्ग, नरिमन पॉईंट,मुंबई-२१
- शिवसेना, शिवसेना भवन, गडकरी चौक, दादर, मुंबई-२८
- वित्त विभागातील सर्व कार्यासने
- निवड नस्ती, वित्त विभाग (सेवा-९).

**(शासन अधिसूचना, वित्त विभाग क्रमांक वेपूर २०१९/प्र.क्र. १/सेवा-९
दिनांक ३० जानेवारी, २०१९ चे सहपत्र)**

जोडपत्र तीन

विकल्पाचा नमुना

[पहा नियम ६ (१)]

१. (अ) कर्मचाऱ्याचे नांव * श्री/श्रीमती/कुमारी ....

(ब) धारण केलेले पद .... * कायम/स्थानापन्न

(क) विद्यमान वेतन सरंचना : वेतन बँड पीबी-**..... रुपये.......... ग्रेड वेतन रुपये........

(ड) सुधारित वेतन सरंचना: वेतन स्तर एस-*** .... रुपये........

(ई) कार्यालयाचे नाव ....

२. मी * श्री/श्रीमती/कुमारी ....

* (१) १ जानेवारी २०१६ पासून सुधारित वेतन संरचनेची निवड करतो/करते.

* (२) मी धारण करीत असलेल्या पदाची विद्यमान वेतनश्रेणी पुढीलप्रमाणे चालू ठेवण्याची निवड करतो / करते.

* माझ्या पुढील वेतनवाढीच्या दिनांकापर्यंत.....

* माझे वेतन रुपये................. पर्यंत वाढवणाऱ्या नंतरच्या वेतनवाढीच्या दिनांकापर्यंत.

* मी पद रिक्त करेपर्यंत किंवा विद्यमान वेतनश्रेणीत वेतन घेण्याचे बंद करेपर्यंत.

३. हा विकल्प अंतिम असून, त्यामध्ये या दिनांकानंतर सुधारणा करण्यात येणार नाही.

ठिकाण : सही

दिनांक : नाव ....

(केवळ कार्यालयाने भरावयाचे)

प्रमाणित करण्यात येते की, * कायम / स्थानापन्न पद धारण करीत असलेल्या

* श्री /श्रीमती /कुमारी .... यांनी हा

विकल्प, यथोचितरित्या स्वाक्षरीसह व विहित दिनांकापूर्वी मला सादर केला आहे.

ठिकाण : सही

दिनांक : नाव ....

कार्यालय प्रमुख ....

*लागू नसेल ते खोडावे.

**वेतन बँड क्रमांक नमूद करावा.

***वेतन स्तर क्रमांक नमूद करावा.

(शासन अधिसूचना, वित्त विभाग क्रमांक वेपूर वेपूर २०१९/प्र.क्र. १/सेवा-९
दिनांक ३० जानेवारी २०१९ चे सहपत्र)

जोडपत्र - चार
[पहा नियम ६ (२) (३)]

वचन पत्र

मी, ... असे वचन देतो की, महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम, २०१९ मधील तरतूदींशी विसंगत वेतननिश्चितीच्या परिणामी किंवा पुढे वेतननिश्चितीमध्ये विसंगती आढळून आल्यामुळे मला अतिप्रदान झाल्याचे निदर्शनास आल्यास ते भविष्यात मला प्रदान करण्यात येणाऱ्या रकमेतून समायोजीत करून किंवा इतर प्रकारे शासनास परत करीन.

ठिकाण :
दिनांक :

सही
नाव ....
पदनाम....................................

FINANCE DEPARTMENT

Mantralaya, Mumbai-400 032, dated the 30th January, 2019.

NOTIFICATION

CONSTITUTION OF INDIA.

No. RPS 2019/CR-1/SER-9.- In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Maharashtra is hereby pleased to make the following rules, namely :-

1. Short title and commencement.-

(1) These rules may be called the Maharashtra Civil Services (Revised Pay) Rules, 2019.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January 2016.

2. Categories of Government Servants to whom rules apply.-

(1) Save as otherwise provided by or under these rules, these rules shall apply to all persons who are under the rule making control of the Governor of Maharashtra.

(2) These rules shall not apply to,-

(a) Government servant not in the whole time employment ;

(b) Government servant on consolidated rates of pay;

(c) Government servant employed on contract except where the contract provides otherwise ;

(d) Government servant paid out of contingencies;

(e) Government servant borne on work charged establishments who are not on regular time scale and whose pay scales are not identical with the pay scales of the corresponding posts on the regular establishment;

(f) Daily rated employees;

(g) Government servant who has retired on or before the 31st December 2015 and who were on re-employment on that date including those whose period of re-employment extended after that date;

(h) any other class or category of Government servant specifically excluded wholly or in part by the Governor of Maharashtra from the operation of all or any of the provisions contained in these rules.

3. Definitions.- In these rules unless the context otherwise requires,-

(1) "Annexure" means the Annexures appended to these rules;

(2) "existing basic pay" means pay drawn in the prescribed existing Pay Band and Grade Pay or pay in the existing scale of pay, but does not include any other type of pay like special pay, etc.;

(3) "existing Pay Band and Grade Pay" in relation to a Government servant means the Pay Band and the Grade Pay applicable to the post held by the Government servant as on the date immediately before the 1st day of January 2016 whether in a substantive or officiating capacity;

(4) "existing scale" in relation to a Government servant means the pay scale applicable to the post held by the Government servant or, as the case may be, personal scale applicable to him as on the date immediately before the 1st day of January 2016 whether in a substantive or officiating capacity;

(5) "existing pay structure" in relation to a Government servant means the present system of Pay Band and Grade Pay or the pay scale applicable to the post held by the Government servant or, as the case may be, personal scale applicable to him as on the date immediately before the 1st day of January 2016 whether in a substantive or officiating capacity.

Explanation.- The expressions "existing basic pay", "existing Pay Band and Grade Pay" and "existing scale" in respect of a Government servant, who on the 1st day of January 2016 was on deputation out of India or on leave or on foreign service, or who would have on that date officiated in one or more lower posts, but for his officiating in a higher post, shall mean such "basic pay", "existing Pay Band and Grade Pay" or "existing scale" in relation to the post which he would have held but for his being on deputation out of India or on leave or on foreign service or, as the case may be, but for his officiating in a higher post.

Note.- A list of existing pay structure in operation excluding University Grants Commission scales is given in Annexure I;

(6) "existing emoluments" means the sum of (i) existing basic pay, and (ii) dearness allowance appropriate to the basic pay;

(7) "Pay Matrix" means Matrix specified in Annexure II with Levels of pay arranged in vertical Cells as assigned to corresponding existing Pay Band and Grade Pay or pay scale;

(8) "Level" in the Pay Matrix means the Level corresponding to the existing Pay Band and Grade Pay or pay scale specified in Annexure II;

(9) "Pay in the Level" means pay drawn in the appropriate Cell of the Level as specified in Annexure II;

(10) "revised pay structure" in relation to any post means the Pay Matrix and the Levels specified therein corresponding to the existing Pay Band and Grade Pay or pay scale of the post unless a different Level is notified separately for that post.

Note.- Revised pay structure is given in Annexure II;

(11) "revised pay level or pay scale" in relation to any post specified in column (2) of the Schedule means the Level in Pay Matrix specified against that post or the pay scale specified in column (5) thereof, unless a different revised pay Level or pay scale is notified separately for that post;

(12) "revised basic pay" means the pay drawn in the prescribed Level in the Pay Matrix, but does not include any other type of pay like special pay, etc;

(13) "revised emoluments" means (i) the pay in the Level of a Government servant in the revised pay structure; and (ii) dearness allowance appropriate to the basic pay; and

(14) "Schedule" means a Schedule appended to these rules.

4. Level of pay of posts.- As from the date of commencement of these rules, the Level of pay of the post in the revised pay structure of every post specified in column (2) of the Schedule shall be as specified against it in column (5) thereof.

5. Drawal of pay in the revised pay structure.- Save as otherwise provided in these rules, a Government servant shall draw pay in the Level in revised pay structure applicable to the post to which he is appointed:

Provided that, a Government servant may elect to continue to draw a pay in the existing pay structure until the date on which he earns his next or any subsequent increment in the existing pay structure or until he vacates his post or ceases to draw pay in that pay structure:

Provided further that, in cases where a Government servant has been placed in a higher grade pay or scale between the 1st day of January 2016 and the date of publication of these Rules, on account of promotion, upgradation of pay structure, etc., the Government servant may elect to switch over to the revised pay structure from the date of such promotion, upgradation of pay structure, etc.

Explanation 1.- The option to retain the existing pay structure under the provisos to this rule shall be admissible only in respect of one existing pay structure.

Explanation 2.- The aforesaid option shall not be admissible to any person appointed to a post on or after the 1st day of January 2016, whether for the first time in Government service or by transfer from another post and he shall be allowed pay only in the revised pay structure.

Explanation 3.- Where a Government servant exercises the option under the provisos to this rule, to retain the existing pay structure, in respect of a post held by him in an officiating capacity, on a regular basis for the purpose of regulation of pay in that pay structure or under any other rule or order applicable to that post, his substantive pay shall be the substantive pay which he would have drawn had he retained the existing pay structure in respect of the permanent post on which he holds a lien or would have held a lien had his lien not been suspended or the pay of the officiating post which has acquired the character of substantive pay in accordance with any order for the time being in force, whichever is higher.

6. Exercise of option.-

The option under the proviso to rule 5 shall be exercised in writing in the form appended to these Rules as Annexure III, so as to reach the authority mentioned in sub-rule (2) within one month from the date of publication of these rules in the *Official Gazette* or where an existing pay structure has been revised by any amendment to these Rules within one month of the date of such order:

Provided that,-

(i) in the case of a Government servant who is, on the date of such publication or, as the case may be, date of such order, out of India on leave or deputation or foreign service or active service, the said option shall be exercised in writing, so as

to reach the said authority within one month of the date of his taking charge of his post in India; and

(ii) where a Government servant is under suspension on the 1st day of January 2016, the option may be exercised within one month of the date of his return to his duty, if that date is later than the date prescribed in this sub-rule.

(2) The option in the form appended to these Rules as Annexure III shall be intimated by the Government servant to the Head of his Office alongwith an undertaking, in the form appended to these Rules as Annexure IV.

(3) If the intimation regarding option is not received within the time mentioned in sub-rule (1), the Government servant shall be deemed to have elected to be governed by the revised pay structure with effect on and from the 1st day of January 2016. In such cases, the undertaking in the form appended to these Rules as Annexure IV shall be obtained from the Government servant by Head of Office.

(4) The option once exercised shall be final.

Note 1.- Person whose services were terminated on or after the 1st day of January 2016 and who could not exercise the option within the prescribed time limit, on account of death, discharge on the expiry of the sanctioned posts, resignation, dismissal or discharge on disciplinary grounds, is entitled to the benefits of this rule.

Note 2.- Person who died on or after the 1st day of January 2016 and could not exercise the option within the prescribed time limit, in such cases, it shall be deemed to have opted for the revised pay structure on and from the 1st day of January 2016 or such later date which is most beneficial to his dependant. In such cases, necessary action for payment of arrears should be taken by the Head of Office:

Provided that, the undertaking in the form appended to these Rules as Annexure IV shall be obtained by Head of Office, from the dependant eligible to receive arrears of pay of the Government servant fixed under these Rules.

Note 3.- Person who is on earned leave or any other leave on the 1st day of January 2016 which entitled him to leave salary, shall be allowed the benefits of these Rules.

7. Fixation of initial pay in revised pay structure.-

(1) The initial pay of a Government servant who elects under sub-rule (1) of rule 6 or is deemed to have elected under sub-rule (3) of rule 6, to be governed by the revised pay structure on and from the 1st day of January 2016, shall, unless in any case, the Governor by special order otherwise directs, be fixed separately in respect of his substantive pay in the permanent post on which he holds a lien or would have held a lien if it had not been suspended, and in respect of his pay in the officiating post held by him, in the following manner, namely :-

(A) In the case of all employees,-

(i) The pay in the applicable Level in the Pay Matrix shall be the pay obtained by multiplying the existing basic pay immediately before the 1st day of January 2016 by a factor of 2.57, rounded off to the nearest rupee and the figure so arrived at will be located in that Level in the Pay Matrix and if such an identical figure corresponds to any Cell in the applicable Level of the Pay Matrix, the same shall be the pay, and if no such Cell is available in the applicable Level, the pay shall be fixed at the immediate next higher Cell in that applicable Level of the Pay Matrix.

(ii) If the minimum pay or the first Cell in the applicable Level is more than the amount arrived at as per sub-clause (i) above, the pay shall be fixed at the minimum pay or the first Cell of the applicable Level:

Provided that, in cases where in revision of pay, the pay of Government servants drawing pay at two or more consecutive stages in the existing Pay Band and Grade Pay or scale, as the case may be, get fixed at the same Cell in the applicable Level in the Pay Matrix; one additional increment shall be given for every two stages bunched and the pay of Government servant drawing higher pay in existing Pay Band and Grade Pay or scale shall be fixed at the next vertical Cell in the applicable Level. Thereafter, the provisions of rule 10 shall be applicable for grant of next increment.

Explanation.- For the purpose of above proviso, the pay drawn by two Government servants in a given Pay Band and Grade Pay or scale, where the higher pay is at least 3% more than the lower pay shall constitute two stages. If the Government servants drawing pay where the difference is less than 3% then he shall not be entitled for this benefit. All pay stages lower than Entry Pay in existing pay structure (Pay Band and Grade) as indicated in the Annexture-III of the Maharashtra Civil Services (Revised Pay) Rules, 2009 published in *Maharashtra Government Gazzatte* vide Government Notification, Finance Department, No. RPS 1209 /CR-27/SER-9, dated 22nd April 2009, shall not be considered for determining the extent of bunching :

Provided further that, in case of Government servant who had been stagnating at the maximum of the Pay Band or scale in the existing pay structure, as the case may be, for more than two years as on the 1st day of January 2016, one increment shall be granted in applicable Level in the Pay Matrix from the 1st day of January 2016, for every two completed years of stagnation, subject to condition that, the pay arrived at after grant of such increment (s) does not exceed the maximum the applicable Level in the Pay Matrix. Thereafter, provisions of rule 10 shall be applicable for grant of next increment.

(B) In the case of Government servant who is in receipt of special pay or allowance in addition to pay in the existing scale which has been recommended for replacement by Level in Pay Matrix without any special pay or allowance, the pay shall be fixed in the revised pay structure in accordance with the provisions of clause (A) above.

(C) In the case of Government servant who is in receipt of special pay component with any nomenclature in addition to pay in the existing pay structure and in whose case the same has been replaced in the revised pay structure with corresponding allowance or pay at the same rate or at a different rate, the pay in the revised pay structure shall be fixed in accordance with the provisions of clause (A) above.

Note 1.- (i) A Government servant who is on leave on the 1st day of January 2016 and is entitled to leave salary shall become entitled to pay in the revised pay structure from the 1st day of January 2016 or the date of option for the revised pay structure. Similarly, where a Government servant is on study leave on the 1st day of January 2016 he will be entitled to the benefits under these Rules from the 1st day of January 2016 or the date of option.

(ii) A Government servant who is on extraordinary leave on medical grounds prior to the 1st day of January 2016 and retired by superannuation or died on or after the 1st day of January 2016 without resuming his office, his pay in the revised pay structure shall be fixed notionally under this rule only for the purpose of granting admissible pensionary benefits as per the applicable rules, no arrears on account of fixation of pay in the revised pay structure shall be admissible.

(iii) A Government servant who is on extraordinary leave for other than medical reasons prior to the 1st day of January 2016 and retired on or after the 1st day of January 2016 without resuming his office, shall not be entitled for the benefits of these Rules, however, his pensionary benefits shall be granted as per the applicable rules in unrevised pay structure.

Note 2.- A Government servant under suspension shall continue to draw subsistence allowance based on existing pay structure and his pay in the revised pay structure shall be subject to the final order on the pending disciplinary proceedings.

Note 3.- Where a Government servant is holding a permanent post and is officiating in a higher post on a regular basis and the pay structure applicable to these two posts are merged into one Level of the Pay Matrix, the pay shall be fixed under this sub-rule with reference to the officiating post only, and the pay so fixed shall be treated as substantive pay.

The provisions of this Note shall apply *mutatis mutandis*, to Government servant holding in an officiating capacity, posts on different existing pay structures which have been replaced by the revised pay structure.

Note 4.- Where the existing emoluments exceeds the revised emoluments in the case of any Government servant, the difference shall be allowed as personal pay to be absorbed in future increases in pay.

Note 5.- Where in the fixation of pay under this sub-rule, the pay of a Government servant, who in the existing pay structure was drawing immediately before the 1st day of January 2016 more pay than another Government servant junior to him in the same cadre, gets fixed in the revised pay structure in a Cell lower than that of such junior, his pay shall be stepped up to the same Cell in the revised pay structure as that of the junior.

Note 6.- Where a Government servant is in receipt of personal pay immediately before the 1st day of January 2016 which together with his existing emoluments exceeds the revised emoluments, then, the difference representing such excess shall be allowed to such Government servant as personal pay to be absorbed in future increases in pay.

Note. 7- In cases where two existing pay structures, one being a promotional pay structure for the other are merged and the junior Government servant, drawing his pay at equal or lower stage in the existing lower pay structure happens to draw more pay in the revised pay structure than the pay of the senior Government servant in the existing higher pay structure, the pay in the revised pay structure shall be stepped up to that of his junior from the same date and thereafter, provisions of rule 10 shall be applicable for grant of next increment.

Note 8.- (i) In the cases where a senior Government servant promoted to a higher post before the 1st day of January 2016 draws less pay in the revised pay structure than his junior who is promoted to the higher post on or after the 1st day of January 2016, the pay of the senior Government servant in the revised pay structure shall be stepped up to an amount equal to the pay in the revised pay structure as fixed for his junior in that higher post. The stepping up should be done with effect from the date of promotion of the junior Government servant subject to the fulfilment of the following conditions, namely:-

(a) both the junior and the senior Government servant belong to the same cadre and the posts in which they have been promoted are identical in the same cadre;

(b) the existing pay structure and the revised pay structure of the lower and higher posts in which they are entitled to draw pay are identical;

(c) the senior Government servant at the time of promotion is drawing equal or more pay than the junior;

(d) the anomaly is directly as a result of the application of the provisions of rule 11 of the Maharashtra Civil Services (Pay) Rules, 1981 or any other rule or order regulating pay fixation on such promotion in the revised pay structure:

Provided that, if the junior Government servant was drawing more pay in the existing pay structure than the senior by virtue of any advance increments granted to him, the provision of this Note shall not be applicable to step up the pay of the senior Government servant.

(ii) The order relating to re-fixation of the pay of the senior Government servant in accordance with clause (i) above shall be issued under rule 40 of the Maharashtra Civil Services (Pay) Rules, 1981 and the senior Government servant shall be entitled to the next increment on completion of his required qualifying service with effect from the date of re-fixation of pay.

Illustration:-1 Pay fixation under Rule 7(1)

1. Existing Pay Band : PB-1
2. Existing Grade Pay : Rs. 1900
3. Existing pay in Pay Band: Rs. 6350
4. Existing Basic Pay: Rs.8250 (6350+1900)
5. Pay after multiplication by a fitment factor of 2.57 : 8250 x 2.57= 21202.50 (Rounded off to 21203/-)
6. Level corresponding to Grade Pay 1900 : Level S-6
7. Revised Pay in Pay Matrix (either equal to or next higher to Rs. 21203 in Level S-6) : Rs. 21700

Pay Band	**PB-1: Rs. 5200-20200**
Grade Pay (Rs.)	**1900**
Level	**S-6**
1.	19900
2.	20500
3.	21100
4.	**21700** ←
5.	22400

Illustration:-2

1. Existing Pay Band : PB-2 2. Existing Grade Pay : Rs. 4500 3. Existing pay in Pay Band: Rs. 23510 4. Existing Basic Pay: Rs.28010 (23510+4500) 5. Pay after multiplication by a fitment factor of 2.57 : 28010 x 2.57 = 71985.7 (Rounded off to 71986/-) 6. Level corresponding to Grade Pay 4500 : Level S-16 7. Revised Pay in Pay Matrix (either equal to or next higher to Rs. 71986 in Level S-16): Rs. 72100

Pay Band	**PB-2: Rs. 9300-34800**
Grade Pay (Rs.)	**4500**
Level	**S-16**
15.	68000
16.	70000
17.	**72100**←
18.	74300
19.	76500

(2) Subject to the provisions of rule 5, if the pay as fixed in the officiating post under sub-rule (1) is lower than the pay fixed in the substantive post, the former shall be fixed at the same stage as the substantive pay.

8. Fixation of pay in revised pay structure of Government servant appointed as direct recruits on or after the 1st day of January 2016.-

The pay of Government servant appointed by direct recruitment on or after the 1st day of January 2016 shall be fixed at the minimum pay or the first Cell in the Level, applicable to the post to which such Government servant is appointed :

Provided that, where the existing pay of such Government servant appointed on or after the 1st day of January 2016 and before the date of publication of these Rules, has already been fixed in accordance with the existing pay structure and if his existing emoluments happen to exceed the sum of the pay fixed in the revised pay structure and

the applicable dearness allowance thereon, the difference shall be allowed as personal pay to be absorbed in future increments in pay.

9. Increments in Pay Matrix.- The increment shall be as specified in the vertical Cells moving from first Cell to the last Cell of the applicable Level in the Pay Matrix.

Illustration:-

(1)The Government servant in the Basic Pay of Rs. 16000 in the Level S-1 will move vertically down the same Level in the Cells and on grant of increment, his basic pay will be Rs. 16500.

(2)The Government servant in the Basic Pay of Rs. 21100 in the Level S-6 will move vertically down the same Level in the Cells and on grant of increment, his basic pay will be Rs. 21700.

Pay Band	**-1S: Rs. 4440-7440**	**PB-1: Rs. 5200-20200**
Grade Pay (Rs.)	**1300**	**1900**
Levels	**S-1**	**S-6**
1.	15000	19900
2.	15500	20500
3.	16000	21100
	↓	↓
4.	**16500**	**21700**
5.	17000	22400

10. Date of next increment in the revised pay structure.-

(1) There shall be two dates for grant of annual increment namely, 1st January and 1st July of every year, instead of existing date of 1st July:

Provided that, Government servant shall be entitled to only one annual increment either on 1st January or 1st July, depending on the date of his appointment, promotion or grant of financial upgradation.

(2) The increment in respect of Government servant appointed or promoted or granted financial upgradation including upgradation under Modified Assured Career Progression Scheme (MACPS) during the period between the 2nd day of January and 1st day of July (both inclusive), shall be granted on 1st day of January of the following year and the increment in respect of Government servant appointed or promoted or granted financial upgradation including upgradation under MACPS during the period between the 2nd day of July and 1st day of January (both inclusive), shall be granted on 1st day of July of the following year.

(3) In case Government servant is promoted or granted financial upgradation including upgradation under the MACPS on 1st January or 1st July, where the pay is fixed in the Level applicable to the post on which promotion is made in accordance with the rule 13, the first increment in the Level applicable to the post on which promotion is made shall accrue on the following 1st July or 1st January, as the case may be, provided a period of six months' qualifying service is strictly fulfilled. The next increment thereafter shall, however, accrue only after completion of one year.

Illustration:

(i) In case of Government servant appointed or promoted in the normal hierarchy or under MACPS during the period between 2nd day of July 2016 and the 1st day of January 2017 (both inclusive), the first increment shall accrue on the 1st day of July 2017 and thereafter it shall accrue after one year on annual basis.

(ii) In case of Government servant appointed or promoted in the normal hierarchy or under MACPS during the period between 2nd day of January 2016 and the 1st day of July 2016 (both inclusive), who did not draw any increment on 1st day of July 2016, the next increment shall accrue on the 1st day of January 2017 and thereafter it shall accrue after one year on annual basis :

Provided that, in the case of Government servant whose pay in the revised pay structure has been fixed as on the 1st day of January 2016, the next increment in the

Level in which the pay was so fixed as on the 1st day of January 2016 shall accrue on 1st day of July 2016:

Provided further that, the next increment after drawal of increment on 1st day of July 2016 shall accrue on 1st day of July 2017.

11. Revision of pay from a date subsequent to the 1st day of January 2016.-

In respect a Government servant who opts to switch over to the revised pay structure later than the 1st day of January 2016, his pay in the revised pay structure shall be fixed in the manner provided in clause (A) of sub-rule (1) of rule 7.

12. Fixation of pay on reappointment after the 1st day of January 2016 to a post held prior to that date.-

A Government servant who had officiated in a post prior to the 1st day of January 2016 but was not holding that post on that date and who on subsequent appointment to that post draws pay in the revised pay structure shall be allowed the benefit of the proviso to rule 11 of the Maharashtra Civil Services (Pay) Rules, 1981, to the extent it would have been admissible had he been holding that post on the 1st day of January 2016, and had elected the revised pay structure on and from that date.

13. Fixation of pay on promotion on or after the 1st day of January 2016.-

In case of a Government servant promoted on or after the 1st day of January 2016 one increment shall be given to him in the Level of the post from which the Government servant is promoted and he shall be placed at a Cell equal to the figure so arrived at in the Level of the post to which he is promoted and if no such Cell is available in the Level to which he is promoted, he shall be placed at the next higher Cell in that Level.

Provided that the Government servant who is promoted on or after the 1st day of January 2016, shall have option, to fix pay on the promotional post from the date of promotion or from the date of accrual of next increment in the revised pay structure. He shall exercise this option within one month from the date of publication of these Rules.

Illustration: 1

1.	Level in the revised pay structure : Level S-6
2.	Basic pay in the revised pay structure (Level S-6): Rs. 21700
3.	Pay Level after grant of promotion - Level- S-7
4.	Pay after giving one increment in Level S-6 - Rs. 22400
5.	Pay in the upgraded level i.e. Level S-7: Rs. 22400 - (Rs. 22400 is available in upgraded Level S-7, next higher Cell to it shall not be considered.)

Pay Band	**PB-1: Rs. 5200-20200**	
Grade Pay	**1900**	**2000**
Levels	S-6	S-7
1.	19900	21700
2.	20500	**22400**
3.	21100	23100
4.	**21700**	23800
5.	**22400**	24500

Illustration: 2

1.	Level in the revised pay structure : Level S-14
2.	Basic pay in the revised pay structure (Level S-14) : Rs. 41000
3.	Pay Level after grant of promotion- Level- S-15
4.	Pay after giving one increment in Level S-14 - Rs. 42200
5.	Pay in the upgraded level i.e. Level S-15:- (either equal to or next higher to Rs. 42200 in Level-15) Rs. 43100

Pay Band	**PB-2: Rs. 9300-34800**	
Grade Pay	**4300**	**4400**
Levels	S-14	S-15
1.	38600	41800
2.	39800	**43100**
3.	**41000**	44400
4.	**42200**	45700
5.	43500	47100

14. Mode of payment of arrears of pay. – (1) The arrears of pay entitled to Government servant on account of revision of pay under these Rules, for the period from the 1st day of January 2016 to the 31st day of December 2018 (both inclusive) shall be credited to the General Provident Fund (GPF) or Applicable Pension Scheme, as the case may be, in five equal instalments over the next five years from financial year 2019-2020; subject to the following conditions,-

(a) withdrawal of amount of arrears paid in General Provident Fund (GPF) in instalments shall not be permitted for the period of two years from the date of its deposit;

(b) if a Government servant ceases to be in Government service due to retirement, or any other reason after crediting one or more instalments in his account, remaining instalments shall be paid to the Government servant in cash, on specified date for depositing instalment.

(2) In case of Government servant to whom the "Applicable Pension Scheme" is applicable, the Government may issue separate orders in respect arrears to be credited in their Applicable Pension Scheme.

Explanation.- For the purposes of this section, the expression "Applicable Pension Scheme" means the Pension Scheme or Schemes applicable to the Government servants to whom the 'General Provident Fund Scheme' is not applicable.

15. Overriding effect of Rules.- The provisions of the Maharashtra Civil Services (Pay) Rule, 1981 shall not, save as otherwise provided in these rules, apply to cases where pay is regulated under these Rules, to the extent they are inconsistent with these Rules.

16. Power to relax. - Where the Governor is satisfied that the operation of all or any of the provisions of these rules causes undue hardship in any particular case, he may, by order dispense with or relax requirements of that rule to such extent and subject to such conditions as he may consider necessary for dealing with the case in a just and equitable manner.

17. Interpretation.- If any question arises relating to the interpretation of any of the provisions of these rules, it shall be referred to the Government of Maharashtra in Finance Department whose decision thereon will be final.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

(U. P. S. MADAN)
Additional Chief Secretary to Government.

(Accompaniment to the Government Notification, Finance Department, No. RPS 2019/CR-1 / SER - 9 dated 30th January, 2019)

ANNEXURE - I

[See Note below Rule 3(5)]

Pay Bands and Grade Pays in Existing Pay Structure

Existing Pay Structure			
Sr. No.	**Name of Pay Band/Scale**	**Corresponding Band/Scale**	**Corresponding Grade Pay**
(1)	(2)	(3)	(4)
1	-1S	4440-7440	1300
2	-1S	4440-7440	1400
3	-1S	4440-7440	1600
4	-1S	4440-7440	1650
5	-1S	4440-7440	1700
6	PB-1	5200-20200	1800
7	PB-1	5200-20200	1900
8	PB-1	5200-20200	2000
9	PB-1	5200-20200	2400
10	PB-1	5200-20200	2500
11	PB-1	5200-20200	2800
12	PB-1	5200-20200	2900
13	PB-1	5200-20200	3000
14	PB-1	5200-20200	3500
15	PB-2	9300-34800	4100
16	PB-2	9300-34800	4200
17	PB-2	9300-34800	4300
18	PB-2	9300-34800	4400
19	PB-2	9300-34800	4500
20	PB-2	9300-34800	4600
21	PB-2	9300-34800	4800
22	PB-2	9300-34800	4900
23	PB-2	9300-34800	5000
24	PB-2	9300-34800	5400
25	PB-3	15600-39100	5000

26	PB-3	15600-39100	5400
27	PB-3	15600-39100	5500
28	PB-3	15600-39100	5700
29	PB-3	15600-39100	5800
30	PB-3	15600-39100	6600
31	PB-3	15600-39100	6900
32	PB-3	15600-39100	7600
33	PB-3	15600-39100	7900
34	PB-4	37400-67000	8700
35	PB-4	37400-67000	8800
36	PB-4	37400-67000	8900
37	PB-4	37400-67000	10000
38	Pay Scale Rs. 67000 - 79000		

(Accompaniment to the Government Notification, Finance Department,
No. RPS 2019/CR-1 / SER – 9 dated 30th January, 2019)

ANNEXURE – II

(See Note below Rule 3 (10))

Pay Matrix

(Amount in Rs.)

Pay Band -1S: 4440-7440					**Pay Band PB 1: 5200-20200**					
Grade Pay	**1300**	**1400**	**1600**	**1650 and 1700**	**1800**	**1900**	**2000**	**2400**	**2500**	**2800**
Level	**S-1**	**S-2**	**S-3**	**S-4**	**S-5**	**S-6**	**S-7**	**S-8**	**S-9**	**S-10**
1	15000	15300	16600	17100	18000	19900	21700	25500	26400	29200
2	15500	15800	17100	17600	18500	20500	22400	26300	27200	30100
3	16000	16300	17600	18100	19100	21100	23100	27100	28000	31000
4	16500	16800	18100	18600	19700	21700	23800	27900	28800	31900
5	17000	17300	18600	19200	20300	22400	24500	28700	29700	32900
6	17500	17800	19200	19800	20900	23100	25200	29600	30600	33900
7	18000	18300	19800	20400	21500	23800	26000	30500	31500	34900
8	18500	18800	20400	21000	22100	24500	26800	31400	32400	35900
9	19100	19400	21000	21600	22800	25200	27600	32300	33400	37000
10	19700	20000	21600	22200	23500	26000	28400	33300	34400	38100
11	20300	20600	22200	22900	24200	26800	29300	34300	35400	39200
12	20900	21200	22900	23600	24900	27600	30200	35300	36500	40400
13	21500	21800	23600	24300	25600	28400	31100	36400	37600	41600
14	22100	22500	24300	25000	26400	29300	32000	37500	38700	42800
15	22800	23200	25000	25800	27200	30200	33000	38600	39900	44100
16	23500	23900	25800	26600	28000	31100	34000	39800	41100	45400
17	24200	24600	26600	27400	28800	32000	35000	41000	42300	46800
18	24900	25300	27400	28200	29700	33000	36100	42200	43600	48200
19	25600	26100	28200	29000	30600	34000	37200	43500	44900	49600
20	26400	26900	29000	29900	31500	35000	38300	44800	46200	51100
21	27200	27700	29900	30800	32400	36100	39400	46100	47600	52600
22	28000	28500	30800	31700	33400	37200	40600	47500	49000	54200

23	28800	29400	31700	32700	34400	38300	41800	48900	50500	55800
24	29700	30300	32700	33700	35400	39400	43100	50400	52000	57500
25	30600	31200	33700	34700	36500	40600	44400	51900	53600	59200
26	31500	32100	34700	35700	37600	41800	45700	53500	55200	61000
27	32400	33100	35700	36800	38700	43100	47100	55100	56900	62800
28	33400	34100	36800	37900	39900	44400	48500	56800	58600	64700
29	34400	35100	37900	39000	41100	45700	50000	58500	60400	66600
30	35400	36200	39000	40200	42300	47100	51500	60300	62200	68600
31	36500	37300	40200	41400	43600	48500	53000	62100	64100	70700
32	37600	38400	41400	42600	44900	50000	54600	64000	66000	72800
33	38700	39600	42600	43900	46200	51500	56200	65900	68000	75000
34	39900	40800	43900	45200	47600	53000	57900	67900	70000	77300
35	41100	42000	45200	46600	49000	54600	59600	69900	72100	79600
36	42300	43300	46600	48000	50500	56200	61400	72000	74300	82000
37	43600	44600	48000	49400	52000	57900	63200	74200	76500	84500
38	44900	45900	49400	50900	53600	59600	65100	76400	78800	87000
39	46200	47300	50900	52400	55200	61400	67100	78700	81200	89600
40	47600	48700	52400	54000	56900	63200	69100	81100	83600	92300

continued

Pay Band PB 1: 5200-20200			Pay Band PB 2: 9300-34800					
Grade Pay	**2900 and 3000**	**3500**	**4100 and 4200**	**4300**	**4400**	**4500 and 4600**	**4800**	**4900 and 5000**
Level	**S-11**	**S-12**	**S-13**	**S-14**	**S-15**	**S-16**	**S-17**	**S-18**
1	30100	32000	35400	38600	41800	44900	47600	49100
2	31000	33000	36500	39800	43100	46200	49000	50600
3	31900	34000	37600	41000	44400	47600	50500	52100
4	32900	35000	38700	42200	45700	49000	52000	53700
5	33900	36100	39900	43500	47100	50500	53600	55300
6	34900	37200	41100	44800	48500	52000	55200	57000
7	35900	38300	42300	46100	50000	53600	56900	58700
8	37000	39400	43600	47500	51500	55200	58600	60500
9	38100	40600	44900	48900	53000	56900	60400	62300
10	39200	41800	46200	50400	54600	58600	62200	64200
11	40400	43100	47600	51900	56200	60400	64100	66100
12	41600	44400	49000	53500	57900	62200	66000	68100
13	42800	45700	50500	55100	59600	64100	68000	70100
14	44100	47100	52000	56800	61400	66000	70000	72200
15	45400	48500	53600	58500	63200	68000	72100	74400
16	46800	50000	55200	60300	65100	70000	74300	76600
17	48200	51500	56900	62100	67100	72100	76500	78900
18	49600	53000	58600	64000	69100	74300	78800	81300
19	51100	54600	60400	65900	71200	76500	81200	83700
20	52600	56200	62200	67900	73300	78800	83600	86200
21	54200	57900	64100	69900	75500	81200	86100	88800
22	55800	59600	66000	72000	77800	83600	88700	91500
23	57500	61400	68000	74200	80100	86100	91400	94200
24	59200	63200	70000	76400	82500	88700	94100	97000
25	61000	65100	72100	78700	85000	91400	96900	99900
26	62800	67100	74300	81100	87600	94100	99800	102900
27	64700	69100	76500	83500	90200	96900	102800	106000

28	66600	71200	78800	86000	92900	99800	105900	109200
29	68600	73300	81200	88600	95700	102800	109100	112500
30	70700	75500	83600	91300	98600	105900	112400	115900
31	72800	77800	86100	94000	101600	109100	115800	119400
32	75000	80100	88700	96800	104600	112400	119300	123000
33	77300	82500	91400	99700	107700	115800	122900	126700
34	79600	85000	94100	102700	110900	119300	126600	130500
35	82000	87600	96900	105800	114200	122900	130400	134400
36	84500	90200	99800	109000	117600	126600	134300	138400
37	87000	92900	102800	112300	121100	130400	138300	142600
38	89600	95700	105900	115700	124700	134300	142400	146900
39	92300	98600	109100	119200	128400	138300	146700	151300
40	95100	101600	112400	122800	132300	142400	151100	155800

continued

	Pay Band PB 3: Rs.15600-39100							
Grade Pay	**5000**	**5400 in PB 2 and 5400 in PB 3**	**5500**	**5700 and 5800**	**6600**	**6900**	**7600**	**7900**
Level	**S-19**	**S-20**	**S-21**	**S-22**	**S-23**	**S-24**	**S-25**	**S-26**
1	55100	56100	57100	60000	67700	71100	78800	82200
2	56800	57800	58800	61800	69700	73200	81200	84700
3	58500	59500	60600	63700	71800	75400	83600	87200
4	60300	61300	62400	65600	74000	77700	86100	89800
5	62100	63100	64300	67600	76200	80000	88700	92500
6	64000	65000	66200	69600	78500	82400	91400	95300
7	65900	67000	68200	71700	80900	84900	94100	98200
8	67900	69000	70200	73900	83300	87400	96900	101100
9	69900	71100	72300	76100	85800	90000	99800	104100
10	72000	73200	74500	78400	88400	92700	102800	107200
11	74200	75400	76700	80800	91100	95500	105900	110400
12	76400	77700	79000	83200	93800	98400	109100	113700
13	78700	80000	81400	85700	96600	101400	112400	117100
14	81100	82400	83800	88300	99500	104400	115800	120600
15	83500	84900	86300	90900	102500	107500	119300	124200
16	86000	87400	88900	93600	105600	110700	122900	127900
17	88600	90000	91600	96400	108800	114000	126600	131700
18	91300	92700	94300	99300	112100	117400	130400	135700
19	94000	95500	97100	102300	115500	120900	134300	139800
20	96800	98400	100000	105400	119000	124500	138300	144000
21	99700	101400	103000	108600	122600	128200	142400	148300
22	102700	104400	106100	111900	126300	132000	146700	152700
23	105800	107500	109300	115300	130100	136000	151100	157300
24	109000	110700	112600	118800	134000	140100	155600	162000
25	112300	114000	116000	122400	138000	144300	160300	166900
26	115700	117400	119500	126100	142100	148600	165100	171900
27	119200	120900	123100	129900	146400	153100	170100	177100
28	122800	124500	126800	133800	150800	157700	175200	182400
29	126500	128200	130600	137800	155300	162400	180500	187900
30	130300	132000	134500	141900	160000	167300	185900	193500
31	134200	136000	138500	146200	164800	172300	191500	199300
32	138200	140100	142700	150600	169700	177500	197200	205300
33	142300	144300	147000	155100	174800	182800	203100	211500
34	146600	148600	151400	159800	180000	188300	209200	
35	151000	153100	155900	164600	185400	193900		
36	155500	157700	160600	169500	191000	199700		
37	160200	162400	165400	174600	196700	205700		
38	165000	167300	170400	179800	202600	211900		
39	170000	172300	175500	185200	208700			
40	175100	177500	180800	190800				

continued

	Pay Band PB 4: 37400-67000				
Grade Pay	8700	8800	8900	10000	67000-79000
Level	S-27	S-28	S-29	S-30	S-31
1	118500	124800	131100	144200	182200
2	122100	128500	135000	148500	187700
3	125800	132400	139100	153000	193300
4	129600	136400	143300	157600	199100
5	133500	140500	147600	162300	205100
6	137500	144700	152000	167200	211300
7	141600	149000	156600	172200	217600
8	145800	153500	161300	177400	220000
9	150200	158100	166100	182700	
10	154700	162800	171100	188200	
11	159300	167700	176200	193800	
12	164100	172700	181500	199600	
13	169000	177900	186900	205600	
14	174100	183200	192500	211800	
15	179300	188700	198300	218200	
16	184700	194400	204200		
17	190200	200200	210300		
18	195900	206200	216600		
19	201800	212400			
20	207900				
21	214100				

(Accompaniment to the Government Notification, Finance Department,

No. RPS 2019/CR-1 / SER - 9 dated 30th January, 2019)

ANNEXURE - III

[*See* Rule 6(1)]

FORM OF OPTION

1. (A) Name of the Government servant *Mr./Mrs./Kum. ....

   (B) Post held....................................*Substantive/Officiating

   (C) Existing pay structure Pay Band: PB - **....... Rs. .... Grade Pay Rs. .....

   (D) Revised pay structure – Level S -***......... Rs. ....

   (E) Name of the office in which employed............................

2 I * Mr./ Mrs./ Kum...hereby :-

*(I) elect the revised pay structure of the post with effect from the 1st day of January 2016;

* (II) elect to retain the existing scale of the post until -

* the date of my next increment.

* the date of my subsequent increment rising my pay to Rs.........

* I vacate the post or cease to draw pay in the existingscale.

3 The option hereby exercised is final and will not be modified at any subsequent date.

Place : Signature :

Date : Name :

(To be filled by office only)

This is to certify that, Mr./Mrs./Kum ....

holder of the post of ....in *substantive/officiating capacity, has submitted this option form duly signed and within prescribed date, to me.

Place: Signature

Date: Name..

Head of the Office..........................

* To be scored out if not applicable.
** Mention Pay Band Number.
*** Mention Pay Level Number.

(Accompaniment to the Government Notification, Finance Department,
No. RPS 2019 / CR-1 / SER - 9 dated 30th January, 2019)

ANNEXURE - IV

Undertaking

I,.. hereby undertake that any excess payment as a result of pay fixation in a manner contrary to the provisions contained in the Maharashtra Civil Services (Revised Pay) Rules, 2019, or any other excess payment detected in the light of discrepancies noticed subsequently will be refunded by me to the Government either by adjustment against future payments due to me or otherwise.

Place: Signature

Date:-

Name:

Designation:

महाराष्ट्र नागरी सेवा
<u>(सुधारित वेतन) नियम, २०१९</u>
वेतननिश्चितीसंबंधी स्पष्टीकरण

महाराष्ट्र शासन

वित्त विभाग

शासन परिपत्रक क्रमांक: वेपुर - २०१९/प्र. क्र. ८ /सेवा-९

मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२

दिनांक- २० फेब्रुवारी, २०१९

वाचा:

१.	शासन अधिसूचना, वित्त विभाग, क्रमांक: वेपुर-२०१९ /प्र.क्र. १ /सेवा-९, दिनांक- ३० जानेवारी, २०१९	
२.	केंद्रीय वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग, अधिसूचना जी. एस. आर. ७२१ (इ) दिनांक- २५ जुलै, २०१६	
३.	केंद्रीय वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग, कार्यालयीन ज्ञापने	
	(१)	क्रमांक: १-५/२०१६/आय सी, दिनांक- २९ जुलै, २०१६
	(२)	क्रमांक: १-६/२०१६/आय सी, दिनांक- ७ सप्टेंबर, २०१६
	(३)	क्रमांक: १-६/२०१६/आय सी, दिनांक- ७ सप्टेंबर, २०१६
	(४)	क्रमांक: /१-६/२०१६/आय सी (पी टी), दिनांक -२९ सप्टेंबर, २०१६
	(५)	सं/ क्रमांक: /१-६/२०१६/आय सी (पी टी), दिनांक -१३ जून, २०१७
	(६)	एफ. क्रमांक: ४-२१/२०१७-आय सी/ इ. III (ए), दिनांक- ३१ जुलै, २०१८
	(७)	सं/ क्रमांक: /१-६/२०१६/आय सी,दिनांक- ३ ऑगस्ट, २०१७
	(८)	क्रमांक: १-६/२०१६/आय सी/इ- III, दिनांक- ७ फेब्रुवारी, २०१९
४.	केंद्रीय मनुष्यबळ, सार्वजनिक तक्रार आणि निवृत्तिवेतन मंत्रालय, कार्यालयीन ज्ञापन क्र. ३/०२/२०१७- आस्था (वेतन-१), दिनांक- २७ जुलै, २०१७	

<u>परिपत्रक</u>

शासन अधिसूचना, वित्त विभाग, क्रमांक वेपुर-२०१९ /प्र.क्र. १ /सेवा-९, दिनांक ३० जानेवारी, २०१९ अन्वये दिनांक १ जानेवारी, २०१६ पासून सुधारित वेतन संचरना व त्यामधील प्रारंभिक वेतननिश्चितीबाबतचे महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम, २०१९ प्रसिध्द करण्यात आले आहेत. या नियमांमधील नियम ६ नुसार शासकीय कर्मचाऱ्यांना सुधारित वेतन संरचना कोणत्या दिनांकापासून स्वीकारायची आहे, याबाबत विकल्प देता येईल. सदर विकल्पाचा नमुना नियमांना जोडलेल्या जोडपत्र - तीन मध्ये विहित केला आहे. शासकीय

कर्मचारी एक महिन्याच्या विहित कालावधीमध्ये वेगवेगळ्या दिनांकाला विकल्प देण्याची शक्यता आहे. कार्यालय प्रमुखांनी शासकीय कर्मचाऱ्यांकडून जसे जसे विकल्प प्राप्त होतील तशी तशी प्रत्येक कर्मचाऱ्याचे प्रारंभिक वेतन निश्चित करण्याची कार्यवाही करावी. ज्या शासकीय कर्मचाऱ्यांचे विकल्प विहित मुदतीत म्हणजे **दिनांक २ मार्च, २०१९** पर्यंत प्राप्त होणार नाहीत, अशांच्या बाबतीत नियम ६ (३) नुसार सुधारित वेतन संरचनेत प्रारंभिक वेतन निश्चित करण्याची कार्यवाही त्यानंतर त्वरित करण्यात यावी आणि शासकीय कर्मचाऱ्यांच्या सेवापुस्तकांमध्ये वेतननिश्चितीबाबतची योग्य ती नोंद कार्यालय प्रमुखाच्या दिनांकीत स्वाक्षरीने घेण्यात यावी.

२. एकाहून अधिक कार्यालय प्रमुखांकडे सेवा केलेल्या शासकीय कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत, महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम, २०१९ च्या नियम ६ अन्वये विकल्प सादर करण्याच्या दिवशी तो ज्या कार्यालय प्रमुखांकडे कार्यरत असेल, त्यांनी वेतननिश्चितीसाठी लागणारी आवश्यक ती माहिती, संबंधित शासकीय कर्मचाऱ्याने पूर्वी ज्या कार्यालय प्रमुखांकडे सेवा केली असेल त्यांच्याकडून मागवावी व वेतननिश्चिती करावी.

३. सुधारित वेतन संरचनेत प्रारंभिक वेतन निश्चित करण्याबाबतचे विवरणपत्र (जोडपत्र) यासोबत जोडण्यात आले आहे. त्यानुसार विहित नमुन्यातील वेतननिश्चितीबाबतचे विवरणपत्र तीन प्रतींत तयार करण्यात यावे. त्यातील एक प्रत शासकीय कर्मचाऱ्यांच्या सेवापुस्तकात जोडण्यात यावी. दुसरी प्रत कार्यालयीन अभिलेखासाठी व तिसरी प्रत वेतन देयकाबरोबर उत्तर परिक्षणासाठी संबंधित अधिदान व लेखा अधिकारी, मुंबई / कोषागार अधिकारी यांना पाठविण्यात यावी.

महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम, २०१९ मधील तरतुदींचे स्पष्टीकरण पुढे देण्यात आले आहे.

४. **नियम १ ते ४** – या नियमांतील तरतुदी स्वयंस्पष्ट आहेत.

५. **नियम ५ – सुधारित वेतन संरचनेमध्ये वेतन काढणे.**

(१) विद्यमान वेतन संरचनेमध्ये (६ व्या वेतन आयोगातील) वेतन घेण्याचा विकल्प देणारे कर्मचारी वगळून इतर सर्व शासकीय कर्मचाऱ्यांना सुधारित वेतन संरचनेत (७ व्या वेतन आयोगातील) आणणे हा नियम ५ चा उद्देश आहे. जे कर्मचारी विद्यमान वेतन संरचना चालू ठेवण्याचा विकल्प देतील ते असुधारित दराने महागाई भत्ता आणि असल्यास, इतर अनुज्ञेय भत्ते घेत राहतील आणि निवृत्तिवेतन इत्यादीकरीता दिनांक १ जानेवारी, २०१६ रोजी अनुज्ञेय महागाई भत्ता वेतनाचा भाग म्हणून गणण्यात येईल. जर एखादा शासकीय कर्मचारी स्थायी पद (Permanent post) कायमपणे धारण करीत असेल आणि एका वरच्या पदावर स्थानापन्न

(Officiating) म्हणून काम करीत असेल किंवा तो जर प्रतिनियुक्ती इत्यादीवर नसता तर एक किंवा अधिक पदांवर स्थानापन्न म्हणून काम करीत राहीला असता, अशा वेळी त्याला एकाच श्रेणीबाबत विद्यमान वेतन संरचना चालू ठेवण्याचा विकल्प राहील. असा शासकीय कर्मचारी एका स्थायी पदास लागू असलेली किंवा स्थानापन्न पदांपैकी एका पदास लागू असलेली विद्यमान वेतन संरचना चालू ठेवू शकेल. इतर पदांच्या बाबतीत त्याला सुधारित वेतन संरचनेतच आणावे लागेल.

(२) या नियमातील तरतूदीनुसार विद्यमान वेतन संरचना चालू ठेवण्याचा विकल्प केवळ एकाच विद्यमान वेतन संरचनेबाबत लागू असल्याने शासकीय कर्मचाऱ्यास केवळ एकच विद्यमान वेतन संरचना पुढे चालू ठेवण्याचा विकल्प देता येईल.

उदाहरण :-

शासकीय कर्मचाऱ्यास दिनांक २ जानेवारी, २०१६ ते ३० जून, २०१६ या कालावधीत पदोन्नती मिळाली असेल तर त्याला (i) दिनांक १ जानेवारी, २०१६ रोजी तो धारण करीत असलेल्या (पदोन्नतीपूर्वीच्या) पदाची सुधारित वेतन संरचनेतील वेतननिश्चिती आणि (ii) पदोन्नतीच्या पदावरील वेतननिश्चितीदेखील दिनांक १ जुलै, २०१६ या एकाच दिनांकास करण्याचे विकल्प देता येणार नाही.

तथापि, शासकीय कर्मचाऱ्याने दिनांक १ जानेवारी, २०१६ रोजी सुधारित वेतन संरचना स्वीकारण्याचा विकल्प दिल्यास, पदोन्नतीच्या पदावरील वेतननिश्चिती दिनांक १ जुलै, २०१६ करण्याचा विकल्प देता येईल.

६. नियम ६ - विकल्प देणे.

६.१ - या नियमामध्ये शासकीय कर्मचाऱ्याने सुधारित वेतन संरचना स्वीकारण्याचा विकल्प कोणत्या प्रकारे व कुठल्या प्राधिकाऱ्यास सादर करावा या विषयीची पध्दती विहित करण्यात आली आहे.

सदर विकल्प नियमांच्या जोडपत्र - तीन मधील विहित नमुन्यात व विहित कालावधीत (म्हणजेच ३० दिवसांत), विकल्प सादर करण्याच्या दिवशी शासकीय कर्मचारी ज्या कार्यालय प्रमुखांकडे कार्यरत असेल त्याच्याकडे सादर करणे आवश्यक आहे. त्यासोबतच नियमांच्या जोडपत्र - चार मधील वचनपत्र देखील सादर करणे आवश्यक आहे. अशाप्रकारे विहित मुदतीत प्राप्त झालेले विकल्प, कार्यालय प्रमुख वेतननिश्चिती करण्यास सक्षम नसल्यास, वेतननिश्चितीसाठी योग्य त्या सक्षम प्राधिकाऱ्याकडे तात्काळ पाठविण्याची जबाबदारी कार्यालय प्रमुखाची राहील. जेथे, शासकीय कर्मचारी, या नियमांच्या प्रसिध्दीच्या दिनांकास भारताबाहेर असेल, त्यांच्या बाबतीत विकल्पाची मुदत, त्यांनी भारतात आपल्या पदाचा कार्यभार घेतल्याच्या दिनांकापासून एक महिना इतकी असेल.

टीप :- <u>या नियमांसोबतच्या जोडपत्र - तीन मधील विकल्पाचा नमुना हा शासकीय कर्मचाऱ्यास ७ व्या आयोगानुसार सुधारित वेतन संरचना कोणत्या दिनांकापासून स्वीकारायची केवळ यासाठीच आहे.</u>

६.२ दिनांक १ जानेवारी, २०१६ ते ३१ जानेवारी, २०१९ या कालावधीत सेवानिवृत्त झालेले कर्मचारीही सुधारित वेतन संरचनेत वेतननिश्चितीचा विकल्प सादर करण्यास पात्र असतील.

६.३ विद्यमान वेतन संरचनेतील वेतनवाढीच्या दिनांकास विकल्प दिलेल्या कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत प्रस्तुत विकल्प हा विद्यमान वेतन संरचनेतील नियमित वेतनवाढीच्या दिनांकास देणे आवश्यक आहे. आगाऊ वेतनवाढ/ अन्य वेतनवाढ (असल्यास) ही नियमित वेतनवाढ नसल्यामुळे, त्या दिनांकास सुधारित वेतन संरचनेत येण्याचा विकल्प देता येणार नाही.

६.४ दिनांक १ जानेवारी, २०१६ नंतरच्या व अद्याप नियमित न झालेल्या निलंबन कालावधीमध्ये येणाऱ्या वेतनवाढीच्या दिनांकापासून सुधारित वेतन संरचनेत वेतननिश्चिती करण्याचा विकल्प शासकीय कर्मचाऱ्यास देता येणार नाही.

७. नियम ७ - सुधारित वेतन संरचनेत प्रारंभिक वेतन निश्चित करणे.

७.१ हा नियम, दिनांक १ जानेवारी, २०१६ रोजी सुधारित वेतन संरचनेत करावयाच्या प्रत्यक्ष वेतननिश्चितीबाबतचा आहे.

दिनांक १ जानेवारी, २०१६ या दिनांकास सुधारित वेतन संरचनेत वेतननिश्चिती करताना विद्यमान वेतन संरचनेतील दिनांक १ जानेवारी, २०१६ लगतपूर्वीच्या मूळ वेतनास (वेतनबँडमधील वेतन + ग्रेड वेतन) २.५७ ने गुणण्यात यावे व येणारी रक्कम नजीकच्या रुपयामध्ये पूर्णांकित करण्यात यावी. अशी पूर्णांकित केलेली रक्कम सुधारित वेतन मॅट्रिक्समध्ये संबंधित संवर्गास/पदास अनुज्ञेय असलेल्या वेतन स्तरामधील सेलमध्ये (Cell) असल्यास त्या रकमेवर वेतननिश्चिती करण्यात यावी. जर ती रक्कम वेतन स्तरामधील सेलमध्ये नसेल तर सदर पूर्णांकित रकमेच्या लगतच्या पुढील सेलमधील रकमेवर वेतननिश्चिती करण्यात यावी.

जर वरील प्रमाणे येणाऱ्या रकमेपेक्षा अनुज्ञेय सुधारित वेतन संरचनेच्या स्तरातील किमान वेतन अथवा पहिल्या सेलमधील वेतन जास्त असेल तर त्या स्तरातील किमान वेतनावर अथवा पहिल्या सेलमधील वेतनावर वेतन निश्चित करण्यात यावे.

उदाहरण :- १

१	विद्यमान वेतनबँड: पीबी- २ : रू. ९३००-३४८००
२	विद्यमान ग्रेड वेतन: रू. ५४००
३	विद्यमान वेतनबँडमधील वेतन: रू. २४५६०/-
४	विद्यमान मूळ वेतन: रू. २९९६०/- (२४५६०+५४००)
५	२.५७ या गुणांकाने गुणून येणारे वेतन : २९९६० x २.५७ = ७६९९७.२ (नजीकच्या रूपयात पूर्णांकित करून रू. ७६९९७/-)
६	रू. ५४०० या ग्रेड वेतनाशी समकक्ष वेतन स्तर : एस-२०
७	वेतन मॅट्रिक्समधील सुधारित वेतन: (रू. ७६९९७/- इतकी किंवा वेतन स्तर एस-२० मधील त्यापुढील सेलमधील रक्कम) **रू. ७७७०० /-**

वेतनबँड	पीबी- २: रू. ९३००-३४८००
ग्रेड वेतन: रू.	५४००
स्तर	**एस-२०**
१०	७३२००
११	७५४००
१२	**७७७००** ←
१३	८००००

उदाहरण :- २

१	विद्यमान वेतनबँड: पीबी- १ : रू. १५६००-३९१००
२	विद्यमान ग्रेड वेतन: रू. ५४००
३	विद्यमान वेतनबँडमधील वेतन: रू. १६२३०/-
४	विद्यमान मूळ वेतन: रू. २१६३०/-(१६२३०+५४००)
५	२.५७ या गुणांकाने गुणून येणारे वेतन : २१६३० x २.५७ = ५५५८९.१ (नजीकच्या रूपयात पूर्णांकित करून रू. ५५५८९ /-)
६	रू. ५४०० या ग्रेड वेतनाशी समकक्ष वेतन स्तर : एस-२०
७	वेतन मॅट्रिक्समधील सुधारित वेतन: (रू. ५५५८९ ही रक्कम वेतन स्तराच्या किमान वेतनापेक्षा /पहिल्या सेलमधील रकमेपेक्षा कमी असल्याने वेतन स्तराच्या किमान वेतनावर/पहिल्या सेलमधील रकमेवर वेतननिश्चिती होईल.) **रू. ५६१००/-**

वेतनबँड	पीबी-१: रू.१५६००-३९१००
ग्रेड वेतन: रू.	५४००
स्तर	**एस-२०**
१	**५६१००** ←
२	५७८००
३	५९५००
४	६१३००

टीप- नियम ७ (१) (ब) आणि (क) मध्ये नमुद केल्याप्रमाणे विशेष वेतन /भत्ता किंवा कोणतेही नामाभिधान असलेले विशेष वेतन सुधारित वेतन संरचनेत वेतननिश्चिती करताना वेतन म्हणून विचारात घेऊ नये.

७.२ नियम ७ (२) मधील तरतुदीचा लाभ ज्या प्रकरणी एखाद्या शासकीय कर्मचाऱ्यांने स्थायी पदाच्या बाबतीत सुधारित वेतन संरचनेची निवड केली आहे, परंतु स्थानापन्न पदाच्या बाबतीत विद्यमान वेतनश्रेणी चालू ठेवली आहे, त्या प्रकरणी अनुज्ञेय असणार नाही.

७.३ सुधारित वेतन संरचनेत वेतननिश्चिती करताना शासकीय कर्मचाऱ्याचे वेतन, सुधारित वेतन स्तराच्या कमाल टप्प्याच्या रकमेपक्षा पुढील रकमेवर निश्चित होत असल्यास (म्हणजेच मूळ वेतनास २.५७ ने गुणून येणारी व नजीकच्या रुपयामध्ये पूर्णांकित केलेली रक्कम कमाल टप्प्याच्या रकमेपक्षा जास्त असल्यास) त्याचे वेतन, वेतन स्तराच्या कमाल टप्प्यावर निश्चित करण्यात यावे.

७.४ महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) नियम, १९८१ च्या नियम ११ आणि १७ अनुसार शासकीय कर्मचाऱ्याचे मूळ वेतन संरक्षित करण्यासाठी त्याला मंजूर केलेले वैयक्तिक वेतन महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम, २०१९ च्या नियम ७ (१) च्या प्रयोजनार्थ मूळ वेतनाचा भाग म्हणून समजण्यात यावे आणि ते प्रारंभिक वेतनाच्या निश्चितीसाठी विचारात घेण्यात यावे.

७.५ (अ) शासकीय कर्मचारी दिनांक १ जानेवारी, २०१६ रोजी वेतन प्रदेय (रजा वेतन अनुज्ञेय) रजेवर असल्यास, त्यास नियम ७ खालील टीप १ (एक) नुसार दिनांक १ जानेवारी, २०१६ किंवा त्याने दिलेल्या विकल्पानुसार सुधारित वेतन संरचनेची निवड केल्याच्या दिनांकापासून सुधारित वेतन संरचनेत वेतन मिळू शकेल. परंतु, शासकीय कर्मचारी दिनांक १ जानेवारी, २०१६ पूर्वीच्या दिनांकापासून वेतन प्रदेय रजेवर असेल आणि प्रत्यक्ष सेवेत रुजू न होताच दिनांक १ जानेवारी, २०१६ नंतर सेवानिवृत्त झाला असेल, अशा कर्मचाऱ्याच्या बाबतीत तो रजेवर जाण्यापूर्वी घेत असलेल्या मूळ वेतनानुसार सुधारित वेतन संरचनेतील वेतननिश्चिती नियम ७ नुसार करण्यात यावी. त्याला महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) नियम,१९८१ च्या नियम ३६ व ३९ अथवा महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम, २०१९ च्या नियम १० अन्वये वेतनवाढ मिळणार नाही.

(ब) शासकीय कर्मचारी दिनांक १ जानेवारी, २०१६ पूर्वी वैद्यकीय कारणांस्तव असाधारण रजेवर असेल आणि कार्यालयात रूजू न होताच दिनांक १ जानेवारी, २०१६ रोजी अथवा त्यानंतर नियत वयोमानाने सेवानिवृत्त झाला किंवा मृत्यू पावला असेल तर त्याला नियम ७ खालील टीप १ (दोन) नुसार केवळ निवृत्तिवेतनविषयक नियमांन्वये अनुज्ञेय असलेले सेवानिवृत्तिवेतनविषयक लाभ मंजूर करण्यासाठी त्याची सुधारित वेतन संरचनेत काल्पनिकरित्या वेतननिश्चिती करण्यात यावी, मात्र अशा प्रकरणी शासकीय कर्मचारी असाधारण रजेवर असल्याने त्याला काल्पनिक वेतनवाढ तसेच सुधारित वेतन संरचनेतील काल्पनिक वेतननिश्चितीच्या परिणामी कोणतीही थकबाकी अनुज्ञेय असणार नाही.

(क) शासकीय कर्मचारी दिनांक १ जानेवारी, २०१६ पूर्वी वैद्यकीय कारणांखेरीज अन्य कारणांस्तव असाधारण रजेवर असेल आणि कार्यालयात रूजू न होताच दिनांक १ जानेवारी,

२०१६ रोजी अथवा त्यानंतर सेवानिवृत्त झाला असेल तर त्यास सुधारित वेतन संरचनेचे लाभ अनुज्ञेय असणार नाहीत. तथापि, लागू असणाऱ्या प्रचलित सेवानिवृत्ति नियमांन्वये अनुज्ञेय असल्यास सेवानिवृत्तिवेतनविषयक लाभ असुधारित वेतन संरचनेनुसार देण्यात यावेत.

७.६ (१) नियम ७ च्या पोटनियम (१) (अ) च्या परंतुकामध्ये विद्यमान वेतन संरचनेत सलग दोन पेक्षा अधिक टप्प्यांवर वेतन घेणाऱ्या ज्या कर्मचाऱ्यांना सुधारित वेतन संरचनेत एकच वेतन देय होते (वेतने एकवटतात), त्यांच्या बाबतीत अशी एकवटता दूर करण्यासाठी विद्यमान वेतन संरचनेतील एकवटणाऱ्या प्रत्येक दोन टप्प्यांसाठी सुधारित वेतन बँडमध्ये एक वेतनवाढ देण्याची तरतूद करण्यात आली आहे. मात्र अशी वेतनवाढ (ढी) दिल्यामुळे सुधारित वेतन मॅट्रिक्समधील वेतन स्तराच्या कमाल टप्प्यापेक्षा अधिक वेतन अनुज्ञेय असणार नाही.

प्रस्तुत तरतूद ६ व्या वेतन आयोगातील वेतन एकवटण्यासंदर्भातील तरतूदींच्या तुलनेत पूर्णत: स्वतंत्र तरतूद आहे.

वरील परंतुकाच्या प्रयोजनार्थ, दोन शासकीय कर्मचाऱ्यांच्या विद्यमान वेतन संरचनेतील (वेतनबँड आणि ग्रेड वेतन) वेतनांपैकी उच्च वेतन हे निम्न वेतनापेक्षा किमान ३% पेक्षा अधिक असेल तर ते दोन वेतन टप्पे ठरतील; जेथे हा फरक ३% पेक्षा कमी असेल त्या प्रकरणी ते दोन वेतन टप्पे ठरणार नसल्याने वेतनवाढीचा लाभ अनुज्ञेय राहणार नाही. तसेच शासन अधिसूचना, वित्त विभाग, क्रमांक: वेपुर १२०९/ प्र.क्र.२७ / सेवा ९, दिनांक २२ एप्रिल, २००९ अन्वये प्रकाशित केलेल्या महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम, २००९ सोबतच्या (इंग्रजी भाषांतरासोबत) जोडपत्र - तीन मध्ये दर्शविलेल्या विद्यमान वेतन संरचनेतील (वेतनबँड आणि ग्रेड वेतन) नियुक्तीच्या किमान वेतनापेक्षा कमी असणारे सर्व वेतन टप्पे, वेतनांचे एकवटणे निश्चित करण्यासाठी विचारात घेऊ नयेत.

उदाहरण : -१ :-

६ व्या वेतन आयोगातील वेतन संरचना (पीबी - ४ आणि ग्रेड वेतन रु. ८९००	७ व्या वेतन आयोगातील वेतन मॅट्रिक्समध्ये वेतननिश्चिती (वेतन स्तर - एस - २९) (रु.)		
वेतन (रु.)	२.५७ ने गुणून येणारे वेतन	दि. १ जानेवारी, २०१६ रोजी निश्चित केलेले वेतन	अभिप्राय
कर्मचारी **'क्ष'** - ४९२००	१२६४४४	१३११००	---
कर्मचारी **'य'** - ५०५०० (५०५०० - ४९२०० = १३०० हा दोन वेतन टप्प्यांमधील फरक ४९२००च्या ३% पेक्षा कमी आहे.)	१,२९,७८५	१३११००	(दोन वेतन टप्पे एकवटत नाहीत. त्यामुळे वेतनवाढ अनुज्ञेय नाही.)

उदाहरण : -२ :-

६ व्या वेतन आयोगातील वेतन संरचना (पीबी - ४ आणि ग्रेड वेतन रु. ८९००	७ व्या वेतन आयोगातील वेतन मॅट्रिक्समध्ये वेतननिश्चिती (वेतन स्तर - एस - २९) (रु.)		
वेतन (रु.)	२.५७ ने गुणून येणारे वेतन	दि. १ जानेवारी, २०१६ रोजी निश्चित केलेले वेतन	वेतन एकवटल्यानंतरचे वेतन (Pay after bunching)
कर्मचारी **'क्ष'** ४९२००	१२६४४४	१३११००	१३११००
कर्मचारी **'य'** ५०७१० [५०७१० आणि ४९२०० या दोन वेतन रकमांमधील फरक ४९२०० च्या ३ % पेक्षा जास्त आहे. त्यामुळे ते २ वेतन टप्पे ठरतात. [४९२०० + १४८० (४९२०० च्या ३%) = ५०६८० पेक्षा ५०७१० ही रक्कम जास्त आहे]	१,३०,२४८	१३११००	१३५००० (दोन वेतन टप्पे एकवटतात त्यामुळे १३११०० च्या पुढे १ **वेतनवाढ अनुज्ञेय आहे.**)

उदाहरण -३ :-

६ व्या वेतन आयोगातील वेतन संरचना (पीबी - ४ आणि ग्रेड वेतन रु. ८९००	७ व्या वेतन आयोगातील वेतन मॅट्रिक्समध्ये वेतननिश्चिती (वेतन स्तर - एस - २९) (रु.)		
वेतन (रु.)	२.५७ ने गुणून येणारे वेतन	दि. १ जानेवारी, २०१६ रोजी निश्चित केलेले वेतन	वेतन एकवटल्यानंतरचे वेतन (Pay after bunching)
कर्मचारी **'क्ष'** ४९२००	१२६४४४	१३११००	१३११००
कर्मचारी **'य'** ५०७१० [५०७१० आणि ४९२०० या दोन वेतन टप्प्यांमधील फरक ४९२०० च्या ३ % पेक्षा जास्त आहे. त्यामुळे ते २ वेतन टप्पे ठरतात. [४९२०० + १४८० (४९२०० च्या ३%) = ५०६८० पेक्षा ५०७१० ही रक्कम जास्त आहे]	१३०२४८	१३११००	१३५००० (दोन वेतन टप्पे एकवटतात त्यामुळे १३११०० च्या पुढे १ **वेतनवाढ अनुज्ञेय आहे.**)
कर्मचारी **'र'** ५२२६० (५०७१० + ५०७१० च्या ३% पेक्षा जास्त)	१३४३०९	१३५०००	१३५००० **वेतनवाढ अनुज्ञेय नाही.***

*** टीप- कर्मचारी 'य' आणि 'र' हे असुधारित वेतन संरचनेत दोन वेगवेगळ्या वेतनटप्प्यांवर वेतन घेत असून त्या दोन वेतन टप्प्यांमधील फरक ३% पेक्षा जास्त असला तरी ते दोन वेतन टप्पे सुधारित वेतन संरचनेत एकवटत नसल्याने वरील उदाहरणात कर्मचारी 'र' यास वेतनवाढ अनुज्ञेय नाही.**

(२) जे कर्मचारी दिनांक १ जानेवारी, २०१६ रोजी विद्यमान वेतन संरचनेतील वेतनबँडच्या अथवा वेतनश्रेणीच्या कमाल टप्प्यावर दोन वर्षे वा त्यापेक्षा अधिक कालावधीसाठी नियमित वेतनवाढी अभावी कुंठित झाले असतील, त्यांना दिनांक १ जानेवारी, २०१६ रोजी सुधारित वेतन संरचनेत कुंठिततेच्या प्रत्येकी दोन वर्षासाठी एक वेतनवाढ देण्यात यावी; म्हणजेच एखादा कर्मचारी कमाल टप्प्यावर चार वर्षे कुंठित झाल्यास त्याला दोन वेतनवाढी देण्यात याव्यात. मात्र अशी वेतनवाढ (ढी) दिल्यामुळे सुधारित वेतन मॅट्रिक्समधील वेतन स्तराच्या कमाल टप्प्यापेक्षा अधिक वेतन अनुज्ञेय असणार नाही. त्यानंतर पुढील वेतनवाढ मंजूर करण्यासाठी नियम १० मधील तरतूदी लागू राहतील.

उदाहरण:-

वेतनबँड आणि ग्रेड वेतन	पीबी-४ (रू. ३७४००-६७०००) + ग्रेड वेतन रू. ८९००	पीबी-४ (रू. ३७४००-६७०००) ग्रेड वेतन रु. १००००
अनुज्ञेय वेतनबँड आणि ग्रेड वेतनाचा कमाल टप्पा (रु.)	६७०००+८९००= ७५९००	६७०००+१००००= ७७०००
अनुज्ञेय वेतनबँड आणि ग्रेड वेतनाच्या कमाल टप्प्यावर वेतन निश्चित केल्याचा दिनांक	०१.०७.२०१४	०१.०७.२०१३
सुधारित वेतन मॅट्रिक्समधील अनुज्ञेय वेतन स्तरामध्ये निश्चित केलेले सुधारित वेतन (रु.)	१९८३०० (७५९०० x २.५७ = १९५०६३ च्या पुढील टप्पा)	१९९६०० (७७००० x २.५७ = १९७८९० च्या पुढील टप्पा)
दि. १ जानेवारी, २०१६ रोजी अनुज्ञेय वेतनबँड आणि ग्रेड वेतनाच्या कमाल टप्प्यावर पूर्ण झालेली सेवा	१ वर्ष व ६ महिने	२ वर्ष व ६ महिने
दि. १ जानेवारी, २०१६ रोजी मंजूर करावयाच्या वेतनवाढी	**निरंक**	०१
दि. १ जानेवारी, २०१६ रोजी कुंठीत वेतनवाढ दिल्यानंतरचे सुधारित वेतन (रु.)	**१९८३००**	**२०५६००**

टीप :- वेतनबँड -१ एस, पीबी- १, पीबी-२ आणि पीबी-३ मध्ये वेतनबँडच्या कमाल टप्प्यावर १ वर्ष वेतन घेणाऱ्या कर्मचाऱ्यास लगतचा उच्च वेतनबँड मंजूर करण्याची तरतूद महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम, २००९ मध्ये आहे. मात्र अशी तरतूद वेतनबँड पीबी -४ करिता त्या नियमांमध्ये नाही. त्यामुळे वेतनबँड पीबी -४ वगळता वरील अन्य चारही वेतनबँडमध्ये कमाल टप्प्यावर २ वर्षे अथवा त्यापेक्षा अधिक काळ वेतन घेण्याची स्थिती उद्भवणार नसल्याने सुधारित

वेतन संरचनेत कुंठिततेच्या प्रत्येकी दोन वर्षांसाठी एक वेतनवाढ देण्याची तरतूद केवळ वेतनबँड पीबी -४ करिता लागू आहे.

७.७ दिनांक १ जानेवारी, २०१६ रोजी किंवा त्यानंतर सेवेत नियुक्त झालेले किंवा त्या दिनांकास किंवा त्यानंतर पदोन्नतीमुळे /समावेशनामुळे दुसऱ्या पदावर नियुक्त झालेले शासकीय कर्मचारी या नियमांच्या नियम ५ खालील परंतुकान्वये अनुज्ञेय असलेला विद्यमान वेतनश्रेणी ठेवण्याबाबतचा विकल्प देण्यास पात्र नाहीत. ते फक्त सुधारित वेतन संरचनेतच वेतन घेण्यास पात्र राहतील. अशा काही प्रकरणी सुधारित वेतन संरचनेमध्ये पूर्वलक्षी प्रभावाने वेतननिश्चिती केल्यामुळे होणारे प्रतिकूल परिणाम टाळण्याच्या दृष्टीने, वेतन सरंचना सुधारल्याच्या आदेशाच्या दिनांकाला विद्यमान वेतन संरचनेत प्रत्यक्षात घेतलेली विद्यमान वित्तलब्धी आणि सुधारित वित्तलब्धी यामधील फरक वैयक्तिक वेतन म्हणून देण्यात यावे आणि वेतनाच्या पुढील वाढीमध्ये ते सामावून घेण्यात यावे.

७.८ दि. १ जानेवारी, २०१६ ते ३१ डिसेंबर, २०१८ या कालावधीत शासकीय कर्मचाऱ्यास पदोन्नती मिळाली असेल आणि त्याने पदोन्नतीच्या दिनांकापासून पदोन्नतीपूर्वीच्या पदाची सुधारित वेतन संरचना स्वीकारण्याचा तसेच पदोन्नतीच्या दिनांकापासूनच पदोन्नतीच्या पदावरील वेतननिश्चिती करण्याचा विकल्प दिला असेल तर, अशा प्रकरणी **पदोन्नतीच्या दिनांकास प्रथमत: पदोन्नतीपूर्वीच्या पदाची ६ व्या वेतन आयोगातील असुधारित वेतन संरचना ७ व्या वेतन आयोगानुसार सुधारित करण्यात यावी.** तद्नंतर पदोन्नतीच्या पदावरील त्याची वेतननिश्चिती पदोन्नतीच्या पदाच्या सुधारित वेतन संरचनेतच (७ व्या वेतन आयोगाच्या) करण्यात यावी.

उदाहरण :-

१	पदोन्नतीपूर्वीच्या निम्न पदाची असुधारित वेतन संरचना: वेतनबँड पीबी -१: रू. ५२००-२०२०० + ग्रेड वेतन: रू. २४००
२	पदोन्नतीपूर्वीच्या निम्न पदाचे मूळ वेतन रु. ११४८० (वेतनबँडमधील वेतन रु. ९०८०+ ग्रेड वेतन: रू. २४००)
३	पदोन्नतीपूर्वीच्या निम्न पदाची सुधारित वेतन संरचना: वेतन स्तर-एस- ८
४	पदोन्नतीचा दिनांक: उदाहरणार्थ दि. ११ एप्रिल, २०१६

वेतनबँड	**पीबी -१: रू. ५२००-२०२००**	
ग्रेड वेतन: रू.	**२४००**	**२८००**
स्तर	**एस-८**	**एस-१०**
१.	२५५००	**२९२००**

५	पदोन्नतीच्या पदाची पदाची असुधारित वेतन संरचना: वेतनबँड पीबी -१: रू. ५२००-२०२०० + ग्रेड वेतन: रू. २८००
६	पदोन्नतीच्या पदाची पदाची सुधारित वेतन संरचना: वेतन स्तर-एस- १०
७	**दि. ११ एप्रिल, २०१६ या पदोन्नतीच्या दिनांकास वेतन स्तर एस- ८ या सुधारित वेतन संरचनेतील वेतननिश्चिती: रु. २९६००**/- (११४८० x २.५७ = २९५०३.६- नजीकच्या रूपयात पूर्णांकित करून रू. २९५०४ /- च्या लगतच्या पुढील सेलमधील रक्कम)
८	पदोन्नतीच्या पदावरील **दि. ११ एप्रिल, २०१६ रोजी** वेतननिश्चिती: (नियम -१३ नुसार)
	(१) वरील क्रमांक ७ नुसार पदोन्नतीपूर्वीच्या निम्न पदाचे वेतन स्तर-एस- ८ या सुधारित वेतन संरचनेतील वेतन: रु. २९६००
	(२) नियम -१३ नुसार वेतन स्तर-एस- ८ मध्ये एक वेतनवाढ देऊन येणारे वेतन: **रु. ३०५००/-**
	(३) पदोन्नतीच्या एस- १० या वेतन स्तरामध्ये निश्चित होणारे वेतन: (रू. ३०५०० इतकी किंवा त्या लगतची वेतन स्तर एस- १० मधील पुढील सेलमधील रक्कम) **रु. ३१०००/-**
	(४) पदोन्नतीच्या पदावर एस- १० या वेतन स्तरामध्ये पुढील वेतनवाढ: **दि. १ जानेवारी, २०१७**

२.	२६३००	३०१००
३.	२७१००	**३१०००**
४.	२७९००	३१९००
५.	२८७००	३२९००
६.	**२९६००**	३३९००
७.	**३०५००**	३४९००
८.	३१४००	३५९००
९.	३२३००	३७०००

७.९ (१) शासकीय कर्मचाऱ्याने दिनांक १ जानेवारी, २०१६ ते महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम, २०१९ अधिसूचित होण्याच्या दिनांकादरम्यानच्या कालावधीतील वेतननिश्चितीसाठी (म्हणजे वेतननिश्चितीचा दिनांक १ जानेवारी, २०१६ ते दिनांक ३१ जानेवारी, २०१९ या कालावधीतील असेल) महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) नियम, १९८१ च्या नियम ११

अन्वये यापूर्वी विकल्प दिला असल्यास संबंधित कर्मचाऱ्यास सुधारित विकल्प देण्याची मुभा राहील. तसेच ज्यांनी वरील कालावधीतील वेतननिश्चितीसाठी असा विकल्प दिला नसेल तर अशा कर्मचाऱ्यांनाही बदललेल्या परिस्थितीत वेतननिश्चितीचा विकल्प देण्याची मुभा राहील.

(२) दिनांक १ जानेवारी, २०१६ पूर्वी कर्मचाऱ्यास पदोन्नती अथवा सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ गिळाल्यानंतर त्याने महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) नियम, १९८१ च्या नियम ११ (१) (दोन) किंवा नियम ११ (२) (दोन) नुसार पुढील वेतनवाढीच्या दिनांकास वेतननिश्चितीचा विकल्प दिला असेल आणि त्याची निम्न पदावरील/निम्न वेतन संरचनेतील पुढील वेतनवाढ दिनांक १ जानेवारी, २०१६ नंतर येत असेल, तर अशा कर्मचाऱ्यास सुध्दा सुधारित विकल्प देण्याची मुभा देण्यात यावी, असा विकल्प महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम, २०१९ अधिसूचित झाल्यापासून ३० दिवसांत म्हणजे दिनांक २ मार्च, २०१९ पर्यंत देणे आवश्यक राहील.

(३) सुधारित वेतन संरचनेमध्ये पूर्वलक्षी प्रभावाने वेतननिश्चिती करण्यात येत असल्याने बदललेली स्थिती विचारात घेऊन वरील (१) व (२) प्रमाणे सुधारित विकल्प देण्याची मूभा देण्यात येत आहे. त्यामुळे, ज्या कर्मचाऱ्यांना दि. १ जानेवारी, २०१६ पूर्वी पदोन्नती अथवा सेवांतर्गत आश्वारित प्रगती योजनेचा लाभ मिळाला असेल आणि त्यांच्या पदोन्नतीच्या पदावरील अंतिम वेतननिश्चितीचा अथवा सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेंतर्गत मंजूर वेतन संरचनेतील अंतिम वेतननिश्चितीचा दिनांक हा दिनांक १ जानेवारी, २०१६ पूर्वीचाच असेल म्हणजेच या वेतननिश्चितीचा सुधारित वेतन संरचनेशी संबंध नसेल तर अशा कर्मचाऱ्यांना सुधारित वेतन संरचनेतील वेतननिश्चितीच्या आनुषंगाने विकल्प/ सुधारित विकल्प देता येणार नाही. (याबाबतचे आदेश दिनांक १ जानेवारी, २०१६ ते दिनांक ३१ जानेवारी, २०१९ या कालावधीत निर्गमित केले असले तरी)

उदाहरणार्थ, एखाद्या शासकीय कर्मचाऱ्यास दिनांक १५ मार्च, २०१५ पासून सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेंतर्गत पदोन्नतीच्या पदाची / वरिष्ठ वेतन संरचना मंजूर करण्याचे आदेश दिनांक १ जानेवारी, २०१६ ते दिनांक ३१ जानेवारी, २०१९ या कालावधीत निर्गमित केले असतील आणि त्या आदेशांच्या आनुषंगाने शासकीय कर्मचाऱ्याने वेतननिश्चिती करण्याचा विकल्प दिला नसेल अथवा दिनांक १५ मार्च, २०१५ पासून अथवा दि. १ जुलै, २०१५ पुढील रोजीची पुढील वेतनवाढ घेऊन वेतननिश्चिती करण्याचा विकल्प दिला असेल तर, अशा प्रकरणी वेतननिश्चितीची प्रक्रिया दिनांक १ जानेवारी, २०१६ पूर्वीच असुधारित वेतन संरचनेतच पूर्ण झालेली असल्याने पुन्हा सुधारित विकल्प देता येणार नाही.

८. नियम ८ - दिनांक १ जानेवारी, २०१६ रोजी व त्यानंतर सेवेत नव्याने नियुक्त झालेल्या कर्मचाऱ्यांची सुधारित वेतन संरचनेत वेतननिश्चिती -

दिनांक १ जानेवारी, २०१६ रोजी व त्यानंतर सेवेत नियुक्त झालेले कर्मचारी केवळ सुधारित वेतन संरचनेतच वेतन घेण्यास पात्र राहतील.

दिनांक १ जानेवारी, २०१६ रोजी किंवा त्यानंतर सरळसेवेने नियुक्त झालेल्या कर्मचाऱ्याचे वेतन, त्याला ज्या पदावर नियुक्त करण्यात येईल त्या पदाच्या वेतन स्तराच्या किमान वेतनावर/वेतन स्तरातील पहिल्या सेलमधील वेतनावर निश्चित करण्यात यावे.

परंतु, दिनांक १ जानेवारी २०१६ आणि महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम, २०१९ निर्गमित झाल्याच्या दिनांकादरम्यान नियुक्त झालेल्या शासकीय कर्मचाऱ्यांची विद्यमान वित्तलब्धी ही सुधारित वेतन संरचनेनुसार निश्चित होणारे वेतन आणि त्यावरील महागाई भत्त्यापेक्षा अधिक असेल तर सदर फरकाची रक्कम वैयक्तिक वेतन म्हणून देण्यात यावी आणि ती वेतनातील पुढील वाढीमध्ये सामावून घेण्यात यावी.

९. नियम ९ - सुधारित वेतन संरचनेतील वेतनवाढ.

या नियमातील तरतूद स्वयंस्पष्ट आहे.

१०. नियम १० - सुधारित वेतन संरचनेमध्ये पुढील वेतनवाढीचा दिनांक.

सुधारित वेतन संरचनेमध्ये वेतनवाढ कशा प्रकारे विनियमित करावी याबाबतची पध्दती या नियमामध्ये विहित केली आहे.

(१) नियम १० (१) नुसार सुधारित वेतन संरचनेमध्ये दि. १ जानेवारी, २०१६ नंतर वेतनवाढीचे १ जानेवारी आणि १ जुलै हे दोन दिनांक राहतील. परंतु, शासकीय कर्मचाऱ्यांस १ जानेवारी किंवा १ जुलै यापैकी एकाच दिनांकास वार्षिक वेतनवाढ अनुज्ञेय राहील: वेतनवाढ कोणत्या दिनांकास अनुज्ञेय होईल, ही बाब शासकीय कर्मचाऱ्याची नियुक्ती, पदोन्नती अथवा आर्थिक श्रेणीवाढ या प्रसंगी होणाऱ्या त्याच्या वेतननिश्चितीच्या दिनांकाच्या आनुषंगाने या नियमानुसार निश्चित होईल.

<u>शासकीय कर्मचाऱ्यास स्वेच्छेने वेतनवाढीचा दिनांक निवडण्याचा विकल्प असणार नाही.</u>

(२) नियम १० (२) - दिनांक २ जानेवारी आणि ३० जून (दोन्ही दिवस धरून) या कालावधीत नियुक्त किंवा पदोन्नत झालेल्या किंवा सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेसह अन्य आर्थिक श्रेणीवाढ झालेल्या शासकीय कर्मचाऱ्यास दिनांक १ जुलै रोजी कोणतीही वेतनवाढ (निम्न पदावरील / निम्न श्रेणीतील वेतनवाढदेखील) मिळाली नसेल तर त्याला पुढील वर्षाच्या १ जानेवारी रोजी वेतनवाढ देण्यात यावी. जर त्याला १ जुलै रोजी वेतनवाढ मिळाली असेल तर त्याला पुढील वर्षाच्या १ जुलै रोजी वेतनवाढ देण्यात यावी.

तसेच दिनांक २ जुलै आणि ३१ डिसेंबर (दोन्ही दिवस धरून) या कालावधीत नियुक्त किंवा पदोन्नत झालेल्या किंवा सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेसह अन्य आर्थिक श्रेणीवाढ झालेल्या शासकीय कर्मचाऱ्यास दिनांक १ जानेवारी रोजी कोणतीही वेतनवाढ (निम्न पदावरील / निम्न श्रेणीतील वेतनवाढदेखील) मिळाली नसेल तर त्याला पुढील वर्षाच्या १ जुलै रोजी वेतनवाढ देण्यात यावी. जर त्याला १ जानेवारी रोजी वेतनवाढ मिळाली असेल तर त्याला पुढील वर्षाच्या १ जानेवारी रोजी वेतनवाढ देण्यात यावी.

(३) **नियम १० (३)** - दिनांक १ जानेवारी किंवा १ जुलै रोजी शासकीय कर्मचाऱ्यास पदोन्नती मिळाली असेल किंवा सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेसह अन्य आर्थिक श्रेणीवाढ मंजूर केली असेल आणि नियम १३ अन्वये पदोन्नतीच्या पदास अनुज्ञेय वेतन स्तरामध्ये वेतननिश्चिती केली असेल आणि त्याला दिनांक १ जानेवारी किंवा १ जुलै रोजी कोणतीही वेतनवाढ (निम्न पदावरील / निम्न श्रेणीतील वेतनवाढदेखील) मिळाली नसेल तर, अशा प्रकरणी पदोन्नतीच्या पदास अनुज्ञेय वेतन स्तरामध्ये प्रथम वेतनवाढ यथास्थिती, पुढील १ जुलै अथवा १ जानेवारी रोजी देय राहील, परंतु यासाठी सहा महिन्यांच्या अर्हताकारी सेवेची पूर्तता अनिवार्य राहील. तथापि, त्यानंतरची पुढील वेतनवाढ एक वर्षाची सेवा पूर्ण झाल्यानंतरच देय राहील.

(४) दिनांक १ जानेवारी, २०१६ रोजी सुधारित वेतन संरचनेत वेतननिश्चिती केलेल्या कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत ज्या वेतन स्तरामध्ये १ जानेवारी, २०१६ रोजी वेतननिश्चिती केली आहे, त्या स्तरातील त्यांची पुढील वेतनवाढ १ जुलै, २०१६ रोजी देय होईल.

मात्र दिनांक १ जुलै, २०१६ रोजी वेतनवाढ दिल्यानंतर त्यापुढील वेतनवाढ १ वर्षाची सेवा पूर्ण झाल्यानंतर दिनांक १ जुलै, २०१७ रोजी देय होईल.

(५) महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम, २०१९ हे दिनांक १ जानेवारी, २०१६ पासून अंमलात आले असल्याने **दिनांक २ जानेवारी, २०१५ ते दिनांक १ जुलै, २०१५ या कालावधीत शासकीय कर्मचाऱ्याची नियुक्ती, पदोन्नती अथवा आर्थिक श्रेणीवाढ झाली असेल तर त्यास दिनांक १ जानेवारी, २०१६ रोजी वेतनवाढ अनुज्ञेय राहणार नाही.**

११. नियम ११ - दिनांक १ जानेवारी, २०१६ च्या नंतर सुधारित वेतन संरचनेत वेतननिश्चिती.

या नियमातील तरतूद स्वयंस्पष्ट आहे.

१२. नियम १२ - दिनांक १ जानेवारी, २०१६ पूर्वी धारण केलेल्या पदावर त्या दिनांकानंतर पूर्ननियुक्ती झाल्यानंतर वेतननिश्चिती.

या नियमातील तरतूद स्वयंस्पष्ट आहे.

१३. नियम १३ - दिनांक १ जानेवारी, २०१६ रोजी व त्यानंतरच्या पदोन्नतीच्या आनुषंगाने वेतननिश्चिती.

या नियमामध्ये पदोन्नतीच्या आनुषंगाने वेतननिश्चिती कशाप्रकारे करण्यात यावी, हे उदाहरणांसह स्पष्ट करण्यात आले आहे.

(१) दिनांक १ जानेवारी, २०१६ रोजी किंवा त्यानंतर पदोन्नत झालेल्या शासकीय कर्मचाऱ्यास त्याची पदोन्नतीच्या पदावरील वेतननिश्चिती पदोन्नतीच्या दिनांकापासून अथवा सुधारित वेतनसंरचनेतील वेतनवाढीच्या दिनांकापासून करण्याचा विकल्प देण्याची तरतूद या नियमामध्ये आहे. दिनांक १ जानेवारी, २०१६ ते दिनांक ३० जानेवारी, २०१९ या कालावधीत पदोन्नत झालेल्या शासकीय कर्मचाऱ्यांना पदोन्नतीच्या पदावरील वेतननिश्चितीचा सुधारित विकल्प **दिनांक २ मार्च, २०१९ पर्यंत** देता येईल.

(२) ज्या प्रकरणी पदोन्नतीचे पद हे अधिक कर्तव्ये व जबाबदारीचे असेल आणि पदोन्नतीच्या दिनांकास वेतननिश्चिती करण्याचा विकल्प दिला असेल तर पदोन्नतीच्या पदावरील वेतननिश्चिती महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम, २०१९ मधील नियम १३ व त्यामध्ये दर्शविलेल्या उदाहरणांप्रमाणे पुढीलप्रमाणे करण्यात यावी:-

दिनांक १ जानेवारी, २०१६ रोजी किंवा त्यानंतर पदोन्नत झालेल्या शासकीय कर्मचाऱ्याच्या बाबतीत तो ज्या पदावरून पदोन्नत होईल त्या पदाच्या वेतन स्तरामध्ये एक वेतनवाढ देण्यात यावी आणि अशा प्रकारे येणारी रक्कम पदोन्नतीच्या पदाच्या वेतन स्तराच्या सेलमध्ये असल्यास त्या रकमेवर वेतननिश्चिती करण्यात यावी, मात्र अशी सेल पदोन्नतीच्या पदाच्या वेतन स्तरामध्ये उपलब्ध नसल्यास लगतच्या पुढील सेल मधील उच्च वेतनावर वेतननिश्चिती करण्यात यावी.

(अ) जर शासकीय कर्मचाऱ्याची पदोन्नती दिनांक २ जानेवारी, २०१६ ते ३० जून, २०१६ या कालावधीत झाली असेल आणि पदोन्नतीच्या दिनांकास वेतननिश्चिती करण्याचा विकल्प दिला असेल आणि दिनांक १ जुलै, २०१६ रोजी त्याला कोणतीही वेतनवाढ मिळाली नसेल तर त्याला पदोन्नतीच्या पदावरील प्रथम वेतनवाढ दिनांक १ जानेवारी, २०१७ रोजी देण्यात यावी. जर त्याला १ जुलै रोजी वेतनवाढ मिळाली असेल तर त्याला दिनांक १ जुलै, २०१७ रोजी पुढील वेतनवाढ देण्यात यावी.

(ब) शासकीय कर्मचाऱ्याची पदोन्नती दिनांक २ जानेवारी, २०१६ ते ३० जून, २०१६ या कालावधीत झाली असेल आणि त्याने त्याच्या पदोन्नतीपूर्वीच्या पदाची दिनांक १ जुलै, २०१६ रोजी अनुज्ञेय असलेली नियमित वेतनवाढ घेऊन पदोन्नतीच्या पदावरील वेतननिश्चिती करण्याचा विकल्प दिला असेल, तर त्याची पदोन्नतीच्या पदावरील वेतननिश्चिती पुढीलप्रमाणे होईल:-

(i) पदोन्नतीच्या दिनांकापासून दिनांक १ जुलै, २०१६ या पुढील वेतनवाढीच्या तारखेपर्यंत त्याचे वेतन तात्पुरत्या स्वरूपात पदोन्नतीच्या पदाच्या वेतन स्तरातील लगतच्या पुढील सेलमधील रकमेवर निश्चित करण्यात यावे.

उदाहरण:-

१	सुधारित वेतन संरचनेतील वेतन स्तर: एस-८
२	सुधारित वेतन संरचनेतील मूळ वेतन (वेतन स्तर-एस- ८): रू. २९६००
३	पदोन्नतीनंतर मंजूर वेतन स्तर : एस-१०
४	एस-१० या वरिष्ठ वेतन स्तरामधील वेतन: (वेतन स्तर एस-१० मधील रू. २९६०० च्या लगतच्या पुढील सेल मधील रक्कम) रू. **३०१००**
५	पदोन्नतीच्या दिनांकापासून ते दिनांक १ जुलै, २०१६ या पुढील वेतनवाढीच्या दिनांकापर्यंतचे वेतन: रू. **३०१००**

वेतनबँड	**पीबी -१: रू. ५२००-२०२००**	
ग्रेड वेतन: रू.	**२४००**	**२८००**
स्तर	**एस-८**	**एस-१०**
१.	२५५००	२९२००
२.	२६३००	**३०१००**
३.	२७१००	३१०००
४.	२७९००	३१९००
५.	२८७००	३२९००
६.	२९६००	३३९००
७.	३०५००	३४९००

(ii) तद्नंतर वेतनवाढीच्या दिनांकास (दिनांक १ जुलै, २०१६) या शासकीय कर्मचाऱ्याचे वेतन पदोन्नतीच्या वेतन स्तरामध्ये पुढीलप्रमाणे पुनर्निश्चित करण्यात यावे:-

शासकीय कर्मचारी ज्या पदावरू.न पदोन्नत झाला आहे त्या पदाच्या वेतन स्तरामध्ये २ वेतनवाढी (एक नियमित वार्षिक वेतनवाढ आणि दूसरी पदोन्नतीची वेतनवाढ) देण्यात याव्यात आणि अशा प्रकारे वेतनवाढी देऊन येणारी रक्कम पदोन्नतीच्या पदाच्या वेतन स्तराच्या सेलमध्ये असल्यास त्या रकमेवर वेतननिश्चिती करण्यात यावी. मात्र पदोन्नतीच्या पदाच्या वेतन स्तरामध्ये अशी सेल उपलब्ध नसल्यास लगतच्या पुढील सेल मधील उच्च वेतनावर वेतननिश्चिती करण्यात यावी.

उदाहरण:-

१	सुधारित वेतन संरचनेतील वेतन स्तर: एस-८
२	सुधारित वेतन संरचनेतील मूळ वेतन (वेतन स्तर-एस- ८): रू. २९६००
३	पदोन्नतीनंतर मंजूर वेतन स्तर : एस-१०

वेतनबँड	**पीबी -१: रू. ५२००-२०२००**	
ग्रेड वेतन: रू.	**२४००**	**२८००**
स्तर	**एस-८**	**एस-१०**

४	पदोन्नतीच्या दिनांकापासून ते पुढील वेतनवाढीच्या दिनांकापर्यंतचे वेतन: रू ३०१००
५	वेतनवाढीच्या दिनांकास वेतन पुनर्निश्चिती: वेतन स्तर एस- ८ मध्ये २ वेतनवाढी दिल्यानंतर येणारे वेतन: रू. ३१४००
६	पदोन्नतीच्या एस- १० या वेतन स्तरामध्ये (दिनांक १ जुलै, २०१६ रोजी) निश्चित होणारे वेतन: (रू. ३१४०० इतकी किंवा त्या लगतची एस-१० या वेतन स्तरामधील पुढील सेलमधील रक्कम) **रू. ३१९००**
७	**पदोन्नतीच्या पदावरील पुढील वेतनवाढीचा दिनांक: १ जुलै, २०१७**

१.	२५५००	२९२००
२.	२६३००	३०१००
३.	२७१००	३१०००
४.	२७९००	**३१९००**
५.	२८७००	३२९००
६.	**२९६००**	३३९००
७.	**३०५००**	३४९००
८.	**३१४००**	३५९००
९.	३२३००	३७०००

या प्रकरणी दिनांक १ जुलै, २०१६ रोजी वेतनवाढ मिळालेली असल्याने पदोन्नतीच्या पदावरील पुढील वेतनवाढीचा दिनांक १ जुलै, २०१७ हा राहील.

(३) काही संवर्गांना विशिष्ठ वर्षांच्या सेवेनंतर अकार्यात्मक वेतन स्तर मंजूर करण्यात येतो. अशा प्रकरणी वरील परिच्छेद ७.९ मध्ये नमूद केल्याप्रमाणे शासकीय कर्मचाऱ्यास अकार्यात्मक वेतन स्तर स्वीकारण्याच्या दिनांकाचा सुधारित विकल्प देता येईल.

अकार्यात्मक वेतन स्तरातील वेतननिश्चिती पुढीलप्रमाणे करण्यात यावी:-

(i) शासकीय कर्मचारी धारण करीत असलेल्या पदाच्या मूळ वेतन स्तरामधील (अकार्यात्मक वेतन स्तर मंजूरीपूर्वीच्या) त्याच्या मूळ वेतनाइतकी रक्कम अकार्यात्मक वेतन स्तरातील सेलमध्ये असल्यास त्या रकमेवर वेतननिश्चिती करण्यात यावी. अशा प्रकरणी वेतनात वाढ होत नसल्याने अकार्यात्मक वेतन स्तर मंजूरीपूर्वीच्या वेतन स्तरामध्ये त्याला ज्या दिनांकास वेतनवाढ मिळाली असती त्याच दिनांकास त्याला पुढील वेतनवाढ मिळेल.

(ii) शासकीय कर्मचारी धारण करीत असलेल्या पदाच्या मूळ वेतन स्तरामधील (अकार्यात्मक वेतन स्तर मंजूरीपूर्वीच्या) त्याच्या मूळ वेतनाइतकी रक्कम अकार्यात्मक वेतन स्तरातील सेलमध्ये नसल्यास मूळ वेतनाच्या लगतच्या पुढील सेलमधील रकमेवर वेतननिश्चिती करण्यात यावी. अशा प्रकरणी नियम १० मधील तरतुदींनुसार त्याला वेतनवाढ देय होईल.

(४) नियम १३ नुसार वेतननिश्चिती केल्यानंतर पुढील वेतनवाढ त्याचप्रमाणे पुढील वेतनवाढीचा दिनांक नियम १० मधील तरतूदींनुसार विनियमित होईल.

(५) शासकीय कर्मचाऱ्यांना विहित मुदतीत वेतननिश्चितीचा विकल्प देता यावा यासाठी यापुढे विकल्प देण्याबाबतचा उल्लेख न चुकता पदोन्नतीच्या आदेशात करण्यात यावा, जेणेकरून प्रशासकीय त्रुटीगुळे विकल्प देण्यास विलंब होण्याची प्रकरणे उद्भवणार नाहीत.

१४. नियम १४ - वेतनाची थकबाकी प्रदान करण्याची पध्दती.

१४.१ सुधारित वेतन संरचनेतील वेतन दिनांक १ जानेवारी, २०१९ पासून रोखीने देय आहे. दिनांक १ जानेवारी, २०१६ ते दिनांक ३१ डिसेंबर, २०१८ पर्यंतच्या कालावधीतील थकबाकी, आर्थिक वर्ष २०१९-२०२० पासून पुढील ५ वर्षांत ५ समान हप्त्यांत संबंधित शासकीय कर्मचाऱ्याच्या भविष्य निर्वाह निधी खात्यात जमा करावयाची आहे. या संदर्भातील तपशिलवार कार्यपध्दती खालीलप्रमाणे विहित करण्यात येत आहे:-

(अ) दिनांक १ जानेवारी, २०१६ ते ३१ डिसेंबर, २०१८ पर्यंतच्या कालावधीसाठी ज्या प्रकरणी शासकीय कर्मचाऱ्याने भविष्य निर्वाह निधी खात्यामध्ये अगोदरच दिलेली नियमित वर्गणी सुधारित वेतन संरचनेत निश्चित केलेल्या वेतनाच्या आधारे भविष्य निर्वाह निधी नियमांनुसार विहित केलेल्या किमान वर्गणीपेक्षा कमी पडत असेल तर ती थकबाकीच्या रकमेतून वसूल करण्यात यावी.

(ब) भविष्य निर्वाह निधी खात्यात जमा करावयाच्या थकबाकीची निव्वळ रक्कम खालीलप्रमाणे रकमा वजा/समायोजित करुन काढण्यात यावी :-

(१) वेतनाच्या सुधारित रकमेवर देय असलेली व्यवसाय कराच्या थकबाकीची रक्कम;

(२) शासकीय निवासस्थानामध्ये राहणाऱ्या शासकीय कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत सुधारित वेतनावर देय असणाऱ्या अनुज्ञप्ती शुल्काची रक्कम;

(३) दिनांक १ जानेवारी, २०१६ ते ३१ डिसेंबर, २०१८ या कालावधीत शासकीय कर्मचाऱ्याकडून काही शासकीय येणे असल्यास तीचे समायोजन;

(क) वेतनाच्या थकबाकीच्या जमा रकमेचा हिशेब ठेवण्यासाठी कर्मचाऱ्यांना वेगळा खाते क्रमांक देण्यात येणार नाही. यासाठी वर्गणीदारास देण्यात आलेला पूर्वीचाच भविष्य निर्वाह निधी खाते क्रमांक उपयोगात आणला जाईल. ही रक्कम प्रत्यक्ष जमा केल्यापासून २ वर्षांपर्यंत काढून घेता येणार नसल्यामुळे या रकमांचा हिशेब नियमित भविष्य निर्वाह निधी खात्यापासून वेगळा ठेवण्यात येईल.

उदा. - जर थकबाकीचा पहिला हप्ता जूलै, २०१९ मध्ये भविष्य निर्वाह निधीत जमा करण्यात आला असेल तर ती रक्कम काढून घेण्याचा प्रतिबंधीत कालावधी दिनांक ३० जून, २०२१ रोजी संपुष्टात येईल आणि नंतर जमा करण्यात येणाऱ्या हप्त्यांच्या बाबतीत देखील अशीच कार्यपध्दती राहील.

(ड) दिनांक १ जानेवारी, २०१६ ते दिनांक ३१ डिसेंबर, २०१८ या कालावधीत सेवानिवृत्ति अथवा अन्य कोणत्याही कारणास्तव ज्या कर्मचाऱ्यांच्या सेवा समाप्त झाल्या असतील, अशा कर्मचाऱ्यांना दिनांक १ जानेवारी, २०१६ पासून ते सेवेत असलेल्या दिनांकापर्यंतच्या कालावधीतील वेतनाची थकबाकी अनुज्ञेय असल्यास, सदर थकबाकी, वरील खंड (अ) व (ब) मध्ये नमूद केलेल्या रकमा वजा/ समायोजित करुन पाच समान हप्त्यांत पाच वर्षांत रोखीने अदा करण्यात यावी.

(इ) थकबाकीचा एक अथवा अधिक हप्ते भविष्य निर्वाह निधी खात्यात जमा केल्यानंतर सेवानिवृत्ति अथवा अन्य कारणास्तव सेवा समाप्त झालेल्या कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत, थकबाकीची जमा झालेली रक्कम त्यांच्या नेहमीच्या भविष्य निर्वाह निधी वर्गणीच्या रकमेसोबत प्रचलित कार्यपध्दती नुसार अदा करण्यात यावी. अशा प्रकरणी भविष्य निर्वाह निधीमध्ये जमा करावयाच्या बाकी असलेल्या हप्त्यांची रक्कम (असल्यास), वरील खंड (अ) व (ब) मध्ये नमूद केलेल्या रकमा वजा/समायोजित करुन समान हप्त्यात उर्वरित वर्षांत रोखीने अदा करण्यात यावी.

(फ) दिनांक १ जानेवारी, २०१६ ते ३१ डिसेंबर, २०१८ या कालावधीत मृत्यू झालेल्या कर्मचाऱ्याच्या बाबतीत त्याच्या मृत्यूच्या दिनांकापर्यंतच्या कालावधीतील वेतनाच्या थकबाकीची रक्कम अनुज्ञेय असल्यास, वरील खंड (ब) मध्ये नमूद केलेल्या रकमा वजा/समायोजित करुन एकाच हप्त्यात त्याच्या अवलंबिताना रोखीने अदा करण्यात यावी. त्याचप्रमाणे थकबाकीचा एक किंवा अधिक हप्ते भविष्य निर्वाह निधी खात्यात जमा केल्यानंतर मृत्यू पावलेल्या कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत भविष्य निर्वाह निधीत जमा केलेली रक्कम त्याच्या नेहमीच्या भविष्य निर्वाह निधी वर्गणीच्या रकमेसोबत प्रचलित कार्यपध्दतीनुसार अदा करण्यात यावी व जमा करावयाच्या बाकी असलेल्या हप्त्याची / हप्त्यांची रक्कमही त्याच्या अवलंबितांना वरील, खंड (ब) मध्ये नमूद केलेल्या रकमा वजा / समायोजित करुन एकाच हप्त्यात रोखीने अदा करण्यात यावी.

उदा.- दि. १ जानेवारी, २०१६ ते दि. ३१ डिसेंबर, २०१८ या कालावधीतील थकबाकीची रक्कम भविष्य निर्वाह निधी खात्यात जमा करणे		
१	थकबाकीची रक्कम	रुपये ३,००,०००/-
२	वरील खंड (अ) व (ब) नुसार वजा करायाची रक्कम	समजा, रुपये २५,०००/-
३	थकबाकीची उर्वरित रक्कम [अ.क्र. १ (-) अ.क्र. २]	२,७५,०००/-
४	वार्षिक हप्त्याची रक्कम (अ.क्र. ३ ÷ ५ हप्ते)	रुपये ५५,०००/-
५	रुपये ५५,०००/- ही थकबाकीच्या हप्त्याची रक्कम सन २०१९ ते २०२३ या पाच वर्षांत दरवर्षी दिनांक १ जुलै रोजी भविष्य निर्वाह निधी खात्यामध्ये जमा करण्यात यावी.	

६	एखादा कर्मचारी थकबाकीचे दोन हप्ते भविष्य निर्वाह निधी खात्यामध्ये जमा केल्यानंतर समजा ऑक्टोबर, २०२० मध्ये सेवानिवृत्त झाला तर, भविष्य निर्वाह निधी खात्यामध्ये जमा करावयाचे बाकी असलेले थकबाकीचे तीन हप्ते सन २०२१, २०२२ व २०२३ या वर्षांत रोखीने अदा करण्यात यावेत. अशा प्रकरणी भविष्य निर्वाह निधी खात्यामध्ये अगोदरच जमा केलेली रक्कम सेवानिवृत्तिच्या वेळेस त्यांना देय असलेल्या भविष्य निर्वाह निधीतील अन्य रकमेबरोबरच प्रचलीत कार्यपध्दतीनुसार अदा करण्यात यावी.

१४.२ राष्ट्रीय निवृत्तिवेतन योजना अथवा परिभाषित अंशदायी निवृत्तिवेतन योजना लागू असलेल्या शासकीय कर्मचाऱ्यांना भविष्य निर्वाह निधी योजना लागू नसल्याने, अशा कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत थकबाकीची रक्कम अदा करण्याबाबत स्वतंत्र आदेश निर्गमित करण्यात येतील.

१४.३ आहरण व संवितरण अधिकाऱ्यांने थकबाकीच्या हप्त्याची रक्कम सन २०१९ पासून दरवर्षी दिनांक १ जुलै रोजी भविष्य निर्वाह निधी खात्यामध्ये जमा करावी. भविष्य निर्वाह निधी खात्यामध्ये त्या - त्या वर्षी जमा करावयाची थकबाकीची रक्कम प्रत्यक्षात कोणत्याही दिनांकास जमा केली असली तरी, त्या वर्षाच्या १ जुलै पासून त्या रकमेवर व्याज देय राहील.

वर नमूद केल्याप्रमाणे भविष्य निर्वाह निधी खात्यामध्ये थकबाकीची रक्कम प्रत्यक्ष कोणत्याही दिनांकास जमा केली असली तरी, ज्यावर्षी थकबाकीची रक्कम भविष्य निर्वाह निधी खात्यामध्ये जमा करायाची आहे त्या वर्षाच्या १ जुलै पासून त्यावर व्याज देय असल्याने थकबाकीची रक्कम भविष्य निर्वाह निधी खात्यामध्ये संबंधित वर्षात १ जुलै रोजी जमा केली जाईल याची विभागप्रमुख /कार्यालय प्रमुखांनी दक्षता घ्यावी. या संदर्भात विलंब झाल्यास त्याची गंभीर दखल घेण्यात येईल.

१४.४ राज्य शासकीय कर्मचाऱ्यांना सुधारित वेतन संरचना मंजूर केल्यामुळे होणारा अतिरिक्त खर्च संबंधित कर्मचाऱ्यांच्या वेतन व भत्यावरील खर्च ज्या लेखाशीर्षाखाली खर्ची घालण्यात येतो, त्याच लेखाशीर्षाखाली खर्ची घालण्यात यावा व त्याखालील मंजूर अनुदानातून भागविण्यात यावा. सर्व विभाग प्रमुखांनी आपले अर्थसंकल्पीय अंदाज तयार करताना या निमित्ताने येणारा अतिरिक्त खर्च विचारात घ्यावा. ही तरतूद योग्य त्या फेरफारांसह जिल्हा परिषदा व अनुदानप्राप्त संस्थांना देखील लागू राहील.

१४.५ वेतनाच्या थकबाकीच्या हप्त्याची रक्कम संबंधित वर्षाच्या जून महिन्याच्या मासिक वेतन देयकाबरोबर काढण्यात यावी. आहरण व संवितरण अधिकाऱ्यांनी ज्यांचे वेतन आस्थापना देयकावर काढण्यात येते, अशा कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत त्या वेतन देयकात संबंधित वर्षाच्या थकबाकीच्या रकमेची एक वेगळी बाब म्हणून मागणी करावी आणि प्रत्येक शासकीय कर्मचाऱ्याच्या भविष्य निर्वाह निधी खात्यामध्ये त्याच्या मासिक वर्गणीबरोबर वेगळी जमा करण्यात यावी. वेतन देयकाला जोडलेल्या विवरणपत्रात भविष्य निर्वाह निधी खात्यात जमा करावयाच्या थकबाकीच्या रकमेसह थकबाकीचा हप्ता क्रमांक स्पष्टपणे लाल शाईने दाखवावा. एका कार्यालयातून/ विभागातून दुसऱ्या कार्यालय/विभागात बदली झालेल्या कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत, भविष्य निर्वाह निधी खात्यामध्ये जमा

करावयाच्या संबंधित वर्षाच्या थकबाकीच्या हप्त्याची रक्कम, कर्मचारी संबंधित वर्षाच्या दिनांक १ जून रोजी कार्यरत असलेल्या कार्यालयाने काढावी. दिनांक १ जून रोजी अन्य कार्यालयात प्रतिनियुक्तीवर असलेल्या कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत प्रतिनियुक्तीवर जाण्यापूर्वी ज्या कार्यालयात संबंधित वर्षात कर्मचारी कार्यरत होता, त्या कार्यालयाने थकबाकीच्या हप्त्याची रक्कम भविष्य निर्वाह निधी खात्यात जमा करण्याबाबतची कार्यवाही करावी.

१४.६ पूर्व तपासणीच्या अभावी काही थकबाकी चुकीने परिगणित होण्याची शक्यता आहे आणि ती अतिप्रदान म्हणून ठरल्यास त्याची नंतर वसुली करावी लागेल. यासाठी प्रत्येक कर्मचाऱ्याला सुधारित वेतन संरचनेत वेतननिश्चिती करण्यापूर्वी नियमांसोबतच्या जोडपत्र - चार अनुसार असे लेखी वचनपत्र द्यावे लागेल की, वेतनाच्या निश्चितीमुळे काही जास्त रक्कम जमा झाली असे आढळून आल्यास ती भविष्यात देय होणाऱ्या रकमेशी समायोजित करुन अथवा इतर प्रकारे शासनास परत करील.

१५. सर्व विभाग प्रमुख व कार्यालय प्रमुखांनी या परिपत्रकातील सूचना सर्व कर्मचाऱ्यांच्या निदर्शनास आणाव्यात.

१६. सदर शासन परिपत्रक महाराष्ट्र शासनाच्या www.maharashtra.gov.in या वेबसाईटवर उपलब्ध असून त्याचा सांकेतांक क्रमांक **२०१९०२२०१९३०१६४१०५** असा आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

Digitally signed by Nitin R. Gadre
Date: 2019.02.20 19:42:21 +05'30'

(नितीन गद्रे)

प्रधान सचिव (ले. व को.)

प्रति,

- राज्यपालांचे सचिव
- मुख्यमंत्र्यांचे अपर मुख्य सचिव / प्रधान सचिव / सचिव
- अध्यक्ष / उपाध्यक्ष, विधानसभा यांचे खाजगी सचिव
- सभापती / उपसभापती, विधानपरिषद यांचे खाजगी सचिव
- सर्व मंत्री व राज्यमंत्री यांचे खाजगी सचिव
- विधानसभा/विधानपरिषद विरोधी पक्ष नेता
- सर्व विधानमंडळ सदस्य, विधानभवन, मुंबई
- मंत्रालयीन सर्व विभाग
- मंत्रालयाच्या सर्व विभागांखालील विभाग प्रमुख व प्रादेशिक विभाग प्रमुख.
- प्रबंधक, उच्च न्यायालय (मूळ शाखा), मुंबई.
- प्रबंधक, उच्च न्यायालय (अपील शाखा), मुंबई.
- सचिव, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग, मुंबई.
- सचिव, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई.
- प्रबंधक, लोक आयुक्त व उप लोक आयुक्त यांचे कार्यालय, मुंबई.

- आयुक्त, राज्य माहिती आयोग (सर्व)
- सचिव, राज्य निवडणूक आयोग, मुंबई.
- प्रबंधक, महाराष्ट्र प्रशासकीय न्यायाधिकरण, मुंबई / नागपूर / औरंगाबाद.
- सचिव, महाराष्ट्र विधान मंडळ सचिवालय, मुंबई.
- महालेखापाल-१ (लेखा परीक्षा), महाराष्ट्र, मुंबई
- महालेखापाल-१ (लेखा व अनज्ञेयता), महाराष्ट्र, मुंबई
- महालेखापाल-२ (लेखा परीक्षा), महाराष्ट्र, नागपूर
- महालेखापाल-२ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, नागपूर
- सिनियर रिसर्च ऑफीसर, पे रिसर्च युनिट, भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (व्यय विभाग), खोली क्र.२६१, नॉर्थ ब्लॉक, नवी दिल्ली
- सर्व विभागीय आयुक्त
- सर्व जिल्हाधिकारी
- सर्व मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जिल्हा परिषदा
- संचालक, लेखा व कोषागारे, मुंबई
- अधिदान व लेखा अधिकारी, मुंबई
- मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी हिशेब, मुंबई
- उप मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी हिशेब, मुंब ई/ पुणे / नागपूर / औरंगाबाद/नाशिक/अमरावती
- निवासी लेखा परीक्षक, मुंबई
- सर्व जिल्हा कोषागार अधिकारी
- लेखाधिकारी, वेतन पडताळणी पथक, मुंबई/नागपूर/पुणे/औरंगाबाद
- मुख्य अधिकारी, सर्व नगरपालिका
- बहूजन समाज पार्टी, डी-१ इन्सा हटमेंट, आझाद मैदान, मुंबई-१
- भारतीय जनता पार्टी, महाराष्ट्र प्रदेश, सी.डी .ओ., बॅरॅक क्रमांक १, योगक्षेम समोर, वसंतराव भागवत चौक, नरिमन पॉईंट, मुंबई-२०
- भारतीय कम्युनिस्ट पार्टी,महाराष्ट्र कमिटी, ३१४, राजभुवन,एस.व्ही.पटेल रोड,मुंबई-४
- भारतीय कम्युनिस्ट पार्टी (मार्क्सवादी), महाराष्ट्र कमिटी, जनशक्ती हॉल, ग्लोब मिल पॅलेस, वरळी, मुंबई-१३
- इंडियन नॅशनल कॉंग्रेस, महाराष्ट्र प्रदेश कॉंग्रेस(आय) समिती, टिळक भवन, काकासाहेब गाडगीळ मार्ग, दादर, मुंबई-२५
- नॅशनलिस्ट कॉंग्रेस पार्टी, राष्ट्रवादी भवन,फ्री प्रेस जर्नल मार्ग, नरिमन पॉईंट,मुंबई-२१
- शिवसेना, शिवसेना भवन, गडकरी चौक, दादर, मुंबई-२८
- निवड नस्ती, वित्त विभाग (सेवा-९)

(शासन परिपत्रक वित्त विभाग, क्रमांक: वेपुर - २०१९/प्र. क्र. ८ /सेवा-९, दिनांक २० फेबुवारी, २०१९ सोबतचे जोडपत्र)

जोडपत्र
Annexure

महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम, २०१९ अन्वये वेतननिश्चितीबाबतचे विवरणपत्र
Statement of fixation of pay under Maharashtra Civil Services (Revised Pay) Rules, 2019

१.	कार्यालयाचे नाव : Name of the office :	
२.	शासकीय कर्मचाऱ्याचे नाव : Name of the Government Servant :	
३.	(अ) दिनांक १ जानेवारी, २०१६ रोजी ज्या पदावर वेतन निश्चित करावयाचे आहे त्याचे पदनाम : Designation of the post in which pay is to be fixed as on 1st January, 2016 :	
	(ब) कायम / स्थानापन्न : Substantive / Officiating :	
४.	असुधारित वेतन संरचना (वेतनबँड आणि ग्रेड वेतन) किंवा वेतनश्रेणी : Pre-revised Pay Band & Grade Pay or Scale :	
५.	दि. १ जानेवारी, २०१६ रोजी असलेली विद्यमान वित्तलब्धी : Existing emoluments as on 1st January, 2016 :	
	(अ) मूळ वेतन (वेतनबँडमधील वेतन अधिक ग्रेड वेतन किंवा अनुज्ञेय श्रेणीतील मूळ वेतन) : Basic Pay (Pay in the applicable Pay Band plus applicable Grade Pay or Basic Pay in the applicable scale) :	
	(ब) दि. १ जानेवारी, २०१६ रोजी मंजूर महागाई भत्ता : Dearness Allowance sanctioned as on 1st January, 2016 :	
	(क) एकूण वित्तलब्धी (अ) + (ब) : Total emoluments :	
६.	असुधारित वेतन संरचनेतील दिनांक १ जानेवारी, २०१६ लगतपूर्वीचे मूळ वेतन (वेतनबँडमधील वेतन अधिक ग्रेड वेतन किंवा अनुज्ञेय श्रेणीतील मूळ वेतन) : Basic Pay (Pay in the applicable Pay Band plus applicable Grade Pay or Basic Pay in the applicable scale) in the pre-revised pay structure immediately before 1st January, 2016 :	
७.	अनुक्रमांक ४ येथील असुधारित वेतन संरचना (वेतनबँड आणि ग्रेड वेतन) किंवा वेतनश्रेणीशी समकक्ष वेतन मॅट्रिक्समधील वेतन स्तर : Applicable Level in Pay Matrix corresponding to Pay Band & Grade Pay or scale shown at Sr. No. 4 :	
८.	अनुक्रमांक ६ येथील मूळ वेतनास २.५७ ने गुणून येणारी रक्कम : Amount arrived at by multiplying Basic Pay as at Sr. No. 6 by 2.57 :	
९.	अनुज्ञेय वेतन स्तराच्या सेलमधील अनुक्रमांक ८ येथील रकमेइतकी अथवा त्यापुढील रक्कम : Amount in applicable Cell in the Level either equal to or just above the amount at Sr. No. 8 :	
१०.	अनुक्रमांक ९ नुसार येणारे सुधारित मूळ वेतन: Revised Basic Pay as per Sr. No. 9 :	

११	वेतन एकवटण्याच्या परिणामी मंजूर वेतनवाढ (लागू असल्यास) [नियम ७ (अ) खालील पहिले परंतुक] Grant of Increment on account of Bunching of Pay (if applicable) [First proviso to Rule 7(A)]	
१२	नियम ७ (अ) खालील दुसऱ्या परंतुकान्वये कुंठीततेमुळे मंजूर वेतनवाढ (लागू असल्यास) Grant of Increment on account of stagnation under Second proviso to Rule 7(A) (if applicable)	
१३.	कनिष्ठ कर्मचाऱ्याइतके उंचावून दिलेले वेतन, असल्यास (नियम ७ खालील टीप ५ व ८) कनिष्ठ कर्मचाऱ्याचे नाव आणि वेतन स्पष्टपणे दर्शविण्यात यावे. : Stepped up pay with reference to the Revised pay of Junior, if applicable (Note - 5 & 8 under Rule 7) Name & pay of the junior also be indicated distinctly. :	
१४.	स्थानापन्न पदाचे वेतन कायम पदाच्या वेतनापेक्षा कमी निश्चित होत असेल अशा प्रकरणी कायम पदाच्या अनुषंगाने निश्चित होणारे सुधारित वेतन, असल्यास [नियम ७ (२)] : Revised pay with reference to the substantive pay in cases where the pay fixed in the officiating post is lower than the pay fixed in the substantive post, if applicable [Rule 7(2)] :	
१५.	वैयक्तिक वेतन, असल्यास (नियम ७ खालील टीप ४ व ६) : Personal Pay, if any (Note 4 & 6 under Rule 7) :	
१६	दिनांक १ जानेवारी, २०१६ रोजी सुधारित वित्तलब्धी : Revised emoluments as on 1st January, 2016 :	
	(अ) सुधारित वेतन Revised Pay :	
	(ब) महागाई भत्ता (दिनांक १ जानेवारी, २०१६ रोजी **० %** सुधारित दराने) : Dearness Allowance (As per revised rate **0%** as on 1st January, 2016) :	
	(क) एकूण वित्तलब्धी (अ) + (ब) : Total emoluments :	
१७.	पुढील वेतनवाढीचा दिनांक (नियम १०) आणि वेतनवाढीनंतरचे वेतन : वेतनवाढीचा दिनांक : वेतन मॅट्रिक्समधील अनुज्ञेय वेतन स्तरामध्ये वेतनवाढीनंतरचे वेतन: Date of next increment (Rule10) and pay after grant of increment : Date of Increment : Pay after increment in applicable level of Pay Matrix :	
१८.	इतर आनुषंगिक माहिती : Any other relevant Information :	

दिनांक: कार्यालय प्रमुखाचे पदनाम व स्वाक्षरी (शिक्क्यासहीत)

Date: Signature and Designation of the Head of Office (With Stamp)

महाराष्ट्र शासन

वित्त विभाग

शासन परिपत्रक क्रमांक: वेपुर - २०१९/प्र.क्र.१५/सेवा-९

मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२

दिनांक - १४ मे, २०१९

वाचा:

१. शासन अधिसूचना, वित्त विभाग, क्रमांक: वेपुर-२०१९ /प्र.क्र. १ /सेवा-९, दिनांक - ३० जानेवारी, २०१९

२. शासन परिपत्रक वित्त विभाग, क्रमांक: वेपुर - २०१९/प्र. क्र. ८ /सेवा-९, दिनांक - २० फेब्रुवारी, २०१९

३. शासन शासन निर्णयसामान्य प्रशासन विभाग क्रमांक टीआरएफ २००० / प्र. क्र - ३ /बारा, दिनांक - ६ ऑगस्ट,२००२

४. शासन परिपत्रक क्रमांक : सेनिवे २०१३/प्र.क्र.४६/सेवा-४, दि.१७ डिसेंबर, २०१३

५ संचालनालय लेखा व कोषागारे, मुंबई यांचे पत्र क्रमांक: संलेको-२०१९/ कोषा / उले१/एकस्तर/ ७ वावेआ/२०१९/११४, दिनांक - १४ मार्च, २०१९

६. संचालनालय लेखा व कोषागारे, मुंबई यांचे पत्र क्रमांक: संलेवको/वेपप/ प्रतिनियुक्ती/ वेतनिश्चिती/२०१९/३३/१५२४, दिनांक - ९ एप्रिल, २०१९

परिपत्रक

शासन अधिसूचना, वित्त विभाग, क्रमांक वेपुर-२०१९ /प्र.क्र.१ /सेवा-९, दिनांक ३० जानेवारी, २०१९ अन्वये दिनांक १ जानेवारी, २०१६ पासून सुधारित वेतन संरचना व त्यामधील प्रारंभिक वेतननिश्चितीबाबतचे महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम, २०१९ प्रसिध्द करण्यात आले आहेत. या नियमांनुसार वेतननिश्चिती करण्याबाबत तसेच त्यानुषंगाने वेतनाची अनुज्ञेय थकबाकी अदा करण्याबाबत स्पष्टीकरणात्मक सूचना शासन परिपत्रक वित्त विभाग क्रमांक: वेपुर - २०१९/प्र. क्र. ८ /सेवा-९, दिनांक २० फेब्रुवारी, २०१९ अन्वये निर्गमित करण्यात आल्या आहेत.

तथापि, अद्याप वेतननिश्चितीच्या संदर्भातील विविध मुद्यांबाबत वित्त विभागाकडे विचारणा होत आहे. त्यानुषंगाने पुढीलप्रमाणे मुद्येनिहाय स्पष्टीकरण करण्यात येत आहे :-

१. प्रतिनियुक्तीवरील कर्मचाऱ्यांची वेतननिश्चिती :-

प्रतिनियुक्तीवरील कर्मचाऱ्यांची वेतननिश्चिती त्या कर्मचाऱ्याच्या सेवाविषयक (Service Matter) बाबी हाताळण्यास सक्षम असलेले कार्यालय प्रमुख /विभाग प्रमुख / प्रशासकीय विभाग यांनी करावी.

२. कर्मचाऱ्यांनी दिनांक १ जानेवारी, २०१६ नंतर येणाऱ्या पुढील वेतनवाढीच्या अथवा नंतरच्या कोणत्याही वेतनवाढीच्या दिनांकास सुधारित वेतन संरचना स्वीकारल्यास सुधारित वेतन संरचनेत वेतननिश्चिती करताना विचारात घ्यायचे मूळ वेतन :-

दिनांक १ जानेवारी, २०१६ नंतर येणाऱ्या पुढील वेतनवाढीच्या अथवा त्यानंतरच्या कोणत्याही वेतनवाढीच्या दिनांकास सुधारित वेतन संरचना स्वीकृतीचा विकल्प दिल्यास, सुधारित वेतन संरचनेत वेतननिश्चिती करताना त्या वेतनवाढीच्या दिनांकास त्याला विद्यमान (असुधारीत) वेतन संरचनेत वेतनवाढ मिळाल्यानंतर येणारे मूळ वेतन वेतननिश्चितीसाठी विचारात घेण्यात यावे.

३. पदोन्नतीच्या / श्रेणीवाढीच्या दिनांकास अथवा सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना अथवा अन्य योजनेंतर्गत वरिष्ठ श्रेणी मिळाल्याच्या दिनांकास सुधारित वेतन संरचना स्वीकृतीचा विकल्प दिलेल्या कर्मचाऱ्यांची वेतननिश्चिती:-

याबाबत शासन परिपत्रक वित्त विभाग, क्रमांक: वेपुर - २०१९/प्र. क्र. ८/सेवा - ९, दिनांक - २० फेब्रुवारी, २०१९ मधील परिच्छेद क्रमांक ७.८ मध्ये सविस्तर स्पष्टीकरण करण्यात आले आहे. त्याकडे लक्ष वेधण्यात येत आहे.

तसेच यासंदर्भात पुन्हा असे स्पष्ट करण्यात येते की, अशा प्रकरणी कर्मचारी दिनांक १ जानेवारी, २०१६ रोजी ज्या विद्यमान वेतन संरचनेत (वेतनबँड व ग्रेड वेतन) वेतन घेतो, ती वेतन संरचना प्रथम महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम, २०१९ मधील नियमांनुसार सुधारित करणे आवश्यक आहे. तद्नंतर पदोन्नती / श्रेणीवाढ अथवा सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना अथवा अन्य योजनेंतर्गत अनुज्ञेय वेतन स्तरामध्ये वेतननिश्चिती करणे आवश्यक आहे.

उदाहरण १ :- दिनांक १ जानेवारी, २०१६ रोजी वेतनबँड पीबी - १ : रु. ५२००-२०२०० + ग्रेड वेतन रू. २८०० या वेतन संरचनेत वेतन घेणाऱ्या कर्मचाऱ्यास दिनांक १ जानेवारी, २०१६ नंतर पदोन्नती / श्रेणीवाढीमुळे अथवा सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना अथवा अन्य योजनेंतर्गत वेतनबँड पीबी - २ : रु. ९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन रू. ४२०० ही वरिष्ठ वेतन संरचना अनुज्ञेय झाली असेल आणि सदर वरिष्ठ वेतन संरचना अनुज्ञेय झाल्याच्या दिनांकास ७ व्या वेतन आयोगानुसार सुधारित वेतन संरचना स्वीकारण्याचा विकल्प दिला असेल तर, प्रथमत: वेतनबँड पीबी - १ : रु. ५२००-२०२०० + ग्रेड वेतन रू. २८०० ही वेतन संरचना ७ व्या वेतन आयोगानुसार (२.५७ या वेतननिश्चितीच्या सुत्रानुसार) सुधारित करण्यात यावी, म्हणजेच प्रथम वेतन स्तर एस -१० मध्ये वेतननिश्चिती करण्यात यावी. तद्नंतर वेतन स्तर एस -१३ (वेतनबँड पीबी - २ : रु. ९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन रू. ४२०० या वरिष्ठ वेतन संरचनेशी समकक्ष) मध्ये वेतननिश्चिती करण्यात यावी.

येथे स्पष्ट करण्यात येते की, प्रथम वेतनबँड पीबी - २ : रु. ९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन रू. ४२०० या असुधारीत वेतनश्रेणीमध्ये वेतननिश्चिती करून त्यानंतर वेतन स्तर एस -१३ मध्ये २.५७ या वेतननिश्चितीच्या सुत्रानुसार सुधारीत वेतनसंरचनेत वेतननिश्चिती अनुज्ञेय नाही.

उदाहरण २ :- दिनांक १ जानेवारी, २०१६ रोजी वेतनबँड पीबी - ३ : रु. १५६००-३९१०० + ग्रेड वेतन रू. ५४०० या वेतन संरचनेत वेतन घेणाऱ्या कर्मचाऱ्यास दिनांक १ जानेवारी, २०१६ नंतर

पदोन्नती / श्रेणीवाढीमुळे अथवा सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना अथवा अन्य योजनेंतर्गत वेतनबँड पीबी - ३ : रु. १५६००-३९१०० + ग्रेड वेतन रू. ६६०० ही वरिष्ठ वेतन संरचना अनुज्ञेय झाली असेल आणि सदर वरिष्ठ वेतन संरचना अनुज्ञेय झाल्याच्या दिनांकास ७ व्या वेतन आयोगानुसार सुधारित वेतन संरचना स्वीकारण्याचा विकल्प दिला असेल तर, प्रथमत: वेतनबँड पीबी - ३ : रु. १५६००-३९१०० + ग्रेड वेतन रू. ५४०० ही वेतन संरचना ७ व्या वेतन आयोगानुसार (२.५७ या वेतननिश्चितीच्या सुत्रानुसार) सुधारित करण्यात यावी, म्हणजेच प्रथम वेतन स्तर एस - २० मध्ये वेतननिश्चिती करण्यात यावी. तद्‌नंतर वेतन स्तर एस -२३ (वेतनबँड पीबी - ३ : रु. १५६००-३९१०० + ग्रेड वेतन रू. ६६०० या वरिष्ठ वेतन संरचनेशी समकक्ष) मध्ये वेतननिश्चिती करण्यात यावी.

येथे स्पष्ट करण्यात येते की, प्रथम वेतनबँड पीबी - ३ : रु.१५६००-३९१०० + ग्रेड वेतन रू. ६६०० मध्ये वेतननिश्चिती करून त्यानंतर वेतन स्तर एस -२३ मध्ये २.५७ या वेतननिश्चितीच्या सुत्रानुसार वेतननिश्चिती अनुज्ञेय नाही.

दिनांक ३० जानेवारी, २०१९ पर्यंत महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम, २०१९ अंमलात आलेले नसल्याने दिनांक १ जानेवारी, २०१६ ते दिनांक ३१ जानेवारी, २०१९ या कालावधीत पदोन्नती / श्रेणीवाढीमुळे अथवा सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना अथवा अन्य योजनेंतर्गत वरिष्ठ श्रेणी अनुज्ञेय झाल्यानंतर ती ६ व्या वेतन आयोगातील असुधारित वेतन संरचनेतच (वेतनबँड व ग्रेड वेतन) मंजूर करणे क्रम:प्राप्त होते. मात्र सदर नियम दिनांक ३० जानेवारी, २०१९ रोजीच्या अधिसूचनेन्वये दिनांक १ जानेवारी, २०१६ पासून पूर्वलक्षी प्रभावाने अंमलात आल्याने या नियमांनुसार, दिनांक १ जानेवारी, २०१६ रोजी अथवा तद्‌नंतर पदोन्नती / श्रेणीवाढीमुळे अथवा सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना / अन्य योजनेच्या लाभामुळे वरिष्ठ वेतन संरचना अनुज्ञेय होत असेल, तर ती वरिष्ठ वेतन संरचना ७ व्या वेतन आयोगातील सुधारित वेतन मॅट्रिक्समधील वेतन स्तरामध्येच अनुज्ञेय राहील.

४. विद्यमान वेतन संरचनेतील (वेतनबँड व ग्रेड वेतन) दोन वेतन टप्पे सुधारित वेतन संरचनेत (सुधारित वेतन मॅट्रिक्समधील वेतन स्तर) एकवटणे (Bunching) :-

यासंदर्भात शासन परिपत्रक वित्त विभाग, क्रमांक: वेपुर - २०१९/प्र. क्र. ८/सेवा - ९, दिनांक - २० फेब्रुवारी, २०१९ मधील परिच्छेद क्रमांक ७.६ (१) मध्ये स्पष्टीकरण करण्यात आले आहे. सदर परिच्छेदातील तिसऱ्या उप परिच्छेदात पुढीलप्रमाणे स्पष्टीकरण करण्यात आले आहे:-

"दोन शासकीय कर्मचाऱ्यांच्या विद्यमान वेतन संरचनेतील (वेतनबँड आणि ग्रेड वेतन) वेतनांपैकी उच्च वेतन हे निम्न वेतनापेक्षा किमान ३% पेक्षा अधिक असेल तर ते दोन वेतन टप्पे ठरतील; जेथे हा फरक ३% पेक्षा कमी असेल त्या प्रकरणी ते दोन वेतन टप्पे ठरणार नसल्याने वेतनवाढीचा लाभ अनुज्ञेय राहणार नाही."

वरील उप परिच्छेद पुढीलप्रमाणे वाचण्यात यावा :-

"दोन शासकीय कर्मचाऱ्यांच्या विद्यमान वेतन संरचनेतील (वेतनबँड आणि ग्रेड वेतन) वेतनांपैकी उच्च वेतन हे निम्न वेतनापेक्षा **किमान ३% अथवा त्यापेक्षा अधिक** असेल तर ते दोन वेतन

टप्पे ठरतील; जेथे हा फरक ३% पेक्षा कमी असेल त्या प्रकरणी ते दोन वेतन टप्पे ठरणार नसल्याने वेतनवाढीचा लाभ अनुज्ञेय राहणार नाही."

५. शासन परिपत्रक वित्त विभाग, क्रमांक: वेपुर - २०१९/प्र. क्र. ८/सेवा - ९, दिनांक - २० फेब्रुवारी, २०१९ मधील परिच्छेद ७.१ खालील उदाहरण - २ मध्ये " वेतनबँड पीबी - १ ऐवजी पीबी - ३ असे वाचावे,"

६. आदिवासी / नक्षलग्रस्त क्षेत्रात कार्यरत असलेल्या एकस्तर पदोन्नती योजनेचा लाभ मिळालेल्या कर्मचाऱ्यांची वेतननिश्चिती :-

(अ) दिनांक १ जानेवारी, २०१६ पूर्वी एकस्तर पदोन्नती योजनेचा लाभ मिळालेल्या व दिनांक १ जानेवारी, २०१६ रोजी अथवा त्यानंतर आदिवासी / नक्षलग्रस्त क्षेत्रात कार्यरत कर्मचाऱ्यांची वेतननिश्चिती :-

अशा प्रकरणी संबंधित कर्मचारी दि. १ जानेवारी, २०१६ रोजी धारण करीत असलेल्या मूळ पदाची वेतन संरचना (वेतनबँड आणि ग्रेड वेतन) तसेच एकस्तर पदोन्नती योजनेंतर्गत मिळालेली वेतन संरचना (वेतनबँड आणि ग्रेड वेतन) या दोन्ही वेतन संरचना महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम, २०१९ नुसार सुधारित करण्यात याव्यात.

वर नमूद दोन्ही वेतन संरचना सुधारणेचे आदेश स्वतंत्रपणे न काढता एकाच आदेशान्वये एकत्रितच काढण्यात यावेत.

(ब) दिनांक १ जानेवारी, २०१६ रोजी अथवा त्यानंतर आदिवासी / नक्षलग्रस्त क्षेत्रात कार्यरत असलेल्या व एकस्तर पदोन्नती योजनेचा लाभ मिळालेल्या कर्मचाऱ्यांची वेतननिश्चिती :-

अशा प्रकरणी प्रथमत: दि. १ जानेवारी, २०१६ रोजी संबंधित कर्मचारी धारण करीत असलेल्या मूळ पदाची वेतन संरचना (वेतनबँड आणि ग्रेड वेतन) महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम, २०१९ नुसार सुधारित करण्यात यावी. तद्नंतर मूळ पदाच्या सुधारित वेतन स्तरातून (सुधारित वेतन मॅट्रिक्समधील वेतन स्तर) एकस्तर पदोन्नती योजनेंतर्गत अनुज्ञेय सुधारित वेतन स्तरामध्ये वेतननिश्चिती करण्यात यावी.

वरील (अ) आणि (ब) मध्ये नमूद दोन्ही प्रकरणी सुधारित वेतन मॅट्रिक्समधील वेतन स्तरामध्ये (Pay Level in Revised Pay Matrix) एकस्तर पदोन्नती योजनेचा लाभ सामान्य प्रशासन विभागाच्या दि. ६ ऑगस्ट, २००२ रोजीच्या शासन निर्णयानुसार अनुज्ञेय राहील.

(क) आदिवासी / नक्षलग्रस्त क्षेत्रात कार्यरत असताना, एखादा कर्मचारी नियत वयोमानानुसार सेवानिवृत्त /स्वेच्छासेवानिवृत्त झाल्यास/ मृत्यू पावल्यास कर्मचाऱ्याचे निवृत्तिवेतन निश्चिती :-

आदिवासी /नक्षलग्रस्त भागातून नियत वयोमानानुसार सेवानिवृत्त /स्वेच्छासेवानिवृत्त झालेल्या/मृत्यू पावलेल्या अधिकारी/कर्मचारी यांचेबाबतीत ते आदिवासी /नक्षलग्रस्त भागात कार्यरत

नसते तर ज्या वेतनश्रेणीत त्यांचे वेतन आहरित केले गेले असते त्या वेतनश्रेणीत अनुज्ञेय मानीव अंतिम वेतनावर अशा कर्मचाऱ्यांच्या निवृत्तिवेतनाची व इतर लाभाची परिगणना करण्यात यावी.

७. सदर परिपत्रक साप्रवि का.१२ च्या अनौपचारिक संदर्भ क्र. ९२५/२०१९-व वित्त विभाग, सेवा-४ कार्यासनाच्या अनौपचारिक संदर्भ क्र.९३/२०१९ च्या सहमतीने निर्गमित करण्यात येत आहे.

८. सदर शासन परिपत्रक महाराष्ट्र शासनाच्या www.maharashtra.gov.in या वेबसाईटवर उपलब्ध करण्यात आले असून त्याचा सांकेतांक क्रमांक २०१९०५१४१७०२५३३६०५ असा आहे. हे परिपत्रक डिजीटल स्वाक्षरीने साक्षांकित करुन काढण्यात येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

Bhalchandra Jagannath Gadekar

Digitally signed by Bhalchandra Jagannath Gadekar
Date: 2019.05.14 17:09:09 +05'30'

(भा.ज.गाडेकर)

उप सचिव, महाराष्ट्र शासन

प्रति,

१. राज्यपालांचे सचिव
२. मुख्यमंत्र्यांचे अपर मुख्य सचिव / प्रधान सचिव / सचिव
३. अध्यक्ष / उपाध्यक्ष, विधानसभा यांचे खाजगी सचिव
४. सभापती / उपसभापती, विधानपरिषद यांचे खाजगी सचिव
५. सर्व मंत्री व राज्यमंत्री यांचे खाजगी सचिव
६. विधानसभा/विधानपरिषद विरोधी पक्ष नेता
७. सर्व विधानमंडळ सदस्य, विधानभवन, मुंबई
८. मंत्रालयीन सर्व विभाग
९. मंत्रालयाच्या सर्व विभागांखालील विभाग प्रमुख व प्रादेशिक विभाग प्रमुख.
१०.प्रबंधक, उच्च न्यायालय (मूळ शाखा), मुंबई.
११.प्रबंधक, उच्च न्यायालय (अपील शाखा), मुंबई.
१२.सचिव, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग, मुंबई.
१३.सचिव, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई.
१४.प्रबंधक, लोक आयुक्त व उप लोक आयुक्त यांचे कार्यालय, मुंबई.
१५.आयुक्त, राज्य माहिती आयोग (सर्व)
१६.सचिव, राज्य निवडणूक आयोग, मुंबई.
१७.प्रबंधक, महाराष्ट्र प्रशासकीय न्यायाधिकरण, मुंबई / नागपूर / औरंगाबाद.
१८. सचिव, महाराष्ट्र विधान मंडळ सचिवालय, मुंबई.
१९.सर्व विभागीय आयुक्त

२०.सर्व जिल्हाधिकारी

२१.सर्व मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जिल्हा परिषदा

२२.महालेखापाल-१ (लेखा परीक्षा), महाराष्ट्र, मुंबई

२३.महालेखापाल-१ (लेखा व अनज्ञेयता), महाराष्ट्र, मुंबई

२४.महालेखापाल-२ (लेखा परीक्षा), महाराष्ट्र, नागपूर

२५.महालेखापाल-२ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, नागपूर

२६.सिनियर रिसर्च ऑफीसर, पे रिसर्च युनिट, भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (व्यय विभाग), खोली क्र.२६१, नॉर्थ ब्लॉक, नवी दिल्ली

२७.संचालक, लेखा व कोषागारे, मुंबई

२८. अधिदान व लेखा अधिकारी, मुंबई

२९.मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी हिशेब, मुंबई

३०.उप मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी हिशेब, मुंबई/पुणे/ नागपूर/ औरंगाबाद/नाशिक/ अमरावती.

३१.निवासी लेखा परीक्षक, मुंबई

३२.सर्व जिल्हा कोषागार अधिकारी

३३.लेखाधिकारी, वेतन पडताळणी पथक, मुंबई/नागपूर/पुणे/औरंगाबाद

३४.मुख्य अधिकारी, सर्व नगरपालिका

३५.बहूजन समाज पार्टी, डी-१ इन्सा हटमेंट, आझाद मैदान, मुंबई-१

३६.भारतीय जनता पार्टी, महाराष्ट्र प्रदेश, सी.डी .ओ., बॅरॅक क्रमांक १, योगक्षेम समोर, वसंतराव भागवत चौक, नरिमन पॉईंट, मुंबई-२०

३७.भारतीय कम्युनिस्ट पार्टी,महाराष्ट्र कमिटी, ३१४, राजभुवन,एस.व्ही.पटेल रोड,मुंबई-४

३८. भारतीय कम्युनिस्ट पार्टी (मार्क्सवादी), महाराष्ट्र कमिटी, जनशक्ती हॉल, ग्लोब मिल पॅलेस, वरळी, मुंबई-१३

३९.इंडियन नॅशनल काँग्रेस, महाराष्ट्र प्रदेश काँग्रेस(आय) समिती, टिळक भवन, काकासाहेब गाडगीळ मार्ग, दादर, मुंबई-२५

४०.नॅशनलिस्ट काँग्रेस पार्टी, राष्ट्रवादी भवन,फ्री प्रेस जर्नल मार्ग, नरिमन पॉईंट, मुंबई-२१

४१.शिवसेना, शिवसेना भवन, गडकरी चौक, दादर, मुंबई-२८

४२.निवड नस्ती, वित्त विभाग (सेवा-९).

०१ जानेवारी, २०१६ पूर्वी सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ मिळालेल्या कर्मचाऱ्यांच्या दि.०१ जानेवारी, २०१६ रोजीच्या वेतननिश्चितीबाबत..........

महाराष्ट्र शासन
वित्त विभाग
शासन निर्णय क्रमांकः वेतन-२०१९ / प्र. क्र. २३ /सेवा-३

मंत्रालय, मादाम कामा मार्ग,
हुतात्मा राजगुरू चौक, मुंबई ४०० ०३२
तारीख: ०१ मार्च, २०१९

वाचा -

१) **शासन अधिसूचना, वित्त विभाग, क्र.वेपुर-१२०९/प्र.क्र.२७/सेवा-९, दि.२२.०४.२००९**
२) **शासन परिपत्रक, वित्त विभाग, क्र.वेपुर-१२०९/प्र.क्र.६९/सेवा-९, दि.२९.०४.२००९**
३) **शासन अधिसूचना, वित्त विभाग, क्र.वेपुर-२०१९/प्र.क्र.१/सेवा-९, दि.३०.०१.२०१९**
४) **शासन परिपत्रक, वित्त विभाग, क्र.वेपुर-२०१९/प्र.क्र.८/सेवा-९, दि.२०.०२.२०१९**

शासन निर्णय

मा. बक्षी यांच्या अध्यक्षतेखालील राज्य वेतन सुधारणा समितीने दि.०१ जानेवारी २०१६ पूर्वी सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा पहिला वा दुसरा लाभ मिळालेल्या कर्मचाऱ्यांची दि.०१ जानेवारी २०१६ रोजी वेतननिश्चिती कशी करावी याबाबत, त्यांच्या शिफारस अहवालामध्ये राज्य शासनास कोणतीही शिफारस केलेली नाही. त्यामुळे सदर बाबतची तरतुद शासन अधिसूचना वित्त विभाग दि.३०.०१.२०१९ मध्ये अंतर्भूत होऊ शकलेली नाही. यापूर्वी सहाव्या वेतन आयोगामध्ये दि.२२.०४.२००९ रोजी निर्गमित केलेल्या अधिसुचनेतील नियम क्रमांक १४ मध्ये "दि.०१ जानेवारी २००६ पूर्वी कालबद्ध पदोन्नती अथवा सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ मिळालेल्या कर्मचाऱ्यांची वेतननिश्चिती कशी करावी," याबाबत तरतुद केलेली आहे. शासन अधिसुचना वित्त विभाग दि.२२.०४.२००९, शासन परिपत्रक वित्त विभाग, दि.२९.०४.२००९, मधील तरतुदीनुसार दि.०१.०१.२००६ पूर्वी ज्यांनी कालबद्ध पदोन्नती योजना अथवा सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ घेतलेला आहे, त्यांची दि.०१.०१.२००६ रोजी सहाव्या वेतन आयोगाच्या वेतन संरचनेत वेतननिश्चिती त्या त्या विभागाकडून झालेली आहे. त्यामुळे आता त्यापैकी ज्या कर्मचारी / अधिकारी यांनी यथास्थिती दि.०१.०४.२०१०, दि.२१.०५.२०१०, दि.०५.०७.२०१०, दि.०१.०७.२०११, दि.०६.०९.२०१४, दि.१०.०२.२०१५, दि.०९.१२.२०१६ तसेच दि.११.०५.२०१७ मधील तरतुदीनुसार दि.०१.१०.२००६ ते दि.३१.१२.२०१५ पर्यंतच्या कालावधीत सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित

प्रगती योजनेचा यथास्थिती पहिला वा दुसरा लाभ घेतला आहे, अशा दोन्ही प्रकारच्या कर्मचारी / अधिकारी यांची दि.०१ जानेवारी २०१६ रोजी वेतननिश्चिती कशी करावी याबाबतची तरतुद आता पुढीलप्रमाणे करण्यात येत आहे.

(अ) दि.०१.०१.२०१६ पूर्वी यथास्थिती सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा पहिला अथवा दुसरा लाभ मिळाल्यानंतर, दि.०१.०१.२०१६ पूर्वी कार्यात्मक पदोन्नती मिळालेल्या शासकीय कर्मचाऱ्याची वेतन निश्चिती ही वेतन मॅट्रीक्समधील अनुज्ञेय वेतनस्तरामध्ये शासन अधिसुचना वित्त विभाग दि.३०.०१.२०१९ मधील यथास्थिती नियम ७ किंवा नियम ११ नुसार करण्यात यावी.

(A) The pay fixation of the Government Servant who got the first or second benefit of Modified Assured Career Progression Scheme (MACPS), as the case may be, prior to 1st January 2016, and who received functional promotion prior to 1st January 2016, shall be done, in admissible Pay Level in the Pay Matrix as per Rule 7 or Rule 11, as provided in Government Notification Finance Department dated 30.01.2019.

(ब) दि.०१.०१.२०१६ पूर्वी यथास्थिती सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा पहिला व दुसरा लाभ मिळाल्यानंतर, दि.०१.०१.२०१६ पूर्वी पदोन्नतीच्या संधी उपलब्ध असूनही कार्यात्मक पदोन्नती न मिळालेल्या, शासकीय कर्मचाऱ्याची वेतन निश्चिती ही वेतन मॅट्रीक्समधील अनुज्ञेय वेतन मॅट्रीक्समधील वेतनस्तरामध्ये शासन अधिसुचना वित्त विभाग दि.३०.०१.२०१९ मधील यथास्थिती नियम ७ किंवा नियम ११ नुसार करण्यात यावी.

(B) The pay fixation of the Government Servants, who did not get the functional promotion, despite having promotional opportunities, after receiving the first or second benefit of Modified Assured Career Progression Scheme(MACPS), as the case may be, prior to 1st January 2016, shall be done in the admissible Level in the Pay Matrix of the promotional post, as per Rule 7 or Rule 11, as provided in Government Notification Finance Department dated 30.01.2019.

उदाहरण १ :- दि.०१.०१.२०१६ पूर्वी सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा पहिला लाभ मिळाला तथापि लाभाच्या पदावर कार्यात्मक पदोन्नती न झालेल्या कर्मचाऱ्याची दि.०१.०१.२०१६ रोजीची वेतननिश्चिती पुढील प्रमाणे होईल.

१.	कर्मचाऱ्याचे मुळच्या पदाचे वेतन बँड व ग्रेड पे	पे बँड रु. ५२००-२०२०० व ग्रेड पे १९००
२.	दि.०१.०१.२०१६ पूर्वी सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा पहिला लाभ पुढील पदोन्नतीच्या वेतनसंरचनेत मंजूर केला	(पीबी-२) रुपये ९३००-३४८०० व ग्रेड पे रु.४३००
३.	लाभाच्या वेतनबँडमधील मूळ वेतन	रुपये ११,०००
४.	विद्यमान मूळ वेतन	रुपये १५,३०० (११,०००+४,३००)
५.	२.५७ या गुणांकाने गुणून येणारे वेतन	रुपये १५,३०० X २.५७= ३९,३२१
६.	रुपये ४३०० या ग्रेड वेतनाशी समकक्ष वेतनस्तर	एस-१४
७.	वेतनमॅट्रीक्स मधील दि.०१.०१.२०१६ रोजीचे सुधारीत वेतन (रु.३९,३२१ ही रक्कम वेतनस्तर एस-१४ च्या सेलमध्ये येत नसल्याने, त्यापुढील टप्पा)	रु.३९,८००/-
८.	पुढील वेतनवाढीचे दिनांक	०१.०७.२०१६ ----रु. ४१,०००/- ०१.०७.२०१७ ---- रु.४२,२००/- ०१.०७.२०१८ ---- रु.४३,५००/-

(क) दि.०१.०१.२०१६ पूर्वी सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा पहिला वा दुसरा लाभ मिळालेल्या व पदोन्नतीची संधी नसलेल्या कर्मचाऱ्यांची, प्रथम या योजनेच्या लाभ मिळण्यापूर्वीच्या विद्यमान वेतनश्रेणीत, अनुज्ञेय असलेल्या वेतन मॅट्रीक्समधील वेतनस्तरामध्ये, शासन अधिसुचना वित्त विभाग दि.३०.०१.२०१९ मधील यथास्थिती नियम ७ किंवा नियम ११ नुसार वेतननिश्चिती करण्यात यावी. त्या नंतर

या कर्मचाऱ्यांनी दि.०१.०१.२०१६ पूर्वी सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा फक्त १ लाभ घेतला आहे, त्यांना लगतच्या पुढील वेतनस्तरामधील उचित सेल मध्ये देण्यात यावा. तर ज्या कर्मचाऱ्यांनी दि.०१.०१.२०१६ पूर्वी सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचे दोन लाभ घेतले आहेत, त्यांना नजिकच्या वेतनस्तरापुढील वेतनस्तरामधील उचित सेल देण्यात यावा.

(C) The pay fixation of the Government Servants who received, the first or second benefit of Modified Assured Career Progression Scheme (MACPS) prior to 1st of January, 2016 and who are not having promotional opportunities, will be first done in the appropriate Pay Level, in the Pay Matrix corresponding to the existing Pay Structure , as per the provision of Rule 7 or Rule 11, as provided in Government Notification Finance Department dated 30.01.2019. Thereafter they will be given the appropriate cell in the immediate next Level, in case of those employees, who received only one benefit of MACPS before 01.01.2016. However, the employees who received two benefits of MACPS, prior to 01.01.2016, they will be given appropriate cell in next to next level.

उदाहरण २:- पदोन्नतीची संधी नसलेल्या पदावर कार्यरत ज्या कर्मचाऱ्यांना दि.०१.०१.२०१६ पूर्वी सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा पहिला लाभ (First Benefit of MACPS) मंजूर झाला आहे, त्यांची दिनांक ०१ जानेवारी २०१६ रोजीची वेतननिश्चिती पुढीलप्रमाणे होईल.

१	कर्मचाऱ्याचे मुळच्या पदाचे वेतनबँड व ग्रेड पे	पे बँड रु. ५२००-२०२०० व ग्रेड पे १९००
२	दि.०१.०१.२०१६ पूर्वी सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा पहिला लाभ हा पुढे नमूद एकाकी पदाच्या वेतनसंरचनेत मंजूर केला	(पीबी-१)(रुपये ५२००-२०२०० व ग्रेड पे रु.१९००+२००*)
३	लाभाच्या वेतनबँडमधील मूळ वेतन	रुपये ८,२२०
४	लाभ मंजूरीच्या दिनांकास विद्यमान मूळ वेतन	रुपये १०,३२० (८,२२०+१,९००+२००*)

५	शासन निर्णय वित्त विभाग दि.०६.०९.२०१४ व दि.१०.०२.२०१५ नुसार मूळ वेतन	रुपये १०,४२० (रुपये १०,३२०+ रुपये १००**)
६	दि.३१.१२.२०१५ रोजीचे प्रत्यक्षात विद्यमान मूळ वेतन	रु. १०,४२०
७	२.५७ या गुणांकाने गुणून येणारे वेतन :	रुपये १०,४२० X २.५७= २६,७७९.४० (नजिकच्या रुपयात पूर्णांकित करुन रु.२६,७८०)
८	रुपये १९०० या ग्रेड वेतनाशी समकक्ष वेतनस्तर एस-६. एस-६ वेतनस्तरामध्ये रु.२६,७८० या रकमेची सेल नसल्याने, या वेतनस्तरातील नजिकच्या सेलमध्ये दि.०१.०१.२०१६ रोजी होणारी वेतन निश्चिती.	रु.२६,८००
९	तथापि दि.०१.०१.२०१६ पासून लागू केलेल्या तीन लाभाच्या योजनेमध्ये एकाकी पदासाठी नजिकचा वेतनस्तर अनुज्ञेय केला असल्याने, या ठिकाणी देखील नजिकचा एस-७ हा वेतनस्तर संबंधितास अनुज्ञेय राहील. या एस-७ वेतनस्तरामध्ये मूळ वेतन रु.२६,८०० इतक्या रकमेची सेल असल्यामुळे रुपये २६,८०० इतके वेतन निश्चित होईल.	दि.०१.०१.२०१६ रोजी एस-७ या वेतनस्तरामध्ये रु.२६,८००/- इतके वेतन निश्चित होईल.
१०.	पुढील वेतनवाढीचे दिनांक	०१.०७.२०१६ ----रु.२७,६००/- ०१.०७.२०१७ ---- रु. २८,४००/- ०१.०७.२०१८ ---- रु. २९,३००/-

* शासन अधिसुचना वित्त विभाग दिनांक २२.०४.२००९ मधील नियम क्रमांक १४ (३)(अ) मधील तरतुदीनुसार

** शासन निर्णय वित्त विभाग, दि.०६.०९.२०१४ व शासन शुद्धीपत्रक वित्त विभाग दि.१०.०२.२०१५ मधील तरतुदीनुसार

उदाहरण ३ :- पदोन्नतीची संधी नसलेल्या पदावर कार्यरत ज्या कर्मचाऱ्यांना दि.०१.०१.२०१६ पूर्वी सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा दुसरा लाभ (Second Benefit of MACPS) मंजूर झाला आहे, त्यांची दिनांक ०१ जानेवारी २०१६ रोजीची वेतननिश्चिती पुढीलप्रमाणे होईल.

१	कर्मचाऱ्याचे मुळच्या पदाचे वेतनबँड व ग्रेड पे	पे बँड रु. ५२००-२०२०० व ग्रेड पे १९००
२	पदोन्नतीची संधी नसलेल्या पदावर कार्यरत कर्मचाऱ्याने धारण केलेल्या पदाच्या वेतन संरचनेत बदल न करता त्याला, अनुज्ञेय असलेल्या ग्रेड वेतनामध्ये दुसरा लाभ मंजूरीच्या अनुषंगाने दि.०१.०१.२०१६ पूर्वी समुचित ग्रेड वेतन, स्वतंत्रपणे अनुज्ञेय करण्यात आले. अशा प्रकारे वेतन संरचना पी.बी.-१ ग्रेड पे रु.१९०० अशीच राहून रु.८५०/- इतके समुचित ग्रेड वेतन स्वतंत्रपणे अनुज्ञेय केले.	(पीबी-१) (रुपये ५२००-२०२०० व ग्रेड पे --- रु.१९०० प्रथम लाभ --- ३०० (२००*+१००**) द्वितीय लाभ --- ५५० (४५०***+१००**) एकूण ग्रेड वेतन --- रु २,७५०/-
३	लाभाच्या तारखेस वेतनबँडमधील मूळ वेतन	रुपये ११,६९०
४	लाभ मंजूरीच्या दिनांकास विद्यमान मूळ वेतन	रुपये १४,४४० (११६९०+२७५०)
५	दि.३१.१२.२०१५ रोजीचे प्रत्यक्षात विद्यमान मूळ वेतन	रुपये - १४,४४०
६	२.५७ या गुणांकाने गुणून येणारे वेतन : रुपये १४,४४० X २.५७= ३७,११०.८० (नजिकच्या रुपयात पूर्णांकित करुन रु.३७,१११)	रुपये ३७,१११

७	रुपये १९०० या ग्रेड वेतनाशी समकक्ष वेतनस्तर एस-६. या एस-६ वेतनस्तरामध्ये रु.३७,१११ या रकमेची सेल नसल्याने, या वेतनस्तरातील नजिकच्या सेलमधील रु.३७,२०० इतके वेतन निश्चित होईल.	(वेतनस्तर एस-६) रुपये ३७,२००
८	उपरोक्त (क) येथील तरतुदीनुसार दि.३१.१२.२०१५ पर्यंत ज्या कर्मचाऱ्यांनी दुसरा लाभ घेतला आहे, अशा कर्मचाऱ्यांची दि.०१.०१.२०१६ रोजी वेतननिश्चिती करतांना त्यांना नजिकच्या वेतनस्तरानंतर येणारा लगतचा वेतनस्तर (Next to Immediate Next) अनुज्ञेय राहील. त्यानुसार या ठिकाणी एस-६ या वेतनस्तरानजीकचा वेतनस्तर हा एस-७ असून या वेतनस्तरामध्ये रु.३७,२०० ची सेल असल्याने, या सेलमध्ये वेतननिश्चित होईल. तथापि संबंधित कर्मचाऱ्याने दोन लाभ घेतले असल्याने त्यास अनुज्ञेय वेतनस्तर हा एस-८ आहे. या एस-८ वेतनस्तरामध्ये रु.३७,२०० ची सेल नसल्याने नजीकच्या रु.३७,५०० या सेल मध्ये संबंधित कर्मचाऱ्याचे दि.०१.०१.२०१६ रोजीचे मूळ वेतन, वेतन निश्चित होईल.	(वेतनस्तर एस-८) रुपये ३७,५००
९	पुढील वेतनवाढीचे दिनांक	०१.०७.२०१६ ----रु. ३८,६००/- ०१.०७.२०१७ ---- रु. ३९,८००/- ०१.०७.२०१८ ---- रु. ४१,०००/-

* शासन अधिसुचना वित्त विभाग दिनांक २२.०४.२००९ मधील नियम क्रमांक १४ (३)(अ) मधील तरतुदीनुसार

** शासन निर्णय वित्त विभाग, दि.०६.०९.२०१४ व शासन शुद्धीपत्रक वित्त विभाग दि.१०.०२.२०१५ मधील तरतुदीनुसार

*** शासन निर्णय वित्त विभाग, दि.०५.०७.२०१०

टिप-१:- दि.०१.०१.२०१६ पूर्वीच्या पहिल्या व दुसऱ्या लाभ धारकांच्या विद्यमान मूळ वेतनास, २.५७ या गुणांकाने गुणल्यानंतर (When multiplied by fitment factor) येणारी रक्कम ही, दोन सेलमधील रकमांच्या दरम्यानची रक्कम असल्यास, (Amount falling in between two cells) अशा वेळीच दोन सेलपैकी नंतरच्या सेल मधील रक्कम (immediate next) संबंधितास अनुज्ञेय राहील. अन्य प्रसंगी (In rest of the other cases) वरीलप्रमाणे गुणल्यानंतर येणारी रक्कम (Amount arrived after multiplication) ही संबंधित वेतन स्तरामधील सेल मध्ये आढळून येत असल्यास (If found in the cell), तेवढी रक्कम संबंधितांस अनुज्ञेय राहील.

टिप-२:- हकीम समितीच्या शिफारशीनुसार सहाव्या वेतन आयोगात पदोन्नतीच्या संधी नसलेल्या कर्मचाऱ्यांच्या संदर्भात पदांच्या वेतन संरचनेत (In the Pay Structure i.e. Pay Band &Admissible Grade Pay) मध्ये कोणताही बदल न करता, अतिरिक्त ग्रेड वेतन (Additional Grade Pay) गंजूर करुन आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ मंजूर करण्याची संकल्पना त्या वेळच्या परिस्थितीनुसार अस्तित्वात होती. त्यामुळे पहिल्या वा दुसऱ्या लाभ मंजूरीच्या अनुषंगाने, एकाकी पदावरील कर्मचारी व अधिकारी यांच्या ग्रेड वेतनात वाढ झाली (Increase In Grade Pay) असली तरी त्यांच्या पदास, ६ व्या वेतन आयोगात अनुज्ञेय केलेली वेतन संरचना बदलली असा अर्थ होत नाही (That does not mean that Pay Structure of the post has changed). तसेच राज्य वेतन सुधारणा समिती, २०१७ च्या शिफारशीतील शिफारस क्रमांक ५.५.४ खालीलप्रमाणे आहे.

"५.५.४ एकाकी पदावरील कर्मचारी / अधिकारी यांना दि.०१.०१.२०१६ ते दि.३१.१२.२०१८ पर्यंतच्या कालावधीत लाभ अनुज्ञेय झाल्यास, सदर लाभ त्यांना पुढीलप्रमाणे मंजूर होईल:-

या प्रकारामध्ये येणाऱ्या अधिकारी / कर्मचारी यांना या नवीन योजनेअंतर्गत त्यांची पे मॅट्रीक्समधील लेव्हल विचारात घेऊन नजिकच्या लेव्हलमध्ये वेतननिश्चितीचा लाभ, हा पहिल्या, दुसऱ्या व तिसऱ्या लाभ मंजूरीच्या अनुषंगाने अनुज्ञेय राहील."

टिप-३:- उपरोक्त शिफारस राज्य शासनाने स्विकारली आहे. त्यामुळे एकाकी पद अथवा पदोन्नतीच्या संधी नसलेल्या सर्व कर्मचाऱ्यांना आश्वासित प्रगती योजनेअंतर्गत नजीकच्या लेव्हलमध्ये उचित सेलमध्ये वेतननिश्चितीचा लाभ देणे क्रमप्राप्त आहे. (उदा. एस-५ मधील कर्मचाऱ्यास या योजनेअंतर्गत एस-६ हा वेतनस्तर मधील उचित सेल मध्ये मंजूर होणे क्रमप्राप्त आहे.) तसेच दि.०१.०१.२०१६ रोजीचे वेतन निश्चित करताना, वाढीव अतिरिक्त ग्रेड वेतनाचा लाभ हा मूळ वेतनात मिळवून संबंधित कर्मचारी / अधिकारी यास दिला जाणार आहे. परिणामी दि.०१.०१.२०१६ पूर्वीचा पहिला लाभ व दुसरा लाभ धारकास, दि.०१.०१.२०१६ रोजीचे वेतन निश्चित केल्यानंतर, अनुज्ञेय ठरणारे वेतन, हे त्याने दि.०१.०१.२०१६ पूर्वी यथास्थिती एक अथवा दोन लाभ घेतला आहे, हे विचारात घेऊन, यथास्थिती पहिल्या लाभाच्या अनुषंगाने विद्यमान वेतन स्तराच्या, लगतच्या नजिकच्या, वेतन स्तरामध्ये आणि दुसऱ्या लाभाच्या अनुषंगाने लगत नंतरच्या वेतनस्तरामध्ये देऊ करण्यात येणार आहे. म्हणजेच, ६ व्या वेतन आयोगात, १ ल्या वा २ ऱ्या लाभ मंजूरीमुळे मूळ ग्रेड वेतनात, अतिरिक्त ग्रेड वेतन मिळवून होणाऱ्या एकूण ग्रेड वेतनाप्रमाणे, समकक्ष वेतन स्तर, सातव्या वेतन आयोगाच्या वेतन मॅट्रीक्समध्ये देणे, अपेक्षित नसल्याने, दिला जाणार नाही, तर सहाव्या वेतन आयोगाची संबंधित पदाची मूळ वेतन संरचना प्रमाणभूत माणून, त्या आधारे वर नमूद केल्याप्रमाणे उचित वेतनस्तर संबंधितास अनुज्ञेय होणार आहे. (मूळ ग्रेड वेतनाच्या आधारेच)

या शासन निर्णयान्वये वरीलप्रमाणे केलेली तरतुद तसेच त्या खाली मार्गदर्शक म्हणून दर्शविलेली उदाहरणे विचारात घेऊन विचारात घेऊन दि.०१ जानेवारी २०१६ पूर्वी यथास्थिती कालबद्ध पदोन्नती अथवा सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना वा सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ मिळालेल्या कर्मचाऱ्यांची दि.०१ जानेवारी, २०१६ रोजीची वेतननिश्चितीची कार्यवाही करावी, असे सर्व मंत्रालयीन विभाग यांना तसेच त्यांच्या अधिपत्याखालील विभाग प्रमुख / प्रादेशिक विभाग प्रमुख / कार्यालय प्रमुख यांना कळविण्यात येत आहे.

सदर शासन निर्णय महाराष्ट्र शासनाच्या www.maharashtra.gov.in या संकेतस्थळावर उपलब्ध करण्यात आला असून त्याचा संकेताक २०१९०३०११७२७३७४६०५ असा आहे. हा आदेश डिजीटल स्वाक्षरीने साक्षांकित करुन काढण्यात येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

Bhalchandra Jagannath Gadekar

Digitally signed by Bhalchandra Jagannath Gadekar
DN: c=IN, o=Government Of Maharashtra, ou=Finance Department, postalCode=400032, st=Maharashtra, 2.5.4.20=93c75178c3c4e1daaeb069f4e437a48fd302aabd765450129e4447d5a1da1f2a, serialNumber=d2671e08dbf49e6a42b865d026c3f07bc1eb8254056eab8fa6b4b0fb72dd47ba, cn=Bhalchandra Jagannath Gadekar
Date: 2019.03.01 17:31:01 +05'30'

(भा. ज.गाडेकर)
उप सचिव, वित्त विभाग

प्रत,

१. महालेखापाल-१ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, मुंबई,
२. महालेखापाल-२ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, नागपूर,
३. महालेखापाल-१ (लेखापरीक्षा), महाराष्ट्र, मुंबई,
४. महालेखापाल-२ (लेखापरीक्षा), महाराष्ट्र, नागपूर,
५. अधिदान व लेखा अधिकारी, मुंबई,
६. निवासी लेखा परीक्षा अधिकारी, गुंबई,
७. सिनियर रिसर्च ऑफिसर, पे रिसर्च युनिट, भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (व्यय विभाग), खोली क्र.२६१, नार्थ ब्लॉक, नवी दिल्ली,
८. राज्यपालांचे सचिव,
९. मुख्यमंत्र्यांचे प्रधान सचिव,
१०. सर्व मा. मंत्री व राज्यमंत्री यांचे खाजगी सचिव
११. मा.विरोधी पक्ष नेता, विधान परिषद / विधान सभा, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई
१२. सर्व सन्माननीय विधानसभा, विधान परिषद व संसद सदस्य
१३. सर्व अपर मुख्य सचिव /प्रधान सचिव/सचिव मंत्रालय, मुंबई
१४. सचिव, मा.सभापती, विधान परिषद, विधानमंडळ, मुंबई
१५. सचिव, मा.अध्यक्ष, विधान सभा, विधानमंडळ, मुंबई
१६. मंत्रालयीन सर्व विभाग,
१७. सर्व विभागीय आयुक्त,
१८. मंत्रालयाच्या सर्व विभागाखालील विभाग प्रमुख व कार्यालय प्रमुख,
१९. *प्रबंधक, उच्च न्यायालय (मूळ शाखा), मुंबई,
२०. *प्रबंधक, उच्च न्यायालय (अपील शाखा), मुंबई,
२१. *सचिव, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग, मुंबई,
२२. *प्रधान सचिव, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, गुंबई,
२३. *प्रबंधक, लोकआयुक्त व उपलोकआयुक्त यांचे कार्यालय, मुंबई,
२४. *सहसंचालक, ऑल इंडीया इन्स्टिट्यूट ऑफ लोकल सेल्फ गव्हर्नमेंट, मुंबई,

राज्य शासकीय कर्मचारी व इतरांना सुधारीत दराने घरभाडेभत्ता मंजूर करण्याबाबत..........

महाराष्ट्र शासन

वित्त विभाग

शासन निर्णय क्रमांकः घभाभ-२०१९ / प्र. क्र. २ /सेवा-५

मंत्रालय, मादाम कामा मार्ग,
हुतात्मा राजगुरू चौक, मुंबई ४०० ०३२
तारीख: ५ फेब्रुवारी, २०१९

वाचा -

१) शासन निर्णय वित्त विभाग क्र.वेपुर-१२८७/६४३/सेवा-१०, दि.२५ एप्रिल, १९८८
२) शासन निर्णय वित्त विभाग क्र.घभाभ-१०९८/प्र.क्र.८२/९८/सेवा-५, दि. ११ डिसेंबर, १९९८
३) शासन शुद्धीपत्रक, वित्त विभाग क्र. घभाभ-१०९८/प्र.क्र.८२/९८/सेवा-५, दि. ५ जानेवारी, १९९९
४) शासन परिपत्रक, वित्त विभाग, घभाभ-१००३/प्र.क्र.४५/सेवा-५, दि.१० नोव्हेंबर, २००३
५) शासन निर्णय वित्त विभाग क्र.घभाभ-१००५/प्र.क्र.१३/सेवा-५, दि. १७ जून, २००५
६) शासन निर्णय, वित्त विभाग, संकीर्ण-१००९/प्र.क्र.४०/सेवा-५, दि. १३ मे, २००९
७) शासन निर्णय वित्त विभाग क्र.घभाभ-१००९/प्र.क्र.६७/सेवा-५, दि. २४ ऑगस्ट, २००९
८) केंद्र शासन, वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग यांचे कार्यालयीन ज्ञापन क्रमांक २/५/२०१४-ई.II(बी), दिनांक २१ जुलै, २०१५ चे ज्ञापन
९) शासन निर्णय वित्त विभाग क्र.घभाभ-१०१५/प्र.क्र.१९/सेवा-५, दि. १६ डिसेंबर, २०१६
१०) केंद्र शासन, वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग यांचे कार्यालयीन ज्ञापन क्रमांक २/५/२०१७-ई.II(बी), दिनांक ७ जुलै, २०१७ चे ज्ञापन
११) शासन अधिसूचना, वित्त विभाग, क्र.वेपुर-२०१९/प्र.क्र.१/सेवा-९, दि.३०.०१.२०१९

प्रस्तावना

सातव्या केंद्रीय वेतन आयोगाच्या शिफारशीनुसार केंद्र शासनाने केंद्रिय कर्मचाऱ्यांना लागू केलेल्या वेतन मॅट्रीक्स व वेतन स्तर या धर्तीवर राज्य शासकीय कर्मचाऱ्यांना महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारीत वेतन) नियम, २०१९, अन्वये वेतन मॅट्रीक्स व वेतन स्तर लागू केले आहे. तसेच केंद्र शासकीय कर्मचाऱ्यांना, सातव्या वेतन आयोगाच्या कालावधीत उपरोक्त अनुक्रमांक (१०) येथील दिनांक ०७ जुलै, २०१७ च्या आदेशान्वये सुधारीत दराचा घरभाडे भत्ता अनुज्ञेय करण्यात आला आहे. केंद्र शासनाच्या सातव्या वेतन आयोगाच्या घरभाडे भत्त्याच्या दरामध्ये, उपरोक्त दि.०७.०७.२०१७ च्या ज्ञापनान्वये झालेली सुधारणा विचारात घेऊन, राज्य शासकीय कर्मचाऱ्यांना व इतर पात्र कर्मचाऱ्यांना शहरे व गांवे यांचे सुधारीत पुनर्वर्गीकरण विचारात घेऊन, सातव्या वेतन आयोगाच्या कालावधीत सुधारीत दराचा घरभाडे भत्ता अनुज्ञेय करण्याबाबतचा प्रश्न शासनाच्या विचाराधीन होता.

शासन निर्णय

शासन आता असे आदेश देत आहे की, राज्य शासकीय कर्मचारी व इतर पात्र कर्मचारी यांना घरभाडे भत्ता मंजूर करण्यासाठी शहरांचे/गावांचे शासन निर्णय वित्त विभाग दिनांक १६.१२.२०१६ अन्वये यापूर्वीच पुर्नवर्गीकरण करण्यात आलेले आहे. सदर बदललेले / सुधारीत वर्गीकरण विचारात घेऊन, संबंधित शहरांना / गावांना, त्यांच्यासमोर स्तंभ-४ मध्ये दर्शविल्यानुसार ७ व्या वेतन आयोगातील सुधारीत वेतनश्रेणीच्या आधारे सुधारीत दराने घरभाडे भत्ता मंजूर करण्यात यावा.

हे आदेश दिनांक ०१.०१.२०१९ पासून अंमलात येतील.

अ.क्र.	शहरांचे / गावांचे वर्गीकरण	घरभाडे भत्याचे विद्यमान दर (मूळ वेतनाची टक्केवारी)	घरभाडे भत्याचे सुधारीत दर (मूळ वेतनाची टक्केवारी)
(१)	(२)	(३)	(४)
१	X एक्स	३० टक्के	२४ टक्के
२	Y वाय	२० टक्के	१६ टक्के
३	Z झेड	१० टक्के	८ टक्के

तथापि X, Y व Z वर्गीकृत शहरांना अनुक्रमे किमान रु.५४००, रु.३६०० व रु.१८०० इतका घरभाडे भत्ता अनुज्ञेय राहील. ज्यावेळी सातव्या वेतन आयोगानुसार अनुज्ञेय केलेला महागाई भत्ता हा २५ टक्क्याची मर्यादा ओलांडेल त्यावेळी वरीलप्रमाणे वर्गीकृत शहरांना अनुक्रमे २७%, १८% व ९% दराने घरभाडे भत्ता मंजूर करण्यात यावा. तसेच ज्यावेळी सातव्या वेतन आयोगानुसार मिळणारी महागाई भत्त्याची रक्कम ही ५० टक्क्यापेक्षा अधिक होईल त्यावेळी वरीलप्रमाणे वर्गीकृत शहरांना, अनुक्रमे ३०%, २०% व १० % अशा वाढीव दराने, घरभाडे भत्ता मंजूर करण्यात यावा.

सुधारीत दराने घरभाडे भत्याची परिगणना करण्यासाठी मूळ वेतनामध्ये, "विशेष वेतन" इत्यादी सारख्या वेतनाचा समावेश नसेल.

२. घरभाडे भत्त्याच्या अनुज्ञेयतेसंबंधीच्या विद्यमान आदेशातील इतर सर्व तरतूदी व अटी जशाच्या तशा लागू राहतील.

३. शासकीय कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत या आदेशाच्या परिणामी होणारा घरभाडेभत्त्यावरील वाढीव खर्च हा त्यांचे वेतन व भत्ते यासंबंधिचा खर्च ज्या संबंधित लेखाशिर्षाखाली खर्ची टाकण्यात येतो, त्याच लेखाशिर्षाखाली खर्ची टाकण्यात यावा.

अनुदानप्राप्त संस्था व जिल्हा परिषदा यांच्या कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत घरभाडेभत्त्यावरील खर्च संबंधित प्रमुख लेखाशिर्षाखाली, ज्या उपलेखाशिर्षाखाली त्यांच्या सहायक अनुदानाचा खर्च खर्ची टाकण्यात येतो. त्या उपलेखाशिर्षाखाली खर्ची टाकण्यात यावा.

सर्व विभागप्रमुख, सर्व जिल्हा परिषदांचे मुख्य कार्यकारी अधिकारी आणि कृषि व कृषितर विद्यापिठांचे कुलसचिव यांनी याबाबत होणारा जादा खर्च सुधारीत अंदाजपत्रक तयार करतांना विचारात घ्यावा.

४. स्थानिक पुरक भत्ता व वाहतूक भत्ता हे दोन्ही भत्ते हे ६ व्या वेतन आयोगाच्या कालावधीत, ज्या दराने अदा करण्यात येत होते, त्याच दराने अदा करण्यात यावेत.

५. हे आदेश दि. ०१.०१.२०१९ पासून अंमलात आले आहेत असे समजण्यात यावे.

सदर शासन निर्णय महाराष्ट्र शासनाच्या www.maharashtra.gov.in या संकेतस्थळावर उपलब्ध करण्यात आला असून त्याचा संकेताक २०१९०२०५१४३६४६२००५ असा आहे. हा आदेश डिजीटल स्वाक्षरीने साक्षांकित करुन काढण्यात येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

Bhalchandra Jagannath Gadekar

Digitally signed by Bhalchandra Jagannath Gadekar
DN: c=IN, o=Government Of Maharashtra, ou=Finance Department, postalCode=400032, st=Maharashtra, 2.5.4.20=93c75178c3c4e1daaeb069f4e437a48fd302aabd765450129e4447d5a1da1f2a, serialNumber=d2671e08dbf49e6a42b865d026c3f07bc1eb8254056eab8fa6b4b0fb72dd47ba, cn=Bhalchandra Jagannath Gadekar
Date: 2019.02.05 14:38:56 +05'30'

(भा. ज.गाडेकर)
उप सचिव, वित्त विभाग

प्रत,

१. महालेखापाल-१ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, मुंबई,
२. महालेखापाल-२ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, नागपूर,
३. महालेखापाल-१ (लेखापरीक्षा), महाराष्ट्र, मुंबई,
४. महालेखापाल-२ (लेखापरीक्षा), महाराष्ट्र, नागपूर,
५. अधिदान व लेखा अधिकारी, मुंबई,
६. निवासी लेखा परीक्षा अधिकारी, मुंबई,
७. सिनियर रिसर्च ऑफिसर, पे रिसर्च युनिट, भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (व्यय विभाग), खोली क्र.२६१, नार्थ ब्लॉक, नवी दिल्ली,
८. राज्यपालांचे सचिव,
९. मुख्यमंत्र्यांचे प्रधान सचिव,
१०. सर्व मा. मंत्री व राज्यमंत्री यांचे खाजगी सचिव
११. मा.विरोधी पक्ष नेता, विधान परिषद / विधान सभा, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई
१२. सर्व सन्माननीय विधानसभा, विधान परिषद व संसद सदस्य
१३. सर्व अपर मुख्य सचिव /प्रधान सचिव/सचिव मंत्रालय, मुंबई
१४. सचिव, मा.सभापती, विधान परिषद, विधानमंडळ, मुंबई
१५. सचिव, मा.अध्यक्ष, विधान सभा, विधानमंडळ, मुंबई
१६. मंत्रालयीन सर्व विभाग,
१७. सर्व विभागीय आयुक्त,
१८. मंत्रालयाच्या सर्व विभागाखालील विभाग प्रमुख व कार्यालय प्रमुख,
१९. *प्रबंधक, उच्च न्यायालय (मूळ शाखा), मुंबई,
२०. *प्रबंधक, उच्च न्यायालय (अपील शाखा), मुंबई,
२१. *सचिव, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग, मुंबई,
२२. *प्रधान सचिव, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई,
२३. *प्रबंधक, लोकआयुक्त व उपलोकआयुक्त यांचे कार्यालय, मुंबई,
२४. *सहसंचालक, ऑल इंडीया इन्स्टिट्यूट ऑफ लोकल सेल्फ गव्हर्नमेंट, मुंबई,
२५. शालेय शिक्षण विभाग, मंत्रालय, मुंबई (२० प्रती),
२६. ग्रामविकास व जलसंधारण विभाग, मंत्रालय, मुंबई (२० प्रती),
२७. नगर विकास विभाग (यूडी-१०), मंत्रालय, मुंबई (२० प्रती),

२८. कृषि पशुसंवर्धन, दुग्धव्यवसाय विकास, मत्स्यव्यवसाय विभाग, मंत्रालय, मुंबई (२० प्रती),
२९. आदिवासी विकास विभाग, मंत्रालय, मुंबई (२० प्रती),
३०. संचालक, लेखा व कोषागार, मुंबई,
३१. मुख्य लेखापरीक्षक, स्थानिक निधी हिशेब, मुंबई,
३२. उपमुख्य लेखापरीक्षक, स्थानिक निधी हिशेब, मुंबई/पुणे/नागपूर/औरंगाबाद/नाशिक/अमरावती.
३३. जिल्हा लेखापरिक्षा अधिकारी, स्थानिक निधी हिशेब, महात्मा फुले कृषि विद्यापीठ, राहूरी, जिल्हा - अहमदनगर
३४. जिल्हा लेखापरिक्षा अधिकारी, स्थानिक निधी हिशेब, कोकण कृषि विद्यापीठ, दापोली, जिल्हा - रत्नागिरी
३५. जनसंपर्क अधिकारी, मंत्रालय, मुंबई,
३६. सर्व जिल्हा परिषदांचे मुख्य कार्यकारी अधिकारी,
३७. सर्व जिल्हा परिषदांचे मुख्य लेखा व वित्त अधिकारी,
३८. शिक्षण संचालक, महाराष्ट्र राज्य, पुणे (२५ प्रती)
३९. उच्च शिक्षण संचालक, महाराष्ट्र राज्य, पुणे (२५ प्रती)
४०. कला संचालक, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई (४० प्रती)
४१. संचालक, तंत्र शिक्षण, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई (१०० प्रती)
४२. *सचिव राज्य माहिती आयोग
४३. संचालक, तांत्रिक शिक्षण, द्वारा तंत्र शिक्षण संचालक, मुंबई (२५० प्रती)
४४. सर्व विभागीय शिक्षण उपसंचालक (प्रत्येकी १० प्रती)
४५. सर्व विभागीय तंत्र शिक्षण उपसंचालक (प्रत्येकी १० प्रती)
४६. सर्व जिल्हा परिषदांचे शिक्षणाधिकारी
४७. आयुक्त, महानगर पालिका, नागपूर
४८. प्रशासकीय अधिकारी, पश्चिम महाराष्ट्रातील नगरपालिका शिक्षण मंडळे (पुणे/कोल्हापूर/सोलापूर या महानगरपालिकांची शिक्षण मंडळे यांसह) मुख्य अधिकारी, सर्व नगर पालिका
४९. कार्यकारी अधिकारी, कॅन्टोनमेंट बोर्ड, खडकी/ देहू रोड/देवळाली/अहमदनगर
५०. सर्व जिल्हा कोषागार अधिकारी,
५१. संचालक आदिवासी कल्याण, महाराष्ट्र राज्य, नाशिक (१० प्रती)
५२. संचालक समाज कल्याण, महाराष्ट्र राज्य, पुणे (१० प्रती)
५३. संचालक आदिवासी संशोधन व शिक्षण संस्था, महाराष्ट्र राज्य, पुणे
५४. आदिवासी विकास आयुक्त, नाशिक
५५. सर्व विभागीय समाजकल्याण अधिकारी
५६. अपर आयुक्त, आदिवासी उपयोजना, नाशिक/नागपूर
५७. सर्व समाजकल्याण अधिकारी, वर्ग-१
५८. सर्व आदिवासी कल्याण अधिकारी
५९. सर्व प्रकल्प अधिकारी, एकात्मिक आदिवासी विकास प्रकल्प,
६०. कुलसचिव, महात्मा फुले कृषि विद्यापीठ, राहूरी, जिल्हा अहमदनगर,
६१. कुलसचिव, मराठवाडा कृषि विद्यापीठ, परभणी
६२. कुलसचिव, पंजाबराव देशमुख कृषि विद्यापीठ, अकोला,
६३. कुलसचिव, कोकण कृषि विद्यापीठ, दापोली, जिल्हा रत्नागिरी
६४. कुलसचिव, मुंबई विद्यापीठ, मुंबई,

सातव्या वेतन आयोगामध्ये, तीन लाभांच्या सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेच्या अनुज्ञेयतेबाबत.......

महाराष्ट्र शासन
वित्त विभाग
शासन निर्णय क्रमांकः वेतन -१११९ /प्र.क्र.३ /२०१९/सेवा- ३
खो.क्र.३३५ (विस्तार), तिसरा मजला, मंत्रालय,
मादाम कामा मार्ग, हुतात्मा राजगुरु चौक, मुंबई - ४०० ०३२.
तारीख : ०२ मार्च, २०१९.

वाचा-

१) शासन निर्णय,सामान्य प्रशासन विभाग, क्र:एसआरव्ही-१०९५/प्र.क्र.१/९५/बारा, दिनांक ८ जून, १९९५.
२) शासन निर्णय,सामान्य प्रशासन विभाग, क्र:एसआरव्ही-१०९५/प्र.क्र.३३/९५/बारा, दिनांक ०१ नोव्हेंबर, १९९५.
३) शासन निर्णय,सामान्य प्रशासन विभाग, क्र:एसआरव्ही-१०९६/प्र.क्र.३३/९५/बारा, दिनांक २० मार्च, १९९७.
४) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्र:वेतन ११९९/प्र.क्र.२/९९/सेवा-३, दिनांक २० जूलै, २००१.
५) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्र.वेतन २००२ /प्र.क्र.१/सेवा-३, दिनांक ११ जानेवारी, २००२.
६) शासन परिपत्रक, वित्त विभाग, क्र.संकीर्ण २००२ /प्र.क्र.१२/सेवा-३, दिनांक २१ एप्रिल, २००३.
७) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्र:असंक-१००१/प्र.क्र.२१(भाग-४)/२००४/वित्तीय सुधारणा-१, दि.२६ मार्च, २००४.
८) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्र.वेतन ११०६ /प्र.क्र.३०/सेवा-३, दिनांक १० सप्टेंबर, २००७ व दि.०१ नोव्हेबर २००८.
९) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्र:वेतन ११०९/प्र.क्र.१/०९/सेवा-३, दिनांक १५ ऑक्टोबर, २००९.
१०) शासन शुद्धीपत्रक, वित्त विभाग, क्र. वेतन ११०६ /प्र.क्र.३०/सेवा-३, दिनांक ११ जानेवारी, २०१०.
११) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्र:वेतन ११०९/प्र.क्र.४४/सेवा-३, दिनांक १ एप्रिल, २०१०.
१२) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्र:वेतन ११०९/प्र.क्र.१/सेवा-३, दिनांक २१ मे, २०१०.
१३) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्र:वेतन ११०९/प्र.क्र.४१/सेवा-३, दिनांक ५ जुलै, २०१०.
१४) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्र:वेतन ११११/प्र.क्र.८/सेवा-३, दिनांक १ जुलै, २०११.
१५) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्र:आप्रयो १०१२/प्र.क्र.७१/सेवा-३, दि.१९ जानेवारी, २०१३.
१६) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्र:आप्रयो १०१४/प्र.क्र.२१/सेवा-३, दि.०६ सप्टेंबर, २०१४.
१७) शासन पुरकपत्र, वित्त विभाग, क्र:आप्रयो-१०१४/प्र.क्र.२१/सेवा-३, दि.१०फेब्रुवारी, २०१५.
१८) शासन शुद्धीपत्रक, वित्त विभाग, क्र:मप्रन्या-१०१५/प्र.क्र.९७/सेवा-३, दि.१०डिसेंबर, २०१५.
१९) शासन शुद्धीपत्रक, वित्त विभाग, क्र:आप्रयो-१०१५/प्र.क्र.१११/२०१५/सेवा-३, दि.२३ डिसेंबर,२०१५.
२०) शासन शुद्धीपत्रक, वित्त विभाग, क्र:आप्रयो-१०१५/प्र.क्र.१११/२०१५/सेवा-३, दि.२३ डिसेंबर,२०१५.
२१) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्र:याचिका-१०१२/प्र.क्र.७४/सेवा-३, दि.०३ मार्च, २०१६.
२२) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्र:वेतन-१०१४/प्र.क्र.१६/सेवा-३, दि.१६ जुलै, २०१६.
२३) शासन शुद्धीपत्रक, वित्त विभाग, क्र:वेतन ११११/प्र.क्र.८/सेवा-३, दिनांक ९ डिसेंबर, २०१६.
२४) शासन शुद्धीपत्रक, वित्त विभाग, क्र:वेतन ११११/प्र.क्र.८/सेवा-३, दिनांक ११ मे, २०१७.
२५) शासन निर्णय, सामान्य प्रशासन विभाग, क्र:एसआरव्ही-२०१५/प्र.क्र.३१०/कार्या-१२, दि.१५ डिसेंबर, २०१७.
२६) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्र:वेतन १११९/प्र.क्र.३/सेवा-३, दिनांक १ जानेवारी, २०१९.

२७) शासन अधिसूचना, वित्त विभाग, क्र: वेपुर-२०१९/प्र.क्र.१/सेवा-९, दि.३० जानेवारी, २०१९.
२८) शासन परिपत्रक, वित्त विभाग, क्र: वेपुर-२०१९/प्र.क्र.८/सेवा-९, दि.२० फेब्रुवारी, २०१९.
२९) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्र:वेतन २०१९/प्र.क्र.२३/सेवा-३, दिनांक ०१ मार्च, २०१९.

<u>प्रस्तावना -</u>

राज्य शासनाने चौथ्या, पाचव्या व सहाव्या वेतन आयोगामध्ये राज्य शासकीय तसेच जिल्हा परिषदेचे शिक्षकेतर कर्मचारी यांच्याकरिता यथास्थिती कालबद्ध पदोन्नती योजना, सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना तसेच सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना लागू केल्या होत्या. कालबद्ध पदोन्नती योजना व सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना, ह्या दोन योजना, संपूर्ण सेवा कालावधीमध्ये एक लाभाच्या योजना होत्या. तर सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना ही संपूर्ण सेवा कालावधीत दोन लाभाची योजना होती. ज्या कर्मचाऱ्यांनी कालबद्ध पदोन्नतीचा लाभ घेतला आहे, त्यास सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ अनुज्ञेय नव्हता. तसेच सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेच्या प्रयोजनासाठी ज्या कर्मचाऱ्यांनी अगोदरच्या वर नमूद दोन योजनांपैकी एका योजनेचा लाभ घेतला होता, त्यांचा सदर एक लाभ हा सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेच्या दोन लाभांपैकी एक लाभ ठरत होता. वर नमूद तीनही योजनेअंतर्गत अनुज्ञेय केलेला पहिला लाभ हा, संबंधितास त्यांच्या मूळ नियुक्तीपासून १२ वर्षाच्या नियमित सेवा पूर्ण केल्यानंतर, पात्रतेनुसार अनुज्ञेय करण्यात आला होता. तर सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेअंतर्गत दुसरा लाभ हा पहिल्या लाभाच्या प्राप्तीच्या तारखेपासून १२ वर्षाच्या सेवेनंतर, पात्रतेनुसार अनुज्ञेय करण्यात आला होता.

२. सातव्या केंद्रीय वेतन आयोगाचा शिफारस अहवाल विचारात घेऊन, केंद्र शासनाने सुधारीत वेतनश्रेणी, तीन लाभांची सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना तसेच अन्य सेवाविषयक लाभ केंद्र शासकीय कर्मचाऱ्यांना यापूर्वीच लागू केलेले आहेत. केंद्र शासकीय कर्मचाऱ्यांना, केंद्र शासनाने लागू केलेल्या सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेच्या स्वरुपामध्ये उचित फेरफार करुन राज्य शासकीय कर्मचारी, जिल्हा परिषद शिक्षकेतर कर्मचारी व अन्य शिक्षकेतर कर्मचारी यांना त्यांच्या १०, २० व ३० वर्षांच्या सेवेनंतर तीन लाभांची सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना लागू करण्याची शिफारस व अनुषंगिक शिफारशी, श्री. के.पी.बक्षी, अध्यक्ष, राज्य वेतन सुधारणा समिती, २०१७ यांच्या अध्यक्षतेखालील त्रिसदस्यीय समितीने, राज्य शासनास केल्या होत्या. सदर शिफारशी मध्ये, किंचित फेरफार करुन सदर शिफारशी स्वीकारण्याबाबतचा निर्णय, राज्य मंत्रीमंडळ बैठकीत घेण्यात आला. त्या अनुषंगाने, १०, २० व ३० वर्षांनतर पात्रतेनुसार अनुज्ञेय करणारी, तीन लाभांची सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना लागू करण्याची शिफारस, स्वीकृत, करण्याबाबतचा शासन निर्णय, वित्त विभाग दि.०१.०१.२०१९ रोजी निर्गमित करण्यात आला आहे. या पार्श्वभूमीवर, पूर्वीच्या अनुज्ञेय योजनेनुसार १२ / २४ वर्षांनंतर (दि.३१.१२.२०१५ पर्यंत तसेच दि.०१.०१.२०१६ ते दि.३१.१२.२०१८ पर्यंतच्या कालावधीत), ज्या कर्मचारी / अधिकारी यांनी यथास्थिती पहिला व दुसरा लाभ घेतला आहे, त्यांना तसेच दि.०१.०१.२०१९ नंतर शासन सेवेत सरळसेवा भरतीने नियुक्त होणाऱ्या कर्मचाऱ्यांना १० / २० /३० वर्षांनतर अनुज्ञेय ठरणारी तीन लाभाची सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना, कशाप्रकारे अनुज्ञेय करता येईल, याबाबत, पुढीलप्रमाणे शासन निर्णय निर्गमित करण्यात येत आहे.

शासन निर्णय -

सातव्या वेतन आयोगाच्या कार्यकाळामध्ये, १०, २० व ३० वर्षांच्या नियमित सेवेनंतरची, तीन लाभांची सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना ही दि.०१.०१.२०१६ पासून पुढीलप्रमाणे अंमलात येईल.

योजनेचा तपशील

(i) सातव्या वेतन आयोगामध्ये तीन लाभांची सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना ही वेतन मॅट्रीक्समधील वेतनस्तर एस-२० पर्यंत वेतन घेणाऱ्या (सहाव्या वेतन आयोगातील पे बँड रु.१५६००-३९१०० व ग्रेड पे रु.५४००/- या वेतन संरचनेशी समकक्ष) कर्मचारी / अधिकारी यांना लागू राहील. संबंधित कर्मचारी / अधिकारी हे कोणत्याही कारणामुळे वेतनस्तर एस-२१ मध्ये वेतन आहरीत करु लागतील, तेव्हा त्यांना उपरोक्त नवीन योजनेअंतर्गत लाभ अनुज्ञेय राहणार नाही.

(ii) या योजनेखाली पात्र कर्मचारी / अधिकारी यांना संपूर्ण सेवा कालावधीत, पात्रतेनुसार तीन वेळा, या योजनेचा लाभ मंजूर करण्यात येईल. मात्र, ज्या कर्मचारी / अधिकारी यांना दोन कार्यात्मक पदोन्नत्या मिळाल्या आहेत, त्यांना या योजनेखाली फक्त एकच लाभ अनुज्ञेय होईल. थोडक्यात संबंधित कर्मचारी / अधिकारी यांना एकाच पदोन्नती साखळीतील पदावर मिळून त्यांची एकूण नियमित व सलग सेवा ३० वर्ष असल्यास, या ३० वर्षाच्या कालावधीत झालेल्या कार्यात्मक पदोन्नती व लाभ यांची संख्या, किमान तीन असावी. त्याशिवाय ज्या कर्मचारी / अधिकारी यांना तीन कार्यात्मक पदोन्नत्या मिळाल्या आहेत, त्यांना या योजनेअंतर्गत एकही लाभ अनुज्ञेय ठरणार नाही.

(iii) या योजनेअंतर्गत एकाच पदोन्नती साखळीतील पदावर मिळून झालेल्या संपूर्ण सेवा कालावधीत, संबंधितास सुरुवातीस लाभ मंजूर झाला असल्यास व तदनंतर लाभाच्या वेतनश्रेणीत त्याची कार्यात्मक पदोन्नती झाल्यास, पुन्हा वेतननिश्चीतीचा लाभ अनुज्ञेय नसल्याने, अशा पदोन्नतीची गणना एकूण तीन कार्यात्मक पदोन्नतीच्या संख्येमध्ये करण्यात येणार नाही.

(iv) या तीन लाभाच्या योजनेच्या लाभार्थीस, पदोन्नतीच्या पदाकरीता विहीत केलेली अर्हता, ज्येष्ठता, पात्रता, अर्हता परीक्षा, विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण असणे, गोपनीय अहवालाची प्रतवारी, विभागीय चौकशी व न्यायिक प्रकरण प्रलंबित नसणे (शासन निर्णय सा.प्र.वि. दि.१५.१२.२०१७ नुसार), यथास्थिती जातीवैधता प्रमाणपत्र उपलब्ध असणे, अशा पदोन्नतीच्या कार्यपद्धतीची, विभागीय पदोन्नती समितीच्या बैठकीत पूर्तता करणे आवश्यक आहे.

(v.) तीन लाभांच्या योजनेचा पहिला व दुसरा लाभ - ज्या कर्मचारी / अधिकारी यांनी यापूर्वी अनुज्ञेयतेनुसार यथास्थिती कालबद्ध पदोन्नती योजना अथवा सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना वा सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा पहिला वा दुसरा लाभ यापूर्वी घेतलेला आहे, त्यांचे सदर लाभ हे तीन लाभाच्या योजनेखालील प्रकरणपरत्वे पहिला वा दुसरा लाभ समजण्यात येतील.

(vi) विवक्षित सेवा कालावधीनंतर (After specified number of years of service), संबंधित पदाच्या कर्तव्ये व जबाबदारीत वाढ न होता, अकार्यात्मक वा तत्सम उच्च वेतन संरचनेचा (Non-Functional Pay Structure) मंजूर करण्यात आलेला / येणारा, लाभ, हा या योजनेखालील पहिला लाभ (First benefit of MACPS) समजण्यात येईल. उदा. मंत्रालय / विधानमंडळ सचिवालय कक्ष अधिकाऱ्यांना चार वर्षांच्या नियमित सेवेनंतर देण्यात येत असलेली अकार्यात्मक वेतनसंरचना.

ज्या कर्मचारी / अधिकारी यांना पहिला लाभ म्हणून ज्या पदाची वेतनसंरचना मंजूर करण्यात आली आहे, त्या पदाला विवक्षित सेवा कालावधीनंतर, त्या पदाच्या कर्तव्ये व जबाबदाऱ्यांमध्ये वाढ न होता, अकार्यात्मक व तत्सम उच्च वेतनसंरचना मंजूर करण्यात येत असेल तर ती अकार्यात्मक वा तत्सम उच्च वेतन संरचना हा दुसरा लाभ (Second benefit of MACPS) म्हणून मंजूर करण्यात येईल.

(vii) पूर्वी १२ व २४ वर्षांच्या सेवेनंतर मिळणारे लाभ, सातव्या वेतन आयोगात १०, २० व ३० वर्षांच्या सेवेनंतर पात्रतेनुसार अनुज्ञेय केले आहेत. त्यामुळे ज्या कर्मचारी / अधिकारी यांना दि.०१.०१.२०१६ पूर्वी अनुज्ञेयतेनुसार यथास्थिती पहिला वा दुसरा लाभ मंजूर झाला आहे, अशा कर्मचारी / अधिकारी यांना उर्वरित यथास्थिती दुसरा व तिसरा लाभ पुढील तक्त्यात नमूद केल्यानुसार, पात्रतेनुसार, अनुज्ञेय राहील.

दि.०१.०१.२०१६ पूर्वी १२ वा २४ वर्षाच्या सेवेनंतर घेतलेला लाभ	**दुसऱ्या लाभाची अनुज्ञेयता**	**तिसऱ्या लाभाची अनुज्ञेयता**
पहिला लाभ	पहिल्या लाभापासून आठ वर्षांनंतर (१२+८)	दुसऱ्या लाभापासून दहा वर्षांनंतर (२०+१०)
दुसरा लाभ	लागू नाही.	दुसऱ्या लाभापासून सहा वर्षांनतर (२४+६)

(viii) ज्या कर्मचाऱ्यास दि.०१.०१.२०१६ ते या शासन निर्णयाच्या दिनांकापर्यंत यथास्थिती १२ वा २४ वर्षांच्या सेवेनंतर पदोन्नतीच्या साखळीतील पदावर पहिला अथवा दुसरा लाभ मंजूर झाला आहे, त्यांना २० (१२+८) व ३०(२४+६) एवढ्या वर्षाच्या नियमित सेवेनंतर, पात्रतेनुसार, यथास्थिती दुसरा व तिसरा लाभ मंजूर करण्यात यावा.

दि.०१.०१.२०१६ ते सातव्या वेतन आयोगानुसार सुधारीत सेवांतर्गत प्रगती योजनेचा लाभ अनुज्ञेय करण्याबाबतचे आदेश, निर्गमित होण्याच्या तारखेपर्यंत ज्यांना, शासन निर्णय वित्त विभाग दि.०१.०४.२०१० नुसार सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा यथास्थिती पहिला वा दुसरा लाभ मंजूर करण्यात आला आहे, अशा कर्मचारी / अधिकारी यांचे असुधारीत लाभाचे, यापूर्वीचे आदेश रद्द करुन त्यांना तीन लाभाच्या योजनेनुसार सातव्या वेतन आयोगाच्या वेतन मॅट्रीक्सनुसार, पदोन्नतीच्या पदाच्या सातव्या वेतन आयोगाच्या वेतनश्रेणीत, सदर लाभ सुधारीतरित्या मंजूर करण्यात येतील. त्या अनुषंगाने असुधारीत लाभाची रक्कम, सुधारीत लाभाच्या रकमेशी समायोजित करुन, फरकाची रक्कम संबंधितांना अनुज्ञेय करण्यात यावी.

उदा. "क्ष" कर्मचारी नियुक्ती दिनांक ०१.०७.२००६ मूळ नियुक्ती-लिपिक टंकलेखक पे बँड ५२००-२०२०० व ग्रेड पे १९००	शासकीय सेवेत १२ वर्ष पूर्ण दिनांक ०१.०७.२०१८	तीन लाभाच्या सु.से.आ.प्र.योजने खाली सदर लाभ १० वर्षांनतर अनुज्ञेय असल्यामुळे दिनांक ०१.०७.२०१६ पासून पहिला लाभ अनुज्ञेय होईल व यापूर्वी मंजूर केलेला १२ वर्षाचा लाभ रद्द करुन सुधारीत दिनांकास लाभ मंजूर करण्यात यावा व फरकाची रक्कम अनुज्ञेय असल्यास संबंधितांना अदा करण्यात यावी.
उदा. "ज्ञ" कर्मचारी नियुक्ती दिनांक ०१.०७.१९९४ मूळ नियुक्ती-लिपिक टंकलेखक पे बँड ५२००-२०२०० व ग्रेड पे १९००	शासकीय सेवेत १२ वर्ष पूर्ण झाल्याने पहिला लाभ दिनांक ०१.०७.२००६ अनुज्ञेय झाला आहे. दुसरा लाभ दिनांक ०१.०७.२०१८ रोजी अनुज्ञेय झाला आहे.	तीन लाभाच्या सु.से.आ.प्र.योजना खाली दुसरा लाभ २० वर्षांनतर म्हणजेच दिनांक ०१.०७.२०१४ पासून सुधारीत दुसरा लाभ अनुज्ञेय होईल. तथापि सदर योजना दि.०१.०१.२०१६ पासून अंमलात आल्याने यापूर्वी दि.०१.०७.२०१८ रोजीचा मंजूर केलेला २४ वर्षाचा लाभ रद्द करुन सुधारीत दिनांकास, म्हणजेच दि.०१.०१.२०१६ रोजी अनुज्ञेय होईल व फरकाची रक्कम अनुज्ञेय असल्यास संबंधितांना देण्यात यावी.

(ix) ज्या कर्मचारी / अधिकारी यांच्या नियमित सेवेची १० वर्षे दिनांक ३१.१२.२०१५ पूर्वी किंवा दि.३१.१२.२०१५ रोजी पूर्ण होतील, त्यांना, तीन लाभाच्या योजनेअंतर्गत पहिला लाभ हा दि.०१.०१.२०१६ रोजी पात्रतेनुसार अनुज्ञेय होईल.

उदा. "य" कर्मचारी नियुक्ती दिनांक ०१.०७.२००५	शासकीय सेवेत १० वर्ष पूर्ण झाल्याने पहिला लाभ दिनांक ०१.०७.२०१५ अनुज्ञेय झाला आहे.	तीन लाभाची सु.से.आ.प्र.योजना दि.०१.०१.२०१६ पासून अंमलात आल्याने या योजनेखाली पहिला लाभ दि.०१.०१.२०१६ रोजी अनुज्ञेय होईल.

ज्या कर्मचारी / अधिकारी यांना यापूर्वीच्या योजनेनुसार पदोन्नतीच्या साखळीतील पदावर दि.०१.०१.२०१६ पूर्वीच पहिला लाभ मंजूर केला आहे, अशा कर्मचाऱ्यांना त्यांची १२+८ अशी २० वर्षाची सेवा, ही दि.०१.०१.२०१६ पूर्वी पूर्ण होत असल्यास, संबंधितास दुसरा लाभ (Second benefit on promotional post) दि.०१.०१.२०१६ पासून पात्रतेनुसार अनुज्ञेय ठरेल.

उदा. "क्ष" कर्मचारी नियुक्ती दिनांक ०१.०७.१९९४ मूळ नियुक्ती-लिपिक टंकलेखक पे बँड ५२००-२०२०० व ग्रेड पे १९००	शासकीय सेवेत १२ वर्ष पूर्ण झाल्याने पहिला लाभ दिनांक ०१.०७.२००६ अनुज्ञेय झाला आहे. दुसरा लाभ दिनांक ०१.०७.२०१८ रोजी अनुज्ञेय आहे.	तीन लाभाच्या सु.से.आ.प्र.योजना खाली दुसरा लाभ २० (१२+८) वर्षांनतर अनुज्ञेय असला तरी दिनांक ०१.०७.२०१४ पासून दुसरा लाभ अनुज्ञेय होईल. तथापि सदर योजना दि.०१.०१.२०१६ पासून अंमलात आल्याने, सदर लाभ दि.०१.०१.२०१६ पासून अनुज्ञेय होईल व यापूर्वी दि.०१.०७.२०१८ रोजी २४ वर्षाचा लाभ मंजूर केला असल्यास तो लाभ रद्द करुन सुधारीत दिनांकास (दि.०१.०१.२०१६) दुसरा लाभ मंजूर करण्यात यावा व फरकाची रक्कम अनुज्ञेय असल्यास देण्यात यावी. तिसरा लाभ दि. ०१.०१.२०२६ रोजी अनुज्ञेय होईल.

वरीलप्रमाणे ज्या कर्मचारी / अधिकारी यांची २० वर्षाची सेवा ही दि.०१.०१.२०१६ रोजी व नंतरच्या तारखेस पूर्ण होईल, त्यांना, तिसरा लाभ हा दुसऱ्या लाभापासून १० वर्षांनंतर पदोन्नतीच्या साखळीतील पदावर (Third benefit on promotional post) अनुज्ञेयतेनुसार व पात्रतेनुसार मंजूर करण्यात येईल.

उदा. "क्ष" कर्मचारी नियुक्ती दिनांक ०१.०७.१९९७ मूळ नियुक्ती-लिपिक टंकलेखक पे बँड ५२००-२०२०० व ग्रेड पे १९००	शासकीय सेवेची १२ वर्ष पूर्ण झाल्याने दिनांक ०१.०७.२००९ रोजी पहिला लाभ अनुज्ञेय झाला आहे. शासकीय सेवेची २० (१२+८) वर्ष पूर्ण झाल्याने दिनांक ०१.०७.२०१७ रोजी दुसरा लाभ अनुज्ञेय झाला.	तीन लाभांच्या सु.से.आ.प्र.योजने खाली दुसरा लाभ दि.०१.०७.२०१७ रोजी अनुज्ञेय झाल्याने, तिसरा लाभ १० वर्षांनतर म्हणजेच दिनांक ०१.०७.२०२७ पासून अनुज्ञेय होईल.

(x) ज्या कर्मचारी / अधिकारी यांना यापूर्वीच्या योजनेनुसार दि.०१.०१.२०१६ पूर्वीच पदोन्नतीच्या साखळीतील पदावर दुसरा लाभ मंजूर केला आहे, अशा कर्मचाऱ्यांना त्यांची २४+६ अशी ३० वर्षाची सेवा, ही दि.०१.०१.२०१६ पूर्वी पूर्ण होत असल्यास, संबंधितास तिसरा लाभ दि.०१.०१.२०१६ पासून पात्रतेनुसार अनुज्ञेय करण्यात यावा. तसेच ज्यांची तिसऱ्या लाभाच्या अनुज्ञेयतेसाठी ३० वर्षांची सेवा ही दि.०१.०१.२०१६ रोजी व नंतरच्या तारखेस पूर्ण होत असल्यास, त्यांना संबंधित तारखेस पात्रतेनुसार, तिसरा लाभ अनुज्ञेय करण्यात यावा.

उदा. "क्ष" कर्मचारी नियुक्ती दिनांक ०१.०७.१९८५ मूळ नियुक्ती-लिपिक टंकलेखक पे बँड ५२००-२०२०० व ग्रेड पे १९००	शासकीय सेवेची १२ वर्ष पूर्ण झाल्यामुळे दिनांक ०१.०७.१९९७ रोजी पहिला लाभ अनुज्ञेय झाला आहे. शासकीय सेवेची २४ वर्ष पूर्ण झाल्यामुळे दिनांक ०१.०७.२००९ रोजी दुसरा लाभ अनुज्ञेय झाला आहे.	तीन लाभाच्या सु.से.आ.प्र.योजना दि. ०१.०१.२०१६ रोजी अस्तित्वात आली असल्यामुळे खाली तिसरा लाभ (२४+६) वर्षांनतर म्हणजेच दि.०१.०७.२०१५ पूर्ण होत असले तरी त्यांना सदर लाभ दि.०१.०१.२०१६ पासून अनुज्ञेय होईल.
उदा. "ज्ञ" कर्मचारी नियुक्ती दिनांक ०१.०७.१९८६ मूळ नियुक्ती-लिपिक टंकलेखक पे बँड ५२००-२०२०० व ग्रेड पे १९००	शासकीय सेवेची १२ वर्ष पूर्ण झाल्यामुळे दिनांक ०१.०७.१९९८ रोजी पहिला लाभ अनुज्ञेय झाला आहे. शासकीय सेवेची २४ वर्ष पूर्ण झाल्यामुळे दिनांक ०१.०७.२०१० रोजी दुसरा लाभ अनुज्ञेय झाला आहे.	तीन लाभाच्या सु.से.आ.प्र.योजने खालील तिसरा लाभ ३० (२४+६) वर्षांनतर म्हणजेच दि.०१.०७.२०१६ रोजी अनुज्ञेय होईल.

(xi) दि.०१ जानेवारी, २०१६ व त्यानंतरच्या पदोन्नतीच्या वेळी, म.ना.से.(सुधारीत वेतन) नियम, २०१९ या अधिसुचनेतील नियम क्रमांक १३ नुसार वेतननिश्चितीचा लाभ अनुज्ञेय केला जाणार असल्यामुळे त्याच तरतुदीनुसार पदोन्नतीच्या साखळीतील पदावरील पदधारकास नवीन योजनेमध्ये वेतननिश्चितीचा लाभ अनुज्ञेय राहील.

(xii) एकाकी पदावरील कर्मचारी / अधिकारी यांना यापूर्वीच्या योजनेनुसार दि.०१.०१.२०१६ पूर्वीच पहिला लाभ मंजूर केला आहे, अशा कर्मचाऱ्यांना त्यांची २० (१२+८) वर्षांची सेवा ही दि.०१.०१.२०१६ पूर्वी पूर्ण होत असल्यास, संबंधितास दुसरा लाभ हा सोबत जोडलेल्या परिशिष्टात दर्शविल्यानुसार वेतन मॅट्रीक्समधील नजिकच्या वेतनस्तरामध्ये (Immediate Next Level) दि.०१.०१.२०१६ पासून पात्रतेनुसार अनुज्ञेय ठरेल.

उदा. "क्ष" कर्मचारी नियुक्ती दिनांक ०१.०७.१९९५ मूळ नियुक्ती-वाहन चालक सदर पदास सहाव्या वेतन आयोगातील अनुज्ञेय वेतन संरचनेशी समकक्ष वेतनस्तर एस-६	शासकीय सेवेची १२ वर्ष पूर्ण झाल्यामुळे दिनांक ०१.०७.२००७ रोजी पहिला लाभ अनुज्ञेय झाला आहे. "क्ष" कर्मचाऱ्याच्या शासकीय सेवेची २० (१२+८) वर्षे ही दि.०१.०७.२०१५ रोजी पूर्ण झाली. "क्ष" कर्मचाऱ्याची शासन निर्णय वित्त विभाग दि.०१ मार्च २०१९ मधील तरतुदीनुसार, दि.०१.०१.२०१६ रोजीची वेतननिश्चिती ही एस-७ या वेतनस्तरामध्ये करण्यात येणे अपेक्षित आहे.	तीन लाभाची सु.से.आ.प्र.योजना दि. ०१.०१.२०१६ रोजी अस्तित्वात आली असल्यामुळे दुसरा लाभ हा, सोबत जोडलेल्या परिशिष्टामध्ये दर्शविल्यानुसार वेतन मॅट्रीक्स मधील नजिकच्या वेतन स्तरामध्ये (Immediate Next Level), दि.०१.०१.२०१६ रोजी वेतनस्तर एस-८ मध्ये अनुज्ञेय होईल.

(xiii) दि.०१.०१.२०१९ पूर्वी शासन सेवेत पदोन्नतीच्या साखळीतील पदावर कार्यरत अधिकारी / कर्मचारी यांना दि.०१.०१.२०१९ रोजी व नंतर तीन लाभाच्या योजनेतील यथास्थिती पहिला, दुसरा व तिसरा लाभ हा पात्रतेनुसार, सातव्या वेतन आयोगाच्या वेतनमॅट्रीक्समध्ये पदोन्नतीच्या पदाच्या वेतनश्रेणीत अनुज्ञेय राहील.

(xiv) सातव्या वेतन आयोगानुसार वेतनश्रेणीतील सुधारणा तसेच तीन लाभांची सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना ही दि.०१.०१.२०१६ पासून लागू करण्यात आली आहे. त्यामुळे जे कर्मचारी व अधिकारी हे पूर्वीच्या योजनानुसार यथास्थिती पहिला व दुसरा लाभ घेऊन दि.०१.०१.२०१६ पूर्वीच शासन सेवेतून सेवानिवृत्त झाले आहेत / मृत्यू पावले आहेत, त्यांना यथास्थिती १२+८ व २४+६ याप्रमाणे सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ अनुज्ञेय ठरणार नाही.

तथापि ज्या कर्मचारी / अधिकारी यांना कालबद्ध पदोन्नती / सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना /सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना, यांचा यथास्थिती पहिला वा दुसरा लाभ हा दि.३१.१२.२०१५ पूर्वी प्राप्त होऊन ते दि.०१.०१.२०१६ रोजी वा नंतरच्या तारखेस सेवानिवृत्त झाले आहेत /मृत्यू पावले आहेत, अशा कर्मचारी / अधिकारी यांच्या लाभाच्या तारखेपासून यथास्थिती ८ वर्षाची सेवा तसेच ६ वर्षाची सेवा ही त्यांच्या निवृत्तीच्या तारखेस / मृत्युच्या तारखेस पूर्ण होत आहे, अशा कर्मचारी /अधिकारी यांना अनुज्ञेयतेनुसार व पात्रतेनुसार यथास्थिती दुसरा वा तिसरा लाभ अनुज्ञेय करण्यात यावा.

उदा. "क्ष" कर्मचारी नियुक्ती दिनांक ०१.०७.१९८६ मूळ नियुक्ती-लिपिक टंक लेखक पे बँड ५२००-२०२०० व ग्रेड पे १९००	शासकीय सेवेत १२ वर्ष पूर्ण दिनांक ०१.०७.१९९८ रोजी पहिला लाभ व दुसरा लाभ दि.०१.०७.२०१० रोजी अनुज्ञेय झाले आहेत. सेवानिवृत्ती दिनांक ३१.०३.२०१८	संबंधित कर्मचाऱ्यांस यापूर्वी दोन लाभ मंजूर करण्यात आलेले आहेत व दि.३१.०३.२०१८ रोजी सेवानिवृत्त होण्यापूर्वी दि.०१.०७.२०१६ रोजी त्यांची ३० (२४+६) वर्षाची सेवा पूर्ण झाली असल्यामुळे सदर दिनांकास तिसरा लाभ अनुज्ञेय होईल.

(xv) एकाकी अथवा एकाकी संवर्गातील पदावर कार्यरत राज्य शासकीय कर्मचारी, जिल्हा परिषदेचे शिक्षकेतर कर्मचारी, यांना दि.०१.०१.२०१६ ते या शासन निर्णयाच्या दिनांकापर्यंत यथास्थिती १२ वा २४ वर्षाच्या सेवेनंतर पहिला अथवा दुसरा लाभ मंजूर झाला आहे, त्यांना २० (१२+८) व ३०(२४+६) एवढ्या वर्षाच्या सेवेनंतर पात्रतेनुसार यथास्थिती दुसरा वा तिसरा लाभ सोबत जोडलेल्या परिशिष्टात दर्शविल्यानुसार वेतन मॅट्रीक्समधील नजिकच्या वेतनस्तरामध्ये (Immediate Next Level) मंजूर करण्यात यावा.

(xvi) एकाकी अथवा एकाकी संवर्गातील पदावर कार्यरत राज्य शासकीय कर्मचारी, जिल्हा परिषदेचे शिक्षकेतर कर्मचारी, यांना दि.०१.०१.२०१६ ते सातव्या वेतन आयोगानुसार तीन लाभांची सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ अनुज्ञेय करण्याबाबतचे आदेश निर्गमित होण्याच्या तारखेपर्यंत ज्यांना शासन निर्णय वित्त विभाग दि.०५.०७.२०१० नुसार यथास्थिती पहिला वा दुसरा लाभ मंजूर केला आहे, त्याबाबतचे आदेश रद्द करुन, सर्व संबंधितांस, सातव्या वेतन आयोगाच्या वेतन मॅट्रीक्सनुसार, सोबत जोडलेल्या परिशिष्टात दर्शविल्यानुसार, सदर लाभ सुधारीतरित्या मंजूर करण्यात येतील. त्या अनुषंगाने असुधारीत लाभाची रक्कम, सुधारीत लाभाच्या रकमेशी समायोजित करुन फरकाची रक्कम संबंधितांना अनुज्ञेय करण्यात यावी.

(xvii) दि.०१.०१.२०१९ रोजी व नंतर शासन सेवेत पदोन्नतीच्या साखळीतील पदावर अथवा एकाकी पदावर किंवा एकाकी संवर्गावर, सरळसेवा प्रवेशाने नियुक्त होणाऱ्या कर्मचारी / अधिकारी यांना यथास्थिती १०, २० व ३० वर्षांच्या नियमित सेवेनंतर, सोबत जोडलेल्या परिशिष्टामध्ये दर्शविल्यानुसार, वेतन मॅट्रीक्समधील

विद्यमान वेतनस्तर विचारात घेऊन, नजिकच्या वेतनस्तरामध्ये (immediate next level) यथास्थिती पहिला, दुसरा व तिसरा लाभ, हे पात्रतेनुसार अनुज्ञेय ठरतील.

(xviii) वरील सर्व प्रसंगांमध्ये वेतनमॅट्रीक्समधील एस-२० या वेतनस्तरामध्ये वेतन आहरित करेपर्यंतच, संबंधित अधिकारी / कर्मचारी यांस यथास्थितीं पहिला वा दुसरा वा तिसरा लाभ अनुज्ञेय ठरेल. पहिला वा दुसरा वा तिसरा लाभ घेतल्यामुळे, संबंधित अधिकारी / कर्मचारी यांना एस-२१ हा वेतनस्तर लागू झाला कि, त्यास त्यापुढील लाभ अनुज्ञेय राहणार नाही.

(xix) संबंधित कर्मचारी / अधिकाऱ्यास, तीन लाभाच्या योजनेअंतर्गत पहिल्या वा दुसऱ्या वा तिसऱ्या लाभाच्या अनुज्ञेयतेसाठी, गोपनीय अहवाल प्रतवारीच्या सरासरीचा निकष हा निकटच्या पदोन्नतीच्या पदासाठी सामान्य प्रशासन विभागाने विहीत केल्यानुसार राहील. तसेच वर्ग-४ मधील कर्मचारी व मागासवर्गीय कर्मचारी यांच्या पदोन्नतीकरीता सामान्य प्रशासन विभागाने विहीत केलेले आदेश तसेच धोरण विचारात घेऊन संबंधितांची या योजनेअंतर्गत लाभासाठी पात्रता तपासण्यात येईल.

(xx) या योजनेचा पहिला अथवा दुसरा लाभ मिळाल्यानंतर कर्मचाऱ्यास पदोन्नतीच्या पदावर प्रत्यक्ष पदोन्नती मिळाली असेल व त्यानंतर पदोन्नती साखळीत पुढील पदोन्नतीचा संवर्ग उपलब्ध नसेल तर, तो ज्या पदाच्या वेतनसंरचनेत वेतन घेत आहे ते पद जणूकाही एकाकी पद आहे असे समजून संबंधित कर्मचाऱ्यास त्यांचा वेतनमॅट्रीक्समधील, विद्यमान वेतनस्तर विचारात घेऊन, नजिकच्या वेतनस्तरामध्ये (सोबत जोडलेल्या परिशिष्टात दर्शविल्यानुसार नुसार) अनुज्ञेय लाभ, पात्रतेनुसार मंजूर करण्यात येईल.

(२) कार्यात्मक पदोन्नती नाकारली आहे अशा अथवा कार्यात्मक पदोन्नतीस अपात्र ठरलेल्या कर्मचारी / अधिकारी यांस भविष्यात होणाऱ्या / झालेल्या विभागीय पदोन्नती समितीच्या बैठकीत, कार्यात्मक पदोन्नतीस पात्र ठरल्यास त्यास कार्यात्मक पदोन्नतीचा कार्यभार स्वीकारल्याच्या दिनांकापासून १० वर्षांच्या नियमित सेवेनंतर, अन्य विहीत अटी व शर्तीच्या पूर्ततेनंतर, या योजनेअंतर्गत यथास्थिती पहिला / दुसरा / तिसरा लाभ पात्रतेनुसार मंजूर करण्यात येईल.

(३) या योजनेखाली पहिला, दुसरा व तिसरा अथवा तिन्ही लाभ मंजूर केल्यानंतर प्रत्यक्ष पदोन्नती नाकारलेल्या अथवा पदोन्नतीस अपात्र ठरलेल्या कर्मचाऱ्यांना देण्यात आलेले लाभ काढून घेण्यात येतील, तथापि अशा लाभांची वसूली करण्यात येणार नाही. तसेच असे लाभ काढून घेतल्यानंतर संबंधिताची वेतननिश्चिती ही त्यांना जणू काही या योजनेचे लाभ देण्यात आले नव्हते असे समजून, महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) नियम, १९८१ मधील नियम १२ च्या तरतुदीनुसार करण्यात येईल.

(४) रोजंदारीवरील, कार्यव्ययी आस्थापनेवरील, कंत्राटी तत्वावरील व तदर्थ (Ad-hoc) नियुक्त करण्यात आलेल्या कर्मचाऱ्यांना या योजनेचा लाभ अनुज्ञेय राहणार नाही.

सदर शासन निर्णय महाराष्ट्र शासनाच्या www.maharashtra.gov.in या संकेतस्थळावर उपलब्ध करण्यात आला असून त्याचा संकेताक २०१९०३०२१८०९३२६४०५ असा आहे. हा आदेश डिजीटल स्वाक्षरीने साक्षांकित करुन काढण्यात येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने.

Shrikant
Devidasrao
Londhe

Digitally signed by Shrikant Devidasrao Londhe
DN: c=IN, o=Government Of Maharashtra,
ou=Finance Department, postalCode=400032
st=Maharashtra,
2.5.4.20=79c7a1a5cbac6bb04095733674ead2e48
4e7eee68c06c510363ef7c9edf4ac2
serialNumber=[illegible]
cn=Shrikant Devidasrao Londhe
Date: 2019.03.02 18:12:11 +05'30'

(श्री.दे.लोंढे)
अवर सचिव, महाराष्ट्र शासन

प्रति,

राज्यपालांचे सचिव
मुख्यमंत्री यांचे अपर मुख्य सचिव
सर्व मा. मंत्री व राज्यमंत्री यांचे खाजगी सचिव
मा.विरोधी पक्ष नेता, विधान परिषद / विधान सभा, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई
सर्व सन्माननीय विधानसभा, विधान परिषद व संसद सदस्य
मंत्रालयीन सर्व विभाग
सर्व अपर मुख्य सचिव /प्रधान सचिव/सचिव मंत्रालय, मुंबई
सचिव, मा.सभापती, विधान परिषद, विधानमंडळ, मुंबई
सचिव, मा.अध्यक्ष, विधान सभा, विधानमंडळ, मुंबई
मंत्रालयीन सर्व विभागाच्या अधिपत्याखालील विभाग प्रमुख
प्रबंधक, उच्च न्यायालय (मूळ शाखा),मुंबई.
प्रबंधक, उच्च न्यायालय (अपील शाखा),मुंबई.
#सचिव, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग,मुंबई.
सचिव,महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय,मुंबई.
#प्रबंधक,लोक आयुक्त व उप लोक आयुक्त यांचे कार्यालय,मुंबई.
#मुख्य माहिती आयुक्त, महाराष्ट्र, मुंबई
आयुक्त राज्य माहिती आयोग,(सर्व)
सचिव राज्य निवडणूक आयोग,मुंबई.
प्रबंधक, महाराष्ट्र प्रशासकीय न्यायाधिकरण, मुंबई/नागपूर/ औरंगाबाद.
सचिव, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय,मुंबई.

निवासी लेखा परीक्षा अधिकारी, मुंबई
सर्व जिल्हा कोषागार अधिकारी,
लेखा अधिकारी, वेतन पडताळणी पथक, मुंबई/नागपूर/पुणे/औरंगाबाद.
संचालक, माहिती व जनसंपर्क विभाग, मंत्रालय, मुंबई,
विशेष आयुक्त, महाराष्ट्र सदन, कोपर्निकस रोड, नवी दिल्ली,
ग्रंथपाल, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय ग्रंथालय, सहावा मजला, विधान भवन, मुंबई - ४०० ०३२.
बहुजन समाज पार्टी, डी-१ इन्सा हटमेंट, आझाद मैदान, मुंबई १
भारतीय जनता पार्टी, महाराष्ट्र प्रदेश, सी.डी.ओ.बॅरेक नं. १, योगक्षेम समोर, वसंतराव भागवत चौक,नरिमन पॉईंट , मुंबई २०
भारतीय कम्युनिस्ट पार्टी, महाराष्ट्र कमिटी, ३१४,राजभुवन, एस.व्ही.पटेल रोड,मुंबई ४
भारतीय कम्युनिस्ट पार्टी (मार्क्सवादी), महाराष्ट्र कमिटी, जनशक्ती हॉल, ग्लोब मिल पॅलेस, वरळी, मुंबई १३
इंडियन नॅशनल कॉंग्रेस, महाराष्ट्र प्रदेश कॉंग्रेस (आय) समिती, टिळक भवन, काकासाहेब गाडगीळ मार्ग, दादर, मुंबई २५
नॅशनलिस्ट कॉंग्रेस पार्टी, राष्ट्रवादी भवन, फ्री प्रेस जर्नल मार्ग, नरिमन पॉईंट, मुंबई २१
शिवसेना, शिवसेना भवन, गडकरी चौक, दादर, मुंबई २८
वित्त विभागातील सर्व कार्यासने

महासंचालक, यशदा, राजभवन आवार, बाणेर रोड, पुणे सर्व विभागीय आयुक्त. सर्व जिल्हाधिकारी सर्व मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जिल्हा परिषदा. महालेखापाल-१ (लेखा परीक्षा), महाराष्ट्र, मुंबई. महालेखापाल-१ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, मुंबई महालेखापाल-२ (लेखा परीक्षा), महाराष्ट्र, नागपूर महालेखापाल-२ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, नागपूर सिनियर रिसर्च ऑफिसर, पे-रिसर्च युनिट, भारत सरकार, वित्त मंत्रालय, (व्यय विभाग), खोली क्र.२६१, नॉर्थ ब्लॉक, नवी दिल्ली, संचालक, लेखा व कोषागारे, मुंबई अधिदान व लेखा अधिकारी, मुंबई मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी हिशेब,मुंबई उप मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी हिशेब,मुंबई/पुणे/ नागपूर /औरंगाबाद/ नाशिक /अमरावती. जिल्हा लेखा परीक्षा अधिकारी, स्थानिक निधी हिशेब, महात्मा फुले कृषि विद्यापीठ, राहुरी, जिल्हा अहमदनगर, जिल्हा लेखा परीक्षा अधिकारी, स्थानिक निधी हिशेब,कोकण कृषि विद्यापीठ, दापोली, जिल्हा रत्नागिरी, # पत्राने	निवड नस्ती, वित्त विभाग (सेवा-३)

-१०८-

परिशिष्ट.

(शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्र:वेतन १११९/प्र.क्र.३/सेवा-३, दिनांक ०२ मार्च, २०१९ सोबतचे)

अधिकारी व कर्मचारी यांच्यासाठी सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना (से.आ.प्र.यो.)				
	(१)	दि. ०१.०१.२०१९ वा त्यानंतर शासन सेवेत / जिल्हा परिषदेत / अनुदानित संस्थेत रुजू झालेल्या प्रकरणी		
	(२)	विभागात पदोन्नतीची वेतनश्रेणी नसलेल्या, एकमेव संवर्ग असलेल्या पदावरील प्रकरणी		
	(३)	विभागात पदोन्नतीची वेतनश्रेणी नसलेल्या, एकमेव पदावरील प्रकरणी		
	कोणत्या वेतनश्रेणीत नियुक्ती	सेआप्रयो अंतर्गत अनुज्ञेय वेतनश्रेणी	सेआप्रयो अंतर्गत अनुज्ञेय वेतनश्रेणी	सेआप्रयो अंतर्गत अनुज्ञेय वेतनश्रेणी
	सुरुवातीस	नियुक्तीपासून १० वर्षाच्या सेवेनंतर	नियुक्तीपासून २० वर्षाच्या सेवेनंतर किंवा किंवा मागील पदोन्नतीच्या तारखेपासून १० वर्षाच्या सेवेनंतर	नियुक्तीपासून ३० वर्षाच्या सेवेनंतर किंवा किंवा मागील पदोन्नतीच्या तारखेपासून १० वर्षाच्या सेवेनंतर
अ.क्र.				
१	२	३	४	५
१	एस-१	एस -२	एस -३	एस -४
२	एस -२	एस -३	एस -४	एस -५
३	एस -३	एस -४	एस -५	एस -६
४	एस -४	एस -५	एस -६	एस -७
५	एस -५	एस -६	एस -७	एस -८
६	एस -६	एस -७	एस -८	एस -९
७	एस -७	एस -८	एस -९	एस -१०
८	एस -८	एस -९	एस -१०	एस -११
९	एस -९	एस -१०	एस -११	एस -१२
१०	एस -१०	एस -११	एस -१२	एस -१३
११	एस -११	एस -१२	एस -१३	एस- १४
१२	एस -१२	एस -१३	एस- १४	एस- १५
१३	एस -१३	एस- १४	एस- १५	एस- १६
१४	एस- १४	एस- १५	एस- १६	एस -१७
१५	एस- १५	एस- १६	एस -१७	एस -१८
१६	एस- १६	एस -१७	एस -१८	एस -१९
१७	एस -१७	एस -१८	एस -१९	एस -२०
१८	एस -१८	एस -१९	एस -२०	एस -२१
१९	एस -१९	एस -२०	एस -२१	लागू नाही
२०	एस -२०	एस -२१	लागू नाही	लागू नाही

अर्जित रजेचे रोखीकरण सुधारीत वेतन संरचनेनुसार करणेबाबत.

महाराष्ट्र शासन
वित्त विभाग
शासन निर्णय क्रमांक : अरजा-२०१९/प्र.क्र.१२/सेवा-६
मादाम कामा मार्ग, हुतात्मा राजगुरु चौक,
मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२.
दिनांक : २४ मे, २०१९

<u>वाचा</u> : १) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक : अरजा-२४०१/८/सेवा-९, दिनांक १५ जानेवारी २००१
२) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक : अरजा-२००९/प्र.क्र.२१/सेवा-६, दिनांक २७ ऑगस्ट २००९.
३) शासन पूरकपत्र, वित्त विभाग, क्रमांक : अरजा-२००९/प्र.क्र.२१/सेवा-६, दिनांक १० नोव्हेंबर २००९.
४) शासन अधिसूचना वित्त विभाग क्रमांक : वेपुर-२०१९/प्र.क्र.१/सेवा-९ दिनांक ३० जानेवारी २०१९.

<u>प्रस्तावना</u> :

अर्जित रजेचे रोखीकरण करण्याची २४० दिवसांची मर्यादा ३०० दिवसांपर्यंत वाढविण्याबाबतचा संदर्भ क्र.१ येथील शासन निर्णय वित्त विभाग हा दिनांक १५.०१.२००१ रोजी निर्गमित करण्यात आला आहे. तसेच अलीकडेच राज्य शासनाने केंद्र शासनाच्या सातव्या केंद्रीय वेतन आयोगाच्या शिफारशीच्या आधारे दिनांक १ जानेवारी २०१६ पासून राज्य शासकीय कर्मचाऱ्यांना सुधारीत वेतन संरचना लागू केली आहे. त्या अनुषंगाने दिनांक १ जानेवारी २०१६ रोजी व त्यानंतर सेवानिवृत्त/ निधन झालेल्या/ होणाऱ्या शासकीय कर्मचाऱ्यांच्या खाती जमा असलेल्या अर्जित रजेच्या रोखीकरणाच्या परिगणनेसाठीचे वेतन हे मॅट्रीक्समधील वेतन स्तरानुसार ग्राह्य धरावे किंवा कसे? याबाबतचा प्रस्ताव शासनाच्या विचाराधीन होता. त्या अनुषंगाने पुढीलप्रमाणे शासन निर्णय निर्गमित करण्यात येत आहे.

शासन निर्णय :

दिनांक १ जानेवारी २०१६ रोजी व त्यानंतर सेवानिवृत्त/ शासन सेवेत असताना निधन झालेल्या/ होणाऱ्या तसेच वरील संदर्भ क्र.१ येथील शासन निर्णयातील परिच्छेद क्र. २(२) व परिच्छेद क्र. ३ मध्ये नमूद केलेल्या प्रकरणी, शासकीय कर्मचाऱ्याच्या खाती जमा असलेल्या अर्जित रजेच्या रोखीकरणाच्या परिगणनेसाठी 'वेतन' या संज्ञेचा अर्थ, हा उपरोक्त संदर्भ क्रमांक ४ येथील अधिसूचनेतील नियम क्रमांक ३(१२) अन्वये अंमलात आलेल्या मूळ वेतनाच्या व्याख्येनुसार राहील.

२. तसेच उपरोक्त परिच्छेद-२ मध्ये नमूद केलेल्या शासकीय कर्मचाऱ्यांचे सुधारीत वेतन संरचनेतील वेतन विचारात घेऊन त्यांना नियमाप्रमाणे अनुज्ञेय असलेल्या शिल्लक अर्जित रजेच्या संबंधातील रजा वेतनाची सममूल्य रोख रक्कम, एका ठोक रकमेत रोखीने प्रदान करण्यात यावी. जर संबंधीत कर्मचारी/अधिकारी यांस दिनांक ०१.०१.२०१६ ते दिनांक ३१.०१.२०१९या कालावधीत असुधारीत वेतनसंरचनेतील वेतनाच्या आधारे शिल्लक अर्जित रजेच्या रोख सममूल्याची रक्कम यापूर्वी अदा केलेली असल्यास, त्यांना या शासन निर्णयाच्या अनुषंगाने फरकाची रक्कम,ठोक रकमेद्वारे रोखीने प्रदान करण्यात यावी.

३. सदर शासन निर्णय महाराष्ट्र शासनाच्या www.maharashtra.gov.in या संकेतस्थळावर उपलब्ध करण्यात आला असून, त्याचा सांकेतांक क्र २०१९०५२४१५१६२३२२०५ असा आहे. हा शासन निर्णय डिजीटल स्वाक्षरीने साक्षांकीत करुन काढण्यात येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

Bhalchandra Jagannath Gadekar

(भा.ज. गाडेकर)
शासनाचे उप सचिव.

प्रति,

१ मा. राज्यपालांचे सचिव.
२ मा.मुख्यमंत्र्यांचे सचिव.
३ मा.विरोधी पक्ष नेते, विधान सभा/विधान परिषद, विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई.
४ सर्व मंत्री व राज्यमंत्री यांचे खाजगी सचिव.
५ मुख्य सचिव, मंत्रालय, मुंबई.
६ सर्व अपर मुख्य सचिव/ प्रधान सचिव व सचिव,मंत्रालय,मुंबई.
७ महालेखापाल-१ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, मुंबई .
८ महालेखापाल-२ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, नागपूर .
९ महालेखापाल-१ (लेखा परीक्षा), महाराष्ट्र, मुंबई.
१० महालेखापाल-२ (लेखा परीक्षा), महाराष्ट्र, नागपूर.
११ महालेखापाल (वाणिज्य लेखा परीक्षा), मुंबई.
१२ महासंचालक, माहिती व जनसंपर्क संचालनालय, मुंबई.
१३ अधिदान व लेखा अधिकारी, मुंबई.
१४ आयुक्त (शिक्षण), शिक्षण आयुक्तालय ,पुणे.
१५ संचालक, शालेय शिक्षण (प्राथमिक) विभाग ,पुणे.

१६ संचालक, शालेय शिक्षण (माध्यमिक) विभाग ,पुणे.
१७ संचालक, उच्च शिक्षण विभाग, पुणे.
१८ संचालक, तंत्र शिक्षण विभाग,मुंबई.
१९ संचालक, व्यवसाय शिक्षण ,मुंबई.
२० संचालक, वैद्यकीय शिक्षण व संशोधन , मुंबई.
२१ संचालक, आरोग्य सेवा संचालनालय,मुंबई.
२२ कुलगुरु/ कुलसचिव, कृषि विद्यापीठे/बिगर कृषि विद्यापीठे.
२३ सर्व जिल्हा शल्य चिकित्सक.
२४ निवासी लेखा परीक्षा अधिकारी, मुंबई.
२५ प्रबंधक, मूळ न्याय शाखा, उच्च न्यायालय, मुंबई.
२६ प्रबंधक, अपील शाखा, उच्च न्यायालय, मुंबई.
२७ सचिव, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग, मुंबई.
२८ सचिव, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई.
२९ प्रबंधक, लोक आयुक्त व उप लोक आयुक्त यांचे कार्यालय,मुंबई.
३० मुख्य माहिती आयुक्त , मुंबई.
३१ आयुक्त, राज्य माहिती आयोग (सर्व).
३२ सचिव, राज्य निवडणूक आयोग,नवीन प्रशासकीय भवन, मंत्रालयासमोर, मुंबई-४०००३२.
३३ ग्रंथपाल,महाराष्ट्र विधान मंडळ सचिवालय, विधानभवन, मुंबई.
३४ विशेष आयुक्त,नवीन महाराष्ट्र सदन,कस्तुरबा गांधी मार्ग, के.जी.मार्ग, नवी दिल्ली ११० ००१.
३५ मंत्रालयाच्या निरनिराळया विभागांच्या अधिन असलेल्या सर्व विभागांचे व कार्यालयांचे प्रमुख.
३६ सर्व विभागीय आयुक्त/ सर्व जिल्हाधिकारी.
३७ सर्व जिल्हा परिषदांचे मुख्य कार्यकारी अधिकारी.
३८ सर्व जिल्हा परिषदांचे मुख्य लेखा व वित्त अधिकारी.
३९ सर्व जिल्हयांचे वरिष्ठ लेखा परिक्षक (शिक्षण).
४० संचालक , महानगरपालिका प्रशासन, मुंबई.
४१ बृहन्मुंबई महानगरपालिका,भविष्य निर्वाह निधी विभाग, प्रमुख लेखापाल यांचे कार्यालय, मुंबई.
४२ सर्व आयुक्त महानगरपालिका /सर्व मुख्याधिकारी, नगरपरिषद.
४३ सर्व मंत्रालयीन विभाग.
४४ इंडियन नॅशनल कॉग्रेस, महाराष्ट्र प्रदेश काँग्रेस (आय) समिती, टिळक भवन, काकासाहेब गाडगीळ मार्ग, दादर, मुंबई.
४५ भारतीय जनता पार्टी, महाराष्ट्र प्रदेश, सी.डी. ओ. बॅरेक नं.-१, योगक्षेम समोर, नरीमन पॉईट, मुंबई ४०० ०२०.
४६ नॅशनॅलिस्ट कॉग्रेस पार्टी, राष्ट्रवादी भवन, फ्री प्रेस जर्नल मार्ग, नरिमन पॉईट.

४७ शिवसेना, शिवसेना भवन, गडकरी चौक, दादर, मुंबई ४०० ०२८.

४८ बहुजन समाज पार्टी, डी-१ इन्सा हटमेंट, आझाद मैदान,मुंबई ४०० ००१.

४९ भारतीय कम्युनिस्ट पार्टी,महाराष्ट्र कमिटी,३१४,राजभवन, एस.व्ही.पटेल रोड,मुंबई ४०० ००४.

५० भारतीय कम्युनिस्ट पार्टी , (मार्क्सवादी) , महाराष्ट्र कमिटी, जनशक्ती हॉल , ग्लोबल मिल पॅलेस, वरळी, मुंबई ४०० ०१३.

५१ वित्त विभागातील सर्व कार्यासने.

५२ निवडनस्ती (सेवा-६).

महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम, २०१९
राष्ट्रीय निवृत्तिवेतन योजना अथवा परिभाषित
अंशदायी निवृत्तिवेतन योजना लागू असलेल्या
कर्मचाऱ्यांच्या थकबाकी प्रदानासंबंधी स्पष्टीकरण

महाराष्ट्र शासन
वित्त विभाग
शासन परिपत्रक क्रमांक: वेपुर-२०१९/प्र.क्र.८/सेवा-९
मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२
दिनांक- ३० मे, २०१९

वाचा :

१. **शासन अधिसूचना, वित्त विभाग, क्रमांक: वेपुर-२०१९ /प्र.क्र. १ /सेवा-९, दिनांक - ३० जानेवारी, २०१९**
२. **शासन परिपत्रक वित्त विभाग क्रमांक: वेपुर - २०१९/प्र. क्र. ८ /सेवा-९, दिनांक - २० फेब्रुवारी, २०१९**

परिपत्रक

शासन अधिसूचना, वित्त विभाग, क्रमांक वेपुर-२०१९ /प्र.क्र. १ /सेवा-९, दिनांक ३० जानेवारी, २०१९ अन्वये, दिनांक १ जानेवारी, २०१६ पासून सुधारित वेतन संरचना व त्यामधील प्रारंभिक वेतननिश्चितीबाबतचे महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम, २०१९ प्रसिध्द करण्यात आले आहेत. या नियमांनुसार वेतननिश्चिती करण्याबाबत तसेच त्यानुषंगाने वेतनाची अनुज्ञेय थकबाकी अदा करण्याबाबत स्पष्टीकरणात्मक सूचना शासन परिपत्रक वित्त विभाग क्रमांक: वेपुर - २०१९/प्र. क्र. ८ /सेवा-९, दिनांक २० फेब्रुवारी, २०१९ अन्वये निर्गमित करण्यात आल्या आहेत.

राष्ट्रीय निवृत्तिवेतन योजना अथवा परिभाषित अंशदायी निवृत्तिवेतन योजना लागू असलेल्या शासकीय कर्मचाऱ्यांना भविष्य निर्वाह निधी योजना लागू नसल्याने, अशा कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत थकबाकीची रक्कम अदा करण्याबाबत स्वतंत्र आदेश निर्गमित करण्यात येतील, असे वरील परिपत्रकात नमूद करण्यात आले आहे. त्यानुसार वेतनाची अनुज्ञेय थकबाकी अदा करण्याबाबत पुढीलप्रमाणे सूचना देण्यात येत आहेत:-

वेतनाची थकबाकी प्रदान करण्याची पध्दती:-

१. राष्ट्रीय निवृत्तिवेतन योजना अथवा परिभाषित अंशदायी निवृत्तिवेतन योजना लागू असलेल्या शासकीय कर्मचाऱ्यांना भविष्य निर्वाह निधी योजना लागू नसल्याने, अशा कर्मचाऱ्यांना दिनांक १ जानेवारी, २०१६ ते दिनांक ३१ डिसेंबर, २०१८ पर्यंतच्या कालावधीतील सुधारित वेतन संरचनेतील वेतनाची अनुज्ञेय थकबाकी, आर्थिक वर्ष २०१९-२०२० पासून पुढील ५ वर्षांत ५ समान हप्त्यांत पुढे नमूद केल्याप्रमाणे रोखीने अदा करण्यात यावी:-

(अ) दिनांक १ जानेवारी, २०१६ ते ३१ डिसेंबर, २०१८ पर्यंतच्या कालावधीसाठी ज्या प्रकरणी शासकीय कर्मचाऱ्याने निवृत्तिवेतन खात्यामध्ये अगोदर (असुधारित वेतनानुसार) दिलेली नियमित वर्गणी, सुधारित वेतन संरचनेत निश्चित केलेले वेतन विचारात घेता

नियमांनुसार विहित केलेल्या किमान वर्गणीपेक्षा कमी पडत असेल तर, ती थकबाकीच्या रकमेतून वसूल करून त्यावरील शासनाच्या उचित अंशदानासह अशी रक्कम स्तर - १ खात्यामध्ये जमा करण्यात यावी.

(ब) उर्वरीत रोखीने द्यावयाच्या थकबाकीची निव्वळ रक्कम खालीलप्रमाणे सर्व शासकीय देय रकमा वजा /समायोजित करुन काढण्यात यावी :-

(१) वेतनाच्या सुधारित रकमेवर देय असलेली व्यवसाय कराच्या थकबाकीची रक्कम;

(२) शासकीय निवासस्थानामध्ये राहणाऱ्या शासकीय कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत सुधारित वेतनावर देय असणाऱ्या अनुज्ञप्ती शुल्काची रक्कम;

(३) दिनांक १ जानेवारी, २०१६ ते ३१ डिसेंबर, २०१८ या कालावधीत शासकीय कर्मचाऱ्याकडून काही शासकीय येणे असल्यास तीचे समायोजन;

(क) दिनांक १ जानेवारी, २०१६ ते दिनांक ३१ डिसेंबर, २०१८ या कालावधीत सेवानिवृत्ति अथवा अन्य कोणत्याही कारणास्तव ज्या कर्मचाऱ्यांच्या सेवा समाप्त झाल्या असतील, अशा कर्मचाऱ्यांना दिनांक १ जानेवारी, २०१६ पासून ते सेवेत असलेल्या दिनांकापर्यंतच्या कालावधीतील वेतनाची थकबाकी अनुज्ञेय असल्यास, सदर थकबाकी, वरील खंड (अ) व (ब) मध्ये नमूद केलेल्या रकमा वजा / समायोजित करुन पाच समान हप्त्यांत पाच वर्षांत रोखीने अदा करण्यात यावी.

(ड) थकबाकीचा एक हप्ता अथवा अधिक हप्ते रोखीने अदा केल्यानंतर सेवानिवृत्ति अथवा अन्य कारणास्तव सेवा समाप्त झालेल्या कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत, अदा करावयाच्या बाकी असलेल्या हप्त्यांची रक्कम (अनुज्ञेय असल्यास), वरील खंड (अ) व (ब) मध्ये नमूद केलेल्या रकमा वजा /समायोजित करुन समान हप्त्यात उर्वरित वर्षांत रोखीने अदा करण्यात यावी.

(इ) दिनांक १ जानेवारी, २०१६ ते ३१ डिसेंबर, २०१८ या कालावधीत मृत्यू झालेल्या कर्मचाऱ्याच्या बाबतीत त्याच्या मृत्यूच्या दिनांकापर्यंतच्या कालावधीतील वेतनाच्या थकबाकीची रक्कम अनुज्ञेय असल्यास, वरील खंड (अ) आणि (ब) मध्ये नमूद केलेल्या रकमा वजा /समायोजित करुन एकाच हप्त्यात त्याच्या अवलंबिताना रोखीने अदा करण्यात यावी. त्याचप्रमाणे थकबाकीचा एक किंवा अधिक हप्ते रोखीने अदा केल्यानंतर मृत्यू पावलेल्या कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत अदा करावयाच्या बाकी असलेल्या हप्त्याची / हप्त्यांची रक्कमही त्याच्या अवलंबितांना वरील, खंड (अ) आणि (ब) मध्ये नमूद केलेल्या रकमा वजा / समायोजित करुन एकाच हप्त्यात रोखीने अदा करण्यात यावी.

उदा.- दि. १ जानेवारी, २०१६ ते दि. ३१ डिसेंबर, २०१८ या कालावधीतील थकबाकीची रक्कम भविष्य निर्वाह निधी खात्यात जमा करणे		
१	थकबाकीची रक्कम	रुपये ४,००,०००/-
२	वरील खंड (अ) व (ब) नुसार वजा करायाची रक्कम	समजा, रुपये ५०,०००/-
३	थकबाकीची उर्वरित रक्कम [अ.क्र. १ (-) अ.क्र. २]	३,५०,०००/-
४	वार्षिक हप्त्याची रक्कम (अ.क्र. ३ ÷ ५ वर्षे)	रुपये ७०,०००/-
५	रुपये ७०,०००/- ही थकबाकीच्या हप्त्याची रक्कम सन २०१९ ते २०२३ या पाच वर्षांत दरवर्षी दिनांक १ जुलै रोजी रोखीने अदा करण्यात यावी.	
६	एखादा कर्मचारी थकबाकीचे दोन हप्ते रोखीने अदा केल्यानंतर उदा. ऑक्टोबर, २०२० मध्ये सेवानिवृत्त झाला/अथवा त्याच्या सेवा समाप्त झाल्या तर, त्याला अदा करावयाचे बाकी असलेले थकबाकीचे तीन हप्ते सन २०२१, २०२२ व २०२३ या वर्षांत रोखीने अदा करण्यात यावेत.	

२. आहरण व संवितरण अधिकाऱ्यांनी थकबाकीच्या हप्त्याची रक्कम सन २०१९ पासून दरवर्षी दिनांक १ जुलै रोजी रोखीने अदा करावी.

थकबाकीची रक्कम संबंधित वर्षात दिनांक १ जुलै रोजी अदा केली जाईल याची विभागप्रमुख /कार्यालय प्रमुखांनी दक्षता घ्यावी. या संदर्भात विलंब झाल्यास त्याची गंभीर दखल घेण्यात येईल.

३. राज्य शासकीय कर्मचाऱ्यांना सुधारित वेतन संरचना मंजूर केल्यामुळे होणारा अतिरिक्त खर्च संबंधित कर्मचाऱ्यांच्या वेतन व भत्त्यावरील खर्च ज्या लेखाशीर्षाखाली खर्ची घालण्यात येतो, त्याच लेखाशीर्षाखाली खर्ची घालण्यात यावा व त्याखालील मंजूर अनुदानातून भागविण्यात यावा. सर्व विभाग प्रमुखांनी आपले अर्थसंकल्पीय अंदाज तयार करताना या बाबीवर येणारा अतिरिक्त खर्च विचारात घ्यावा. ही तरतूद योग्य त्या फेरफारांसह जिल्हा परिषदा व अनुदानप्राप्त संस्थांना देखील लागू राहील.

४. वेतनाच्या थकबाकीच्या हप्त्याची रक्कम संबंधित वर्षाच्या जून महिन्याच्या मासिक वेतन देयकाबरोबर काढण्यात यावी. आहरण व संवितरण अधिकाऱ्यांनी ज्यांचे वेतन आस्थापना देयकावर काढण्यात येते, अशा कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत त्या वेतन देयकात संबंधित वर्षाच्या थकबाकीच्या रकमेची एक वेगळी बाब म्हणून मागणी करावी. वेतन देयकाला जोडलेल्या विवरणपत्रात रोखीने अदा करावयाच्या थकबाकीच्या रकमेसह थकबाकीचा हप्ता क्रमांक स्पष्टपणे लाल शाईने दाखवावा. एका कार्यालयातून / विभागातून दुसऱ्या कार्यालय / विभागात बदली झालेल्या कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत, रोखीने अदा करावयाच्या संबंधित वर्षाच्या थकबाकीच्या हप्त्याची रक्कम, असा कर्मचारी संबंधित वर्षाच्या दिनांक १ जून रोजी ज्या कार्यालयात कार्यरत होता त्या कार्यालयाने काढावी. दिनांक १ जून रोजी अन्य कार्यालयात

प्रतिनियुक्तीवर असलेल्या कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत प्रतिनियुक्तीवर जाण्यापूर्वी तो ज्या कार्यालयात कार्यरत होता, त्या कार्यालयाने किंवा यथास्थिती विभाग प्रमुख, कार्यालय प्रमुख अशा त्याच्या आस्थापनाविषयक बाबी हाताळण्यास सक्षम अधिकाऱ्यांनी थकबाकीच्या हप्त्याची रक्कम रोखीने अदा करण्याबाबतची कार्यवाही करावी.

५. राज्य शासनाच्या एकत्रित निधीव्यतिरिक्त इतर निधीमधून वेतन घेणाऱ्या प्रतिनियुक्तीवरील कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत, दिनांक १ जानेवारी, २०१६ ते दिनांक ३१ डिसेंबर, २०१८ या कालावधीत संबंधित कर्मचारी ज्या कार्यालयात कार्यरत होता, त्याच कार्यालयाने थकबाकीची रक्कम अदा करण्याची कार्यवाही करावी.

६. पूर्व तपासणीच्या अभावी काही थकबाकी चुकीने परिगणित होण्याची शक्यता आहे आणि ती अतिप्रदान म्हणून ठरल्यास त्याची नंतर वसुली करावी लागेल. यासाठी प्रत्येक कर्मचाऱ्याला त्याची सुधारित वेतन संरचनेत वेतननिश्चिती करण्यापूर्वी महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम, २०१९ सोबतच्या जोडपत्र - चार अनुसार असे लेखी वचनपत्र द्यावे लागेल की, वेतनाच्या निश्चितीमुळे काही जास्त रक्कम जमा झाली असे आढळून आल्यास ती भविष्यात देय होणाऱ्या रकमेशी समायोजित करुन अथवा इतर प्रकारे शासनास परत करील.

७. सर्व विभाग प्रमुख व कार्यालय प्रमुखांनी या परिपत्रकातील सूचना सर्व कर्मचाऱ्यांच्या निदर्शनास आणाव्यात.

८. सदर परिपत्रक कार्यारान सेवा - ४ च्या अनौपचारिक संदर्भ क्रमांक १००, दिनांक २६ एप्रिल, २०१९ अन्वये दिलेल्या सहमतीने निर्गमित करण्यात येत आहे.

९. सदर शासन परिपत्रक महाराष्ट्र शासनाच्या www.maharashtra.gov.in या वेबसाईटवर उपलब्ध करण्यात आले असून त्याचा सांकेतांक क्रमांक २०१९०५३०१६०८०८४९०५ असा आहे. हे परिपत्रक डिजीटल स्वाक्षरीने साक्षांकित करुन काढण्यात येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

Bhalchandra Jagannath Gadekar

Digitally signed by Bhalchandra Jagannath Gadekar
Date: 2019.05.30 16:38:07 +05'30'

(भा.ज.गाडेकर)
उप सचिव, महाराष्ट्र शासन

प्रति,

१. राज्यपालांचे सचिव
२. मुख्यमंत्र्यांचे अपर मुख्य सचिव / प्रधान सचिव / सचिव
३. अध्यक्ष / उपाध्यक्ष, विधानसभा यांचे खाजगी सचिव
४. सभापती / उपसभापती, विधानपरिषद यांचे खाजगी सचिव
५. सर्व मंत्री व राज्यमंत्री यांचे खाजगी सचिव
६. विधानसभा/विधानपरिषद विरोधी पक्ष नेता

७. सर्व विधानमंडळ सदस्य, विधानभवन, मुंबई
८. मंत्रालयीन सर्व विभाग
९. मंत्रालयाच्या सर्व विभागांखालील विभाग प्रमुख व प्रादेशिक विभाग प्रमुख.
१०.प्रबंधक, उच्च न्यायालय (मूळ शाखा), मुंबई.
११.प्रबंधक, उच्च न्यायालय (अपील शाखा), मुंबई.
१२.सचिव, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग, मुंबई.
१३.सचिव, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई.
१४.प्रबंधक, लोक आयुक्त व उप लोक आयुक्त यांचे कार्यालय, मुंबई.
१५.आयुक्त, राज्य माहिती आयोग (सर्व)
१६.सचिव, राज्य निवडणूक आयोग, मुंबई.
१७.प्रबंधक, महाराष्ट्र प्रशासकीय न्यायाधिकरण, मुंबई / नागपूर / औरंगाबाद.
१८. सचिव, महाराष्ट्र विधान मंडळ सचिवालय, मुंबई.
१९.सर्व विभागीय आयुक्त
२०.सर्व जिल्हाधिकारी
२१.सर्व मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जिल्हा परिषदा
२२.महालेखापाल-१ (लेखा परीक्षा), महाराष्ट्र, मुंबई
२३.महालेखापाल-१ (लेखा व अनज्ञेयता), महाराष्ट्र, मुंबई
२४.महालेखापाल-२ (लेखा परीक्षा), महाराष्ट्र, नागपूर
२५.महालेखापाल-२ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, नागपूर
२६.सिनियर रिसर्च ऑफीसर, पे रिसर्च युनिट, भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (व्यय विभाग), खोली क्र.२६१, नॉर्थ ब्लॉक, नवी दिल्ली
२७.संचालक, लेखा व कोषागारे, मुंबई
२८. अधिदान व लेखा अधिकारी, मुंबई
२९.मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी हिशेब, मुंबई
३०.उप मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी हिशेब, मुंबई/पुणे/ नागपूर/
३१.औरंगाबाद/नाशिक/अमरावती.
३२.निवासी लेखा परीक्षक, मुंबई
३३.सर्व जिल्हा कोषागार अधिकारी
३४.लेखाधिकारी, वेतन पडताळणी पथक, मुंबई/नागपूर/पुणे/औरंगाबाद
३५.मुख्य अधिकारी, सर्व नगरपालिका
३६.बहूजन समाज पार्टी, डी-१ इन्सा हटमेंट, आझाद मैदान, मुंबई-१
३७.भारतीय जनता पार्टी, महाराष्ट्र प्रदेश, सी.डी .ओ., बॅरॅक क्रमांक १, योगक्षेम समोर, वसंतराव भागवत चौक, नरिमन पॉईंट, मुंबई-२०
३८. भारतीय कम्युनिस्ट पार्टी,महाराष्ट्र कमिटी, ३१४, राजभुवन,एस.व्ही.पटेल रोड,मुंबई-४
३९.भारतीय कम्युनिस्ट पार्टी (मार्क्सवादी), महाराष्ट्र कमिटी, जनशक्ती हॉल, ग्लोब मिल पॅलेस, वरळी, मुंबई-१३

४०.इंडियन नॅशनल काँग्रेस, महाराष्ट्र प्रदेश काँग्रेस(आय) समिती, टिळक भवन, काकासाहेब गाडगीळ मार्ग, दादर, मुंबई-२५

४१.नॅशनलिस्ट काँग्रेस पार्टी, राष्ट्रवादी भवन,फ्री प्रेस जर्नल मार्ग, नरिमन पॉईंट, मुंबई-२१

४२.शिवसेना, शिवसेना भवन, गडकरी चौक, दादर, मुंबई-२८

४३.निवड नस्ती, वित्त विभाग (सेवा-९).

Our Logo

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका,
पिंपरी ४११ ०१८

* शासन निर्णय *

सेवानिवृत्त वेतन, कुटुंब निवृत्ती वेतन, सेवा उपदान व निवृत्ती वेतनाचे अंशराशीकरण

दिनांक १ जानेवारी २०१६ पूर्वीच्या निवृत्तिवेतनधारकांच्या निवृत्तिवेतनात / कुटुंब निवृत्तिवेतनात ७ व्या वेतन आयोगानुसार सुधारणा करण्याबाबत.

महाराष्ट्र शासन
वित्त विभाग
शासन निर्णय क्रमांक : सेनिवे-२०१९/प्र.क्र.५८/सेवा-४
हुतात्मा राजगुरु चौक, मादाम कामा मार्ग,
मंत्रालय, मुंबई - ४०० ०३२.
दिनांक : २४ जानेवारी २०१९.

संदर्भ : १) शासन निर्णय, वित्त विभाग क्रमांक : न्यायाप्र-२०१५/एसएलपी/प्र.क्र.५/सेवा-४, दि.२७.१२.२०१८.
२) शासन निर्णय, वित्त विभाग क्रमांक : निवेसु-२०१८/प्र.क्र.१३०/सेवा-४, दि.०१.०१.२०१९.
३) शासन शुध्दीपत्रक, वित्त विभाग क्रमांक : निवेसु-२०१८/प्र.क्र.१३०/सेवा-४, दि.०४.०१.२०१९.

शासन निर्णय :

केंद्र शासनाने सातव्या केंद्रीय वेतन आयोगाच्या शिफारशीच्या आधारे राज्य शासकीय कर्मचाऱ्यांच्या निवृत्तिवेतनामध्ये सुधारणा करण्यासाठी श्री.के.पी.बक्षी यांच्या अध्यक्षतेखाली राज्य वेतन सुधारणा समिती, २०१७ स्थापन केली होती. या समितीने केलेल्या शिफारशींच्या अनुषंगाने संदर्भाधीन दि.१.१.२०१९ चा शासन निर्णय व दि.४.१.२०१९ च्या शासन शुध्दीपत्रकान्वये निवृत्तिवेतनधारकांच्या निवृत्तिवेतनामध्ये / कुटुंब निवृत्तिवेतनामध्ये सुधारणा करण्याचा निर्णय घेण्यात आला आहे. त्यानुसार दि.१.१.२०१६ पूर्वी सेवानिवृत्त झालेल्या निवृत्तिवेतनधारकांच्या निवृत्तिवेतनात / कुटुंब निवृत्तिवेतनात खालीलप्रमाणे सुधारणा करण्यात येत आहे.

२. या आदेशामध्ये ---

(अ) "विद्यमान निवृत्तिवेतनधारक" म्हणजे दिनांक ३१ डिसेंबर २०१५ पर्यंत सेवानिवृत्त झालेला व दिनांक १ जानेवारी २०१६ रोजी निवृत्तिवेतन घेत असलेला / घेण्यास पात्र असलेला निवृत्तिवेतनधारक.

(ब) "विद्यमान कुटुंब निवृत्तिवेतनधारक" म्हणजे दिनांक १ जानेवारी २०१६ रोजी कुटुंब निवृत्तिवेतन घेत असलेला / घेण्यास पात्र असलेला कुटुंब निवृत्तिवेतनधारक.

(क) "विद्यमान मूळ निवृत्तिवेतन" म्हणजे दिनांक ३१ डिसेंबर, २०१५ रोजी देय असलेले व त्यात निवृत्तिवेतनाचा अंशराशीकृत भाग असल्यास तो धरुन मूळ निवृत्तिवेतन. यामध्ये महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तिवेतन) नियम, १९८२ मधील किंवा शासकीय कर्मचाऱ्यास त्याच्या निवृत्तिवेतनाच्यावेळी लागू असलेल्या इतर कोणत्याही निवृत्तिवेतन नियमातील निवृत्तिवेतनाच्या सर्व प्रकारांचा (जखम / इजा निवृत्तिवेतन वगळून) समावेश होतो.

(ड) "महागाई वाढ" म्हणजे निवृत्तिवेतनाधारकांना सातव्या वेतन आयोगात दिनांक १ जानेवारी २०१६ पासून देय असलेली खाली नमूद केलेल्या कालावधीसाठी अनुज्ञेय असलेली वाढ -

अ.क्र.	कालावधी	महागाई वाढीचा दर
१	१ जानेवारी २०१६ पासून	०%
२	१ जुलै २०१६ पासून	२%

३	१ जानेवारी २०१७ पासून	४%
४	१ जुलै २०१७ पासून	५%
५	१ जानेवारी २०१८ पासून	७%
६	१ जुलै २०१८ पासून	९%

३. सातव्या केंद्रीय वेतन आयोगाने दि.१.१.२०१६ पूर्वी सेवानिवृत्त झालेल्या निवृत्तिवेतनधारकांच्या संदर्भात केलेल्या शिफारशीप्रमाणे राज्यातील निवृत्तिवेतनधारकांच्या विद्यमान मूळ निवृत्तिवेतनास (यामध्ये महागाई वाढीचा समावेश नसेल) २.५७ ने गुणुन अनुज्ञेय होणारे सुधारीत निवृत्तिवेतन देण्याचा निर्णय संदर्भाधीन शासन निर्णय व शासन शुध्दीपत्रकान्वये घेण्यात आला आहे. त्यानुसार दि.१.१.२०१६ पूर्वीच्या सेवानिवृत्तीवेतनधारक / कुटुंब निवृत्तिवेतनधारक यांचे निवृत्तिवेतन / कुटुंब निवृत्तिवेतन निश्चित करण्यात यावे. सदर रक्कम अपूर्णांकात येत असल्यास त्यास पुढील रुपयामध्ये पूर्णांकित करण्यात येईल. सुधारीत निवृत्तिवेतन निश्चितीकरणाची सोपी परिगणना लक्षात घेता याकरिता शिघ्रगणकाची आवश्यकता वाटत नाही. तथापि, असे करताना एखाद्या निवृत्तिवेतनधारकांचे / कुटुंब निवृत्तिवेतनधारकांचे निवृत्तिवेतन रु.७५००/- पेक्षा कमी निश्चित होत असल्यास ते किमान रु.७५००/- इतके निश्चित करण्यात येईल.

४. विद्यमान निवृत्तिवेतनधारक / कुटुंब निवृत्तिवेतनधारक यांना यथास्थिती, महालेखापाल (लेखा व अनुज्ञेयता)-१, मुंबई किंवा महालेखापाल (लेखा व अनुज्ञेयता)-२, नागपूर यांच्या प्राधिकारपत्राशिवाय, एकत्रित दराने निवृत्तिवेतनाचे प्रदान करण्यासाठी, सर्व निवृत्तिवेतन संवितरण प्राधिकारी म्हणजे यथास्थिती, अधिदान व लेखा अधिकारी, मुंबई / कोषागार अधिकारी यांना याद्वारे प्राधिकृत करण्यात येत आहे.

५. ज्या प्रकरणी निवृत्तिवेतनधारक / कुटुंब निवृत्तिवेतनधारक दिनांक १ जानेवारी २०१६ रोजी हयात असेल व त्यानंतर मृत्यू पावला असेल अशा प्रकरणी त्याचे कायदेशीर वारसदार दिनांक १ जानेवारी २०१६ पासून निवृत्तिवेतनधारकाच्या / कुटुंब निवृत्तिवेतनधारकाच्या मृत्यूच्या दिनांकापर्यंतची हयातकालीन थकबाकी मिळण्यास पात्र ठरेल / ठरतील. यासाठी कायदेशीर वारसदारांनी यथास्थिती, निवृत्तिवेतन संवितरण / मंजूर प्राधिकाऱ्याकडे म्हणजे अधिदान व लेखा अधिकारी, मुंबई / कोषागार अधिकारी / विभाग / कार्यालय प्रमुखाकडे अर्ज करावा. हयातकालीन थकबाकीची रक्कम अनुज्ञेय असल्यास त्यातून प्रलंबित वसुलीच्या रकमा असल्यास त्या समायोजित करुन एकाच हप्त्यात त्यांच्या कायदेशीर वारसास रोखीने अदा करण्यात यावी. त्याचप्रमाणे थकबाकीचे एक किंवा अधिक हप्ते रोखीने अदा केल्यानंतर मृत्यु पावलेल्या निवृत्तिवेतनधारक / कुटुंब निवृत्तिवेतनधारकाच्या बाबतीत उर्वरीत थकबाकीची रक्कम अनुज्ञेय असल्यास त्यातून प्रलंबित वसुलीच्या रकमा समायोजित करुन एकाच हप्त्यात कायदेशीर वारसास रोखीने अदा करण्यात यावी.

६. निवृत्तिवेतनधारकांच्या निवृत्तिवेतनात दिनांक १.१.२०१६ पासून सुधारणा करण्यात यावी. मात्र सुधारीत वेतन संरचनेत निवृत्तिवेतनाचा प्रत्यक्ष लाभ दिनांक १.१.२०१९ पासून अदा करण्यात यावा. दिनांक १.१.२०१६ ते दिनांक ३१.१२.२०१८ या कालावधीतील देय होणाऱ्या थकबाकीची रक्कम पुढील पाच वर्षात समान हप्त्यात रोखीने अदा करण्यात यावी. सन २०१९ मध्ये अदा करावयाचा पहिला हप्ता माहे जून २०१९ च्या मासिक निवृत्तिवेतनासोबत प्रदान करण्यात यावा.

तसेच उर्वरीत हप्ते प्रतिवर्षी माहे जूनच्या मासिक निवृत्तिवेतनासोबत अदा करावेत. नियमानुसार आयकर कपातीची कार्यवाही निवृत्तिवेतन संवितरण प्राधिकारी म्हणजेच यथास्थिती अधिदान व लेखा अधिकारी / कोषागार अधिकारी यांनी करावी.

७. शासन असाही आदेश देत आहे की, ज्यांना निवृत्तिवेतन योजना लागू केलेली आहे अशा मान्यता व अनुदानप्राप्त शैक्षणिक संस्था, कृषितर विद्यापीठे व त्यांच्याशी संलग्न असलेली अशासकीय महाविद्यालये आणि कृषि विद्यापीठे यामधील निवृत्तिवेतनधारक यांना वरील निर्णय योग्य त्या फेरफारांसह लागू राहतील.

८. महाराष्ट्र जिल्हा परिषदा व पंचायत समिती अधिनियम १९६१ (सन १९६२ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक पाच) च्या कलम २४८ च्या परंतुकान्वये प्रदान केलेले अधिकार आणि त्यासंबंधीचे इतर सर्व अधिकार यांचा वापर करुन शासन असाही आदेश देत आहे की, वरील निर्णय जिल्हा परिषदाचे निवृत्तिवेतनधारक यांनाही लागू राहील.

९. सदर शासन निर्णयातील तरतुदी अखिल भारतीय सेवेतील निवृत्तिवेतनधारक /राजकीय निवृत्तिवेतनधारक / स्वातंत्र्य सैनिक निवृत्तिवेतनधारक / शौर्यपदकभत्ता निवृत्तिवेतनधारक / जखम अथवा इजा निवृत्तिवेतनधारक तसेच सार्वजनिक उपक्रम / स्वायत्त संस्था / स्थानिक संस्था यामध्ये समावेशन होऊन निवृत्तिवेतनाच्या १/३ ठोक रकमेचे पुनर्स्थापन करण्यासाठी पात्र ठरलेले राज्य शासकीय कर्मचारी यांना लागू होणार नाहीत.

१०. यासंबंधीचा खर्च वरील परिच्छेदात नमूद केलेल्या निवृत्तिवेतनधारकांची निवृत्तिवेतने ज्या अर्थसंकल्पीय शीर्षाखाली खर्ची टाकण्यात येतात त्या शीर्षाखाली खर्ची टाकण्यात यावा व तो त्या त्या शीर्षांतर्गत मंजूर अनुदानातून भागविण्यात यावा. तथापि, आवश्यक असल्यास संबंधित मंत्रालयीन प्रशासकीय विभागांनी वरील सुधारीत निवृत्तिवेतनासंबंधीचे खर्च भागविण्यासाठी विधिमंडळाच्या येत्या अधिवेशनात पूरक मागणी सादर करण्यासाठी आवश्यक ती कार्यवाही करावी.

११. सदर शासन निर्णय महाराष्ट्र शासनाच्या www.maharashtra.gov.in या संकेतस्थळावर उपलब्ध असून त्याचा संकेतांक २०१९०१२४१९०३००३५०५ असा आहे. हा आदेश डिजीटल स्वाक्षरीने साक्षांकित करुन काढण्यात येत आहे.

१२. सदर शासन निर्णयाची इंग्रजी प्रत सोबत जोडली आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

INDRAJEET SAMBHAJI GORE

Digitally signed by INDRAJEET SAMBHAJI GORE
DN: CN = INDRAJEET SAMBHAJI GORE, C = IN, S = Maharashtra, O = GOVERNMENT OF MAHARASHTRA, OU = FINANCE DEPUTY SECRETARY
Date: 2019.01.24 19:20:02 +05'30'

(इंद्रजित गोरे)
शासनाचे उप सचिव.

प्रति,

१) महालेखापाल (लेखा व अनुज्ञेयता)-१, महाराष्ट्र, मुंबई.
२) महालेखापाल (लेखा व अनुज्ञेयता)-२, महाराष्ट्र, नागपूर.
३) महालेखापाल (लेखा परीक्षा)-१, महाराष्ट्र, मुंबई.

४) महालेखापाल (लेखा परीक्षा)-२, महाराष्ट्र, नागपूर.
५) संचालक, लेखा व कोषागारे, मुंबई.
६) अधिदान व लेखा अधिकारी, वांद्रे, मुंबई.
७) संचालक, माहिती व जनसंपर्क विभाग, मंत्रालय, मुंबई.
८) मुख्य लेखा परीक्षा, स्थानिक निधी लेखा, कोकण भवन, वाशी, नवी मुंबई.
९) उपमुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी लेखा, मुंबई/पुणे/नागपूर/औरंगाबाद/नाशिक/ अमरावती.
१०) वरिष्ठ कोषागार अधिकारी, पुणे / नागपूर / औरंगाबाद / नाशिक.
११) निवासी लेखा परीक्षा अधिकारी, मुंबई.
१२) सर्व जिल्हा कोषागार अधिकारी.
१३) मा.विरोधी पक्ष नेता, विधानसभा / विधानपरिषद.
१४) सर्व विधानमंडळ सदस्य, विधानभवन, मुंबई.
१५) राज्यपालांचे सचिव.
१६) मुख्यमंत्र्यांचे सचिव.
१७) सर्व मंत्री व राज्य मंत्री यांचे खाजगी सचिव.
१८) *प्रबंधक, उच्च न्यायालय (मूळ न्याय शाखा), मुंबई.
१९) *प्रबंधक, उच्च न्यायालय (अपील शाखा), मुंबई.
२०) *सचिव, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग, मुंबई.
२१) *सचिव, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई.
२२) *प्रबंधक, लोक आयुक्त व उप लोक आयुक्त यांचे कार्यालय, मुंबई.
२३) *प्रबंधक, महाराष्ट्र प्रशासकीय न्यायाधिकरण, मुंबई / नागपूर / औरंगाबाद.
२४) मुख्य माहिती आयुक्त, महाराष्ट्र, मुंबई.
२५) आयुक्त, राज्य माहिती आयोग (सर्व).
२६) सचिव, राज्य निवडणूक आयोग, नवीन प्रशासकीय भवन, १ ला मजला, मंत्रालयासमोर, मुंबई ४०० ०३२.
२७) सचिव, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई.
२८) सदस्य सचिव, महाराष्ट्र राज्य महिला आयोग, गृहनिर्माण भवन (म्हाडा बिल्डींग), पोट माळा, वांद्रे, मुंबई - ४०० ०५१.
२९) ग्रंथपाल, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, ग्रंथालय, सहावा मजला, विधान भवन, मुंबई - ४०० ०३२.
३०) कार्याध्यक्ष, महाराष्ट्र पेन्शनर्स असोसिएशन, १४४९, सदाशिव पेठ, संकल्प खजिना महाल बोळ, एस.पी.कॉलेजसमोर, पुणे ४११ ०३०.
३१) अध्यक्ष, महाराष्ट्र स्टेट गव्हर्नमेंट पेंशनर्स असोसिएशन, बेळगांव.
३२) मंत्रालयातील सर्व विभाग.
३३) सर्व विभागीय आयुक्त.
३४) सर्व जिल्हा परिषदांचे मुख्य कार्यकारी अधिकारी.
३५) सर्व जिल्हा परिषदांचे अध्यक्ष.
३६) सर्व जिल्हा परिषदांचे मुख्य लेखा व वित्त अधिकारी.
३७) शिक्षण संचालक, महाराष्ट्र राज्य, पुणे.
३८) तंत्र शिक्षण संचालक, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई.
३९) सर्व जिल्हयांचे वरिष्ठ लेखा परीक्षक (शिक्षण).
४०) संचालक, महानगरपालिका प्रशासन, मुंबई.
४१) सर्व विभागीय शिक्षण उप संचालक.
४२) सर्व विभागीय तंत्र शिक्षण उप संचालक.

४३) कुल सचिव, महात्मा फुले कृषि विद्यापीठे, राहुरी, जिल्हा अहमदनगर.
४४) कुल सचिव, मराठवाडा कृषि विद्यापीठ, परभणी.
४५) कुल सचिव, पंजाबराव कृषि विद्यापीठ, अकोला.
४६) कुल सचिव, कोकण कृषि विद्यापीठ, दापोली, जिल्हा रत्नागिरी.
४७) कुल सचिव, डॉ.बाबासाहेब आंबेडकर तंत्रज्ञान विद्यापीठ, लोणेर, जिल्हा रायगड.
४८) कुल सचिव, सोलापूर विद्यापीठ, सोलापूर.
४९) बहुजन समाज पार्टी, डी-१ इन्सा हटमेंट, आझाद मैदान, मुंबई - ४०० ००१.
५०) भारतीय जनता पार्टी, महाराष्ट्र प्रदेश, सी.डी.ओ.बॅरॅक नं.१, योगक्षेम समोर, वसंतराव भागवत चौक, नरीमन पॉईंट, मुंबई - ४०० ०२०.
५१) भारतीय कम्युनिस्ट पार्टी, महाराष्ट्र कमिटी, ३१४, राजभुवन, एस.व्ही.पटेल रोड, मुंबई - ४०० ००४.
५२) भारतीय कम्युनिस्ट पार्टी (मार्क्सवादी), महाराष्ट्र कमिटी, जनशक्ती हॉल, ग्लोब मिल पॅलेस, वरळी, मुंबई - ४०० ०१३.
५३) इंडियन नॅशनल कॉंग्रेस, महाराष्ट्र प्रदेश कॉंग्रेस (आय) समिती, टिळक भवन, काकासाहेब गाडगीळ मार्ग, दादर, मुंबई - ४०० ०२५.
५४) नॅशनलिस्ट कॉंग्रेस पार्टी, राष्ट्रवादी भवन, फ्री प्रेस जर्नल मार्ग, नरीमन पॉईंट, मुंबई - ४०० ०२१.
५५) शिवसेना, शिवसेना भवन, गडकरी चौक, दादर, मुंबई - ४०० ०२८.
५६) ग्राम विकास विभाग, मंत्रालय, मुंबई.
५७) शालेय शिक्षण व क्रीडा विभाग, मंत्रालय, मुंबई.
५८) उच्च व तंत्रशिक्षण विभाग, मंत्रालय, मुंबई.
५९) कृषि व पशुसंवर्धन, दुग्ध व्यवसाय विकास व मत्स्य व्यवसाय विभाग, मंत्रालय, मुंबई.
६०) वित्त विभागातील सर्व कार्यासने.
६१) निवड नस्ती.
* पत्राद्वारे.

-१२५-

Revision of pension / family pension of pre 1^{st} January 2016 Pensioners / Family Pensioners as per 7^{th} Pay Commission.

GOVERNMENT OF MAHARASHTRA
Finance Department
Government Resolution No. : PEN-2019/C.R. 58/SER -4
Hutatma Rajguru Chowk, Madam Cama Marg,
Mantralaya, Mumbai- 400032.
Date : 24 January 2019.

Reference :
1) Government Resolution, Finance Department No. COC-2015/SLP/C.R.5/ SER-4, dated 27/12/2018.
2) Government Resolution, Finance Department No. PEN -2018/C.R.130/ SER -4, dated 01/01/2019.
3) Government Corrigendum, Finance Department No. PEN -2018/C.R.130/ SER -4, dated 04/01/2019.

Government Resolution:

In view of the recommendations of the Seventh Pay Commission of Central Government, the State Government had set up the State Pay Revision Committee 2017 under the Chairmanship of Shri.K.P.Bakshi. As per the recommendations of the Committee, State Government vide Government Resolution dated 01.01.2019 and Corrigendum dated 04.01.2019 mentioned above at Serial No.2 and 3 respectively has taken decision to revise pension / family pension. Accordingly, the pension / family pension of pensioner who retired before 1^{st} January 2016 is revised as follows:

2. In these orders

a) "Existing Pensioner" means the Pensioner retired upto 31^{st} December 2015, who was drawing / entitled to draw pension on 1^{st} January 2016.

b) "Existing Family Pensioner" means Family Pensioner drawing / entitled to draw family pension on 1^{st} January 2016.

c) "Existing Basic Pension" means the basic pension inclusive of commuted portion, if any, due on 31^{st} December 2015. It covers all classes of pensions (except wound / injury pension) under Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982 or under any other pension rules under which the Government Servant was governed at the time of retirement.

d) "Dearness Relief" means the relief applicable to the pensioner / family pensioner in the Seventh Pay Commission from 1st January 2016 for the following period.

Sr. No.	Period	Existing Dearness Relief
1	From 1st January 2016	0%
2	From 1st July 2016	2%
3	From 1st January 2017	4%
4	From 1st July 2017	5%
5	From 1st January 2018	7%
6	From 1st July 2018	9%

3. As regards to the state government pensioner who retired before 1st January 2016 the state government has decided by the above referred Government Resolution and Corrigendum that the existing basic pension (exclusive of Dearness Relief) is to be multiplied by 2.57, which will be the revised basic pension / family pension on the lines of recommendation made by Central Seventh Pay Commission. Accordingly the pension / family pension of the pensioners / family pensioners drawing pension before 1.1.2016 should be fixed. If the amount of pension so fixed, is in fraction, it should be rounded off to the next rupee. As the revision is based on a simple formula a Ready Reckoner for the same is not necessary. However, if the revised basic pension is below Rs.7500/-, it will be fixed at minimum Rs.7500/-.

4. All Pension Disbursing Authorities (i.e. Pay and Accounts Officer Mumbai /Treasury Officers, as the case may be) are hereby authorised to make payment of revised Pension to the existing pensioners at the consolidated rates without any further authorisation from the Accountant General (A&E)-I, Maharashtra, Mumbai or Accountant General (A&E)-II, Maharashtra, Nagpur as the case may be.

5. In cases where the pensioner / family pensioner was alive as on 1st January 2016 and subsequently died, his legal heir / heirs is / are entitled for Life Time Arrears of pension / family pension with effect from 1st January 2016, till the death of pensioner / family pensioner. For this purpose legal heir / heirs of pensioner / family pensioner may apply to Pension Disbursing / Sanctioning Authorities i.e. the Pay and Accounts Officer, Mumbai / Treasury Officer / Head of Department / Office, as the case may be. Further the Life Time Arrears of pension / family pension are to be paid to the legal heir / heirs, in one instalment in cash after adjustment of recovery amount, if any. In case, where death of pensioner / family pensioner has occurred after receiving one or more

instalments of arrears, the remaining amount may be paid in cash in single instalment to the legal heir / heirs after adjustment of recovery amount, if any.

6. Pension should be revised from 1st January 2016. But the pensioners will get actual benefit of revised pension from 1st January 2019. The arrears due to revision with effect from 1st January 2016 to 31st December 2018 should be paid in cash in five equal instalments over the next five years. The first instalment, due in the year 2019, will be paid along with monthly pension of the month of June 2019. Further, the remaining instalments should be paid along with monthly pension of June every year. Pension Disbursing Authorities means the Pay and Accounts Officer/ Treasury Officer as the case may be, will be solely responsible for deduction of Income Tax as per rule, wherever necessary.

7. Government is also pleased to direct that the above decision should mutatis mutandis apply with necessary changes to those pensioners of Recognized and Aided Educational Institutions, Non Agriculture Universities and affiliated Non-Governmental Colleges and Agricultural Universities, etc. to whom pension scheme is made applicable.

8. In exercise of the powers conferred by the proviso under Section 248 of Maharashtra Zilla Parishad and Panchayat Samitis Act 1961 (Maharashtra Act number Five of 1962) and of all other powers enabling it on that behalf, Government is further pleased to decide that above decision will be applied to the pensioners including family pensioners of Zilla Parishads.

9. The Provisions of this Government Resolution will not be applicable to the Pensioners of All India Services / Political Pensioner / Freedom Fighter Pensioner / Gallantry Medal Allowance Pensioner / Wound / Injury Pensioner and to the state government employees those were absorbed, while in service, in the Public Sector Undertakings / Autonomous Institution / Local Bodies and entitled to restoration of 1/3rd commuted portion of pension.

10. The expenditure on this account should be debited to the Budget Heads to which the pensions of the pensioners mentioned in the above paras are debited and should be met from the grants sanctioned thereunder. However, if necessary, concerned Administrative Department of Mantralaya should take necessary steps to present Supplementary Demands in the ensuing session of the Legislature to cover expenditure to be incurred in respect of aforesaid pensioners.

11. This Government Resolution is available on the website of Government of Maharashtra i.e. www.maharashtra.gov.in and its computer code number is 201901241903003505. This order has been signed digitally.

By order and in the name of Governor of Maharashtra

INDRAJEET SAMBHAJI GORE

Digitally signed by INDRAJEET SAMBHAJI GORE
DN: CN = INDRAJEET SAMBHAJI GORE, C = IN, S = Maharashtra, O = GOVERNMENT OF MAHARASHTRA, OU = FINANCE DEPUTY SECRETARY
Date: 2019.01.24 19:20:29 +05'30'

(Indrajeet Gore)
Deputy Secretary to Government.

८० वर्षे व त्यावरील निवृत्तिवेतनधारक / कुटुंब निवृत्तिवेतनधारकांच्या निवृत्तिवेतन / कुटुंब निवृत्तिवेतनात दि.१ जानेवारी २०१९ पासून वाढ करण्याबाबत.

महाराष्ट्र शासन
वित्त विभाग
शासन निर्णय क्रमांक : सेनिवे-२०१९/प्र.क्र.५९/सेवा-४
हुतात्मा राजगुरु चौक, मादाम कामा मार्ग,
मंत्रालय, मुंबई - ४०० ०३२.
दिनांक : २४ जानेवारी २०१९.

संदर्भ : १) शासन निर्णय, वित्त विभाग क्रमांक : सेनिवे-१०१४/प्र.क्र.२६/सेवा-४, दि.०९.०६.२०१४.
२) शासन निर्णय, वित्त विभाग क्रमांक : निवेसु-२०१८/प्र.क्र.१३०/सेवा-४, दि.०१.०१.२०१९.
३) शासन शुध्दीपत्रक, वित्त विभाग क्रमांक : निवेसु-२०१८/प्र.क्र.१३०/सेवा-४, दि.०४.०१.२०१९.
४) शासन निर्णय, वित्त विभाग क्रमांक : सेनिवे-२०१९/प्र.क्र.५८/सेवा-४, दि.२४.०१.२०१९.

शासन निर्णय :

केंद्र शासनाने सातव्या केंद्रीय वेतन आयोगाच्या शिफारशीच्या आधारे राज्य शासकीय कर्मचाऱ्यांच्या निवृत्तिवेतनामध्ये सुधारणा करण्यासाठी श्री.के.पी.बक्षी यांच्या अध्यक्षतेखाली राज्य वेतन सुधारणा समिती, २०१७ स्थापन केली होती. या समितीने केलेल्या शिफारशींच्या अनुषंगाने संदर्भाधीन दि.१.१.२०१९ चा शासन निर्णय व दि.४.१.२०१९ च्या शासन शुध्दीपत्रकान्वये ८० वर्षे व त्यावरील राज्य शासकीय निवृत्तिवेतनधारकांच्या निवृत्तिवेतनामध्ये / कुटुंब निवृत्तिवेतनामध्ये सुधारणा करण्याचा निर्णय घेण्यात आला आहे. संदर्भाधीन क्र.१ येथील शासन निर्णयान्वये ८० वर्षे व त्यावरील राज्य शासकीय निवृत्तिवेतनधारक / कुटुंब निवृत्तिवेतनधारकांना सहाव्या वेतन आयोगानुसार निश्चित झालेल्या मूळ निवृत्तिवेतन / कुटुंब निवृत्तिवेतनात दि.०१.०४.२०१४ पासून १०% वाढ करण्यात आली आहे. आता सदर दर दि.०१.०१.२०१९ पासून पुढीलप्रमाणे सुधारित करण्यात येत आहेत.

१	वय वर्षे ८० ते ८५	मूळ निवृत्तिवेतनात १०% वाढ
२	वय वर्षे ८५ पेक्षा अधिक ते ९०	मूळ निवृत्तिवेतनात १५% वाढ
३	वय वर्षे ९० पेक्षा अधिक ते ९५	मूळ निवृत्तिवेतनात २०% वाढ
४	वय वर्षे ९५ पेक्षा अधिक ते १००	मूळ निवृत्तिवेतनात २५% वाढ
५	वय वर्षे १०० पेक्षा अधिक	मूळ निवृत्तिवेतनात ५०% वाढ

२. सदर लाभ केवळ दि.१.१.२०१९ पासून देय राहील. तत्पूर्वी वयोमानानुसार वाढीव निवृत्तिवेतन घेत असलेल्या निवृत्तिवेतनधारक / कुटुंब निवृत्तिवेतनधारकांना सुधारित दरानुसार फरकाची रक्कम अनुज्ञेय राहणार नाही.

३. या निर्णयामुळे प्रत्येक वैयक्तिक प्रकरणी देय होणाऱ्या निवृत्तिवेतन वाढीच्या रकमेची परिगणना करण्याची जबाबदारी ही निवृत्तिवेतन संवितरण प्राधिकारी म्हणजेच यथास्थिती, अधिदान व लेखा अधिकारी, मुंबई / कोषागार अधिकारी यांची राहील.

४. शासन असाही आदेश देत आहे की, ज्यांना निवृत्तिवेतन योजना लागू केलेली आहे, अशा मान्यता व अनुदानप्राप्त शैक्षणिक संस्था, कृषितर विद्यापीठे व त्यांच्याशी संलग्न असलेली अशासकीय महाविद्यालये व कृषि विद्यापीठे, यांमधून सेवानिवृत्त झालेल्या ८० वर्षे व त्यापुढील निवृत्तिवेतनधारक / कुटुंब निवृत्तिवेतनधारक यांना वरील निर्णय लागू राहील.

५. महाराष्ट्र जिल्हा परिषदा व पंचायत समिती अधिनियम १९६१ (सन १९६२ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक पाच) च्या कलम २४८ च्या परंतुकान्वये प्रदान केलेले अधिकार आणि त्यासंबंधीचे इतर सर्व अधिकार याचा वापर करुन शासन असाही आदेश देत आहे की, वरील निर्णय जिल्हा परिषदांमधून सेवानिवृत्त झालेल्या ८० वर्षे व त्यापुढील निवृत्तिवेतनधारक / कुटुंब निवृत्तिवेतनधारक यांनाही लागू राहतील.

६. ज्या राज्य शासकीय कर्मचाऱ्यांनी सरकारी क्षेत्रातील उपक्रमांमध्ये / स्वायत्त संस्थांमध्ये / स्थानिक संस्था इत्यादींमध्ये स्वत:ला सामावून घेतल्यानंतर एकरकमी ठोक रक्कम स्वीकारलेली आहे, व जे निवृत्तिवेतनाच्या १/३ इतका अंशराशीकृत भाग पुन:स्थापित करण्यासाठी तसेच शासन निर्णय, वित्त विभाग क्रमांक : निअंक-१०९९/३०६/ सेवा-४, दि.१५.११.१९९९ अनुसार अंशराशीकृत रकमेच्या सुधारणेस आणि शासन निर्णय, वित्त विभाग क्रमांक : निअंक-१०१०/प्र.क्र.५८/सेवा-४, दि.२६.०७.२०१० अनुसार सहाव्या वेतन आयोगाप्रमाणे सुधारित निवृत्तीवेतनास पात्र ठरले आहेत, अशा ८० वर्षे व त्यावरील निवृत्तिवेतनधारक / कुटुंब निवृत्तिवेतनधारकांना सुधारित निवृत्तिवेतनावर दिनांक ०१.०१.२०१९ पासून वरीलप्रमाणे वाढ अनुज्ञेय राहील.

७. यासंबंधीचा खर्च वरील परिच्छेदात नमूद केलेल्या निवृत्तिवेतनधारकांची निवृत्तिवेतने ज्या अर्थसंकल्पीय शीर्षाखाली खर्ची टाकण्यात येतात, त्या शीर्षाखाली खर्ची टाकण्यात यावा व तो त्या त्या शीर्षांतर्गत मंजूर अनुदानातून भागविण्यात यावा.

८. सदर शासन निर्णय महाराष्ट्र शासनाच्या www.maharashtra.gov.in या संकेतस्थळावर उपलब्ध असून त्याचा संकेतांक २०१९०१२४१९१७५६५४०५ असा आहे. हा आदेश डिजीटल स्वाक्षरीने साक्षांकित करुन काढण्यात येत आहे.

९. सदर शासन निर्णयाची इंग्रजी प्रत सोबत जोडली आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

INDRAJEET SAMBHAJI GORE

Digitally signed by INDRAJEET SAMBHAJI GORE
DN: CN = INDRAJEET SAMBHAJI GORE, C = IN, S = Maharashtra, O = GOVERNMENT OF MAHARASHTRA, OU = FINANCE DEPUTY SECRETARY
Date: 2019.01.24 19:30:27 +05'30'

(इंद्रजित गोरे)
शासनाचे उप सचिव.

प्रति,

१) महालेखापाल (लेखा व अनुज्ञेयता)-१, महाराष्ट्र, मुंबई.
२) महालेखापाल (लेखा व अनुज्ञेयता)-२, महाराष्ट्र, नागपूर.
३) महालेखापाल (लेखा परीक्षा)-१, महाराष्ट्र, मुंबई.
४) महालेखापाल (लेखा परीक्षा)-२, महाराष्ट्र, नागपूर.
५) संचालक, लेखा व कोषागारे, मुंबई.

-२५६-१३३

महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तिवेतन) नियम १९८२ मध्ये सुधारणा करण्याबाबत.....
सातव्या वेतन आयोगाच्या शिफारशीनुसार दिनांक १ जानेवारी २०१६ नंतर सेवानिवृत्त झालेल्या निवृत्तिवेतनधारकांचे निवृत्तिवेतन / कुटुंब निवृत्तिवेतन लाभ सुधारीत करणेबाबत.

महाराष्ट्र शासन
वित्त विभाग
शासन निर्णय क्रमांक : सेनिवे-२०१९/प्र.क्र.५८/सेवा-४
हुतात्मा राजगुरु चौक, मादाम कामा मार्ग,
मंत्रालय, मुंबई - ४०० ०३२.
दिनांक : १ मार्च २०१९.

संदर्भ : १) शासन निर्णय, वित्त विभाग क्रमांक : न्यायाप्र-२०१५/एसएलपी/प्र.क्र.५/सेवा-४, दि.२७.१२.२०१८.
२) शासन निर्णय, वित्त विभाग क्रमांक : निवेसु-२०१८/प्र.क्र.१३०/सेवा-४, दि.०१.०१.२०१९.
३) शासन शुध्दीपत्रक, वित्त विभाग क्रमांक : निवेसु-२०१८/प्र.क्र.१३०/सेवा-४, दि.०४.०१.२०१९.
४) शासन निर्णय, वित्त विभाग क्रमांक : निवेसु-२०१९/प्र.क्र.५८/सेवा-४, दि.२४.०१.२०१९.
५) अधिसूचना, वित्त विभाग क्रमांक : वेपुर-२०१९/प्र.क्र.१/सेवा-९, दि.३०.१.२०१९.

शासन निर्णय :

केंद्र शासनाच्या सातव्या केंद्रीय वेतन आयोगाच्या शिफारशींच्या आधारे राज्य शासनाने श्री.के.पी.बक्षी यांच्या अध्यक्षतेखाली राज्य वेतन सुधारणा समिती, २०१७ स्थापन केली होती. या समितीने केलेल्या शिफारशींच्या अनुषंगाने संदर्भाधीन क्र.२ वरील शासन निर्णय व संदर्भाधीन क्र.३ वरील शासन शुध्दीपत्रकान्वये निवृत्तिवेतनधारकांच्या निवृत्तिवेतनामध्ये / कुटुंब निवृत्तिवेतनामध्ये सुधारणा करण्याचा निर्णय घेण्यात आला आहे. त्यानुसार महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तिवेतन) नियम, १९८२ मधील निवृत्तिवेतन / कुटुंब निवृत्तिवेतन / सेवा उपदान / मृत्यु उपदान नियमित करणारे नियम आणि महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तिवेतनाचे अंशराशीकरण) नियम, १९८४ यांमध्ये खालीलप्रमाणे सुधारणा करण्याचा निर्णय घेतला आहे. सदर फेरबदल राज्य शासकीय कर्मचारी तसेच उपरोल्लेखित नियम ज्यांना लागू आहेत अशा इतर कर्मचाऱ्यांनाही लागू राहतील.

<u>अंमलबजावणीचा दिनांक</u>

२. या आदेशान्वये सुधारीत केलेल्या तरतुदी दिनांक १ जानेवारी २०१६ रोजी किंवा त्यानंतर सेवानिवृत्त होणाऱ्या / झालेल्या / सेवेत असताना मृत्यु पावलेल्या शासकीय कर्मचाऱ्यांना / त्यांच्या कुटुंब निवृत्तिवेतनधारकांना लागू होतील. दिनांक १ जानेवारी २०१६ पूर्वी सेवानिवृत्त झालेल्या कर्मचाऱ्यांच्या संदर्भात संदर्भाधीन क्र.४ वरील शासन निर्णयान्वये स्वतंत्रपणे आदेश निर्गमित करण्यात आला आहे.

३. दिनांक १ जानेवारी २०१६ रोजी किंवा त्यानंतर सेवानिवृत्त होणाऱ्या / मृत्यु पावलेल्या शासकीय कर्मचाऱ्यांना ज्या प्रकरणी निवृत्तिवेतन / कुटुंब निवृत्तिवेतन / उपदान / निवृत्तिवेतनाचे अंशराशीकरण यापूर्वीच प्राधिकृत करण्यात आले आहे किंवा अद्यापि प्राधिकृत करावयाचे आहेत अशा प्रकरणी ते या आदेशानुसार सुधारीत करण्यात येतील.

दिनांक १ जानेवारी २०१६ ते दिनांक ३१ डिसेंबर २०१८ पर्यंत सेवानिवृत्त झालेल्या शासकीय कर्मचाऱ्यांची निवृत्तिवेतन प्रकरणे महालेखापाल कार्यालयाकडे पाठविण्यात आली नसल्यास, ती प्रकरणे प्रथम असुधारीत वेतन (सहाव्या वेतन आयोगानुसार) / असुधारीत नियमानुसार तयार करुन महालेखापाल कार्यालयाकडे सादर करावीत. महालेखापाल यांचेकडून निवृत्तिवेतनाचे प्राधिकारपत्र निर्गमित झाल्यानंतरच सदरची प्रकरणे पुन्हा या शासन निर्णयातील तरतुदीन्वये (सातव्या वेतन आयोगानुसार) सुधारीत करण्यात यावीत.

वेतन-

४. निवृत्तिवेतन विषयक विविध लाभांच्या परिगणनेसाठी सुधारीत वेतन संरचनेत "मुळ वेतन" या संज्ञेचा अर्थ म्हणजे शासकीय कर्मचारी त्याच्या सेवानिवृत्तिच्या दिनांकास / मृत्युच्या दिनांकास सातव्या वेतन आयोगानुसार विहीत पे मॅट्रीक्स मध्ये आहरीत करीत असलेले वेतन असा राहिल.

सुधारीत निवृत्तिवेतनाची परिगणना करताना त्यामध्ये व्यवसायरोध भत्त्याचा समावेश करण्याबाबत स्वतंत्रपणे शासन आदेश निर्गमित करण्यात येतील. तसेच नक्षलग्रस्त भागातील सेवेसाठी दिल्या जाणाऱ्या अतिरिक्त वेतनाचा लाभ सेवानिवृत्तिवेतन परिगणित करताना विचारात घेतला जाणार नाही.

निवृत्तिवेतन-

५. महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तिवेतन) नियम, १९८२ नुसार दहा वर्षाची अर्हताकारी सेवा पूर्ण होण्यापूर्वी सेवानिवृत्त होणाऱ्या कर्मचाऱ्यास निवृत्तिवेतन देय नाही. परंतु अशा प्रकरणात महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तिवेतन) नियम, १९८२ मधील नियम ११० (१) नुसार सेवेच्या प्रमाणात सेवा उपदान देय ठरेल. हे लाभ केवळ स्थायी / स्थायीकरणाचे लाभ दिलेल्या शासकीय कर्मचाऱ्यांना लागू राहतील.

५.१ सहाव्या वेतन आयोगानुसार दि.१.१.२००६ पासून महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तिवेतन) नियम, १९८२ मधील नियम ११० (२) (ए) नुसार पूर्ण निवृत्तिवेतनासाठी ३३ वर्षाच्या किमान अर्हताकारी सेवेची आवश्यकता नसून शासकीय कर्मचाऱ्याने २० वर्षाची किमान अर्हताकारी सेवा पूर्ण केल्यानंतर नियत वयमान, पुर्णसेवा, रुग्णता किंवा भरपाई निवृत्तिवेतनावर सेवानिवृत्त होणाऱ्या कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्तिच्या शेवटच्या १० महिन्यात अर्जित केलेल्या सरासरी मूळ वेतनाच्या ५० % किंवा शेवटच्या महिन्यात घेतलेल्या मूळ वेतनाच्या ५०% यापैकी जी रक्कम त्याला लाभदायक ठरेल, ती रक्कम निवृत्तिवेतन म्हणून अनुज्ञेय करण्यात आली आहे. सदर तरतूद सातव्या वेतन आयोगात देखील अबाधित ठेवण्यात येत आहे. या अनुषंगाने महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तिवेतन) नियम, १९८२ मधील नियम ११० (२) (ए) हा त्या मर्यादेपर्यंत सुधारण्यात आला आहे, असे समजण्यात यावे.

५.२ सहाव्या वेतन आयोगानुसार दि.१.१.२००६ पासून महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तिवेतन) नियम, १९८२ मधील नियम ११० (२) (बी) नुसार दहा वर्षे किंवा त्यापेक्षा जास्त परंतु वीस वर्षापेक्षा कमी एवढी अर्हताकारी सेवा पूर्ण केल्यानंतर नियत वयमान, पूर्ण सेवा, रुग्णता किंवा भरपाई निवृत्तीवेतनावर सेवानिवृत्त होणाऱ्या शासकीय कर्मचाऱ्यास त्याने सेवानिवृत्तिच्या शेवटच्या १० महिन्यात अर्जित केलेल्या सरासरी मूळ वेतनाच्या ५० **%** किंवा शेवटच्या महिन्यात घेतलेल्या मूळ वेतनाच्या

५० % यापैकी जी रक्कम त्याला लाभदायक ठरेल, ती रक्कम निवृत्तिवेतन म्हणून अनुज्ञेय करण्यात आली आहे. सदर तरतूद सातव्या वेतन आयोगात देखील अबाधित ठेवण्यात येत आहे. या अनुषंगाने महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तिवेतन) नियम,१९८२ मधील नियम ११० (२) (बी) हा त्या मर्यादेपर्यंत सुधारण्यात आला आहे, असे समजण्यात यावे.

५.३. सहाव्या वेतन आयोगानुसार दि.१.१.२००६ पासून अर्हताकारी सेवेचा किमान कालावधी २० वर्षे इतका करण्यात आल्यामुळे महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तिवेतन) नियम, १९८२ मधील नियम ६६ (ए) नुसार अर्हताकारी सेवेत भर घालण्याची तरतुद रद्द करण्यात आली आहे. सदर अर्हताकारी सेवेत भर न घालण्याची तरतूद सातव्या वेतन आयोगात देखील अबाधित ठेवण्यात येत आहे. या अनुषंगाने महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तिवेतन) नियम, १९८२ मधील नियम ६६ (ए) हा त्या मर्यादेपर्यंत सुधारण्यात आला आहे, असे समजण्यात यावे.

५.४ निवृत्तिवेतनाची कमाल मर्यादा सुधारित वेतन संरचनेतील उच्चतम अनुज्ञेय वेतनाच्या ५० टक्के अशी राहील. (उच्चतम वेतन दिनांक १.१.२०१६ पासून रुपये २,२०,०००/- असे आहे.)

सेवानिवृत्ती उपदान/मृत्यु उपदान -

६. या शासन निर्णयाच्या परिच्छेद ४ मध्ये नमूद केलेल्या सुधारीत मूळ वेतनावर निवृत्ती उपदानाची परिगणना करण्यात येईल. महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तिवेतन) नियम, १९८२ मधील नियम १११ (१) अन्वये, दिनांक ०१.०१.२०१६ नंतर सेवानिवृत्त झालेल्या कर्मचाऱ्यांना त्यांच्या सेवानिवृत्तिनंतर अर्हताकारी सेवेच्या प्रत्येक पूर्ण सहामाही कालावधीकरिता त्याच्या सुधारीत वेतनाच्या एक चतुर्थांश इतके तथापि सुधारीत वेतनाच्या कमाल १६ $^{1}/_{2}$ पट किंवा रु.१४ लक्ष यापैकी जे कमी असेल ते सेवानिवृत्ती उपदान म्हणून देय राहील.

६.१ दिनांक ०१.०१.२०१६ व तद्नंतर सेवेत असताना शासकीय कर्मचाऱ्याचे निधन झाल्यास, त्याच्या कुटुंबाला अनुज्ञेय असणाऱ्या मृत्यू उपदानाबाबत महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तिवेतन) नियम, १९८२ नियम १११ (२) मधील तक्त्यामध्ये खालील प्रमाणे बदल करण्यात येत आहेत. या अनुषंगाने महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तिवेतन) नियम, १९८२ नियम १११ (२) मधील तक्ता हा दिनांक ०१.०१.२०१६ पासून सुधारण्यात आला आहे, असे समजण्यात यावे.

मृत्यु उपदानाची कमाल मर्यादा रु. १४ लक्ष इतकी राहील.

अर्हताकारी सेवेचा कालावधी	मृत्यु उपदानाचा दर
सेवा १ वर्षापर्यंत	अंतिम वेतनाच्या दुप्पट
सेवा १ वर्षापेक्षा जास्त व ५ वर्षापर्यंत	अंतिम वेतनाच्या ६ पट
सेवा ५ वर्षापेक्षा जास्त व ११ वर्षापर्यंत	अंतिम वेतनाच्या १२ पट
सेवा ११ वर्षापेक्षा जास्त व २० वर्षापर्यंत	अंतिम वेतनाच्या २० पट
सेवा २० वर्षापेक्षा जास्त	अर्हताकारी सेवेच्या पूर्ण केलेल्या प्रत्येक सहामाही कालावधीसाठी अंतिम वेतनाच्या निम्मे मात्र अंतिम वेतनाच्या ३३ पटीच्या मर्यादेत

कुटुंब निवृत्तिवेतन १९६४

७. कुटुंब निवृत्तिवेतनाची परिगणना निवृत्तीवेतनार्ह वेतनाच्या ३० टक्के अशा एकरुप दराने काढण्यात येईल व या कुटुंब निवृत्तिवेतनाची कमाल मर्यादा राज्य शासनाकडील उच्चतम अनुज्ञेय वेतनाच्या ३० टक्के अशी राहील. (उच्चतम वेतन दिनांक १.१.२०१६ पासून रुपये २,२०,०००/- असे आहे.)

७.१ सेवेत असताना मृत्यु पावलेल्या शासकीय कर्मचाऱ्यांच्या वारसांना महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तिवेतन) नियम, १९८२ मधील नियम ११६ (४) (ए) (एक) मधील तरतुदीन्वये, दिनांक १ जानेवारी २०१६ पासून संबंधित कर्मचाऱ्याच्या मृत्युच्या दिनांकानंतरच्या दिनांकापासून १० वर्षापर्यंत वाढीव दराने कुटुंब निवृत्तिवेतन मिळेल. याकरिता असलेली वयाची अट रद्द करण्यात येत आहे. या अनुषंगाने महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तिवेतन) नियम, १९८२ मधील नियम ११६ (४) (ए) (एक) हा त्या मर्यादेपर्यंत सुधारण्यात आला आहे.

७.२ शासकीय कर्मचाऱ्याचा मृत्यु सेवानिवृत्तिनंतर झाल्यास त्याच्या वारस / वारसांना वाढीव दराने कुटुंब निवृत्तिवेतन देण्याच्या कालावधीबाबत महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तिवेतन) नियम, १९८२ मधील नियम ११६ (४) (ए) (दोन) मध्ये असलेल्या तरतुदींमध्ये कोणताही बदल करण्यात आलेला नाही.

निवृत्तिवेतनाचे अंशराशीकरण -

८ सातव्या वेतन आयोगानुसार सुधारीत होणाऱ्या मूळ निवृत्तिवेतनावरील अंशराशीकरणाबाबत महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तिवेतनाचे अंशराशीकरण) नियम, १९८४ मधील नियम ५ (१) नुसार शासकीय कर्मचाऱ्याला, त्याच्या निवृत्तिवेतनाच्या ४०% यापेक्षा अधिक होणार नाही एवढया भागाचे, एका ठोक रकमेतील प्रदानासाठी जोडपत्र १ मध्ये दिलेल्या दरानुसार अंशराशीकरण करता येईल. सदर लाभ केवळ दिनांक १ जानेवारी २०१९ पासून अस्तित्वात येतील व सदर दिनांकास अथवा तद्नंतर सेवानिवृत्त होणाऱ्या कर्मचाऱ्यांना लागू होईल. या अनुषंगाने महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तिवेतनाचे अंशराशीकरण) नियम, १९८४ मधील नियम ५(१) व तक्ता हा त्या मर्यादेपर्यंत सुधारण्यात आला आहे असे समजण्यात यावे.

८.१ अंशराशीकरणाचे सुत्र पुढीलप्रमाणे आहे.

मुळ निवृत्तिवेतन X ४०% X १२ X अंशराशीकरणाच्या सुधारीत तक्त्यानुसार (जोडपत्र - १) कर्मचाऱ्याच्या मूळ अर्जाच्या दिनांकाच्या पुढील जन्मदिनी होणाऱ्या वयाकरिता निश्चित केलेले अंशराशीकृत मुल्य

८.२ जे कर्मचारी दिनांक १ जानेवारी २०१६ ते दिनांक ३१ डिसेंबर २०१८ पर्यंत सेवानिवृत्त झाले आहेत, त्यांना सातव्या वेतन आयोगानुसार सुधारीत होणाऱ्या मूळ निवृत्तिवेतनावर सुधारीत अंशराशीकरणाचा लाभ देय असणार नाही.

महागाई वाढ

९. राज्य शासकीय निवृत्तिवेतनधारक व कुटुंबनिवृत्तिवेतनधारकांना सुधारित वेतन संरचनेत अनुज्ञेय होणाऱ्या निवृत्तिवेतन / कुटुंब निवृत्तिवेतनावर दिनांक १ जानेवारी २०१६ पासून पुढे दर्शविलेल्या दराने महागाई वाढ देण्यात येईल.

-१२६-
-१३६

अनु.क्र.	कालावधी	महागाई वाढीचा दर
१	दिनांक १ जानेवारी २०१६ ते दिनांक ३० जुन २०१६ पर्यंत	० %
२	दिनांक १ जुलै २०१६ ते दिनांक ३१ डिसेंबर २०१६ पर्यंत	२ %
३	दिनांक १ जानेवारी २०१७ ते दिनांक ३० जुन २०१७ पर्यंत	४ %
४	दिनांक १ जुलै २०१७ ते दिनांक ३१ डिसेंबर २०१७ पर्यंत	५ %
५	दिनांक १ जानेवारी २०१८ ते दिनांक ३० जुन २०१८ पर्यंत	७ %
६	दिनांक १ जुलै २०१८ पासून पुढे	९ %

१०. सुधारित वेतन संरचनेनुसार निवृत्तिवेतन / कुटुंब निवृत्तिवेतन दिनांक १ जानेवारी २०१६ पासून सुधारित करावे. तथापि, त्याचा प्रत्यक्ष लाभ निवृत्तिवेतनधारकांना / कुटुंब निवृत्तिवेतनधारकांना दिनांक १ जानेवारी २०१९ पासून रोखीने अदा करण्यात यावा. दिनांक १ जानेवारी २०१६ ते दिनांक ३१ डिसेंबर २०१८ पर्यंतच्या कालावधीतील थकबाकीची रक्कम ५ वर्षात ५ समान हप्त्यात, वसुलीची रकम असल्यास ती समायोजित करुन, रोखीने अदा करण्यात यावी. सन २०१९ मध्ये अदा करावयाचा पहिला हप्ता माहे जून २०१९ च्या मासिक निवृत्तिवेतनासोबत प्रदान करण्यात यावा. तसेच उर्वरीत हप्ते प्रतिवर्षी माहे जूनच्या मासिक निवृत्तिवेतनासोबत अदा करावेत. नियमानुसार आयकर कपातीची कार्यवाही निवृत्तिवेतन संवितरण प्राधिकारी म्हणजेच यथास्थिती अधिदान व लेखा अधिकारी / कोषागार अधिकारी यांनी करावी.

१०.१ निवृत्तिवेतन सुधारीत झाल्यामुळे देय ठरणाऱ्या निवृत्ती उपदान व मृत्यू उपदान यांच्या फरकाच्या थकबाकीची रक्कम एकरकमी रोखीने अदा करण्यात यावी.

११. दिनांक ०१.०१.२०१६ रोजी किंवा त्यानंतर सेवानिवृत्त झालेल्या / होणाऱ्या / सेवेत असताना मृत्यु पावलेल्या राज्य शासकीय कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत निवृत्तिवेतनविषयक लाभांचे निर्धारण व प्राधिकृती याबाबत महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तिवेतन) नियम, १९८२ आणि महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तिवेतनाचे अंशराशीकरण) नियम, १९८४ मध्ये विहित केलेली नेहमीची कार्यपध्दती अवलंबविण्यात यावी.

१२. ज्या निवृत्तिवेतनधारक / कुटुंब निवृत्तिवेतनधारकांना असुधारीत वेतनावर आधारित तात्पुरते निवृत्तिवेतन / कुटुंब निवृत्तिवेतन विषयक लाभ, यथास्थिती, महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तिवेतन) नियम १९८२ च्या नियम १२६, १३० व नियम १४० च्या तरतुदीनुसार मंजूर करण्यात आलेले आहेत, त्यांचे तात्पुरते निवृत्तिवेतन / कुटुंब निवृत्तिवेतन विषयक लाभ वरील आदेशांनुसार तात्पुरत्या स्वरुपात सुधारीत करण्यात यावेत.

१३. निवृत्तिवेतनधारक / कुटुंब निवृत्तिवेतनधारक यांच्या कायदेशीर वारसदार / वारसदारांना दिनांक १ जानेवारी २०१६ पासून निवृत्तिवेतनधारकाच्या / कुटुंब निवृत्तिवेतनधारकाच्या मृत्युच्या दिनांकापर्यंतची सुधारीत निवृत्तिवेतन तसेच

सुधारीत सेवानिवृत्ती उपदान / मृत्यु उपदान यांच्या फरकाची हयातकालीन थकबाकी मिळण्याचा अधिकार असेल. या प्रयोजनासाठी कायदेशीर वारसदारांनी शासकीय कर्मचारी जेथून सेवानिवृत्त झाला असेल किंवा त्याच्या मृत्युपूर्वी तो जेथे कार्यरत असेल त्या कार्यालय / विभाग प्रमुखाकडे अर्ज करावा. हयातकालीन थकबाकीची रक्कम अनुज्ञेय असल्यास त्यातून प्रलंबित वसुलीच्या रकमा असल्यास त्या समायोजित करुन एकाच हप्त्यात त्यांच्या कायदेशीर वारसास रोखीने अदा करण्यात यावी. त्याचप्रमाणे सुधारीत निवृत्तिवेतन फरकाच्या थकबाकीचे एक किंवा अधिक हप्ते रोखीने अदा केल्यानंतर मृत्यु पावलेल्या निवृत्तिवेतनधारक / कुटुंब निवृत्तिवेतनधारकाच्या बाबतीत उर्वरीत थकबाकीची रक्कम अनुज्ञेय असल्यास त्यातून प्रलंबित वसुलीच्या रकमा समायोजित करुन एकाच हप्त्यात कायदेशीर वारसास रोखीने अदा करण्यात यावी.

१४. महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तिवेतन) नियम, १९८२ व महाराष्ट्र नागरी सेवा(निवृत्तिवेतनाचे अंशराशीकरण) नियम, १९८४ मधील यासंबंधीच्या विद्यमान तरतुदींमध्ये स्वतंत्रपणे सुधारणा करण्यात येत आहेत. महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तिवेतन) नियम, १९८२ व महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तिवेतनाचे अंशराशीकरण) नियम, १९८४ मधील ज्या तरतुदींमध्ये या आदेशान्वये स्पष्टपणे सुधारणा करण्यात आलेल्या नाहीत त्या अबाधित राहतील.

१५. शासन असाही आदेश देत आहे की, ज्यांना निवृत्तिवेतन योजना लागू केलेली आहे अशा मान्यता व अनुदानप्राप्त शैक्षणिक संस्था, कृषित्तर विद्यापीठे व त्यांच्याशी संलग्न असलेली अशासकीय महाविद्यालये आणि कृषि विद्यापीठे यामधील निवृत्तिवेतनधारक यांना वरील निर्णय योग्य त्या फेरफारांसह लागू राहतील.

१६. महाराष्ट्र जिल्हा परिषदा व पंचायत समिती अधिनियम १९६१ (सन १९६२ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक पाच) च्या कलम २४८ च्या परंतुकान्वये प्रदान केलेले अधिकार आणि त्यासंबंधीचे इतर सर्व अधिकार यांचा वापर करुन शासन असाही आदेश देत आहे की, वरील निर्णय जिल्हा परिषदाचे निवृत्तिवेतनधारक यांनाही लागू राहतील.

१७. सदर शासन निर्णयातील तरतुदी अखिल भारतीय सेवेतील निवृत्तिवेतनधारक / राजकीय निवृत्तिवेतनधारक / स्वातंत्र्य सैनिक निवृत्तिवेतनधारक / शौर्यपदकभत्ता निवृत्तिवेतनधारक / जखम अथवा इजा निवृत्तिवेतनधारक तसेच सार्वजनिक उपक्रम / स्वायत्त संस्था / स्थानिक संस्था यामध्ये समावेशन होऊन निवृत्तिवेतनाच्या १/३ ठोक रक्कमेचे पुनःस्थापन करण्यासाठी पात्र ठरलेले राज्य शासकीय कर्मचारी यांना लागू होणार नाहीत.

१८. यासंबंधीचा खर्च वरील परिच्छेदांत नमूद केलेल्या निवृत्तिवेतनधारकांची निवृत्तिवेतने ज्या अर्थसंकल्पीय शीर्षाखाली खर्ची टाकण्यात येतात त्या शीर्षाखाली खर्ची टाकण्यात यावा व तो त्या-त्या शीर्षांतर्गत मंजूर अनुदानातून भागविण्यात यावा. तथापि, आवश्यक असल्यास संबंधित मंत्रालयीन प्रशासकीय विभागांनी वरील निवृत्तिवेतनासंबंधीचा खर्च भागविण्यासाठी विधिमंडळाच्या येत्या अधिवेशनात पूरक मागणी सादर करण्यासाठी आवश्यक ती कार्यवाही करावी.

१९. सदर शासन निर्णय महाराष्ट्र शासनाच्या www.maharashtra.gov.in या संकेतस्थळावर उपलब्ध असून त्याचा संकेतांक २०१९०३०११२०२१३३३०५ असा आहे. हा आदेश डिजीटल स्वाक्षरीने साक्षांकित करुन काढण्यात येत आहे.

सदर शासन निर्णयाची इंग्रजी प्रत सोबत जोडली आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

INDRAJEET SAMBHAJI GORE

Digitally signed by INDRAJEET SAMBHAJI GORE
DN: CN = INDRAJEET SAMBHAJI GORE, C = IN, S = Maharashtra, O = GOVERNMENT OF MAHARASHTRA, OU = FINANCE DEPUTY SECRETARY
Date: 2019.03.01 12:13:48 +05'30'

(इंद्रजित गोरे)
शासनाचे उप सचिव.

प्रति,

१) महालेखापाल (लेखा व अनुज्ञेयता)-१, महाराष्ट्र, मुंबई.
२) महालेखापाल (लेखा व अनुज्ञेयता)-२, महाराष्ट्र, नागपूर.
३) महालेखापाल (लेखा परीक्षा)-१, महाराष्ट्र, मुंबई.
४) महालेखापाल (लेखा परीक्षा)-२, महाराष्ट्र, नागपूर.
५) संचालक, लेखा व कोषागारे, मुंबई.
६) अधिदान व लेखा अधिकारी, वांद्रे, मुंबई.
७) संचालक, माहिती व जनसंपर्क विभाग, मंत्रालय, मुंबई.
८) मुख्य लेखा परीक्षा, स्थानिक निधी लेखा, कोकण भवन, वाशी, नवी मुंबई.
९) उपमुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी लेखा, मुंबई/पुणे/नागपूर/औरंगाबाद/नाशिक/ अमरावती.
१०) वरिष्ठ कोषागार अधिकारी, पुणे / नागपूर / औरंगाबाद / नाशिक.
११) निवासी लेखा परीक्षा अधिकारी, मुंबई.
१२) सर्व जिल्हा कोषागार अधिकारी.
१३) मा.विरोधी पक्ष नेता, विधानसभा / विधानपरिषद.
१४) सर्व विधानमंडळ सदस्य, विधानभवन, मुंबई.
१५) राज्यपालांचे सचिव.
१६) मुख्यमंत्र्यांचे सचिव.
१७) सर्व मंत्री व राज्य मंत्री यांचे खाजगी सचिव.
१८) *प्रबंधक, उच्च न्यायालय (मूळ न्याय शाखा), मुंबई.
१९) *प्रबंधक, उच्च न्यायालय (अपील शाखा), मुंबई.
२०) *सचिव, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग, मुंबई.
२१) *सचिव, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई.
२२) *प्रबंधक, लोक आयुक्त व उप लोक आयुक्त यांचे कार्यालय, मुंबई.
२३) *प्रबंधक, महाराष्ट्र प्रशासकीय न्यायाधिकरण, मुंबई / नागपूर / औरंगाबाद.
२४) मुख्य माहिती आयुक्त, महाराष्ट्र, मुंबई.
२५) आयुक्त, राज्य माहिती आयोग (सर्व).
२६) सचिव, राज्य निवडणूक आयोग, नवीन प्रशासकीय भवन, १ ला मजला, मंत्रालयासमोर, मुंबई ४०० ०३२.
२७) सचिव, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई.
२८) सदस्य सचिव, महाराष्ट्र राज्य महिला आयोग, गृहनिर्माण भवन (म्हाडा बिल्डींग), पोट माळा, वांद्रे, मुंबई - ४०० ०५१.

-१२७-
-१३८-

२९) ग्रंथपाल, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, ग्रंथालय, सहावा मजला, विधान भवन, मुंबई - ४०० ०३२.
३०) कार्याध्यक्ष, महाराष्ट्र पेन्शनर्स असोसिएशन, १४४९, सदाशिव पेठ, संकल्प खजिना महाल बोळ, एस.पी.कॉलेजसमोर, पुणे ४११ ०३०.
३१) अध्यक्ष, महाराष्ट्र स्टेट गव्हर्नमेंट पेंशनर्स असोसिएशन, बेळगांव.
३२) मंत्रालयातील सर्व विभाग.
३३) सर्व विभागीय आयुक्त.
३४) सर्व जिल्हा परिषदांचे मुख्य कार्यकारी अधिकारी.
३५) सर्व जिल्हा परिषदांचे अध्यक्ष.
३६) सर्व जिल्हा परिषदांचे मुख्य लेखा व वित्त अधिकारी.
३७) शिक्षण संचालक, महाराष्ट्र राज्य, पुणे.
३८) तंत्र शिक्षण संचालक, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई.
३९) सर्व जिल्हयांचे वरिष्ठ लेखा परीक्षक (शिक्षण).
४०) संचालक, महानगरपालिका प्रशासन, मुंबई.
४१) सर्व विभागीय शिक्षण उप संचालक.
४२) सर्व विभागीय तंत्र शिक्षण उप संचालक.
४३) कुल सचिव, महात्मा फुले कृषि विद्यापीठे, राहुरी, जिल्हा अहमदनगर.
४४) कुल सचिव, मराठवाडा कृषि विद्यापीठ, परभणी.
४५) कुल सचिव, पंजाबराव कृषि विद्यापीठ, अकोला.
४६) कुल सचिव, कोकण कृषि विद्यापीठ, दापोली, जिल्हा रत्नागिरी.
४७) कुल सचिव, डॉ.बाबासाहेब आंबेडकर तंत्रज्ञान विद्यापीठ, लोणेर, जिल्हा रायगड.
४८) कुल सचिव, सोलापूर विद्यापीठ, सोलापूर.
४९) बहुजन समाज पार्टी, डी-१ इन्सा हटमेंट, आझाद मैदान, मुंबई - ४०० ००१.
५०) भारतीय जनता पार्टी, महाराष्ट्र प्रदेश, सी.डी.ओ.बॅरॅक नं.१, योगक्षेम समोर, वसंतराव भागवत चौक, नरीमन पॉईंट, मुंबई - ४०० ०२०.
५१) भारतीय कम्युनिस्ट पार्टी, महाराष्ट्र कमिटी, ३१४, राजभुवन, एस.व्ही.पटेल रोड, मुंबई - ४०० ००४.
५२) भारतीय कम्युनिस्ट पार्टी (मार्क्सवादी), महाराष्ट्र कमिटी, जनशक्ती हॉल, ग्लोब मिल पॅलेस, वरळी, मुंबई - ४०० ०१३.
५३) इंडियन नॅशनल काँग्रेस, महाराष्ट्र प्रदेश काँग्रेस (आय) समिती, टिळक भवन, काकासाहेब गाडगीळ मार्ग, दादर, मुंबई - ४०० ०२५.
५४) नॅशनलिस्ट काँग्रेस पार्टी, राष्ट्रवादी भवन, फ्री प्रेस जर्नल मार्ग, नरीमन पॉईंट, मुंबई - ४०० ०२१.
५५) शिवसेना, शिवसेना भवन, गडकरी चौक, दादर, मुंबई - ४०० ०२८.
५६) ग्राम विकास विभाग, मंत्रालय, मुंबई.
५७) शालेय शिक्षण व क्रीडा विभाग, मंत्रालय, मुंबई.
५८) उच्च व तंत्रशिक्षण विभाग, मंत्रालय, मुंबई.
५९) कृषि व पशुसंवर्धन, दुग्ध व्यवसाय विकास व मत्स्य व्यवसाय विभाग, मंत्रालय, मुंबई.
६०) वित्त विभागातील सर्व कार्यासने.
६१) निवड नस्ती.
* पत्राद्वारे.

-१४०

Modifications in the Maharashtra Civil Services (Pension) Rule 1982

Revision of Pension / Family Pension of those who retired after 1st January 2016, as per the recommendations of Seventh Pay Commission.

GOVERNMENT OF MAHARASHTRA
Finance Department
Government Resolution No. : PEN- 2019/C.R.58/SER-4
Hutatma Rajguru Chowk, Madam Cama Marg,
Mantralaya, Mumbai- 400032.
Date : 1st March 2019.

Reference: 1) Government Resolution, Finance Department No. COC-2015/SLP/C.R.5/SER-4 dated 27/12/2018.

2) Government Resolution, Finance Department No. PEN-2018/C.R.130/SER-4 dated 01/01/2019.

3) Government Corrigendum, Finance Department No.PEN-2018/C.R.130/SER-4 dated 04/01/2019.

4) Government Resolution, Finance Department No. PEN-2019/C.R.58/SER-4 dated 24/01/2019.

5) Notification, Finance Department No.RPS-2019/CR-1/SER-9 dated 30/01/2019.

Government Resolution:

In view of the recommendations of the Seventh Pay Commission of Central Government, the State Government had set up 'State Pay Revision Committee, 2017' under the Chairmanship of Shri. K.P.Bakshi. As per the recommendations of the Committee, State Government vide Government Resolution dated 01.01.2019 and Corrigendum dated 04.01.2019 mentioned above at Serial No.2 and 3 respectively, has taken decision to revise pension / family pension. Accordingly, as per the recommendation of the Committee, Government is pleased to introduce the following modifications in the rules regulating Pension / Family Pension / Retirement Gratuity / Death Gratuity under the Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982 and Commutation of Pension under Maharashtra Civil Services (Commutation of Pension) Rules, 1984. These rules will be applicable to State Government Employees and others employees governed by the above rules.

Date of Effect:

2. The revised provisions as per these orders shall apply to pension / family pension of State Government Employees who retired / died in harness on or after 1st January 2016. A separate order has been issued in respect of employees who retired before 1st January 2016, under Government Resolution referred at above Sr. No. 4.

3. Where Pension / Family Pension / Gratuity / Commutation have already been authorised or yet to be authorised in cases of retirement / death occurred on or after 1st January 2016, the same shall be revised in terms of these orders.

In case where pension proposals of the Government servants who have retired between 1st January 2016 to 31st December 2018 have not been submitted to the Accountant General Office till the date of this Government Resolution, such proposals may be prepared initially as per pre-revised pay / pre-revised rules (as per Sixth Pay Commission) and submitted to Accountant General Office. On authorisation of pension as per pre-revised pay by Accountant General, revised pension proposal (as per Seventh Pay Commission) may be prepared and resubmitted to the Accountant General as per procedure prescribed in this Resolution.

Pay

4. The term "Basic Pay", for the purpose of calculating various pensionary benefits in the revised pay structure means, the pay drawn in the prescribed Pay Matrix, which the Government Servant was receiving / entitled to receive immediately before his retirement or on date of his death while in service.

Government orders regarding inclusion of Non-Practising Allowance while calculating revised pension according to Seventh Pay Commission will be issued separately. Additional pay admissible for the service rendered in Naxalite Area shall not be considered while calculating revised pension.

Pension

5. A Government Servant retiring in accordance with the provisions of the Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982, before completing qualifying service of ten years shall not be entitled to pension but he shall continue to be entitled to service gratuity in terms of Rule 110(1) of the Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982. These retirement benefits will be admissible only to the permanent government employees.

5.1 Linkage of full pension with 33 years of qualifying service as per Rule 110 (2) (a) of Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982 is dispensed with effect from 1st January 2006

in accordance with the Sixth Pay Commission. Once the government servant has rendered the minimum qualifying service of twenty years, pension on superannuation, retiring, invalid or compensation pension shall be paid at 50% of the last basic pay or 50% of average basic pay received during the last 10 months of service, whichever is more beneficial to the employee. This provision is further continued in Seventh Pay Commission also. Accordingly, Rule 110 (2) (a) of the Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982 shall be treated as amended to that extent.

5.2 In accordance with the Sixth Pay Commission from 1st January 2006, in cases where government servants retiring on superannuation, retiring, invalid or compensation pension in accordance with the provisions of Rule 110 (2) (b) of the Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982, after completing qualifying service of ten years or more but less than twenty years, pension shall be paid at 50% of the last basic pay or average basic pay received during the last 10 months of service, whichever is more beneficial to the employee. This provision is further continued in Seventh Pay Commission also. Accordingly, Rule 110 (2) (b) of the Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982 shall be treated as amended to that extent.

5.3 In accordance with the Sixth Pay Commission from 1st January 2006, minimum qualifying service is 20 years, so the provision of addition to qualifying service of Rule 66(A) of Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982 is deleted. The provision of not adding any period to qualifying service is further continued in Seventh Pay Commission also. Rule 66(A) of the Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982 shall be treated as amended to that extent.

5.4 The maximum limit of pension will be 50% of the highest pay admissible in the revised Pay Structure (From 1st January 2016 highest pay limit is Rs.2,20,000/-).

Retirement Gratuity / Death Gratuity:

6. Retirement Gratuity shall be calculated on the revised basic pay as mentioned in para 4 of the Government Resolution. As per Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982, Rule 111(1), Government Servant retired after 01.01.2016 shall be eligible for retirement gratuity equal to one-fourth of last basic pay drawn, for each completed six monthly period of qualifying service, subject to a maximum of 16 and ½ times the pay or Rupees Fourteen Lakhs, whichever is less.

6.1 In case of Government Servant dies while in service on or after 01.01.2016, death gratuity to the family shall be paid according to the revised chart given below as per Maharashtra Civil Services Rule 1982, Rule 111(2). Rule No. 111(2) shall be treated as amended to that extent from 01.01.2016 onward. Maximum limit of death gratuity will be Rupees Fourteen lakhs.

Length of qualifying Service	Rate of death gratuity
Less than one year	2 times of the last pay
One year or more but less than 5 years	6 times of the last pay
5 years or more but less than 11years	12 times of the last pay
11 years or more but less than 20 years	20 times of the last pay
20 years or more	Half of the last pay for every completed six monthly periods of qualifying service, subject to a maximum of 33 times of the last pay.

Family Pension, 1964

7. Family Pension shall be calculated at a uniform rate of 30% of the pensionable pay in all cases. Family Pension shall be subject to a maximum up to 30% of highest pay admissible in the revised Pay Structure (From 1st January 2016 highest pay limit is Rs.2,20,000/-).

7.1 From 1st January 2016, the enhanced family pension, shall be payable to the family of Government Servant who dies in service, for a period of 10 years from the date of the death of Government servant, under Rule 116 (4) (a) (i) of the Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982. The condition of age limit is hereby deleted. Accordingly, Rule 116 (4)(a)(i) of the Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982 shall be treated as amended to that extent.

7.2 There is no change in Rule 116 (4) (a) (ii) of the Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982 regarding the period of enhanced family pension where death of a Government employee has occurred after the date of retirement.

Commutation of Pension

8. According to Rule 5 (1) of Maharashtra Civil Services (Commutation of Pension) Rules, 1984, a Government servant shall be entitled to commute a lump sum amount payment, a fraction not exceeding 40% of his revised pension in accordance to the Seventh Pay Commission, as per revised rates mentioned in Annexure I. Entitlement of this benefit will come into force only from 1st January 2019 and it will be applicable to the employees retiring on or after this date only. Accordingly, Rule 5 (1) of the Maharashtra Civil Services (Commutation of Pension) Rules, 1984 and existing Table of Commutation value for Pension shall stand modified to that extent.

8.1 The formula for Commutation of pension is as follows:

Basic Pension x 40% x 12 x commutation value at age on next birth date, based on the date of original application of Government Servant as per revised (Annexure I) table.

8.2 The employees retired in between 1st January 2016 and 31st December 2018 shall not be entitled to get the benefit of the revised Commutation of Pension in accordance to the revised pension under Seventh Pay Commission.

Dearness Relief :

9. From 1st January 2016, the pensioner / family pensioner will be entitled to Dearness Relief, in the revised pension as per the rates mentioned below.

Sr. No.	Period	Rate of Dearness relief
1	From 1st January 2016 to 30th June 2016	0%
2	From 1st July 2016 to 31st December 2016	2%
3	From 1st January 2017 to 30th June 2017	4%
4	From 1st July 2017 to 31st December 2017	5%
5	From 1st January 2018 to 30th June 2018	7%
6	From 1st July 2018 Onward	9%

10. Pension / family pension in accordance with the revised pay structure shall be revised from 1st January 2016. However, the pensioners will be paid actual benefit of revised pension / family pension in cash from 1st January 2019 onward. The amount of arrears admissible due to revision from 1st January 2016 to 31st December 2018 shall be paid in cash, in five equal instalments, over the period of next five years, after adjustment of recovery amount, if any. The first instalment, due in the year 2019 shall be paid along with monthly pension of the month of June 2019. The remaining instalments shall be paid along with monthly pension of June every year. Pension Disbursing Authorities means the Pay and Accounts Officer / Treasury Officer, as the case may be, will be solely responsible for deduction of Income Tax as per rule, wherever necessary.

10.1 Arrears amount in terms of difference of revised Retirement Gratuity/Death Gratuity in accordance with Seventh Pay Commission shall be paid lump sum in cash.

11. In cases of State Government Servants who retire / die in service on or after 1st January 2016, the usual procedure for determination and authorisation of pensionary benefits as laid down

in the Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982 and Maharashtra Civil Services (Commutation of Pension) Rules, 1984 should be followed.

12. The pensioners / family pensioners who are getting provisional pension / family pension on unrevised pay as per Rule 126, 130, and 140 of the Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982, shall be revised provisionally as per these orders.

13. Legal heir / heirs is / are entitled for Life Time Arrears in terms of revised pension / family pension / retirement gratuity / death gratuity with effect from 1st January 2016, till the death of pensioner / family pensioner. For this purpose legal heir / heirs of pensioner / family pensioner may apply to the Head of Office / Department, from where the pensioner retired or was working before his death. Further arrears in terms of revised pension as the Life Time Arrears is to be paid to the legal heir / heirs, in one instalment in cash after adjustment of recovery amount, if any. In case, where death of pensioner / family pensioner has occurred after receiving one or more instalments of arrears, the remaining amount may be paid in cash in a single instalment to the legal heir / heirs after adjustment of recovery amount, if any.

14. Formal amendments in the Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982 and Maharashtra Civil Services (Commutation of Pension) Rules, 1984 in terms of the decisions contained in this order will be issued separately. Provisions of the Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982 and Maharashtra Civil Services (Commutation of Pension) Rules, 1984 which are not specifically modified by these orders shall remain unaffected.

15. Government is pleased to direct that the above decision should mutatis mutandis apply with necessary changes to those pensioners of Recognized and Aided Educational Institutions, Non Agriculture Universities and affiliated Non-Governmental Colleges and Agricultural Universities, etc. to whom pension scheme has been made applicable.

16. In exercise of the powers conferred by the proviso under Section 248 of Maharashtra Zilla Parishad and Panchayat Samitis Act of 1961 (Maharashtra Act number Five of 1962) and of all other powers enabling it on that behalf, Government is further pleased to decide that the above decision shall be applied to the pensioners including family pensioners of Zilla Parishads.

17. The Provisions of this Government Resolution shall not be applicable to Pensioners of All India Services / Political Pensioner / Freedom Fighter Pensioner / Gallantry Medal Allowance Pensioner / Wound / Injury Pensioner and to the state government employees those were absorbed, while in service, in the Public Sector Undertakings / Autonomous Institution / Local Bodies and entitled to restoration of 1/3rd commuted portion of pension.

18. The expenditure on this account shall be debited to the Budget Heads to which the pensions of the pensioners mentioned in the above paras are usually debited and shall be met from the grants sanctioned thereunder. However, if necessary, concerned Administrative Department of Mantralaya shall take necessary steps to present Supplementary Demands in the ensuing session of the Legislature to cover expenditure to be incurred in respect of aforesaid pensioners.

19. This Government Resolution is available on the website of Government of Maharashtra i.e. www.maharashtra.gov.in and its computer code number is 201903011202133305. This order has been signed digitally.

By order and in the name of Governor of Maharashtra

INDRAJEET SAMBHAJI GORE

Digitally signed by INDRAJEET SAMBHAJI GORE
DN: CN = INDRAJEET SAMBHAJI GORE, C = IN, S = Maharashtra, O = GOVERNMENT OF MAHARASHTRA, OU = FINANCE DEPUTY SECRETARY
Date: 2019.03.01 12:14:05 +05'30'

(Indrajeet Gore)
Deputy Secretary to Government.

(For post-2016 pensioners)

Annexure-I

(As referred in paragraph 8.1 of Government Resolution, Finance Department No.PEN-2019/CR 58/SER-4, dated 01 March, 2019.

COMMUTATION VALUE FOR A PENSION OF Rs.1 PER ANNUM

Age on next birthday	Commutation Value expressed as number of year's purchase	Age on next birthday	Commutation Value expressed as number of year's purchase	Age on next birthday	Commutation Value expressed as number of year's purchase
20	9.19	41	9.075	62	8.093
21	9.187	42	9.059	63	7.982
22	9.186	43	9.040	64	7.862
23	9.185	44	9.019	65	7.731
24	9.184	45	8.996	66	7.591
25	9.183	46	8.971	67	7.431
26	9.182	47	8.943	68	7.262
27	9.180	48	8.913	69	7.083
28	9.178	49	8.881	70	6.897
29	9.176	50	8.846	71	6.703
30	9.173	51	8.808	72	6.502
31	9.169	52	8.708	73	6.296
32	9.164	53	8.724	74	6.085
33	9.159	54	8.678	75	5.872
34	9.152	55	8.627	76	5.057
35	9.145	56	8.572	77	5.443
36	9.136	57	8.512	78	5.229
37	9.126	58	8.446	79	5.018
38	9.116	59	8.371	80	4.812
39	9.103	60	8.287	81	4.611
40	9.090	61	8.194		

~~905~~
—98C—

दिनांक १ जानेवारी २०१६ पूर्वीच्या निवृत्तिवेतनधारकांच्या निवृत्तिवेतनात / कुटुंब निवृत्तिवेतनात ७ व्या वेतन आयोगानुसार सुधारणा करण्याबाबत.

महाराष्ट्र शासन
वित्त विभाग
शासन पूरक पत्र क्रमांक : सेनिवे-२०१९/प्र.क्र.५८/सेवा-४
हुतात्मा राजगुरु चौक, मादाम कामा मार्ग,
मंत्रालय, मुंबई - ४०० ०३२.
दिनांक : ८ जुलै २०१९.

संदर्भ : शासन निर्णय, वित्त विभाग क्रमांक : सेनिवे-२०१९/प्र.क्र.५८/सेवा-४, दि.२४.१.२०१९.

शासन पूरक पत्र :

दिनांक १ जानेवारी २०१६ पूर्वीच्या निवृत्तिवेतनधारकांच्या निवृत्तिवेतनात / कुटुंब निवृत्तिवेतनात ७ व्या वेतन आयोगानुसार सुधारणा करण्याबाबतचा शासन निर्णय दि.२४.१.२०१९ रोजी निर्गमित करण्यात आला आहे. सदर शासन निर्णयातील परिच्छेद क्र.३ नंतर खालील परिच्छेद अंतर्भूत करण्यात येत आहे.

३.१ ज्या निवृत्तिवेतनधारक / कुटुंब निवृत्तिवेतनधारकांना असुधारीत वेतनावर आधारित तात्पुरते निवृत्तिवेतन / कुटुंब निवृत्तिवेतन विषयक लाभ, यथास्थिती, महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तिवेतन) नियम १९८२ च्या नियम १२६, १३० व नियम १४० च्या तरतुदीनुसार मंजूर करण्यात आलेले आहेत, त्यांचे तात्पुरते निवृत्तिवेतन / कुटुंब निवृत्तिवेतन विषयक लाभ दि.२४.१.२०१९ च्या शासन निर्णयानुसार तात्पुरत्या स्वरुपात सुधारीत करण्यात यावेत.

सदर शासन पूरकपत्र महाराष्ट्र शासनाच्या www.maharashtra.gov.in या संकेतस्थळावर उपलब्ध असून त्याचा संकेतांक २०१९०७०८१२५९०२३००५ असा आहे. हा आदेश डिजीटल स्वाक्षरीने साक्षांकित करुन काढण्यात येत आहे.

सदर पूरक पत्राची इंग्रजी प्रत सोबत जोडली आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

INDRAJEET SAMBHAJI GORE
Digitally signed by INDRAJEET SAMBHAJI GORE
DN: CN = INDRAJEET SAMBHAJI GORE, C = IN, S = Maharashtra, O = GOVERNMENT OF MAHARASHTRA, OU = FINANCE DEPUTY SECRETARY
Date: 2019.07.08 13:07:00 +05'30'

(इंद्रजित गोरे)
शासनाचे उप सचिव.

प्रति,

१) महालेखापाल (लेखा व अनुज्ञेयता)-१, महाराष्ट्र, मुंबई.
२) महालेखापाल (लेखा व अनुज्ञेयता)-२, महाराष्ट्र, नागपूर.
३) महालेखापाल (लेखा परीक्षा)-१, महाराष्ट्र, मुंबई.
४) महालेखापाल (लेखा परीक्षा)-२, महाराष्ट्र, नागपूर.
५) संचालक, लेखा व कोषागारे, मुंबई.
६) अधिदान व लेखा अधिकारी, वांद्रे, मुंबई.
७) संचालक, माहिती व जनसंपर्क विभाग, मंत्रालय, मुंबई.
८) मुख्य लेखा परीक्षा, स्थानिक निधी लेखा, कोकण भवन, वाशी, नवी मुंबई.

९) उपमुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी लेखा, मुंबई/पुणे/नागपूर/औरंगाबाद/नाशिक/ अमरावती.
१०) वरिष्ठ कोषागार अधिकारी, पुणे / नागपूर / औरंगाबाद / नाशिक.
११) निवासी लेखा परीक्षा अधिकारी, मुंबई.
१२) सर्व जिल्हा कोषागार अधिकारी.
१३) मा.विरोधी पक्ष नेता, विधानसभा / विधानपरिषद.
१४) सर्व विधानमंडळ सदस्य, विधानभवन, मुंबई.
१५) राज्यपालांचे सचिव.
१६) मुख्यमंत्र्यांचे सचिव.
१७) सर्व मंत्री व राज्य मंत्री यांचे खाजगी सचिव.
१८) *प्रबंधक, उच्च न्यायालय (मूळ न्याय शाखा), मुंबई.
१९) *प्रबंधक, उच्च न्यायालय (अपील शाखा), मुंबई.
२०) *सचिव, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग, मुंबई.
२१) *सचिव, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई.
२२) *प्रबंधक, लोक आयुक्त व उप लोक आयुक्त यांचे कार्यालय, मुंबई.
२३) *प्रबंधक, महाराष्ट्र प्रशासकीय न्यायाधिकरण, मुंबई / नागपूर / औरंगाबाद.
२४) मुख्य माहिती आयुक्त, महाराष्ट्र, मुंबई.
२५) आयुक्त, राज्य माहिती आयोग (सर्व).
२६) सचिव, राज्य निवडणूक आयोग, नवीन प्रशासकीय भवन, १ ला मजला, मंत्रालयासमोर, मुंबई ४०० ०३२.
२७) सचिव, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई.
२८) सदस्य सचिव, महाराष्ट्र राज्य महिला आयोग, गृहनिर्माण भवन (म्हाडा बिल्डींग), पोट माळा, वांद्रे, मुंबई - ४०० ०५१.
२९) ग्रंथपाल, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, ग्रंथालय, सहावा मजला, विधान भवन, मुंबई - ४०० ०३२.
३०) कार्याध्यक्ष, महाराष्ट्र पेन्शनर्स असोसिएशन, १४४९, सदाशिव पेठ, संकल्प खजिना महाल बोळ, एस.पी.कॉलेजसमोर, पुणे ४११ ०३०.
३१) अध्यक्ष, महाराष्ट्र स्टेट गव्हर्नमेंट पेंशनर्स असोसिएशन, बेळगांव.
३२) मंत्रालयातील सर्व विभाग.
३३) सर्व विभागीय आयुक्त.
३४) सर्व जिल्हा परिषदांचे मुख्य कार्यकारी अधिकारी.
३५) सर्व जिल्हा परिषदांचे अध्यक्ष.
३६) सर्व जिल्हा परिषदांचे मुख्य लेखा व वित्त अधिकारी.
३७) शिक्षण संचालक, महाराष्ट्र राज्य, पुणे.
३८) तंत्र शिक्षण संचालक, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई.
३९) सर्व जिल्हयांचे वरिष्ठ लेखा परीक्षक (शिक्षण).
४०) संचालक, महानगरपालिका प्रशासन, मुंबई.
४१) सर्व विभागीय शिक्षण उप संचालक.
४२) सर्व विभागीय तंत्र शिक्षण उप संचालक.
४३) कुल सचिव, महात्मा फुले कृषि विद्यापीठे, राहुरी, जिल्हा अहमदनगर.
४४) कुल सचिव, मराठवाडा कृषि विद्यापीठ, परभणी.
४५) कुल सचिव, पंजाबराव कृषि विद्यापीठ, अकोला.
४६) कुल सचिव, कोकण कृषि विद्यापीठ, दापोली, जिल्हा रत्नागिरी.
४७) कुल सचिव, डॉ.बाबासाहेब आंबेडकर तंत्रज्ञान विद्यापीठ, लोणेर, जिल्हा रायगड.

४८) कुल सचिव, सोलापूर विद्यापीठ, सोलापूर.
४९) बहुजन समाज पार्टी, डी-१ इन्सा हटमेंट, आझाद मैदान, मुंबई - ४०० ००१.
५०) भारतीय जनता पार्टी, महाराष्ट्र प्रदेश, सी.डी.ओ.बॅरॅक नं.१, योगक्षेम समोर, वसंतराव भागवत चौक, नरीमन पॉईंट, मुंबई - ४०० ०२०.
५१) भारतीय कम्युनिस्ट पार्टी, महाराष्ट्र कमिटी, ३१४, राजभुवन, एस.व्ही.पटेल रोड, मुंबई - ४०० ००४.
५२) भारतीय कम्युनिस्ट पार्टी (मार्क्सवादी), महाराष्ट्र कमिटी, जनशक्ती हॉल, ग्लोब मिल पॅलेस, वरळी, मुंबई - ४०० ०१३.
५३) इंडियन नॅशनल काँग्रेस, महाराष्ट्र प्रदेश काँग्रेस (आय) समिती, टिळक भवन, काकासाहेब गाडगीळ मार्ग, दादर, मुंबई - ४०० ०२५.
५४) नॅशनलिस्ट काँग्रेस पार्टी, राष्ट्रवादी भवन, फ्री प्रेस जर्नल मार्ग, नरीमन पॉईंट, मुंबई - ४०० ०२१.
५५) शिवसेना, शिवसेना भवन, गडकरी चौक, दादर, मुंबई - ४०० ०२८.
५६) ग्राम विकास विभाग, मंत्रालय, मुंबई.
५७) शालेय शिक्षण व क्रीडा विभाग, मंत्रालय, मुंबई.
५८) उच्च व तंत्रशिक्षण विभाग, मंत्रालय, मुंबई.
५९) कृषि व पशुसंवर्धन, दुग्ध व्यवसाय विकास व मत्स्य व्यवसाय विभाग, मंत्रालय, मुंबई.
६०) वित्त विभागातील सर्व कार्यासने.
६१) निवड नस्ती.
* पत्राद्वारे.

१००० ९५१ —

Revision of pension / family pension of pre 1st January 2016 Pensioners / Family Pensioners as per 7th Pay Commission.

GOVERNMENT OF MAHARASHTRA
Finance Department
Addendum No. : PEN-2019/C.R. 58/SER -4
Hutatma Rajguru Chowk, Madam Cama Marg,
Mantralaya, Mumbai- 400032.
Date : 8 July 2019.

Reference : Government Resolution, Finance Department No. PEN-2019/C.R.58/ SER-4, dated 24.1.2019.

Addendum :

Revision of pension / family pension of pre 1st January 2016 pensioners / family pensioners as per Seventh Pay Commission had been made vide Government Resolution dated 24.1.2019. In this Government Resolution following paragraph is to be added below Paragraph No. 3.

3.1 The pension / family pension of pensioners / family pensioners who are getting provisional pension / family pension in the unrevised pay scales as per Rule 126, 130, and 140 of the Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982, shall be revised provisionally as per Government Resolution dated 24.1.2019.

This Addendum is available on the website of Government of Maharashtra i.e. www.maharashtra.gov.in and its computer code number is 201907081259023005. This order has been signed digitally.

By order and in the name of Governor of Maharashtra

INDRAJEET SAMBHAJI GORE
Digitally signed by INDRAJEET SAMBHAJI GORE
DN: CN = INDRAJEET SAMBHAJI GORE, C = IN, S = Maharashtra, O = GOVERNMENT OF MAHARASHTRA, OU = FINANCE DEPUTY SECRETARY
Date: 2019.07.08 13:07:18 +05'30'

(Indrajeet Gore)
Deputy Secretary to Government.

~~910~~ ~~910~~ ~~910~~ 942

८० वर्षे व त्यावरील निवृत्तिवेतनधारक / कुटुंब निवृत्तिवेतनधारकांच्या निवृत्तिवेतन/ कुटुंब निवृत्तिवेतनात वाढ करण्याबाबत.

महाराष्ट्र शासन
वित्त विभाग
शासन परिपत्रक क्रमांक : सेनिवे-२०१९/प्र.क्र.५९/सेवा-४
हुतात्मा राजगुरु चौक, मादाम कामा मार्ग,
मंत्रालय, मुंबई - ४०० ०३२.
दिनांक : ३० जुलै, २०१९

संदर्भ : १) शासन निर्णय, वित्त विभाग क्रमांक : सेनिवे-१०१४/प्र.क्र.२६/सेवा-४, दि.०९.०६.२०१४.
२) शासन निर्णय, वित्त विभाग क्रमांक : सेनिवे-२०१९/प्र.क्र.५९/सेवा-४, दि.२४.०१.२०१९.
३) केंद्र शासनाचे ज्ञापन क्रमांक : F.No.३८/३७/०६-P&PW(A).pt.II, दि.०३.१०.२००८.

परिपत्रक

संदर्भाधीन क्र.१ येथील शासन निर्णयान्वये ८० वर्षे व त्यावरील राज्य शासकीय निवृत्तिवेतनधारक / कुटुंब निवृत्तिवेतनधारकांना सहाव्या वेतन आयोगानुसार निश्चित झालेल्या मूळ निवृत्तिवेतन / कुटुंब निवृत्तिवेतनात दि.०१.०४.२०१४ पासून १०% वाढ करण्यात आली आहे. तसेच संदर्भाधीन क्र.२ येथील शासन निर्णयान्वये दि.०१.०१.२०१९ पासून पुढीलप्रमाणे वाढ सुधारित करण्यात आली आहे.

१	वय वर्षे ८० ते ८५	मूळ निवृत्तिवेतनात १०% वाढ
२	वय वर्षे ८५ पेक्षा अधिक ते ९०	मूळ निवृत्तिवेतनात १५% वाढ
३	वय वर्षे ९० पेक्षा अधिक ते ९५	मूळ निवृत्तिवेतनात २०% वाढ
४	वय वर्षे ९५ पेक्षा अधिक ते १००	मूळ निवृत्तिवेतनात २५% वाढ
५	वय वर्षे १०० पेक्षा अधिक	मूळ निवृत्तिवेतनात ५०% वाढ

२. केंद्र शासनाने संदर्भाधीन क्रमांक ३ येथील ज्ञापनानुसार केंद्र शासनातील निवृत्तिवेतनधारक / कुटुंब निवृत्तिवेतनधारकांना ८० वर्षे वय झाल्यानंतर मंजूर करावयाचे अतिरिक्त निवृत्तिवेतन / कुटुंब निवृत्तिवेतन कधीपासून मंजूर करण्यात यावे याबाबत स्पष्टीकरण दिलेले आहे. त्यास अनुसरुन राज्य शासनातील निवृत्तिवेतनधारक / कुटुंब निवृत्तिवेतनधारक यांना ८० वर्षे वय झाल्यानंतर निवृत्तिवेतनात / कुटुंब निवृत्तिवेतनात वाढ कधीपासून लागू करावी याबाबत पुढीलप्रमाणे सूचना देण्यात येत आहेत.

"निवृत्तिवेतनधारक / कुटुंब निवृत्तिवेतनधारकांना ज्या महिन्यात वयाची ८० / ८५ / ९० / ९५ / १०० वर्षे पूर्ण होतात, त्या महिन्याच्या १ तारखेपासून त्यांना वाढीव दराने निवृत्तिवेतन / कुटुंब निवृत्तिवेतन अनुज्ञेय राहील."

उदा.

(१) श्री.'अ' हे राज्य शासनाचे सेवानिवृत्त कर्मचारी आहेत. (जन्म तारीख दि.५.२.१९३३, सेवानिवृत्त दि.२८.२.१९९१)

दि.१.१.२०१३ रोजी मूळ निवृत्तिवेतन रु.७६१०/- (अंदाजित)

दि.५.२.२०१३ ला वयाची ८० वर्षे पूर्ण

वित्त विभागाच्या दि.९.६.२०१४ च्या शासन निर्णयानुसार ८० वर्षे व त्यावरील निवृत्तिवेतनधारक / कुटुंब निवृत्तिवेतनधारकांच्या निवृत्तिवेतन / कुटुंब निवृत्तिवेतनात १०% वाढीव लाभ दि.१.४.२०१४ पासून अनुज्ञेय करण्यात आला आहे.

दि.१.४.२०१४ पासून रु.७६१०+रु.७६१=रु.८३७१/- (१०% नुसार अतिरिक्त निवृत्तिवेतन देय होईल.)

सातव्या वेतन आयोगानुसार निवृत्तिवेतननिश्चिती

दि.१.१.२०१६ ला मूळ निवृत्तिवेतन रु.७६१०/-

७६१० x २.५७ = १९५५८ (सातव्या वेतन आयोगानुसार दि.१.१.२०१६ पासूनचे मूळ निवृत्तिवेतन)

दि.१.१.२०१६ पासून रु.१९५५८ + रु.१९५६ = रु.२१५१४/- (१०% अतिरिक्त निवृत्तिवेतन).

दि.५.२.२०१८ रोजी वयाची ८५ वर्षे पूर्ण

दि.१.१.२०१९ पासून रु.१९५५८ + रु.२९३४/- = रु.२२४९२/- (१५% अतिरिक्त निवृत्तिवेतनाचा लाभ हा दि.१ जानेवारी २०१९ नंतरच अनुज्ञेय आहे.)

(२) श्री.'ब' हे राज्य शासनाचे सेवानिवृत्त कर्मचारी आहेत. (जन्म तारीख दि.२७.७.१९३५, सेवानिवृत्त दि.३१.७.१९९३)

दि.१.१.२०१५ रोजी मूळ निवृत्तिवेतन रु.७७५०/- (अंदाजित)

दि.२७.७.२०१५ ला वयाची ८० वर्षे पूर्ण

दि.१.७.२०१५ पासून रु.७७५०+रु.७७५=रु.८५२५/- (१०% नुसार अतिरिक्त निवृत्तिवेतन देय होईल.)

सातव्या वेतन आयोगानुसार निवृत्तिवेतननिश्चिती

दि.१.१.२०१६ ला मूळ निवृत्तिवेतन रु.७७५०/-

७७५० x २.५७ = १९९१८ (सातव्या वेतन आयोगानुसार दि.१.१.२०१६ पासूनचे मूळ निवृत्तिवेतन)

दि.१.१.२०१६ पासून रु.१९९१८ + रु.१९९२ = रु.२१९१०/-(१०% अतिरिक्त निवृत्तिवेतन देय होईल.)

३. ज्या निवृत्तिवेतनधारकांना / कुटुंबनिवृत्तिवेतनधारकांना दि.३१.१२.२०१५ रोजी वयाची ८० वर्षे पूर्ण झाल्यानंतर वित्त विभागाच्या दि.९.६.२०१४ च्या शासन निर्णयानुसार सहाव्या वेतन आयोगात निवृत्तिवेतन / कुटुंब निवृत्तिवेतन १०% वाढ अनुज्ञेय करण्यात आली आहे, त्यांना सातव्या वेतन आयोगानुसार सुधारीत निवृत्तिवेतन / कुटुंब निवृत्तिवेतनावर देखील १ जानेवारी २०१६ ते ३१ डिसेंबर २०१८ या कालावधीत १०% वाढ अनुज्ञेय राहणार आहे. तसेच १ जानेवारी २०१६ ते दि.३१ डिसेंबर २०१८ या कालावधीत ज्या निवृत्तिवेतनधारक

-१५८-

/ कुटुंब निवृत्तिवेतनधारकांनी त्यांच्या वयाची ८० वर्षे पूर्ण केली आहे, त्यांना वित्त विभागाच्या दि.९.६.२०१४ च्या शासन निर्णयातील तरतुदीनुसार सातव्या वेतन आयोगाप्रमाणे सुधारीत निवृत्तिवेतन / कुटुंब निवृत्तिवेतनावर १०% वाढीचा लाभ अनुज्ञेय राहील.

४. शासन असाही आदेश देत आहे की, ज्यांना निवृत्तिवेतन योजना लागू केलेली आहे, अशा मान्यता व अनुदानप्राप्त शैक्षणिक संस्था, कृषितर विद्यापीठे व त्यांच्याशी संलग्न असलेली अशासकीय महाविद्यालये व कृषि विद्यापीठे, यांमधून सेवानिवृत्त झालेल्या ८० वर्षे व त्यापुढील निवृत्तिवेतनधारक / कुटुंब निवृत्तिवेतनधारक यांना वरील निर्णय लागू राहील.

५. महाराष्ट्र जिल्हा परिषदा व पंचायत समिती अधिनियम १९६१ (सन १९६२ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक पाच) च्या कलम २४८ च्या परंतुकान्वये प्रदान केलेले अधिकार आणि त्यासंबंधीचे इतर सर्व अधिकार याचा वापर करुन शासन असाही आदेश देत आहे की, वरील निर्णय जिल्हा परिषदांमधून सेवानिवृत्त झालेल्या ८० वर्षे व त्यापुढील निवृत्तिवेतनधारक / कुटुंब निवृत्तिवेतनधारक यांनाही लागू राहतील.

६. ज्या राज्य शासकीय कर्मचाऱ्यांनी सरकारी क्षेत्रातील उपक्रमांमध्ये / स्वायत्त संस्थांमध्ये / स्थानिक संस्था इत्यादींमध्ये स्वत:ला सामावून घेतल्यानंतर एकरकमी ठोक रक्कम स्वीकारलेली आहे, व जे निवृत्तिवेतनाच्या १/३ इतका अंशराशीकृत भाग पुन:स्थापित करण्यासाठी तसेच शासन निर्णय, वित्त विभाग क्रमांक : निअंक-१०९९/३०६/ सेवा-४, दि.१५.११.१९९९ अनुसार अंशराशीकृत रकमेच्या सुधारणेस आणि शासन निर्णय, वित्त विभाग क्रमांक : निअंक-१०१०/प्र.क्र.५८/सेवा-४, दि.२६.०७.२०१० अनुसार सहाव्या वेतन आयोगाप्रमाणे सुधारित निवृत्तिवेतनास पात्र ठरले आहेत, अशा ८० वर्षे व त्यावरील निवृत्तिवेतनधारक / कुटुंब निवृत्तिवेतनधारकांनादेखील दि.१.१.२०१९ पासून वयमानानुसार वाढीव निवृत्तिवेतनाचा लाभ अनुज्ञेय राहील.

७. यासंबंधीचा खर्च वरील परिच्छेदात नमूद केलेल्या निवृत्तिवेतनधारकांची निवृत्तिवेतने ज्या अर्थसंकल्पीय शीर्षाखाली खर्ची टाकण्यात येतात, त्या शीर्षाखाली खर्ची टाकण्यात यावा व तो त्या त्या शीर्षांतर्गत मंजूर अनुदानातून भागविण्यात यावा.

८. सदर शासन परिपत्रक महाराष्ट्र शासनाच्या www.maharashtra.gov.in या संकेतस्थळावर उपलब्ध करण्यात आले असून त्याचा संकेतांक २०१९०७३०१२५१०५४४०५ असा आहे. हे परिपत्रक डिजीटल स्वाक्षरीने साक्षांकित करुन काढण्यात येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

INDRAJEET SAMBHAJI GORE

(इंद्रजित गोरे)
शासनाचे उप सचिव

प्रति,

१) महालेखापाल (लेखा व अनुज्ञेयता)-१, महाराष्ट्र, मुंबई.
२) महालेखापाल (लेखा व अनुज्ञेयता)-२, महाराष्ट्र, नागपूर.
३) महालेखापाल (लेखा परीक्षा)-१, महाराष्ट्र, मुंबई.
४) महालेखापाल (लेखा परीक्षा)-२, महाराष्ट्र, नागपूर.
५) संचालक, लेखा व कोषागारे, मुंबई.
६) अधिदान व लेखा अधिकारी, वांद्रे, मुंबई.

७) संचालक, माहिती व जनसंपर्क विभाग, मंत्रालय, मुंबई.
८) मुख्य लेखा परीक्षा, स्थानिक निधी लेखा, कोकण भवन, वाशी, नवी मुंबई.
९) उपमुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी लेखा, मुंबई/पुणे/नागपूर/औरंगाबाद/नाशिक/ अमरावती.
१०) वरिष्ठ कोषागार अधिकारी, पुणे / नागपूर / औरंगाबाद / नाशिक.
११) निवासी लेखा परीक्षा अधिकारी, मुंबई.
१२) सर्व जिल्हा कोषागार अधिकारी.
१३) मा.विरोधी पक्ष नेता, विधानसभा / विधानपरिषद.
१४) सर्व विधानमंडळ सदस्य, विधानभवन, मुंबई.
१५) राज्यपालांचे सचिव.
१६) मुख्यमंत्र्यांचे सचिव.
१७) सर्व मंत्री व राज्य मंत्री यांचे खाजगी सचिव.
१८) *प्रबंधक, उच्च न्यायालय (मूळ न्याय शाखा), मुंबई.
१९) *प्रबंधक, उच्च न्यायालय (अपील शाखा), मुंबई.
२०) *सचिव, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग, मुंबई.
२१) *सचिव, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई.
२२) *प्रबंधक, लोक आयुक्त व उप लोक आयुक्त यांचे कार्यालय, मुंबई.
२३) *प्रबंधक, महाराष्ट्र प्रशासकीय न्यायाधिकरण, मुंबई / नागपूर / औरंगाबाद.
२४) मुख्य माहिती आयुक्त, महाराष्ट्र, मुंबई.
२५) आयुक्त, राज्य माहिती आयोग (सर्व).
२६) सचिव, राज्य निवडणूक आयोग, नवीन प्रशासकीय भवन, १ ला मजला, मंत्रालयासमोर, मुंबई ४०० ०३२.
२७) सचिव, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई.
२८) सदस्य सचिव, महाराष्ट्र राज्य महिला आयोग, गृहनिर्माण भवन (म्हाडा बिल्डींग), पोट माळा, वांद्रे, मुंबई - ४०० ०५१.
२९) ग्रंथपाल, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, ग्रंथालय, सहावा मजला, विधान भवन, मुंबई - ४०० ०३२.
३०) कार्याध्यक्ष, महाराष्ट्र पेन्शनर्स असोसिएशन, १४४९, सदाशिव पेठ, संकल्प खजिना महाल बोळ, एस.पी.कॉलेजसमोर, पुणे ४११ ०३०.
३१) अध्यक्ष, महाराष्ट्र स्टेट गव्हर्नमेंट पेंशनर्स असोसिएशन, बेळगांव.
३२) मंत्रालयातील सर्व विभाग.
३३) सर्व विभागीय आयुक्त.
३४) सर्व जिल्हा परिषदांचे मुख्य कार्यकारी अधिकारी.
३५) सर्व जिल्हा परिषदांचे अध्यक्ष.
३६) सर्व जिल्हा परिषदांचे मुख्य लेखा व वित्त अधिकारी.
३७) शिक्षण संचालक, महाराष्ट्र राज्य, पुणे.
३८) तंत्र शिक्षण संचालक, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई.
३९) सर्व जिल्हयांचे वरिष्ठ लेखा परीक्षक (शिक्षण).
४०) संचालक, महानगरपालिका प्रशासन, मुंबई.
४१) सर्व विभागीय शिक्षण उप संचालक.
४२) सर्व विभागीय तंत्र शिक्षण उप संचालक.
४३) कुल सचिव, महात्मा फुले कृषि विद्यापीठे, राहुरी, जिल्हा अहमदनगर.
४४) कुल सचिव, मराठवाडा कृषि विद्यापीठ, परभणी.

४५) कुल सचिव, पंजाबराव कृषि विद्यापीठ, अकोला.
४६) कुल सचिव, कोकण कृषि विद्यापीठ, दापोली, जिल्हा रत्नागिरी.
४७) कुल सचिव, डॉ.बाबासाहेब आंबेडकर तंत्रज्ञान विद्यापीठ, लोणेर, जिल्हा रायगड.
४८) कुल सचिव, सोलापूर विद्यापीठ, सोलापूर.
४९) बहुजन समाज पार्टी, डी-१ इन्सा हटमेंट, आझाद मैदान, मुंबई - ४०० ००१.
५०) भारतीय जनता पार्टी, महाराष्ट्र प्रदेश, सी.डी.ओ.बॅरॅक नं.१, योगक्षेम समोर, वसंतराव भागवत चौक, नरीमन पॉईंट, मुंबई - ४०० ०२०.
५१) भारतीय कम्युनिस्ट पार्टी, महाराष्ट्र कमिटी, ३१४, राजभुवन, एस.व्ही.पटेल रोड, मुंबई - ४०० ००४.
५२) भारतीय कम्युनिस्ट पार्टी (मार्क्सवादी), महाराष्ट्र कमिटी, जनशक्ती हॉल, ग्लोब मिल पॅलेस, वरळी, मुंबई - ४०० ०१३.
५३) इंडियन नॅशनल कॉंग्रेस, महाराष्ट्र प्रदेश कॉंग्रेस (आय) समिती, टिळक भवन, काकासाहेब गाडगीळ मार्ग, दादर, मुंबई - ४०० ०२५.
५४) नॅशनलिस्ट कॉंग्रेस पार्टी, राष्ट्रवादी भवन, फ्री प्रेस जर्नल मार्ग, नरीमन पॉईंट, मुंबई - ४०० ०२१.
५५) शिवसेना, शिवसेना भवन, गडकरी चौक, दादर, मुंबई - ४०० ०२८.
५६) ग्राम विकास विभाग, मंत्रालय, मुंबई.
५७) शालेय शिक्षण व क्रीडा विभाग, मंत्रालय, मुंबई.
५८) उच्च व तंत्रशिक्षण विभाग, मंत्रालय, मुंबई.
५९) कृषि व पशुसंवर्धन, दुग्ध व्यवसाय विकास व मत्स्य व्यवसाय विभाग, मंत्रालय, मुंबई.
६०) वित्त विभागातील सर्व कार्यासने.
६१) निवड नस्ती.

* पत्राद्वारे.

१५८

Increase in pension / family pension to pensioners / family pensioners of 80 years of age and above.

GOVERNMENT OF MAHARASHTRA
Finance Department
Government Circular No. : PEN- 2019/C.R. 59/SER -4
Hutatma Rajguru Chowk, Madam Cama Marg,
Mantralaya, Mumbai- 400 032.
Date : 30 July, 2019

Reference :
1) Government Resolution, Finance Department No. PEN-1014/C.R. 26/ SER-4 dated 09/06/2014.
2) Government Resolution, Finance Department No.PEN-2019/C.R. 59/ SER-4 dated 24/01/2019.
3) Government of India Office Memorandum No.F.No.38/37/08-P&PW(A). pt.II dated 03.10.2008.

Government Circular :

In accordance to the Government Resolution mentioned at Serial No. 1 above, pensioners / family pensioners of the age of 80 years and above, have been given 10% increase in the pension / family pension fixed as per Sixth Pay Commission w.e.f.01.04.2014. According to the Government Resolution mentioned at Serial No.2 the increase is revised from 01.01.2019 as below:

1	Age 80 to 85 years	Increase in basic pension 10%
2	Age above 85 to 90 years	Increase in basic pension 15%
3	Age above 90 to 95 years	Increase in basic pension 20%
4	Age above 95 to 100 years	Increase in basic pension 25%
5	Age above 100 years	Increase in basic pension 50%

2. Government of India vide, Office Memorandum at Serial No. 3, has clarified about the actual admissibility of the additional quantum of pension / family pension to pensioners / family pensioners on attaining the age of 80 years. On the same line, following instructions are issued with respect to State Government pensioners / family pensioners.

"The additional quantum of pension / family pension on attaining the age of 80 / 85 / 90 / 95 / 100 years would be admissible from the 1st day of the month, in which date of birth of a pensioner / family pensioner falls."

Example :

(1) Shri 'A' is a retired State Government employee. (Date of Birth – 05.02.1933, Date of Retirement – 28.02.1991)

Basic Pension as on 01.01.2013 Rs.7610/- (Approx.)

Attaining age of 80 years on 05.02.2013.

According to Government Resolution, Finance Department dated 09.06.2014 pensioners / family pensioners of the age 80 years and above have been given benefit of 10% increase in the pension / family pension w.e.f. 01.04.2014.

From 01.04.2014 Rs.7610 + Rs.761 = Rs.8371 (10% increase in pension is applicable)

Fixation of Pension as per Seventh Pay Commission

Basic Pension as on 01.01.2016 Rs.7610/-

7610 x 2.57 = 19558 (Basic pension as on 01.01.2016 as per Seventh Pay Commission)

From 01.01.2016 Rs.19558 + Rs.1956 = Rs.21514/- (10% additional increase)

Attaining age of 85 years on 05.02.2018.

From 01.01.2019 Rs.19558 + Rs.2934 = Rs.22492/- (15% Increase in pension is applicable from 01.01.2019 only.)

(2) Shri 'B' is a retired State Government employee. (Date of Birth – 27.07.1935, Date of Retirement – 31.07.1993)

Basic Pension as on 01.01.2015 Rs.7750/- (Approx.)

Attaining age of 80 years on 27.07.2015.

From 01.07.2015 Rs.7750 + Rs.775 = Rs.8525 (10% increase in pension is applicable)

Fixation of Pension as per Seventh Pay Commission

Basic Pension as on 01.01.2016 Rs.7750/-

7750 x 2.57 = 19918 (Basic pension as on 01.01.2016 as per Seventh Pay Commission)

Rs.19918 + Rs.1992 = Rs.21910/- (Additional Pension applicable from 01.01.2016)

3. The pensioner / family pensioner who have been given benefit of 10% increase in pension / family pension as per Sixth Pay Commission on attaining age of 80 years on 31.12.2015, will be liable to get 10% increase in revised pension / family pension as per Seventh Pay Commission for the period between 01 January 2016 to 31 December 2018. The pensioners / family pensioners who have attained age of 80 years during the period between 01 January 2016 to 31 December 2018 will be liable to benefit of 10% increase on revised pension / family pension as per Seventh Pay Commission according the Government Resolution, Finance Department dated 09.06.2014.

4. Government is also pleased to direct that the above decision should mutatis mutandis apply with necessary changes to those pensioners / family pensioners of 80 years of age and above of Recognized and Aided Educational Institutions, Non Agriculture Universities and affiliated

९८७-१५e—

Non-Governmental Colleges and Agricultural Universities, etc. to whom pension scheme is made applicable.

5. In exercise of the powers conferred by the proviso under Section 248 of Maharashtra Zilla Parishad and Panchayat Samitis Act 1961 (Maharashtra Act number Five of 1962) and of all other powers enabling it on that behalf, the Government is further pleased to decide that above decision shall apply to the pensioners / family pensioners of 80 years of age and above of Zilla Parishads.

6. The State Government Employees who opted for lump sum payment on absorption in a Public Sector Undertaking / Autonomous bodies / Local bodies and are entitled to restoration of $1/3^{rd}$ commuted portion of pension as well as revision of the restored amount in terms of Government Resolution, Finance Department No.COP-1099/306/SER-4 dated 15.11.1999 and also eligible for revised pension as per Sixth Pay Commission vide Government Resolution Finance Department No. COP-1010/CR.58/SER-4 dated 26/07/2010 shall also be entitled to the benefit of increase in pension w.e.f. 01.01.2019.

7. The expenditure on this account should be debited to the Budget Heads to which the pensions of the pensioners mentioned in the above paras are debited and should be met from the grants sanctioned thereunder.

8. This Government Circular is available on the website of Government of Maharashtra i.e. www.maharashtra.gov.in and its computer code number is 201907301251054405. This Circular has been signed digitally.

By order and in the name of Governor of Maharashtra.

INDRAJEET
SAMBHAJI GORE

(Indrajeet Gore)
Deputy Secretary to Government

—९६० —